



# INFORME FPA

INFORMATIVO DA FUNDAÇÃO PADRE ALBINO

ANO 30 | CATANDUVA, MAIO E JUNHO DE 2026 | Nº 346



Mala Direta

CONTRATO  
9912258848/DR SPI  
Fundação Padre Albino



Fechamento Autorizado, pode ser aberto pela ECT



ÚLTIMA PÁGINA

## Há um século transformando vidas e construindo o futuro de Catanduva.

100 ANOS  
FUNDAÇÃO PADRE ALBINO  
1926 - 2026

FUNDAÇÃO  
PADRE ALBINO

PARA USO DOS CORREIOS	
<input type="checkbox"/> MUDOU-SE	<input type="checkbox"/> FALECIDO
<input type="checkbox"/> DESCONHECIDO	<input type="checkbox"/> AUSENTE
<input type="checkbox"/> RECUSADO	<input type="checkbox"/> NÃO PROCURADO
<input type="checkbox"/> ENDEREÇO INSUFICIENTE	
<input type="checkbox"/> NÃO EXISTE O NÚMERO INDICADO	
<input type="checkbox"/> INFORMAÇÃO DESCRITA PELO PORTEIRO OU SÍNDICO	
REINTEGRADO AO SERVIÇO POSTAL	
EM / /	EM / / RESPONSÁVEL

# O LEGADO QUE SE RENOVA



Participar da construção da história da Fundação Padre Albino é, sem dúvida, um privilégio. Pessoalmente, sinto-me honrado por ter tido a oportunidade de coordenar as comemorações dos 100 anos da chegada de Padre Albino a Catanduva, dos 50 anos de seu falecimento e, agora, das celebrações do centenário da Fundação Padre Albino. Cada uma dessas datas representa muito mais do que marcos cronológicos: simbolizam a permanência de um legado de solidariedade, educação, saúde e compromisso com a comunidade.

Nesta edição celebramos também pessoas que ajudaram a construir e fortalecer essa trajetória. As homenagens aos conselheiros Dr. Antonio Hercules e Dr. Nelson Jimenes representam o reconhecimento a homens que dedicaram conhecimento, liderança e trabalho voluntário à consolidação da Fundação e de suas instituições.

O centenário nos convida a olhar para o passado com gratidão, mas principalmente para o futuro com confiança. Isso se reflete em importantes conquistas e projetos apresentados nestas páginas. O curso de Direito poderá se tornar polo regional para a realização do Exame da OAB e a nota máxima conquistada pelo curso de Pedagogia no Enade reafirmam a excelência acadêmica que buscamos diariamente.

O anúncio de novos cursos para 2027 demonstra que seguimos atentos às demandas da sociedade e comprometidos com a formação de profissionais preparados para os desafios contemporâneos.

No campo da gestão, as premiações recebidas - Destaque em Gestão Hospitalar e Gestão Prime - reforçam que o trabalho sério, transparente e comprometido com resultados gera reconhecimento e credibilidade. São conquistas coletivas que pertencem a todos os colaboradores, docentes, gestores e voluntários que fazem parte desta instituição.

E, porque cuidar das pessoas sempre foi a essência da Fundação Padre Albino, seguimos investindo também em nossos colaboradores. A implantação da nova plataforma integrada de gestão de Recursos Humanos representa mais modernidade, agilidade e eficiência nos processos. Ao mesmo tempo, iniciativas como o Grupo de Emagrecimento demonstram nossa preocupação permanente com a saúde, o bem-estar e a qualidade de vida daqueles que diariamente ajudam a cumprir nossa missão.

Ao celebrarmos 100 anos de história renovamos nosso compromisso com os valores que inspiraram Padre Albino e que continuam guiando nossos passos. Que esta edição seja mais uma oportunidade para reconhecer conquistas, valorizar pessoas e fortalecer a certeza de que estamos construindo, juntos, um futuro ainda mais promissor.

Boa leitura e até a próxima edição.

**O editor**

## AGRADECIMENTO À DIREÇÃO E EQUIPE DO HOSPITAL PADRE ALBINO

Daniela Gonçalves da Rocha registrou sua profunda gratidão aos profissionais que acompanharam a internação de sua mãe, Maria Sueli Castanha, entre os dias 27 de abril e 5 de maio, no quarto 402 do 4º andar. Em sua mensagem, destacou o acolhimento, a empatia e a humanidade demonstrados pela equipe, ressaltando que, em meio ao medo e à dor, cada gesto de cuidado trouxe esperança e conforto à família.

Ela agradeceu especialmente aos profissionais Fabiane, Rita, Paulo, Tatiane, Vinicius, Sizo, Gilberto, Mateus, Maria, Vilma, Dani, Erdilene, Juliana, Nidian, Erika e Roseneide, reconhecendo não apenas a competência técnica de cada um, mas principalmente a sensibilidade, o respeito e o carinho dedicados à paciente e aos familiares.

Daniela ressaltou que a excelência de um hospital vai além da

estrutura física e dos equipamentos modernos, sendo construída principalmente pelas pessoas que percorrem seus corredores. Segundo ela, os profissionais do Hospital Padre Albino demonstram algo que nenhuma faculdade ensina: amor pelo que fazem e compromisso genuíno com a dignidade, o medo e a esperança de quem está fragilizado.

Ao final, afirmou que todos marcaram sua vida para sempre e desejou que a mensagem chegasse à equipe como um abraço de carinho, respeito e gratidão.

## FEIJOADA DO BEM ARRECADADA MAIS DE R\$ 188 MIL

A 8ª Feijoada do Bem, promovida pelos Voluntários do Bem em benefício do Hospital de Câncer de Catanduva (HCC), reuniu cerca de 900 pessoas no dia 31 de maio, no Clube de Tênis Catanduva. Ela mobilizou mais de 100 pessoas em trabalho voluntário, resultando na arrecadação de R\$ 188.350,23.

A edição deste ano teve patrocínio master do Proença Supermercados e apoio de empresas parceiras. Também receberam agradecimento especial os apoiadores Clube de Tênis Catanduva, Buffet Schetini, Buffet Sarandeio, Made Bartenders, Débora Bolos e Casa do Amendoim, que contribuíram para que o evento alcançasse mais uma vez resultado expressivo.

## EXPEDIENTE

O Jornal da Fundação Padre Albino é uma publicação interna bimensal editada pela Assessoria de Imprensa da Fundação Padre Albino.

### Editor

Mauro Tadeu Assi - MTb 11.895

### Colaboração

Alan Rodrigo Gazola  
Beatriz Menzani Corrêa  
Eric R. Conceição - MTb 0100124  
Luiz Felício Bianchini Chaves  
Marcella Milani - MTb 74.159

As matérias assinadas são de inteira responsabilidade de seus autores e não refletem necessariamente a opinião do Jornal

**Observação:** Todos os envolvidos em matérias publicadas nesta edição cederam, de livre e espontânea vontade, o Direito de Uso de Imagem para a Fundação Padre Albino.

e-mail: imprensa@padrealbino.com.br

**Criação e Editoração:** Diego Miler Design

www.fundacaopadrealbino.org.br



## OUVIDORIA

MARÇO E ABRIL 2026

### Dados HPA – Abril 2026

Número de oportunidades de melhoria (reclamação + solicitação)	94
Número de Elogios	30

### Dados HEC – Abril 2026

Número de oportunidades de melhoria (reclamação + solicitação)	99
Número de Elogios	22

### Dados HPA – Março 2026

Número de oportunidades de melhoria (reclamação + solicitação)	78
Número de Elogios	42

### Dados HEC – Março 2026

Número de oportunidades de melhoria (reclamação + solicitação)	84
Número de Elogios	62

# FPA HOMENAGEIA DR. ANTONIO HÉRCULES

## RECONHECIMENTO CELEBRA MAIS DE QUATRO DÉCADAS DE DEDICAÇÃO VOLUNTÁRIA

A Fundação homenageou o conselheiro Dr. Antonio Hércules, que passa a dar nome à sala de reuniões do Conselho de Curadores.

Com trajetória marcada por 44 anos de dedicação voluntária, Dr. Antonio é atualmente vice-presidente do Conselho de Curadores, ao qual foi admitido em 1982. Ao longo desses anos, além de presidir o Conselho de Curadores e o Conselho de Administração, desempenhou várias funções estratégicas, como diretor jurídico da Fundação e vice-diretor das então Faculdades Integradas Padre Albino, hoje Unifipa.

O presidente da Diretoria Executiva, Reginaldo Lopes, ressaltou que “Dr. Antônio é exemplo de dedicação. Sua longa trajetória no Conselho expressa coerência, serenidade e profundo senso de responsabilidade, pilares que preservam os valores que sustentam a nossa história. Que este ambiente, marcado pelo diálogo, pela prudência e pelo compromisso com o bem comum continue refletindo as virtudes que sempre nortearam sua atuação”, afirmou.

O presidente do Conselho de Curadores, Dr. José Carlos Rodrigues Amarante, disse que a homenagem não era apenas justa, mas merecida, por Dr. Antonio ter dedicado grande parte de sua vida à instituição, “contribuindo decisivamente para que ela se tornasse imprescindível e respeitada”. Classificou o dia como “gran-

de para nós – seus companheiros de Conselho, para a diretoria e para todos os colaboradores que convivem com você – pela oportunidade de expressarmos nossa gratidão de forma especial: eternizando seu nome na Sala do Conselho de Curadores”. Ressaltou que Dr. Antonio comandou aquela sala com competência e dedicação de 2009 até o final de 2023. “Foi ali, sob sua liderança, que se tomaram decisões fundamentais, capazes de transformar os rumos da Fundação Padre Albino. Entre elas destaco a profissionalização da gestão, marco decisivo em nossa trajetória”, completou.

Por fim, disse que com a chegada de conselheiros experientes foram enfrentados novos desafios, ampliados horizontes, rompidos paradigmas, avançando com responsabilidade. “A Fundação ousa mais, com segurança, firmeza e visão de futuro, caminhando para consolidar-se como uma das melhores instituições filantrópicas do país, com excelência nas áreas da saúde, assistência, ensino e pesquisa, sempre pautada por uma gestão transparente, empreendedora e sustentável”. E acrescentou: “e tudo isso é possível porque as bases foram sólidas e, em grande parte, construídas sob sua liderança à frente do Conselho de Curadores”. Dr. Amarante concluiu que “esta homenagem que hoje lhe prestamos é ainda singela diante da grandeza do que você representa para a Fundação Padre Albino”.

Emocionado, Dr. Antonio

agradeceu a diretoria e aos que estiveram com ele ao longo das quatro décadas de trabalho, ressaltando que não poderia jamais receber a distinção como algo individual, pois ninguém constrói nada sozinho. Se referindo à sala que agora leva seu nome fez a reflexão. “Quando olho para a sala do Conselho de Curadores não vejo apenas reuniões. Vejo decisões que em muitos momentos pareciam impossíveis, caminhos que se abriram quando tudo indicava que não havia saída”.

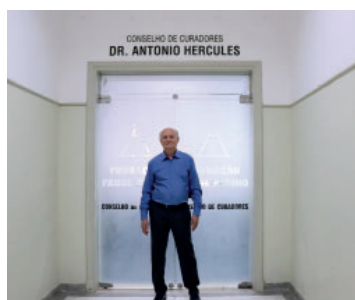
Citando alguns fatos disse que a vida da Fundação não foi somente de sucesso, de vitórias, de momentos alegres e felizes. Lembrou que “ao longo dos anos, em decisões importantes, em momentos críticos, em encruzilhadas institucionais, sempre houve caminhos que se abriram; pessoas certas, no momento certo; soluções que, muitas vezes ultrapassavam a lógica. E isso não pode ser ignorado porque esta Fundação não é feita apenas de estrutura, gestão ou números. Ela é feita de propósito; de fé; de dedicação e total entrega. Ela é continuamente amparada pela intercessão de Padre Albino”.

Depois de citar a ampla reforma administrativa, Dr. Antonio disse que ficavam as perguntas: “Quantas decisões pareciam ousadas demais para o momento? Quantas exigiram coragem além do que tínhamos? E ainda deram certo porque talvez nunca tenha sido apenas decisões humanas.

Hoje, ao olhar para a Fundação Padre Albino, vemos muito mais do que uma simples instituição, que este ano está completando 100 anos de história. Vemos um verdadeiro patrimônio da nossa comunidade. Vemos um gigante construído com trabalho coletivo e com muito amor e dedicação. Por isso, recebo esta homenagem não pelo meu trabalho individual, mas como resultado de um trabalho conjunto, como símbolo de uma caminhada coletiva”.

Finalizando, frisou que “depois de tantos anos, decisões e dificuldades superadas, aprendi algo que carrego comigo com convicção – há lugares que não são sustentados apenas por pessoas, construções, mas por propósitos! E a Fundação é um desses lugares porque aqui nunca faltou trabalho, nunca faltou empenho, nunca faltou presença, nunca faltou vontade e disponibilidade de homens e mulheres comprometidos por um objetivo comum, sem esperar qualquer retorno material. Acima de tudo nunca faltou a presença de uma força que orienta, que protege e que, silenciosamente, tudo conduz”.

Dr. Antonio Hércules é formado em Direito e fundou, em 1975, seu escritório de advocacia. É ex-funcionário do Banespa, possui especialização em Direito Tributário pela PUC/SP e formação técnica em Contabilidade pela Escola Técnica de Comércio de Catanduva, onde também atuou como professor por vários anos.



## PROJETO COM PESSOAS IDOSAS NO HEC



Teve início, no dia 22 de abril, os atendimentos e tratamentos de fisioterapia para pacientes com 60 anos ou mais no Hospital Emílio Carlos, subsidiados com recursos do Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência - Pronas/PCD, iniciativa do Ministério da Saúde que amplia e fortalece ações de prevenção, diagnóstico, tratamento, reabilitação e assistência a pessoas com deficiência.

Para a execução do projeto, que tem duração de dois anos, foram adquiridos novos equipamentos e aumento do quadro de profissionais. O projeto possibilitará expandir o número de vagas e atendimentos ofertados no Ambulatório de Fisioterapia ao paciente idoso.

Flaviane Cristina Soares, coordenadora do Serviço de Fisioterapia do HEC, ressalta que o objetivo é ampliar e qualificar os serviços prestados com foco no estímulo de mobilidade da pessoa idosa que apresenta sinais de fragilidade no período pós-internação e otimizar o atendimento nos ambulatórios médicos, através de acompanhamento fisioterapêutico. “O ‘Emílio Carlos’ possui a certificação Instituição Amiga da Pessoa Idosa em nível pleno e atende pacientes de 19 municípios e a pessoa idosa representa mais da metade dos atendidos”.

O programa do Ministério da Saúde funciona por meio de incentivos fiscais, permitindo que pessoas jurídicas ajudem a financiar projetos de instituições sem fins lucrativos que atuem nas áreas de atendimento à saúde.

Julio Cesar Luiz, gerente de Captação de Recursos da Fundação, explica que o PRONAS/PCD é mecanismo que permite às empresas destinar parte do Imposto de Renda devido para projetos de saúde, sem custo adicional, “ou seja, em vez de pagar tudo ao governo, a empresa direciona 1% do valor do imposto de renda devido para projetos aprovados pelo Ministério da Saúde”, diz Julio.

## CERTIFICAÇÃO NACIONAL DE QUALIDADE

As agências transfusionais dos hospitais Padre Albino e Emílio Carlos reafirmaram sua excelência técnica ao conquistar a certificação da Coordenadoria-Geral de Sangue e Hemoderivados do Ministério da Saúde. Em 2025, após participarem do Ciclo de Avaliação Externa da Qualidade (AEQ), sob supervisão da gerente de Gestão do Cuidado, Simone Trovó, as unidades hospitalares alcançaram aproveitamento total nos testes de imuno-hematologia.

O programa de AEQ, segundo a biomédica Débora Ribas Diniz, responsável pelas agências transfusionais da Fundação, tem como principal objetivo monitorar e avaliar a qualidade dos processos laboratoriais e transfusionais, garantindo que as práticas adotadas estejam em conformidade com os

padrões técnicos e de segurança exigidos.

“Trata-se de ferramenta essencial para a melhoria contínua, permitindo identificar possíveis falhas, padronizar condutas e fortalecer a confiabilidade dos resultados. Durante o ciclo avaliativo nossas equipes foram submetidas a duas avaliações teóricas, além da análise de amostras biológicas enviadas para a execução da etapa prática. A metodologia possibilita avaliação abrangente, contemplando tanto o conhecimento técnico dos profissionais quanto a aplicação dos protocolos na rotina de trabalho. A certificação recebida atesta que as nossas agências transfusionais operam com alto nível de precisão, assegurando qualidade e segurança nos procedimentos realizados junto aos pacientes.”, ressalta.

## MATRÍCULAS PARA O CURSO TÉCNICO EM ENFERMAGEM

O Colégio Catanduva está com matrículas abertas para o curso Técnico em Enfermagem para o segundo semestre de 2026, com aulas no período noturno.

O colégio oferece bolsas de estudo que podem chegar a 100%, conforme análise do

perfil socioeconômico dos candidatos e disponibilidade de vagas. As matrículas podem ser feitas até o final de julho na Rua Monte Aprazível, 297, Vila Guzzo, em Catanduva (SP). Mais informações pelo fone (17) 3522-4177 ou WhatsApp (17) 99789-5589.

## RÁPIDAS

- O Recanto Monsenhor Albino recebeu doação de alimentos do **Lions Clube** Catanduva para o almoço de Páscoa, realizou oficina de pintura sobre o tema e **imunizou** contra a Influenza colaboradores e pessoas idosas institucionalizadas.

- Foi divulgada a programação das ações para comemorar os **100 anos da Fundação**. Ela será desenvolvida durante todo o ano.

- A AVCC - Associação Voluntária de Combate ao Câncer de Itajobi promoveu chá beneficente, cuja renda foi distribuída entre os hospitais do Amor, de **Câncer de Catanduva** e de Itajobi.

- A Medicina do Trabalho e o Grupo de Apoio ao Trabalhador/GAT promoveram a **Semana da Saúde** com atividades voltadas ao bem-estar e à qualidade de vida.

- A Fundação participou da solenidade de comemoração dos 40 anos do 30º Batalhão de **Polícia Militar do Interior** (30º BPM/I), no Teatro Municipal “Aniz Pachá”.

- O curso de Pedagogia realizou o projeto de extensão “**Páscoa Solidária: Gestos que transformam**”, com a participação de crianças da EMEI Caio Eduardo Luís Pereira Manchini.

- Os alunos do curso de Farmácia participaram de palestra sobre a atuação do **farmacêutico** na área de perícia criminal ministrada pela perita criminal Nara Guimarães Ribeiro Garcia.

- Alunos do 4º ano do curso de Enfermagem realizaram projeto de extensão na Ala Roxa do Hospital Emílio Carlos sobre **prevenção de quedas**.

- O curso livre de Práticas Farmacêuticas em **Aplicação de Injetáveis** teve como foco a qualificação para a administração segura de medicamentos injetáveis.

- A UNIFIPA participou da 5ª Caminhada pela **Conscientização do Autismo** com os cursos de Fonoaudiologia, Psicologia e Pedagogia.

- O curso de Biomedicina promoveu “**Biomedicina 3 em 1**”, reunindo a XII Semana da Biomedicina, o VI REEBIO (Encontro de Egressos) e o II Biomed Day Pocket.

- A Unifipa participou da 15ª edição do Encontro de **Veículos Antigos** com os cursos de Psicologia, Enfermagem e Farmácia, proporcionando atendimento e orientações gratuitas aos visitantes.

- Coordenadores de curso e membros do Núcleo Docente Estruturante (NDE) da Unifipa participaram de treinamento de **formação continuada** em gestão da aprendizagem conduzido pelo Dr. Alexandre Nicolini.

# DR. NELSON JIMENES DEIXA A REITORIA DA UNIFIPA APÓS 19 ANOS



No dia 30 de abril último, vencido seu mandato, Dr. Nelson Jimenes deixou a reitoria da Unifipa. Membro do Conselho de Curadores da Fundação há 26 anos, ele ocupou o cargo, voluntariamente, por 19 anos. Ao longo desses anos, Dr. Nelson exerceu funções estratégicas, entre elas, diretor de Educação, diretor geral das Faculdades Integradas Padre Albino/FIPA e reitor da Unifipa desde 2018.

Em sua trajetória na área educacional, Dr. Nelson cita a instalação da FIPA, quando foi eleito Diretor Geral. “Naquela oportunidade, há 19 anos, a Fundação Padre Albino continuava uma caminhada empreendida pelo nosso grande Mentor, Monsenhor Albino, que em 1969 criou a FAMECA/Facul-

dade de Medicina de Catanduva”, disse, lembrando que a FIPA surgiu com a integração das faculdades isoladas mantidas pela Fundação - Medicina, Administração, Educação Física, Enfermagem e Direito, em 2007. “Éramos cinco escolas, com menos de 1.000 estudantes, funcionando em três locais - Hospital Emílio Carlos, Conjunto Esportivo e Rua Seminário”, completa Dr. Nelson.

Com a transformação da FIPA em UNIFIPA, em 2018, Dr. Nelson foi nomeado reitor e sob sua direção foram criados os cursos de Biomedicina, Engenharia Agrônômica, Farmácia, Fonoaudiologia, Gestão de Recursos Humanos – curso superior de Tecnologia, Pedagogia e Psicologia, além dos Campus Sede e São Francisco. “Somos hoje 2.800 alunos, 190 professores, 110 auxiliares de ensino, sem contar as Pró-Reitorias - Acadêmica, de Ensino, Graduação, Extensão, Assuntos Comunitários, Ensino a Distância, Pesquisa e Pós Graduação”, diz, acrescentando “acho que está na hora de citar 2 Timóteo 4:7-8: “combati o bom combate...”

Por fim, Dr. Nelson disse que é muito difícil não pecar pela falta de memória, mas gostaria de pontuar algumas pessoas, segundo ele, “representando todos que, no dia a dia, transformaram um ser humano disposto a enfrentar o que viesse pela frente num reitor que passa o capelo: Neusa Pila (Neusa Pila Jimenes, esposa) e toda família, Dra. Dulce (Dra. Dulce Vendruscolo), Profa.

Tânia (Profa. Tânia Mazinini Pimentel), Dra. Terezinha (Dra. Terezinha Soares Biscegli), Ângela Lahr, Toninho Hércules (Dr. Antonio Hércules), Amarante (Dr. José Carlos Rodrigues Amarante), Toninho Lourenço (Antonio Lourival Lourenço), Nelson Oliani, Nelson Lopes, Olegário (Dr. Olegário Braidão)”.

Com relação às conquistas, Dr. Nelson ressalta que a história registra inúmeras.

“Apenas para ilustrar fiquemos com uma das mais recentes: a nota máxima conseguida pelos alunos no último Exame Nacional de Avaliação da Formação Médica – ENAMED, que elevou a UNIFIPA/FAMECA para o patamar mais elevado entre os seus pares”, comemora. Como recompensas ele, de pronto, diz “conviver com centenas e centenas de pessoas e de ideias, tudo resumido na palavra obrigado” e como promessa e continuidade, “vida serena sustentada pela Graça Divina”.

## O NOVO REITOR



O novo reitor da Unifipa é o Prof. Dr. Luís Antônio Rossi, então coordenador do curso de Direito, cujo mandato é de quatro anos, de 1º/05/2026 a 30/04/2030.

Dr. Rossi é advogado pela Unirp, Mestre e Doutor em Direito pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo e está na Instituição desde 1º/02/2003, quando da instalação do curso de Direito, atuando como docente. Em 14/05/2011 foi nomeado Coordenador do curso, cargo que mantinha até sua nomeação.

“A expectativa é muito positiva, de continuidade ao valioso e imensurável legado construído pelo Dr. Nelson Jimenes, com a felicidade de contar com a sabedoria dele, agora como nosso Reitor Emérito, desenvolvendo trabalho profícuo em parceria, não só com a Diretoria de Educação, mas também com toda a Diretoria Executiva da Fundação”, disse Dr. Rossi sobre o cargo que assume.

## DIRETOR DE EDUCAÇÃO PROJETA NOVOS CURSOS PARA 2027

O novo diretor de Educação da Fundação, Bruno Dias, que assumiu o cargo no início deste ano já tem programado o lançamento de novos cursos para 2027: no Campus Sede, Terapia Ocupacional e Fisioterapia, presenciais. No Campus São Francisco, Ciências Contábeis e Tecnólogo em Gestão da Tecnologia da Informação, presenciais, e Serviço Social (EAD). “Além desses estamos



estudando o lançamento de novos cursos na área da Saúde”, completou Bruno.

O novo diretor é bacharel em Administração de Empresas, com pós-graduação em Gestão Estratégica de Negócios, MBA Executivo em Marketing e formação em Didática do Ensino Superior.

Com trajetória na área educacional, Bruno atuou em posições estratégicas de liderança acadêmica e gestão educacional em instituições, como Faculdades Anhanguera, Universidade de Cuiabá e UNITAU. Tem experiência na direção geral e acadêmica de instituições de ensino superior, vivência em gestão de graduação e pós-graduação, operações educacionais e desenvolvimento de negócios, com atuação em cursos presenciais e a distância, atuação empreendedora na área educacional, com consultoria, treinamentos, palestras e projetos de desenvolvimento institucional, além de sólida experiência docente.

# PEDAGOGIA CONQUISTA NOTA MÁXIMA NO ENADE 2025

## CURSO FICOU EM PRIMEIRO LUGAR DO NOROESTE PAULISTA



O curso de Pedagogia da Unifipa conquistou conceito 5 no Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (Enade) 2025, avaliação do Ministério da Educação (MEC) que mede a qualidade dos cursos de graduação do país. Com a média obtida, o curso alcançou o primeiro lugar entre as instituições do Noroeste paulista.

Segundo a coordenadora do curso de Pedagogia, Profa. Dra. Maria Sílvia Azarite Salomão, a conquista é resultado do trabalho coletivo desenvolvido ao longo dos anos. “Essa nota representa o comprometimento de toda a equipe docente, colaboradores e alunos com a qualidade do ensino e a formação humana. É um reconhecimento importante do trabalho que

vem sendo realizado pelo curso”, destacou.

O resultado soma-se a outra importante conquista da Unifipa obtida neste ano. Em janeiro, o curso de Medicina/FAMECA também recebeu nota máxima no Exame Nacional de Avaliação da Formação Médica (Enamed), destacando o desempenho acadêmico da instituição em diferentes áreas do conhecimento.

O diretor de Educação da Fundação, Bruno Dias, disse que “receber a nota máxima no Enade é motivo de grande orgulho para toda a comunidade acadêmica do Centro Universitário Padre Albino. O conceito 5 conquistado pelo curso de Pedagogia reafirma o compromisso institucional com a excelência no ensino, com a

formação humana e com a preparação de profissionais altamente qualificados para a educação brasileira”.

Para Bruno, “esse resultado é reflexo de trabalho construído diariamente por professores dedicados, estudantes comprometidos, coordenação atuante e por uma instituição que acredita no poder transformador da educação. Mais do que indicador de qualidade, essa conquista demonstra que o curso de Pedagogia do Centro Universitário Padre Albino está alinhado às melhores práticas acadêmicas, pedagógicas e formativas do país. Como diretor de Educação vejo essa nota como o reconhecimento de um projeto educacional sólido, inovador e comprometido com a sociedade. Formar educadores é formar o futuro e alcançar a excelência nessa missão reforça nossa responsabilidade e nosso propósito institucional”.

O diretor parabeniza “todos os envolvidos por essa conquista histórica, que fortalece ainda mais a credibilidade e a relevância do Centro Universitário Padre Albino no cenário da educação superior brasileira.”

O Enade integra o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (Sinaes) e considera critérios relacionados ao desempenho dos estudantes, estrutura dos cursos e práticas pedagógicas adotadas pelas instituições de ensino superior. Por fim, Bruno ressalta que “com o reconhecimento nacional obtido nas avaliações, a UNIFIPA reafirma sua missão de promover educação de qualidade e contribuir para a formação humana e profissional de seus alunos”.

## NOVO COORDENADOR DO CURSO DE DIREITO



A Unifipa oficializou no mês de maio a mudança na coordenação do curso de Direito. Prof. Dr. Alexandre Fontana Berto ocupa a cadeira no lugar do então coordenador, Prof. Dr. Luís Antônio Rossi, que assumiu a reitoria da instituição.

“Ele agora lidera o curso com número

expressivo de aprovados na Ordem dos Advogados do Brasil, que é nota 5 no MEC e por duas vezes consecutivas recebeu o selo nacional de qualidade acadêmica OAB Recomenda”, diz o diretor de Educação, Bruno Dias.

O Prof. Alexandre Berto é docente do curso de Direito desde 2006. Formado pela Faculdade de Direito de São Carlos, possui especialização em Direito Tributário pelo Centro Universitário de Rio Preto, mestrado pela Instituição Toledo de Ensino e doutorado pela PUC/SP, com publicações de vários projetos de pesquisas.

Berto assume a coordenação reforçando o sentimento de pertencimento à instituição. “Os 20 anos de Unifipa fazem com que eu me sinta em casa e, exatamente por ser a minha casa, a responsabilidade é muito maior”, pontua.

O anúncio da nova coordenação foi feito na homenagem dos colaboradores do campus ao Prof. Rossi, ao qual Dr.

Alexandre tem grande estima e amizade. “Sempre tivemos uma coordenação receptiva aos anseios acadêmicos. O Prof. Luís Rossi desempenhou papel fundamental, estimulando oportunidades dos alunos junto a órgãos públicos e privados para a vivência da prática jurídica e que irá valorizar a estrutura institucional, corpo docente e discente. Buscarei fomentar o diálogo entre os professores sobre os assuntos interdisciplinares que podem ser explorados pelos acadêmicos na solução dos tensionamentos sociais que ocorrem entre a teoria e a prática; efetivar a tríade entre ensino, pesquisa e extensão com a participação dos docentes pesquisadores e dos alunos”, disse o novo coordenador.

Para ele, essa bagagem é essencial para preparar o aluno para o mercado. “A vivência prática é fundamental no Direito. Toda essa parte externa, fora os bancos acadêmicos, na verdade se traduz no dia a dia daquilo que o formado encontrará”.

# PRÊMIO NACIONAL DE DESTAQUE EM GESTÃO HOSPITALAR



O presidente da Diretoria Executiva da Fundação, Reginaldo Donizetoi Lopes, foi homenageado com o Prêmio FBAH – Mérito em Gestão da Saúde durante jantar comemorativo pelos 55 anos da Federação Brasileira de Administradores Hospitalares (FBAH), no Centro de Convenções Rebouças, em São Paulo.

A premiação reconhece administradores hospitalares que se destacam por suas trajetórias e contribuições para o fortalecimento do sistema de saúde no cenário nacional,

além de reunir importantes lideranças e gestores da área da saúde de todo o país.

Reginaldo Lopes foi reconhecido na categoria “Gestor Hospitalar de Destaque – Setor Privado”, honraria concedida pela atuação à frente da Fundação Padre Albino e pelos avanços conquistados pela instituição nos últimos anos, especialmente nas áreas de gestão, expansão estrutural, sustentabilidade e fortalecimento da assistência hospitalar. “Esse prêmio representa o reconhecimento do trabalho desenvolvido pela Fundação Padre Albino e da qualidade do trabalho realizado pela nossa equipe. Fico muito feliz porque esse resultado é fruto do empenho coletivo, da dedicação diária e do compromisso de tantas pessoas que fazem parte dessa história”, destacou Reginaldo.

A homenagem acontece em momento importante da trajetória da Fundação Padre Albino, que se aproxima de seu centenário ampliando investimentos em infraestrutura, tecnologia, ensino e assistência hospitalar, consolidando-se como referência regional em saúde, educação e assistência social no interior paulista.

Também participaram do evento a diretora de Saúde e Assistência Social, Renata Rocha Bugatti; o diretor Administrativo e Financeiro, Heliton Benetelli; o diretor de Educação, Bruno Dias; a pró-reitora de Pesquisa e Pós-Graduação da UNIFIPA, Ana Paula Girol; a gerente de Qualidade dos hospitais, Adriani Moraes; a gerente de Marketing, Maria Cândida Gil Fernandes Vitral; e o gerente Contábil, Murilo Galacini Vieira.

## RECONHECIMENTO POR PROJETO DE HUMANIZAÇÃO

A Fundação Padre Albino conquistou reconhecimento nacional ao receber o Prêmio Gestão Primme, na categoria Humanização e Experiência do Paciente, pelo projeto “Uso de Óculos de Realidade Virtual como estratégia de reabilitação física em pacientes internados”. A premiação, realizada no Renaissance São Paulo Hotel, em São Paulo, destacou iniciativas inovadoras voltadas à gestão e assistência hospitalar no SUS e na saúde filantrópica.

Implantado em novembro de 2022, o projeto surgiu para aumentar a adesão dos pacientes internados às atividades de reabilitação física. Com óculos de Realidade Virtual doados pela equipe de Fisioterapia dos hospitais da Fundação, os profissionais foram capacitados para utilizar a tecnologia na rotina assistencial.

A iniciativa proporciona experiências imersivas com estímulos visuais e auditivos em 3D, favorecendo a participação dos pa-

cientes nos exercícios de reabilitação. Entre os benefícios observados estão ganho de força muscular, melhora da coordenação motora, equilíbrio, além de estímulos cognitivos e emocionais, tornando o tratamento mais leve, acolhedor e humanizado.

A coordenadora do Serviço de Reabilitação, Keity Emiliene Guim, destacou que “a realidade virtual trouxe forma lúdica e interativa de trabalhar os exercícios, promovendo bem-estar e maior participação dos pacientes”, além de estimular movimentos importantes para a reabilitação física e cognitiva. Segundo a diretora de Saúde e Assistência Social, Renata Rocha Bugatti, os resultados incluem maior adesão às sessões de fisioterapia, aumento da motivação dos pacientes e melhora na interação entre equipe e internados. “Outro diferencial do projeto é sua viabilidade de aplicação em instituições filantrópicas, por utilizar tecnologia acessível, sustentável e facilmente incorporada à rotina hospitalar”, ressaltou.

## VISITA À HOSPITALAR

Membros da Fundação Padre Albino visitaram a HOSPITALAR 2026, o maior evento de saúde da América Latina, realizada até 22 de maio, no São Paulo Expo. A feira reuniu mais de 1.272 expositores apresentando as principais inovações, tecnologias e tendências que estão redesenhando o futuro da saúde, além de conteúdos exclusivos e experiências que impulsionam decisões, conexões e negócios.

Participaram da visita Reginaldo Lopes, presidente da Diretoria Executiva; os diretores Renata Bugatti, de Saúde e Assistência Social; Heliton Benetelli, Administrativo de Financeiro, e Bruno Silva Dias, de Educação, e os gerentes Murilo Vieira, de Contabilidade, e Adriani Moraes, da Qualidade.



## AÇÕES PELO MAIO LARANJA

O curso de Psicologia da UNIFIPA realizou a campanha “Psicologia em Ação – Maio Laranja 2026”, para conscientização e enfrentamento da violência sexual contra crianças e adolescentes. Direcionada à comunidade acadêmica ela foi desenvolvida com o objetivo de promover informação, reflexão e sensibilização sobre o tema, utilizando linguagem acessível, acolhedora e reflexiva.

Os estudantes realizaram breves intervenções em salas de aula, levando mensagens sobre proteção, cuidado e a importância da denúncia em casos de violência. Além disso foram promovidas ações interativas no subsolo durante os intervalos e exibido curta-metragem relacionado à temática, buscando estimular a empatia, o diálogo e a conscientização entre os participantes.

A iniciativa integrou a mobilização nacional do Maio Laranja, de prevenção e combate ao abuso e à exploração sexual de crianças e adolescentes. Elementos visuais na cor laranja e símbolos de conscientização ambientaram as atividades realizadas.



# A FORÇA DO BEM

## COFOCRED DOA R\$ 350 MIL À FPA



A Fundação recebeu da Cofocred/Cooperativa de Crédito Rural dos Fornecedores de Cana da Região de Catanduva a doação de R\$ 350 mil. Em 2025 a doação de R\$ 250 mil possibilitou a compra de três máquinas de hemodiálise.

O diretor da Cofocred, Edison Thadeu Guerzoni, destacou a credibilidade da Fundação. "A diretoria é o pilar. Não é fácil trabalhar com tantas unidades, prestar contas

de tudo, atuar com SUS, crescer e realizar obras. A credibilidade da Fundação é o que nos motiva a fazer essa doação", afirmou.

O presidente da Cofocred, José Carlos Semensato, disse que "quando doamos para a Fundação Padre Albino sabemos que esse recurso é revertido diretamente para a população. É uma forma de beneficiar a sociedade em área tão sensível como a saúde", disse.

O diretor Administrativo e Financeiro da Fundação, Heliton Benetelli, ressaltou que mais de 80% dos atendimentos são realizados pelo SUS e a instituição atende integralmente 19 municípios. "Trabalhamos com custos elevados, inflação alta e equipamentos muitas vezes dolarizados, o que exige planejamento e geração de recursos para garantir qualidade e continuidade no atendimento", explicou.

Também participaram Júlio César Bottura e Sérgio Henrique Brocchetto, diretores da Cofocred, Bruno Dias, diretor de Educação da FPA, e o conselheiro Joaquim Carlos Martins.

## DEPUTADA FABIANA BOLSONARO DESTINA R\$ 150 MIL AO HPA



A Fundação recebeu a visita da deputada estadual Fabiana Bolsonaro, que destinou R\$ 150 mil para o Hospital Padre Albino, que será aplicado no custeio dos serviços de higienização de roupa e enxoval hospitalar.

A deputada ressaltou o compromisso com a região e com o fortalecimento da saúde pública. "Quero ajudar a população com melhorias na saúde. Como parlamentar da região estou aqui para dar esse suporte para Catanduva. Vi a necessidade e me coloco à disposição para fazer o meu trabalho da melhor forma possível", disse Fabiana Bolsonaro.

## LEILÃO DE GADO 'AMIGOS DO JOÃO MIGUEL' SERÁ EM JULHO

O grupo de voluntários Amigos do João Miguel promove nos dias 11 e 12 de julho o 6º Leilão de Gado pró HCC no Sítio Santa Amália do João Miguel, na estrada vicinal Ariranha/Fernando Prestes.

No dia 11 de julho, a partir das 19h, a entrada é gratuita, com show da dupla Pedro Henrique & Gael. No dia 12 de julho, às 11h, o Leilão de Gado. O almoço, com adesão a R\$ 70, inclui arroz, feijão gordo,

vinagrete, farofa, batata curtida e churrasquinho no espeto; bebidas à parte; shows de Edu Boiadeiro & Florisvaldo e Durval Neto.

Os convites podem ser adquiridos no Bar do Sabbion, em Ariranha; Bar do Hélio, em Fernando Prestes, e Bar do Vitinho, em Aparecida de Monte Alto. A entrada com bebidas é proibida. Mais informações pelos telefones: (17) 99766-0056, (17) 99662-4400 e (17) 99633-1443.

## DOAÇÕES PELA CONTA DE ÁGUA

Em parceria com a SAEC, o HCC realiza campanha que permite à população contribuir mensalmente com o tratamento dos pacientes oncológicos por meio da conta de água, escolhendo entre R\$ 3 e R\$ 100, que serão acrescidos na fatura mensal da SAEC.

Para participar basta acessar o site [abra-cehcc.com.br/doesaec](http://abra-cehcc.com.br/doesaec). No formulário, o contribuinte escolhe o valor da doação e faz o cadastro. A partir disso, a contribuição passa a ser incluída automaticamente na conta de água.

O HCC atende pacientes de Catanduva e de 18 cidades da região pelo SUS.

## ARRECADAÇÃO DE LACRES E TAMPINHAS

O HCC está reforçando a campanha de arrecadação de lacres de latinhas e tampinhas plásticas. Todo o material arrecadado é destinado à reciclagem e revertido em recursos para auxiliar no custeio dos tratamentos, exames, cirurgias e atendimentos oferecidos aos pacientes oncológicos atendidos pelo hospital.

A campanha busca envolver escolas, empresas, bares, restaurantes e a comunidade em ações coletivas de conscientização e solidariedade. A proposta é mostrar que atitudes simples do dia a dia podem gerar impacto na vida de milhares de pessoas.

Quem quiser participar ou se tornar ponto de coleta pode entrar em contato pelo telefone (17) 99789-8343.

## DOAÇÃO FORTALECE INFRAESTRUTURA TECNOLÓGICA

A Fundação recebeu a doação de um switch de rede feita por José Mauro da Silva, proprietário da JP Informática. O equipamento será incorporado à estrutura tecnológica da FPA, contribuindo para a ampliação e modernização da rede interna de computadores e dispositivos conectados.

Segundo o doador, a iniciativa é uma forma de reconhecer o trabalho realizado pela Fundação em benefício da comunidade. "Estou doando porque reconheço e acredito no trabalho da instituição", afirmou José Mauro.

# A FORÇA DO BEM

## ROTARY DE ITAJOBÍ DOA CAMAS HOSPITALARES AO HEC

O Hospital Emílio Carlos (HEC) recebeu do Rotary Club de Itajobí quatro camas hospitalares. Participaram da entrega Alonir Hernandez, Orley Gerlach, Sidemar Antonio Cardozo, Mauro Egidio Marquenzi, Jorge Farão, Lúcia G. Xavier Basso e Fabio Rebouças.

Segundo os representantes do Rotary, a decisão pela doação surgiu a partir do reconhecimento ao trabalho realizado pelo hospital e pela Fundação Padre Albino. "É um trabalho abençoado. Já tivemos parentes internados aqui e sempre vimos muito cuidado

e um atendimento excelente. Os resultados positivos que vêm desta instituição despertam em nós esse sentimento de realização e amor ao próximo. Nosso lema rotário é 'Dar de si antes de pensar em si'", destacaram.



## CAMISETA ESPECIAL DA COPA DO MUNDO

O HCC lançou a camiseta "Torcida que Salva Vidas", criada especialmente para mobilizar a comunidade em prol dos pacientes em tratamento oncológico. Com valor de R\$ 30, toda a renda arrecadada será destinada ao custeio dos atendimentos e tratamentos oferecidos pelo HCC aos pacientes de Catanduva e região.

A camiseta pode ser adquirida pelo WhatsApp (17) 99789-8343 ou diretamente no setor de Captação de Recursos da Fundação, no Hospital Emílio Carlos, Rua dos Estudantes, 225, Parque Iracema.

A campanha tem apoio e patrocínio das empresas Jamef, Kezia Figueiredo, Caravelas, Scandelai Supermercados, Agromaq, Tecomec, Advocacia Baldan, Colombo Agroindústria e de um apoiador que preferiu não se identificar, representado na camiseta por um coração.

## BAZAR DO BEM DO HCC TERÁ MAIS DIAS E NOVOS HORÁRIOS

O HCC realiza, de 6 a 8 de julho, o Bazar do Bem, com mais dias e novos horários. Ele será realizado na Sala Movimento e Saúde, da UNIFIPA, no Hospital Emílio Carlos, na Rua dos Estudantes, 225.

Os novos horários serão: 6 de julho, das 18h às 22h; 7 de julho, das 13h às 22h;

8 de julho, das 9h às 16h.

Além de participar das compras, empresários e lojistas também podem colaborar com a iniciativa por meio da doação de peças novas. Os interessados em apoiar o bazar podem entrar em contato pelos telefones (17) 3311-3365 ou (17) 99789-8343.

## LEILÃO DE GADO DA VILLA CERVEJARIA

O 1º Leilão de Gado Presencial da 'Da Villa Cervejaria', realizado dia 17 de maio em parceria com os Voluntários de Vila Roberto, destinou R\$ 165.090,00 ao HCC, entregues dia 2 de junho.

Durante a visita, os voluntários conheceram a estrutura do Serviço de Radioterapia e o trabalho realizado com os pacientes. A ação reforça o histórico de apoio da 'Da Villa Cervejaria' ao HCC, que já havia contribuído com R\$ 7.521,50 em 2024 e R\$ 40.520,00 em 2025.

Os voluntários foram recebidos pelo diretor Administrativo e Financeiro da Fundação, Heliton Benetelli, que agradeceu a doação em nome da Diretoria Executiva e destacou a transparência da instituição na aplicação dos recursos, transformando as contribuições em atendimento e tratamento aos pacientes.

## TROTE SOLIDÁRIO DO COLEGIÃO ARRECADADA ALIMENTOS PARA O HCC

Alunos do 9º ano do Nossa Senhora do Calvário (Colegião) arrecadaram 585 litros de leite e 920 pacotes de macarrão através de Trote Solidário ao HCC, iniciativa da disciplina de Ensino Religioso.

A arrecadação, em março e abril, envolveu também alunos do Ensino Fundamental I e II, além de familiares, sob orientação da Profa. Andreia Baroli e apoio da coordenadora Ana Cláudia Durante.

## DOAÇÕES DE LEITE

A cidade de Embaúba doou ao HCC 1.181 litros de leite, bolacha, feijão, arroz, detergente, macarrão, fraldas geriátricas e gelatina da campanha "Embaúba, Doe Leite", entregues por Agnaldo Donizeti Evangelista e José Alves de Matos.

O 2º Km da Fé, organizado por Ricardo Lucas, Leandro Pereira e Lisandra Centurion, doou 2.300 litros de leite ao HCC. 1.900 litros foram coletados no dia e 400 litros doados pela Viiv Empreendimentos, patrocinadora do evento.

O curso de Educação Física doou 966 litros de leite ao HCC arrecadados nos Jogos Interclasse. Eles foram entregues Prof. Me. Igor Braz, e pelo

docente Prof. Me. Fernando Varoto. A Comissão da Jovem Advocacia da OAB Catanduva entregou 850 litros de leite à Fundação, doação ao Recanto Monsenhor Albino e ao HCC.

O 1º Treinão Solidário da Paróquia Santa Rita de Cássia arrecadou mais de 600 litros de leite para o HCC. A doação foi entregue pelo padre Rosinei Pezzini. A Loja da Amizade, de Novo Horizonte, doou 800 litros ao HCC, campanha realizada pela colaboradora Michele de Gouveia di Marchi Ungaro.

O evento "Nostalgia Flashback Solidário", realizado no CPP por Luciano Pixô, doou 100 litros de leite ao HCC.



# PLATAFORMA PARA VALORIZAÇÃO DOS COLABORADORES



A Fundação realizou seu 1º Simpósio de Recursos Humanos, reunindo lideranças e gestores das suas unidades. Promovido pelos Departamentos de RH e Educação Permanente, apresentou as novas políticas de Desenvolvimento Individual (PDI) e preparou os líderes para o próximo ciclo de Avaliação de Desempenho.

A diretora de RH, Débora Maieves, destacou o lançamento do novo ciclo de gestão de desempenho da instituição. “Falamos dos indicadores importantes para a liderança de alta performance: as ferramentas de feedback, avaliação de desempenho e o plano de desenvolvimento individual”, afirmou. Ela também apresentou a nova plataforma de gestão integrada de RH, voltada à organização de dados, tarefas e rotinas, com foco em melhoria contínua.

Deniz Simiel abordou os critérios da nova avaliação de desempenho e ressaltou a importância do alinhamento dos colaboradores aos valores institucionais. “Quando o colaborador entende os objetivos da instituição e atua comprometido com as políticas e diretrizes da Fundação, contribui diretamente para um ambiente mais produ-

tivo, humanizado e voltado à excelência no atendimento”, destacou.

Kelvin Leite apresentou o funcionamento da nova plataforma de RH, que permitirá acompanhar a evolução profissional dos colaboradores em modelo de avaliação 360 graus. Segundo ele, “os indicadores serão mais confiáveis e transparentes com a implantação da nova plataforma”.

Encerrando o simpósio, o coach Octávio Calonge falou sobre a importância do feedback nas relações profissionais. “O feedback é ferramenta essencial para o crescimento profissional e humano. Quando aplicado de forma respeitosa, transparente e contínua, fortalece a confiança, melhora os resultados e impulsiona carreiras e equipes para uma alta performance”, afirmou.

O presidente da Diretoria Executiva, Reginaldo Lopes, ressaltou que o simpósio integra o processo de modernização da instituição. “Investir em desenvolvimento humano é investir na qualidade do atendimento prestado à população”, destacou.

Atualmente, a Fundação conta com mais de 2.700 colaboradores e vem ampliando estratégias de valorização e gestão de pessoas.

## GUIA DIGITAL DE BENEFÍCIOS



A Fundação lançou o “Guia de Benefícios e Incentivos aos Colaboradores – Valorizar e Cuidar de quem Cuida”, reunindo de forma prática e acessível informações sobre os benefícios oferecidos pela instituição. O guia também funciona como ferramenta permanente de consulta, com navegação simples e recursos interativos, incluindo links diretos para aplicativos, contatos e endereços.

Desenvolvido pelo RH, sob supervisão

da diretora Débora Maieves e da gerente Tatiane Devitto, o guia foi disponibilizado digitalmente por meio da intranet, e-mail e canais de WhatsApp da Fundação. O material centraliza informações sobre benefícios como vale-transporte, plano de saúde e parcerias institucionais.

Segundo Tatiane, a iniciativa acompanha o momento de evolução da instituição, que celebra seu centenário em 2026. “Inovação e evolução têm sido as palavras-chave do setor de Recursos Humanos. Neste ano especial os colaboradores podem contar com avanços que refletem diretamente em seus benefícios e incentivos”, destacou.

Débora ressaltou que a iniciativa integra a estratégia da Fundação de fortalecer sua marca empregadora e promover ambiente de trabalho mais acolhedor e engajado. “Cuidar de quem cuida é parte essencial de nossa missão”, afirmou.

## EDUCAÇÃO FINANCEIRA PARA JOVENS APRENDIZES

A equipe de Desenvolvimento Humano Organizacional da Fundação, em parceria com o Grupo de Apoio ao Trabalhador (GAT), promoveu encontros com jovens aprendizes sobre o tema “Educação Financeira para Jovens”. As atividades ocorreram nos auditórios do Hospital Padre Albino, da Associação Padre Albino Saúde e na UNIFIPA.

Conduzido pela assistente social Taiza Polimeno Turin, o encontro abordou planejamento financeiro, controle de gastos, consumo consciente e a diferença entre desejos e prioridades, incentivando hábitos financeiros mais saudáveis desde o início da vida profissional. “Foi momento de aprendizado, troca de experiências e conscientização”, destacou Taiza.

A ação integra o projeto “Aprendiz na Prática”, iniciativa voltada ao desenvolvimento profissional e pessoal dos jovens aprendizes.



## DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E PESSOAL



Em parceria com o Senac Catanduva, a Fundação promoveu o workshop “Mundo do Trabalho: Habilidades Sociais, Plano de Carreira e Soft Skills”, voltado aos seus colaboradores. O objetivo foi estimular o desenvolvimento profissional e pessoal,

abordando competências valorizadas no mercado de trabalho, como comunicação interpessoal, inteligência emocional, relacionamento em equipe, postura profissional e planejamento de carreira.

Os participantes refletiram sobre a importância das soft skills no desempenho profissional, na produtividade e na construção de relações mais colaborativas. O workshop também destacou a elaboração do plano de carreira, incentivando os colaboradores a definirem metas e estratégias para crescimento profissional.

A atividade foi conduzida pela Profa. Daniele Sanches, do Senac, com metodologia dinâmica e interativa, incluindo teoria, práticas em grupo e troca de experiências.

# PRÓ-REITORA DA UNIFIPA PARTICIPA DE ATIVIDADES EM PORTUGAL E ETIÓPIA



A pró-reitora de Pesquisa e Pós-Graduação da UNIFIPA, Profa. Dra. Ana Paula Girol, participou de atividades acadêmicas e científicas em Portugal e na Etiópia em abril e maio, com foco em pesquisa, internacionalização e cooperação institucional.

Em Portugal, na Universidade de Aveiro, participou de reunião com o novo reitor, Artur Silva, visitou o centro de inovação “Fábrica” e discutiu parcerias acadêmicas, intercâmbios e cursos de extensão. Também se reuniu com representantes da empresa SaliGreen para possíveis cooperações em pesquisas e estágios.

Ainda em Portugal, ministrou capacitação sobre o uso da arte no ensino de Biologia e Saúde e apresentou seminário sobre métodos de análise em estudos pré-clínicos e os princípios dos 3Rs na experimentação animal. Ao final das atividades, recebeu homenagem do Departamento de Ciências Médicas e da WUheDD da Universidade de Aveiro em reconhecimento à excelência de seu trabalho científico.

Na Etiópia, participou da 6ª Conferên-

cia Internacional de Produtos Naturais e Saúde Humana, na Universidade de Adama, como palestrante plenária. Apresentou pesquisas sobre o uso de extratos de *Garcinia brasiliensis* (árvore bacupari) em processos inflamatórios e tumorais, com resultados promissores em estudos pré-clínicos. Durante a viagem, visitou clínicas de medicina tradicional, centros de pesquisa e o Armauer Hansen Research Institute (AHRI), conhecendo iniciativas voltadas ao uso terapêutico de plantas medicinais e à integração entre medicina tradicional e ciência moderna.

Durante a agenda internacional, a pró-reitora também divulgou a Conferência Híbrida Internacional APCORE 2026, que será sediada pela UNIFIPA, despertando interesse de pesquisadores internacionais.

## COORDENADOR DA BIOMEDICINA MINISTRA AULA EM UNIVERSIDADE PORTUGUESA

O coordenador do curso de Biomedicina da UNIFIPA, Prof. Dr. Daniel Henrique Gonçalves, ministrou aula online para alunos do Mestrado em Biomedicina Molecular da Universidade de Aveiro, em Portugal. Ele abordou o tema “Cabo de Guerra Imunológico no Câncer de Mama”, discutindo a relação entre expressão gênica de citocinas e mecanismos de evasão imunológica tumoral. O conteúdo integra estu-

dos desenvolvidos pelo docente ao longo de sua trajetória acadêmica e científica.

A participação, a convite da Profa. Dra. Maria de Lourdes, coordenadora do mestrado da universidade portuguesa, fez parte de ações de intercâmbio acadêmico e científico entre instituições.

A pesquisa apresentada teve como marco a qualificação de doutorado do professor, realizada em 2021, desenvolvida integral-

mente na UNIFIPA, utilizando a infraestrutura laboratorial e tecnológica da instituição.

Segundo a UNIFIPA, a participação em atividades acadêmicas internacionais reforça a inserção da produção científica desenvolvida em Catanduva em debates globais da área biomédica, além de destacar a importância da pesquisa científica e da qualificação docente na formação acadêmica.

## PROJETO DE IA PARA REPRODUÇÃO ASSISTIDA



A UNIFIPA foi homologada como instituição habilitada no Laboratório Inova SUS Digital, iniciativa da Secretaria de Informação e Saúde Digital do Ministério da Saúde voltada ao desenvolvimento de soluções tecnológicas para o SUS. A homologação foi publicada em 29 de abril

O projeto aprovado é o SpermaVision IA, sistema de suporte à decisão clínica baseado em Inteligência Artificial, Visão Computacional e Deep Learning. A tecnologia auxilia na seleção não invasiva de espermatozoides em procedimentos de fertilização assistida por Injeção Intracitoplasmática de Espermatozoides (ICSI), buscando ampliar a precisão clínica, reduzir custos e melhorar os resultados terapêuticos no SUS.

Desenvolvido para funcionar integrado aos equipamentos já existentes nas unidades de saúde, o sistema dispensa a substituição de microscópios ou aquisição de novas estruturas. O projeto foi apresentado pelo coordenador do curso de Biomedicina da UNIFIPA, Prof. Dr. Daniel Henrique Gonçalves, e pelo professor Lucas Azevedo.

Entre os critérios avaliados pelo Ministério da Saúde a integração com a Rede

Nacional de Dados em Saúde (RNDS), compatibilidade com o Prontuário Eletrônico do Cidadão (PEC) e adequação à LGPD. Segundo os desenvolvedores, a plataforma atende aos padrões nacionais de interoperabilidade, segurança e rastreabilidade das informações clínicas.

Para os pesquisadores, a homologação representa avanço para a inserção do interior paulista em projetos de saúde digital e biotecnologia aplicada, além de abrir possibilidades de financiamento e implementação da tecnologia em larga escala por meio de programas federais. Daniel destacou que “a medicina do século XXI não permite mais que decisões críticas sejam tomadas apenas com base na subjetividade humana” e afirmou que a Inteligência Artificial pode atuar como “extensão dos sentidos humanos”, oferecendo maior precisão em análises clínicas complexas.

## GRUPO DE EMAGRECIMENTO PARA COLABORADORES



A Fundação iniciou o Grupo de Emagrecimento “Vigilantes do Peso” para os colaboradores em parceria entre a Medicina do Trabalho, o Grupo de Apoio ao Trabalhador (GAT) e a Medicina Preventiva do Padre Albino Saúde.

A iniciativa surgiu a partir dos dados do Perfil Epidemiológico aplicado anualmente

aos colaboradores, com o objetivo de identificar necessidades e condições de saúde. A primeira unidade participante do programa foi o AME Catanduva.

A assistente social do GAT, Taíza Turin disse que a participação dos colaboradores no perfil foi fundamental para o planejamento da ação. Os encontros acontecem quinzenalmente no AME e são conduzidos por nutricionista e psicóloga, abordando alimentação, comportamento, autoestima, motivação e hábitos saudáveis.

Para a enfermeira coordenadora da Medicina do Trabalho, Ketherine Felice, o grupo busca incentivar mudanças sustentáveis na rotina dos participantes com acompanhamento profissional e apoio coletivo. “Mais do que programa voltado à perda de peso, o ‘Vigilantes do Peso’ foi pensado como espaço de acolhimento, incentivo e motivação”, destacou.

## SISTEMA TASY NO RECANTO MONSENHOR ALBINO

A Fundação concluiu a implantação do sistema Tasy no Recanto Monsenhor Albino, última unidade a receber a tecnologia. A implantação começou com o treinamento das equipes de enfermagem para utilização do prontuário eletrônico, envolvendo enfermeiras e técnicas de enfermagem da unidade.

Segundo Rafael Rios (Tecnologia da Informação), o sistema representa mais um avanço no projeto de transformação digital da Fundação. “O Tasy Philips irá proporcionar

a sistematização dos fluxos assistenciais prestados aos institucionalizados, permitindo melhor gestão de estoque, otimização de recursos, controle no uso de medicações e maior cuidado com as pessoas idosas”, destacou.

Para a gerente administrativa Silvia Moreno, a tecnologia trará mais agilidade, segurança das informações e organização no acompanhamento dos atendimentos. “Isso refletirá diretamente na qualidade da assistência”, afirmou.

## FPA PARTICIPA DO 35º CONGRESSO FEHOSP COM 70 COLABORADORES



A Fundação participou do 35º Congresso da Fehosp, de 28 a 30 de abril em Campinas/SP, com 70 colaboradores. O tema foi “Transformação em saúde: valor que começa com a pessoa”.

Durante o congresso foram debatidos temas como oncologia, captação de recursos, governança clínica, inovação, tecnologia e segurança do paciente. Segundo a diretora Renata Rocha Bugatti, a partici-

pação reforça o investimento da instituição em estrutura e qualificação profissional. “Trazemos nossos colaboradores dando a eles oportunidade para adquirirem conhecimento com renomados profissionais e com isso fazer saúde com qualidade e tecnologia para nossos pacientes”, afirmou.

A Fundação teve participação ativa nos fóruns técnicos, com palestras ministradas pelas gerentes Livia Machado Espírito Santo Stopa, sobre implantação da Central de Cadastro, e Tatiane Kratuti Devitto, no Fórum de Gestão de Pessoas. Também participaram o presidente do Conselho de Curadores, Dr. José Carlos Rodrigues Amarante, o presidente da Diretoria Executiva, Reginaldo Donizeti Lopes, e o diretor médico dos hospitais, Dr. Luís Fernando Colla. “Incentivamos nossos colaboradores a participarem, pois sairão mais preparados para o dia a dia”, destacou Reginaldo.

## RÁPIDAS

- Alunos do 1º ano do Ensino Médio do Colégio Catanduva visitaram a **Câmara Municipal** de Catanduva.

- A Comissão Intra-hospitalar de Doação de Órgãos e Tecidos para Transplante ministrou palestra na Semana Interna da **Saúde e Bem-Estar** da Cocam.

- O Projeto Doe Gentileza, do AME Catanduva, promoveu a palestra “Conscientização do Transtorno do Espectro **Autista/TEA**”.

- Os hospitais Padre Albino, Emílio Carlos, Recanto Monsenhor Albino e AME Catanduva promoveram café especial pelo **Dia da Enfermagem**. A Unifipa realizou a sua Semana da Enfermagem.

- O curso de Engenharia Agrônômica realizou curso com **drones agrícolas** para os alunos do 5º ano.

- O Colégio Catanduva realizou a 8ª **Caminhada da Família** com o tema “Momentos que caminham juntos para vida toda”.

- Em maio o Ambulatório de Aleitamento Materno do curso de Medicina realizou ações voltadas ao incentivo, orientação e acolhimento de mães no **período de amamentação**.

- O 3º ano do curso de Educação Física foi campeão dos **Jogos Inter-classe**. Na Ação solidária, doação de sangue ao Hemonúcleo de Catanduva e arrecadação de 966 litros de leite para o HCC.

- O **Coral de Pessoas Idosas** do Sesc se apresentou no ‘Emílio Carlos’ em homenagem ao Dia das Mães. O **AME Catanduva** promoveu homenagem às mães.

- A UNIFIPA participou da 2ª **College Fair 2026** da escola Maple Bear, de Rio Preto.

- A Fundação realizou o Simpósio de **Higiene das Mãos** “Da evidência à prática, da prática à cultura”.

- O HPA recebeu a visita das consultoras do Hospital Beneficência Portuguesa/SP para aprofundar o diagnóstico da primeira etapa do projeto **Lean nas Emergências** e acompanhar a evolução das ações de melhoria já implementadas.

- Alunos do curso de Medicina participaram da **Missão ao Cadáver**, celebrada pelo bispo Dom José Benedito Cardoso e concelebrada pelo capelão Pe. Ivanildo dos Santos Costa.

- O curso de Psicologia da UNIFIPA realizou o curso livre “Noções Básicas sobre **Psicologia do Esporte**”.

- O AME, na avaliação da Secretaria de Estado da Saúde, na 2ª etapa do Projeto OPAS, obteve **99,4%** de conformidade nos critérios analisados.

- A Agência Transfusional do ‘Padre Albino’ realizou, na UTI Neonatal, estudo de **validação** sobre o uso da bomba de infusão peristáltica associada ao equipo de transfusão sanguínea.

# DNA

## ANIVERSÁRIO POR TEMPO DE EMPRESA

Nos dias 22 de abril e 27 de maio a Fundação, pelo projeto Homenagem por tempo de empresa, homenageou colaboradores que completaram 10, 15, 20, 25, 30 e 35 anos de serviço nos meses de abril e maio. Foram homenageados:



**Ronaldo Pereira da Silva Jr. - 10 anos**  
Analista financeiro



**Zumeire Martins Yukawa - 10 anos**  
Técnico em Enfermagem



**Ariane Fernanda Sanches - 10 anos**  
Enfermeira



**Letícia de Cássia Belchior - 10 anos**  
Enfermeira



**Joyce Isabela Froelich - 10 anos**  
Fisioterapeuta



**Jennifer N. Baldassarini - 10 anos**  
Técnica em Enfermagem



**Sandra Célia H. Oliveira - 15 anos**  
Assistente Administrativa



**Adriana Paula S. Schiaveto - 20 anos**  
Docente da Unifipa



**Rosinete Lopes Araújo - 20 anos**  
Auxiliar de Serviços Gerais



**Jorge L. dos Santos Valiatti - 25 anos**  
Médico



**Adriana Lázaro Gonçalves - 35 anos**  
Técnica em Enfermagem



**Jussara E. de P. Cavalcante - 10 anos**  
Lactarista



**Jesus Custódio Braga - 10 anos**  
Oficial de Manutenção



**Izabel Marques - 10 anos**  
Técnica em Enfermagem



**Vanessa Cristina M. da Silva - 10 anos**  
Analista Administrativa



**Cássio Gustavo S. Gonçalves - 10 anos**  
Docente da Unifipa



**Edson Luís Ap. F. Barbosa – 20 anos**  
Técnico em Enfermagem



**Ana Lúcia dos Santos – 20 anos**  
Enfermeira



**Rosicler Dias P. Maglio – 25 anos**  
Supervisora de Faturamento



**Alexia Amaral da Silva – 25 anos**  
Assistente Administrativo



**Douglas Roberto da Silva - 30 anos**  
Técnico em Enfermagem



## HOMENAGEM AO DR. NELSON JIMENES



A Fundação homenageou Dr. Nelson Jimenes com o título de Reitor Emérito, concedido pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração em reconhecimento à sua trajetória como educador, gestor e conselheiro voluntário. A honraria foi entregue durante reunião do Conselho de Administração.

Dr. Nelson deixou a reitoria da UNIFI-PA em 30 de abril último, após 19 anos de atuação voluntária no cargo. Durante a cerimônia, o presidente do Conselho de Administração, Luciano Sanches Fernan-



des, conselheiros e diretores destacaram sua contribuição para o fortalecimento da instituição e os resultados alcançados pela Unifipa, especialmente nas avaliações do MEC.

Emocionado, Dr. Nelson agradeceu o reconhecimento e relembrou sua trajetória na Fundação. “A gente que faz o voluntariado vai se envolvendo e cada vez mais apaixonado por este assunto”, afirmou. Ao recordar sua passagem pela instituição, destacou a satisfação de contribuir para o atendimento à população. “Ao passar pelo corredor central do “Emílio Carlos” via muitas pessoas simples esperando atendimento na Ortopedia e pensava: “um pouquinho de bom estamos fazendo”. Voluntariado tem esse pagamento e esse pagamento levo no coração”, disse.

O texto da placa reconhece décadas de dedicação de Dr. Nelson à missão institucional da Fundação Padre Albino, com destaque para sua liderança ética e comprometida à frente da UNIFI-PA e sua contribuição para o desenvolvimento acadêmico, social e institucional da entidade.

## AMPLIAÇÃO DO HOSPITAL EMÍLIO

A obra de ampliação do Hospital Emílio Carlos, financiada pelo BNDES, que integra o Movimento 3 do projeto Design do Futuro, avança com etapas importantes de infraestrutura e preparação para os acabamentos finais.

Segundo o engenheiro civil Leonardo Souto estão em execução o contrapiso de regularização no primeiro pavimento, as instalações elétricas no setor de Almoxarifado e a passagem de fiação para a futura UTI. Foram concluídas as infraestruturas de cobre do sistema de ar-condicionado no 1º andar, enquanto seguem os trabalhos de comunicação entre equipamentos, instalação de drenos, redes de água fria e quente e construção da casa de máquinas do sistema de climatização da Central de Material e Esterilização (CME).

Na cobertura prossegue a impermeabilização da laje técnica, que receberá placas de aquecimento solar e equipamentos do sistema de ar-condicionado, contribuindo para a eficiência energética da nova estrutura.

No dia 28 de maio, membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva visitaram as obras para acompanhar o andamento dos trabalhos.



## POLO REGIONAL DO EXAME DA OAB



O curso de Direito da Unifipa promoveu aula magna com o presidente estadual da OAB-SP, Leonardo Sica, em parceria com o Diretório Acadêmico e a Subseção local da OAB. O evento debateu técnicas de argumentação e o uso da inteligência artificial na prática jurídica, destacando que a tecnologia deve ser usada como ferramenta de apoio, não substituta do aprendizado.

Sica elogiou a estrutura, o corpo docente e os altos índices de aprovação da instituição no Exame da Ordem e anunciou que a OAB pretende transformar a Unifipa em polo regional de aplicação da prova, com solicitação já encaminhada a Brasília.

Para o presidente da OAB Catanduva, César Gomes Hércules, a parceria com a instituição é fundamental e novas ações de capacitação para futuros advogados serão desenvolvidas.

## CELEBRA DAY DA UNIFIPA



A Diretoria de Educação da Fundação realizou, em 29 de maio, o primeiro Celebra Day da UNIFIPA, reunindo colaboradores dos dois campi e do Centro Cultural e Histórico Padre Albino. O evento, conduzido pelo diretor de Educação, Prof. Bruno Dias, teve como objetivo reconhecer conquistas institucionais, valorizar os colaboradores e compartilhar resultados e projetos da instituição.

O reitor Prof. Dr. Luís Antônio Rossi destacou a importância da união entre os setores da UNIFIPA. Um dos momentos de destaque foi a homenagem à coordenadora do curso de Pedagogia, Profa. Dra. Maria Silvia Azarite Salomão, pelo desempenho do curso no Enade 2025, que alcançou nota máxima e a melhor média entre os cursos de Pedagogia do Noroeste Paulista. Ela atribuiu a conquista ao trabalho conjunto de estudantes, docentes e colaboradores.

Também foi homenageada Marízia Zarnardo, que encerrou sua trajetória profissional após 30 anos de atuação no curso de Medicina, sendo reconhecida pela dedicação e contribuição à instituição.

O evento ainda celebrou os aniversariantes do mês, apresentou novos colaboradores e coordenadores de cursos. Ao final, Bruno Dias compartilhou informações sobre projetos em andamento e perspectivas para os próximos meses, seguido de um café de confraternização.

## COCAM DOA COBERTORES AO RECANTO



O Recanto Monsenhor Albino recebeu a doação de 70 cobertores produzidos a partir da reciclagem de uniformes de colaboradores da COCAM.

Segundo Ana Eliza Mattos de Moraes Rocha, assistente social da COCAM, “os cobertores são resultados dos uniformes dos colaboradores, que já não estão mais em bom estado. Eles são transformados em fibras e reciclados de forma a virar cobertores.

Neste ano conseguimos arrecadar 600 quilos de roupas, transformados em cobertores, ajudando várias instituições. Para o Recanto separamos 70 cobertores”, destacou.

### Itens de higiene

Em outra ação solidária, a Associação Atlética Cocam destinou ao Recanto 597 itens de higiene arrecadados durante o torneio de futebol realizado em 1º de maio. Entre os produtos, papel higiênico, sabonetes, cremes dentais, shampoos, condicionadores, fraldas geriátricas, antitranspirantes e sabonetes líquidos. Participou da entrega Alexandre do Santos, presidente da Associação Atlética Cocam.

Ana Eliza ressaltou que “o Recanto é referência, instituição séria, que acolhe os idosos com carinho, amor e respeito. Já estivemos aqui em outras oportunidades de doação e vemos a seriedade do trabalho realizado. Por isso, quando pensamos em doação, lembramos sempre de vocês”, afirmou.

## HOMENAGEM DA BRADESCO CORPORATE



A Fundação Padre Albino recebeu homenagem da Bradesco Corporate em reconhecimento ao centenário da instituição. A placa comemorativa destacou o legado de

Padre Albino e o compromisso da Fundação com pacientes, familiares e colaboradores.

Na entrega, os gerentes de relacionamento Fabrício Sano e Letícia Couto ressaltaram a identificação do Bradesco com os valores da Fundação, como a longevidade das relações, a solidez institucional e a contribuição à sociedade, destacando o orgulho do banco em fazer parte dessa trajetória.

A homenagem foi recebida pela coordenadora financeira Aline Ribeiro e pela gerente de RH Tatiane Devitto, que agradeceram o reconhecimento e a parceria da instituição financeira. Na placa, o Bradesco expressa sua admiração pela trajetória centenária da Fundação e sua relevante contribuição para a sociedade.

## CLUBE DE XADREZ

O Núcleo de Apoio Psicopedagógico criou o Clube de Xadrez UNIFIPA com participação de estudantes e colaboradores da Fundação. O grupo iniciou as atividades com 24 integrantes, aprovação do estatuto e eleição da diretoria executiva. O projeto, coordenado pelo professor Marcus Vinicius Seixas, busca incentivar o desenvolvimento cognitivo, a integração social e o bem-estar por meio do xadrez.

A diretoria está assim constituída: Bárbara Dellatori, presidente; Lucas Henriques Rocha, vice-presidente; Iago Alves, diretor técnico; Fernanda Maisa Trojillo dos Santos, diretora de comunicação; e Wesley Alexandre Constantino Warszawski, suplente da diretoria. As inscrições para participação no Clube seguem abertas e são realizadas gratuitamente por meio de formulário online disponível em <https://forms.gle/9ufqhekHt6CD6EPfA>.

## ENTREVISTA



**PROFª DRª  
ANA PAULA  
POLACHINI  
DE OLIVEIRA**

## DIREITOS QUE INCLUEM

Mulheres, população negra, pessoas com deficiência, população LGBTQIAPN+, povos originários e pessoas em situação de pobreza e grupos vulnerabilizados são detentores de direitos, mas historicamente enfrentam trajetórias marcadas por exclusão, discriminação e negação de cidadania.

Ao longo do tempo, movimentos sociais nacionais e internacionais se mobilizaram por normas e ações que passaram a afirmar direitos e promover condições de participação, de reconhecimento e de desenvolvimento desses grupos. Ainda assim, desigualdades estruturais persistem, exigindo não apenas previsão legal, mas políticas públicas e práticas institucionais que promovam equidade de forma concreta.

A inclusão efetiva exige ações articuladas que ultrapassem o plano formal e enfrentem barreiras sociais, culturais e institucionais que limitam o acesso pleno à cidadania.

A entrevistada desta edição, Ana Paula Polachini de Oliveira, é doutora e mestre em Teoria Geral do Direito e Filosofia do Direito pela USP/SP, advogada formada pela UEL/PR, instituição onde também concluiu especialização em Direito Constitucional. Docente nos cursos de Medicina e Direito da UNIFIPA tem mais de vinte anos de experiência no ensino superior, em cursos de graduação e pós-graduação nas áreas de Direito, Medicina, Serviço Social e Pedagogia. Na UNIFIPA atua também como coordenadora de Pesquisa do curso de Direito.

Integra o Grupo de Pesquisa do CNPq em Direitos Humanos, Educação e Diversidades (DiHEDi) e coordena iniciativas de pesquisa e extensão, como o ECAPi, voltado aos direitos da criança e do adolescente, além do Moot-DH e do SUAS, direcionados, respectivamente, aos Direitos Humanos e aos direitos socioassistenciais. Sua atuação concentra-se no campo das políticas sociais, com desenvolvimento de projetos voltados à educação em direitos humanos e ao ensino jurídico.

## 01

**Quais os principais direitos garantidos às pessoas com deficiência, à população LGBTQIAPN+ e a outros grupos que enfrentam barreiras sociais?**

Os chamados “principais direitos” dizem respeito à garantia de igualdade material, não discriminação e inclusão efetiva. Isso envolve identidade, educação, saúde, trabalho digno, participação política e acesso a serviços. Toda pessoa é ser dotado de dignidade que lhe é intrínseca, independentemente de qualquer condição ou merecimento. Esse reconhecimento veio finalmente estampado no artigo 1º da Constituição Federal de 1988, conhecida por muitos como Constituição Cidadã. No entanto, a universalidade desse princípio convive com desigualdades concretas, com estigmas, o que torna necessária a previsão legal de direitos específicos, seja em normas nacionais e internacionais. Avanços recentes demonstram essa necessidade, como a legislação sobre igualdade salarial e o reconhecimento do nome social e da identidade de gênero, consolidados por decisões judiciais e normativas administrativas. A previsão expressa de direitos permanece essencial para sua efetivação.

## 02

**O que significa, de fato, garantir acessibilidade, respeito e participação plena dentro de instituições e empresas?**

Falar em garantia de direitos por lei é importante, mas a solução vai além dela, da previsão formal que muitas vezes é apenas simbólica. Garantir acessibilidade e participação plena implica ir além da contratação formal; exige transformação estrutural dos ambientes institucionais e mudança de cultura. Isso envolve processos seletivos mais democráticos e equitativos, bem como políticas de permanência

e desenvolvimento, transparência em critérios remuneratórios e canais efetivos de escuta e responsabilização. A adaptação de ambientes e processos é central: eliminação de barreiras físicas, comunicacionais e atitudinais, uso de tecnologias assistivas e promoção de condições reais de desenvolvimento profissional. A presença de pessoas diversas, inclusive em posições de liderança, é parte desse processo e contribui para mudanças institucionais mais amplas.

## 03

### **De que forma ouvir as experiências e perspectivas dessas pessoas contribui para políticas e práticas mais eficazes?**

A escuta qualificada permite identificar barreiras concretas e demandas reais, que nem sempre são visíveis nos marcos normativos. Muitas ações implementadas contribuem para reforçar as desigualdades. Ao incorporar essas experiências, instituições conseguem formular políticas mais eficazes, tanto para ampliar o acesso quanto para garantir permanência e desenvolvimento. Trata-se de elemento essencial para evitar soluções meramente formais e promover inclusão substantiva.

## 04

### **Como organizações podem avançar na construção de espaços mais justos, acolhedores e representativos para todos?**

O avanço depende da incorporação da inclusão como estratégia institucional e não como ação pontual. Isso implica em revisar processos seletivos, enfrentar critérios excludentes, promover políticas de permanência e assegurar condições reais de desenvolvimento profissional. Também exige reconhecer que nem todos os grupos tiveram acesso igual às oportunidades de qualificação, o que implica em promover medidas compensatórias e ações afirmativas. A construção de ambientes representativos passa, ainda, pela transparência institucional e pelo compromisso contínuo com a equidade.

## 05

### **Cite exemplos de ações simples que já fazem diferença na promoção da inclusão e da equidade.**

Medidas como flexibilização de jornada, apoio à parentalidade e políticas de cuidado têm impacto direto na permanência, especialmente de mulheres e famílias monoparentais. No âmbito institucional, a adaptação de formulários, sistemas e fluxos para reconhecer identidades diversas e reduzir barreiras de acesso também é relevante. Além disso, políticas públicas integradas, como aquelas voltadas à redução de desigualdades raciais e de gênero em saúde demonstram que ações coordenadas podem produzir efeitos concretos na promoção da equidade.

## 06

### **Como combater práticas discriminatórias ainda presentes em ambientes institucionais e corporativos?**

O enfrentamento da discriminação exige educação contínua em direitos humanos, associada à mecanismos institucionais efetivos. Isso inclui canais seguros de denúncia, respostas céleres e responsabilização adequada, além da ampla divulgação de normas e práticas institucionais. As ações afirmativas, como sistemas de cotas, também desempenham papel relevante na correção de desigualdades históricas e na ampliação do acesso a oportunidades.

## 07

### **Que orientações você daria a gestores e lideranças que desejam tornar seus espaços mais inclusivos e acessíveis?**

Gestores e lideranças devem atuar como agentes de promoção de direitos humanos no âmbito institucional. Isso envolve reconhecer desigualdades estruturais, não naturalizá-las e adotar práticas que promovam diversidade, equidade e inclusão. Também requer investimento em formação contínua, criação de canais de escuta e implementação de medidas concretas de acessibilidade e permanência. A inclusão, nesse contexto, deve ser compreendida como compromisso institucional contínuo, orientado pela efetivação de direitos e pela transformação das práticas organizacionais.

## 08

### **Qual é o papel da sociedade na promoção do respeito, da diversidade e da garantia de direitos?**

Muitas dos impedimentos e barreiras às pessoas são calcados em preconceitos e discriminações, em processos de exclusão que estão estruturalmente arraigados nas concepções das pessoas, de grupos e na sociedade de um modo geral. A discriminação e o preconceito não podem ser ignorados, pois fortalecem práticas de exclusão e de violência. Dai que a sociedade tem um papel fundamental na superação de práticas de violência e de exclusão, seja para não normalizá-las, seja para diretamente enfrentá-las.

## 09

### **Você pode citar exemplos de políticas públicas que já fazem diferença na promoção da inclusão e da equidade?**

No setor público vemos avanços importantes. Sistemas como o CadÚnico, vinculado ao Sistema Único de Assistência Social (SUAS), e o e-SUS APS, que é o sistema da Atenção Primária à Saúde do Sistema Único de Saúde (SUS), vêm sendo atualizados para promover mais inclusão e igualdade de gênero, especialmente para a população LGBTQIAPN+, garantindo acesso aos serviços de saúde sem barreiras relacionadas à identidade de gênero. Outro exemplo é a Rede Alyne, lançada em 2024, que busca integrar a atenção básica e especializada para reduzir a mortalidade materna, principalmente entre gestantes negras. São iniciativas que mostram como políticas e ações práticas podem ajudar a construir uma sociedade mais inclusiva e justa.

## 10

### **Na prática, por que não basta apenas incluir essas pessoas, sendo também necessário adaptar ambientes e processos?**

Vivemos em uma sociedade estruturalmente complexa e desigual e que não apenas restringe o reconhecimento de direitos, como também limita sua aplicação e efetivação na vida das pessoas. Essa desigualdade se constrói a partir de uma cultura baseada em relações de poder que hierarquiza as pessoas, que normaliza desigualdades, que passa a estigmatizar pessoas e grupos. A inclusão exige que se repense questões culturais, o modo como o Estado os implementa, como a sociedade enxerga e trata esses direitos, e como as pessoas se relacionam entre si, seja no âmbito da família, seja em espaços de trabalho, educação, lazer.

# CRESCER O NÚMERO DE CRIANÇAS OBESAS

O mundo pode chegar a 507 milhões de crianças e adolescentes em idade escolar com sobrepeso ou obesidade até 2040, segundo o Atlas Mundial da Obesidade divulgado em março último. No Brasil, o cenário acende um alerta: dados do Sistema de Vigilância Alimentar e Nutricional apontam que 33% das crianças e adolescentes apresentam excesso de peso e 13% já vivem com obesidade.

A obesidade é considerada doença multifatorial, mas a alimentação ocupa papel central nesse contexto. Nas últimas décadas, o padrão alimentar passou por mudanças significativas, com maior oferta e facilidade de acesso a produtos calóricos e ultraprocessados, como ressalta a nutricionista materno-infantil do Hospital Padre Albino, Fernanda Guerzoni Garcia Martignon. “Comemos mais calorias e esse excesso vai se acumulando na forma de gordura. Os alimentos ultraprocessados, grandes vilões, costumam apresentar altas quantidades de açúcar, gorduras saturadas, gorduras trans e sódio, além de aditivos químicos, como corantes, aromatizantes e conservantes. O consumo frequente desses produtos está associado não apenas ao ganho de peso, mas também ao aumento do risco de hipertensão, diabetes tipo 2, alterações no colesterol e doenças cardiovasculares. Em crianças esses impactos podem surgir cada vez mais cedo, comprometendo o desenvolvimento saudável”, explica.

Outro ponto de atenção é que muitos ultraprocessados têm baixa quantidade de fibras, vitaminas e minerais, nutrientes essenciais para o crescimento. “Quando a base da alimentação é composta por produtos industrializados, a criança até pode ingerir muitas calorias, mas ainda assim ficar com carência de nutrientes importantes”, alerta Fernanda. Além disso, o consumo frequente de bebidas açucaradas, biscoitos recheados, salgadinhos e refeições prontas pode alterar o paladar da criança, reduzindo a aceitação de alimentos in natura, como frutas, verduras e legumes. Com o tempo, isso torna ainda mais difícil a construção de rotina alimentar equilibrada.

Crianças com obesidade podem apresentar dificuldades de locomoção, dores articulares e problemas ortopédicos, já que o excesso de peso sobrecarrega ossos e articulações que ainda estão em fase de crescimento. Além disso têm sido observadas alterações metabólicas importantes, como hipertensão arterial, triglicérides elevados, colesterol HDL baixo e até diabetes tipo 2 — doenças que, até pouco tempo atrás, eram mais comuns após os 40 anos.

Fernanda reforça que a prevenção da obesidade começa dentro de casa. “Pequenas mudanças na rotina, como preparar a própria comida, incluir mais frutas, verduras e legumes nas refeições e evitar produtos com listas longas de ingredientes já fazem grande diferença na saúde das crianças”, conclui.



## CURIOSIDADE

### Cara ou Coroa



A partir de 1727, passou a ser chutada no Brasil a série dos escudos. Essas moedas deram origem à expressão popular “cara ou coroa” porque apresentavam a figura do rei D. João V numa das faces e um escudo encimado por uma coroa na outra. A série era composta pelas moedas de ouro com valores de 800, 1.600, 3.200, 6.400 e 12.800 réis.

**Cartilha “O dinheiro no Brasil” – Banco Central**

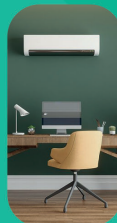


**ROMÃO MÁQUINAS**  
QUALIDADE SEMPRE

**MÓVEIS SOB MEDIDA  
QUE REFLETEM SUA  
PERSONALIDADE**

**TELEVENDAS (17) 3522-6167**

Rua Pernambuco, 950-A - Catanduva-SP  
[www.romaomaquinas.com.br](http://www.romaomaquinas.com.br)



“Você nunca sabe a força que tem. Até que sua única alternativa é ser forte”.

DICA DE  
**FILME**



**VIDAS PASSADAS (PAST LIVES)**

2024 – TELECINE - 12 anos

Duração: 1h46min | Drama

Elenco: Greta Lee, Yoo Teo, John Magaro

Escrito e dirigido por Celine Song, o filme acompanha a trajetória de Nora (Greta Lee) e Hae Sung (Teo Yoo), dois amigos de infância que desenvolvem forte conexão na Coreia do Sul. A relação é interrompida quando a família de Nora emigra para Toronto, no Canadá, ainda durante a infância. Duas décadas depois, os personagens se reencontram em Nova York e passam alguns dias juntos, período em que revisitam o passado e compartilham experiências de vida distintas. A narrativa se desenvolve a partir desse reencontro, explorando, de forma contida, temas como identidade, deslocamento e relações afetivas ao longo do tempo. O longa retrata os encontros e desencontros de Nora, anteriormente chamada Na Young e Hae Sung ao longo dos anos, evidenciando como as mudanças geográficas e pessoais impactam suas trajetórias. A obra propõe uma reflexão sobre vínculos duradouros e as possibilidades não vividas, mantendo uma abordagem sensível e observacional.

**A ESCOLHA DE NOMES**

Ao nascer, a criança recebe um nome que será a sua marca registrada para toda a sua vida. Ter um bom nome depende exclusivamente dos pais. E os pais devem ter em mente que a criança é um ser individual, que vai ter vida própria, independente dos pais, e que ela ficará mesmo após o passamento deles. Então, nada de colocar nomes de jogadores de futebol, ídolos de cinema ou televisão, nomes ridículos que deixariam a criança numa situação incômoda no seu grupo social.

Por incrível que pareça, um bom nome conduz ao sucesso, enquanto que outros atraem o fracasso.

Prefira sempre nomes fáceis e sem complicações. Nada de nomes longos com sobrenomes de todos os familiares.

**RECEITAS**

**PÃO DE AVEIA**



**Modo de preparo.** Coloque no liquidificador uma xícara de aveia, três ovos, meia xícara de leite, meia xícara de amido de milho, quatro colheres de sopa de azeite, uma colher de fermento e uma pitadinha de sal. Triturar tudo até que fique homogêneo. Transfira para forma de bolo inglês ou forma untada. Salpicar mais aveia por cima e levar ao forno pré-aquecido a 78 graus por 30 minutos.

**BOLO SAUDÁVEL DE MAÇÃ**



**Modo de preparo.** Adicione no liquidificador duas maçãs. Adicione 100ml de água. Bata bem e transfira para uma tigela. Adicione uma xícara de farinha de aveia e dois ovos. Misture tudo muito bem. Coloque uma banana moída. Adicione 100 g de uva passa. Deixe um pouquinho para colocar por cima. Mexa. Acrescente uma colher de chá de canela, uma colher de sopa de fermento em pó. Mexa. Unte a forma com manteiga, transfira a massa e coloque as uvas-passas por cima. Leve para assar por 40 minutos a 180 graus.

**CARACOL FITNESS**



**Modo de preparo.** Amasse duas bananas bem maduras. Acrescente duas xícaras de aveia e uma tampinha de fermento em pó. Não economize na aveia se tiver que pôr mais para dar o ponto; tem que ficar uma massa firme. Molhe as mãos e vá abrindo essa massa no formato de um retângulo. Abriu a massa, passe manteiga. Polvilhe canela em pó. Enrole igual um rocambole; se sair torto, não tem problema. Corte em fatias de tamanhos iguais. Coloque numa travessa um do lado do outro. Leve para o forno a 180 graus por meia hora. Finalize com mel por cima.

**PÃO DE BATATA DOCE**



**Modo de preparo.** Amasse uma batata doce cozida. Bata um ovo e coloque nessa batata com duas colheres de leite em pó, uma colher de fermento e uma pitada de sal. Depois de misturar tudo muito bem, coloque em forma untada e leve para air frayer por 5 a 8 minutos a 180 graus.

# FUNDAÇÃO CELEBRA 100 ANOS COM PROGRAMAÇÃO ESPECIAL

A Fundação Padre Albino comemora neste ano seu centenário com programação especial. A entidade iniciou sua trajetória em 26 de junho de 1926, quando começaram as atividades do Hospital Padre Albino.

Criada a partir da então Sociedade Beneficente de Catanduva, mantenedora da Santa Casa de Misericórdia/Hospital Padre Albino, ela foi transformada, em 1968, na Fundação Padre Albino, consolidando-se como entidade fundacional. Ao longo de um século, ampliou sua atuação e hoje é referência regional nas áreas da saúde, educação e assistência social, beneficiando municípios do Noroeste Paulista e reunindo, diretamente, mais de 2.700 colaboradores.

O projeto “Design do Futuro”, que prevê a ampliação e modernização de seus hospitais, reforça o compromisso com a inovação, a qualidade assistencial e a formação de profissionais de saúde, tendo sido inauguradas a nova recepção e o novo Pronto Atendimento do Hospital Padre Albino.

A programação dos 100 anos celebra uma história marcada por solidariedade, trabalho e transformação social. Ao completar um século de existência, a Fundação Padre Albino reafirma sua missão de cuidar, educar e servir, honrando o legado de seu

fundador e projetando um futuro de novas conquistas para Catanduva e região.

## PROGRAMAÇÃO DOS 100 ANOS

### JUNHO

- Dia 14 – Campanha de doação de sangue nos hospitais
- Dia 21 – Missa solene pelos 100 anos
- Dia 26 – Evento Institucional Comemorativo
- Dia 26 – Gincana “União que faz o bem - Eu faço; e você?”
- Inauguração das “Linhas do Tempo” nas unidades da FPA

### JULHO

- Dia 10 – Filhos na FPA – Orgulho de Pertencer
- Dias 17 e 24 – Filhos na FPA – Orgulho de Pertencer
- Dias 22 a 31 – Divulgação do concurso de redação nas escolas
- Instalação do busto de Padre Albino nas unidades
- Lançamento do APP sobre a História de Padre Albino

## HOMENAGEM A COLABORADORES



No dia 26 de maio, a Fundação realizou o café especial de homenagem a colaboradores com mais tempo de atuação, marcando oficialmente o início da programação dos 100 anos da instituição, que será completada em 26 de junho de 2026.

O evento reuniu conselheiros, diretores, lideranças e profissionais, em reconhecimento a todos que, ao longo das décadas, contribuíram para a construção do legado da FPA e de seu patrono, Padre Albino.

A Fundação promoveu o “Quiz 100 Anos FPA”, que reuniu colaboradores de todas as unidades para comemorar o centenário e fortalecer o conhecimento sobre a histórica trajetória. Organizado pelos setores de Imprensa e Comunicação e Marketing, o quiz percorreu os hospitais Emílio Carlos, Padre Albino, e de

Câncer, Centro de Serviços Compartilhados, UNIFIPA, PAS, Colégio Catanduva, AME, Centro Cultural e Histórico Padre Albino e Recanto Monsenhor Albino.

Os participantes responderam perguntas sobre a história da Fundação, seus principais marcos ao longo dos 100 anos e a trajetória de Padre Albino. Além de

## AÇÕES GRATUITAS À COMUNIDADE



No dia 9 de maio, na Praça da República, a Fundação realizou o primeiro evento do centenário, com programação envolvendo saúde, educação, prevenção e integração social. A ação teve a participação da UNIFIPA, Colégio Catanduva e Padre Albino Saúde, reunindo profissionais e alunos para oferecer atendimentos, orientações e atividades práticas abertas ao público.

Entre os serviços disponíveis, aferição de pressão, avaliação nutricional, testes de saúde, demonstrações de primeiros socorros, atividades para crianças, orientações sobre temas sociais e distribuição de materiais. Também houve espaço para contribuições à Causa de Beatificação de Padre Albino com produtos personalizados.

## CONCURSO DE REDAÇÃO



Como parte das comemorações dos 100 anos, o Centro Cultural Histórico Padre Albino (CCHPA) recebeu, de 20 a 29 de maio, estudantes de escolas públicas de Ensino Médio II de Catanduva para visitas monitoradas.

Eles conheceram a trajetória e o legado de Padre Albino para desenvolver redações sobre o tema em suas escolas. Os participantes também recebem uma fitinha devocional do Venerável Padre Albino, símbolo de proteção, esperança, fé e união, conforme destacou o assistente administrativo Aleandro Boian.

promover integração e descontração, o Quis permitiu que colaboradores de diferentes gerações conhecessem curiosidades, fatos históricos e acontecimentos que ajudaram a construir o legado da instituição ao longo de um século. Os participantes também concorreram a brindes comemorativos.

## QUIZ DOS 100 ANOS