

UTI do Emílio Carlos é qualificada em visita técnica do HCor-SP

Representantes do Hospital do Coração – HCor de São Paulo estiveram na UTI do Hospital Emílio Carlos/HEC para visita técnica e apontamento de dados quantitativos do projeto “Saúde em nossas mãos – Melhorando a Segurança do Paciente em larga escala no Brasil”, do Ministério da Saúde. O HEC é um dos hospitais selecionados entre os 204 participantes no Brasil. As integrantes do HCor e PROADI-SUS mostraram-se entusiasmadas com os resultados. **Página 06.**

Histórias de crescimento profissional

Emoção, reconhecimento e histórias de oportunidades de crescimento profissional foram a tônica da homenagem feita pela Fundação Padre Albino a seus colaboradores no final de março pelo projeto “Aniversário por tempo de empresa”. **Página 07.**



Os resultados da UTI do “Emílio Carlos” foram além das expectativas, disseram as técnicas.

Homenagem a doadores

No dia 20 de abril, o Recanto Monsenhor Albino prestou homenagens e agradecimentos às empresas e pessoas físicas que destinaram à instituição parte do Imposto de Renda para instalação de sistema de energia fotovoltaica, que está reduzindo em 90% os custos de energia elétrica. **Última página.**



Sílvia Moreno e Dr. Amarante descerram a placa que marcou a homenagem.

Biomedicina e Centro de Zoonoses fazem parceria para projeto

O curso de Biomedicina da Unifipa estabeleceu parceria com o Centro de Zoonoses de Catanduva para identificação da esporotricose em animais. O projeto de estágio envolve alunos do 3º ano. **Página 10.**

Alunos de Farmácia desenvolvem picolé como medicamento



Está em fase de testes iniciais um picolé medicinal pensado principalmente para quem tem dificuldade de ingerir medicamentos em sua forma convencional. O estudo tem como objetivo aliar um analgésico, normalmente prescrito pelos médicos, com o alimento gelado. A pesquisa envolve alunos do 3º, 4º e 5º anos do curso de Farmácia da Unifipa. **Página 08.**

Trabalho em equipe

Uma das maiores preocupações profissionais é o sucesso na carreira e o que muitas empresas buscam é a boa relação entre os colaboradores e, por isso, chamam a atenção para a importância do trabalho em equipe, onde o “eu” profissional é diferente do “eu” pessoal. **Página 5.**

Reunião na SES trata de pendências financeiras

Dirigentes da Fundação Padre Albino participaram de reunião na Secretaria de Estado da Saúde (SES) para tratar de pendências financeiras já informadas e solicitadas através de ofícios encaminhados via DRS-XV/Rio Preto, os quais, se não forem atendidos contribuirão para um déficit de mais de R\$ 17 milhões/ano. **Página 9.**

Regionalização da Saúde

O Governo do Estado de São Paulo, através da Secretaria da Saúde, lançou o programa de Regionalização da Saúde, no Palácio dos Bandeirantes. A cerimônia reuniu representantes de diversas áreas da saúde pública e privada, além de entidades filantrópicas estaduais. A Fundação foi representada pela diretora de Saúde e Assistência Social, Renata Rocha Bugatti, e a gerente técnica dos hospitais, Fátima Cajuela. **Última página.**

PARA USO DOS CORREIOS

- | | |
|---|--|
| ☐ MUDOU-SE | ☐ FALECIDO |
| ☐ DESCONHECIDO | ☐ AUSENTE |
| ☐ RECUSADO | ☐ NÃO PROCURADO |
| ☐ ENDEREÇO INSUFICIENTE | |
| ☐ NÃO EXISTE O NÚMERO INDICADO | |
| ☐ INFORMAÇÃO DESCRITA PELO PORTEIRO OU SÍNDICO | |

REINTEGRADO AO SERVIÇO POSTAL

EM ____/____/____
EM ____/____/____ RESPONSÁVEL _____



Dr. Carlos Elyseo Castro Corrêa: 50 anos de Fundação Padre Albino.

Esparradrapoterapia ameniza dores em idosos

Os idosos do Recanto Monsenhor Albino estão recebendo tratamento que vem garantindo ótimos resultados após a intervenção fisioterápica de esparradrapoterapia ‘spiral taping’, técnica chinesa que utiliza fitas adesivas em espiral contra edemas, dores musculares nas articulações. **Página 10.**



A dor é completamente aliviada em 90% dos casos.

A famosa “barriguinha”
pode ser má postura
Página 04

GAC distribui cestas
do trote solidário
Página 08

Tarde do Bem doa mais
de R\$ 69 mil ao HCC
Página 11

EDITORIAL

Pendências financeiras preocupantes



Na edição passada falamos que a difícil situação financeira das Santas Casas e hospitais filantrópicos poderia mudar, pois os governos federal, estadual e o secretário estadual da saúde têm consciência das dificuldades.

No início deste mês de abril, dirigentes da Fundação participaram de reunião na Secretaria de Estado da Saúde para tratar de pendências financeiras, objeto de vários ofícios anteriormente enviados. Se essas pendências não forem regularizadas, contribuirão para déficit de mais de R\$ 17 milhões/ano.

Diante da importância dos hospitais da Fundação para Catanduva e região no atendimento ao SUS, acredita-se que a Secretaria da Saúde deverá dar uma solução positiva para os pedidos.

O alento para essa situação é a contínua colaboração dos voluntários. A Tarde do Bem foi um sucesso; a Piuka entregou o resultado da sua sexta campanha pró HCC; a Nappi Metais, a ETEC Elias Nechar, a Comitativa Os Amigos, o Supermercado Acapulco e o Dr. Júlio Fornazari, entre outros, deram sua contribuição. Ah, também há o belo exemplo dos colaboradores do "Padre Albino", que estão arrecadando tampinhas plásticas, e o agradecimento aos doadores que possibilitaram a instalação de sistema de energia fotovoltaica no

Recanto Monsenhor Albino.

Alunos do 3º, 4º e 5º anos do curso de Farmácia da Unifipa estão pesquisando a criação de picolé para quem tem dificuldade de ingerir medicamentos na forma convencional. Seria um analgésico na forma de sorvete!

Outras informações, como a "esparadrapoteria"; projetos em desenvolvimento no Centro de Zoonoses e no Recanto Monsenhor Albino e o excelente resultado obtido pela UTI do "Emílio Carlos" na visita técnica do Hospital do Coração/SP você encontra nesta edição.

Boa leitura.

Mauro Assi - Editor.

Obstetrícia, o renascer em cada parto

Responsável pela rotina de saúde da mulher, pela gestação e parto, a Ginecologia e Obstetrícia vem crescendo no país. É o que mostra a Demografia Médica no Brasil 2023, divulgada em fevereiro deste ano, produzida pela Associação Médica Brasileira (AMB) e a Faculdade de Medicina da USP.

Com 495.716 mil médicos, 84% a mais que o último censo demográfico de 2012, a especialidade é uma das com maior número de registros, com 37.327 profissionais, ficando atrás apenas de Clínica Médica, com 56.979 médicos, Pediatria, com 48.654, e Cirurgia Geral, com 41.547. Ainda falando em números, o Brasil registrou em 2021, 2,66 milhões de nascimentos no Sistema de Informações

sobre nascidos vivos, segundo o Ministério da Saúde.

Egressa da Residência Médica da Unifipa, Dra. Natália Borges Rebellato é ginecologista e obstetra da rede própria do Padre Albino Saúde e plantonista na Maternidade do Hospital Padre Albino e está entre os profissionais que integram a especialidade no Brasil. "Eu descobri que queria seguir o caminho da Ginecologia e Obstetrícia no meu segundo ano de faculdade, quando me convidaram para assistir a uma cesariana. Nunca mais me esquecerei do que senti naquele dia", contou Natália ao descrever o momento do nascimento. "A emoção foi muito forte e eu não lembro de ter sentido nada parecido na vida".

Para a profissional da Fundação Padre Albino, a Obstetrícia é a oportunidade de renascer em cada parto. "Eu sinto a presença de Deus e tudo passa a fazer sentido", confessa a médica.

Para as mães de primeira viagem, a médica, que já participou de cerca de mil partos em quatro

anos de profissão, dá um conselho de especialista: "Ser mãe por si só já é tarefa árdua; então não se cobre demais. Curta o seu momento de forma leve, pois cada gestação é única. Tudo tem seu tempo; aproveite".

O Dia do Obstetra foi comemorado em 12 de abril. O médico ou a médica obstetra são aqueles profissionais da medicina que acompanham a mulher em gestação. Por norma, um obstetra aconselha e acompanha a mulher antes da gravidez, durante a gestação, durante o parto e acompanha a saúde da mulher também no pós-parto. O médico obstetra acompanha, assim, a saúde da mãe e do bebê durante todo o processo, ajudando a prevenir e tratar eventuais problemas de saúde para qualquer um dos dois.

Obstetra é uma palavra que vem do latim obstetrix, do verbo obstare, que significa "ficar ao lado de". Por isso, o obstetra é literalmente alguém que fica do lado, que acompanha e ajuda!

GAC distribui cestas de produtos arrecadados no trote solidário

O GAC/Grupo de Ajuda Comunitária, do curso de Medicina da Fameca/Unifipa, realizou no dia 25 de março seu "Trote Solidário". A ação mobilizou alunos, divididos em 40 veículos, que visitaram bairros de Catanduva em busca de doações, como alimentos não perecíveis, brinquedos e roupas, entre outros, para transformar em cestas.

Com os produtos arrecadados foram montadas 230 cestas básicas, entregues para a Comunidade Terapêutica Lírio dos Vales, Paróquia Santo Expedito, Centro Espírita "O Semeador", Centro Espírita "Amigo Germano" e Projeto A.mar. O Recanto Monsenhor Albino recebeu os sapatos e as roupas arrecadadas.

Cromossomo do Amor

No dia 28 de março foi realizado na APAE Catanduva o "Cromossomo do Amor" para celebrar o Dia Internacional da Síndrome de Down (21 de março). Com coordenação da Profa. Dra. Nilce Barril, docente da Fameca, as Ligas de Genética Médica; Ortopedia e Medicina Esportiva; Endocrinologia e Diabetologia e a IFMSA Brazil e profissionais da área da saúde, promoveram várias brincadeiras, danças, atividades educativas,

lúdicas, esportivas e médicas. Neste ano o slogan da campanha foi "Conosco; não por nós".

Divulgação



Os alunos montaram cestas básicas com os produtos arrecadados.

VOCÊ SABIA?

A definição do Valor "Transparência" da Fundação Padre Albino é

"Damo-nos a conhecer através da comunicação clara e objetiva"?

Nosso colaborador, através da prática da sinceridade e coerência, é reconhecido como honesto e confiável no trato com clientes internos e externos, difundindo fielmente os valores da Fundação Padre Albino.

EXPEDIENTE

O Jornal da Fundação Padre Albino é uma publicação interna editada pela Assessoria de Imprensa da Fundação Padre Albino.

Editor

Mauro Tadeu Assi - MTb 11.895

Colaboração

Marcella Milani - MTb 74.159
Alan Rodrigo Gazola
Luiz Felício Bianchini Chaves

Criação e Editoração: Diego Miller Design

As matérias assinadas são de inteira responsabilidade de seus autores e não refletem necessariamente a opinião do Jornal

Observação: Todos os envolvidos em matérias publicadas nesta edição cederam, de livre e espontânea vontade, o Direito de Uso de Imagem para a Fundação Padre Albino.

e-mail: imprensa@padrealbino.com.br
www.fundacaopadrealbino.org.br

Relatório da Ouvidoria - MARÇO 2023

Dados HEC - Março 2023

Número de oportunidades de melhoria (reclamação + solicitação)	31
Número de Elogios	228
Número de atendimentos realizados pelo hospital	16.710

Dados HPA - Março 2023

Número de oportunidades de melhoria (reclamação + solicitação)	47
Número de Elogios	505
Número de atendimentos realizados pelo hospital	21.066

ANIVERSÁRIOS

- MAIO -

MEMBROS CONSELHEIROS

14 - Bento Geraldo Salles Neto

MEMBROS HONORÁRIOS

01 - Pe. Synval Januário
02 - Dr. Geraldo Paiva de Oliveira

COORDENADORIA GERAL

01 - João Victor Leal
02 - Agnaldo Marcos Alexandre
João José Sanchez
Maria Stela Gomes Limeira
03 - Paulo César de Lucca
04 - Ana Júlia Camargo da Silva
05 - Márcio José Rechi
08 - Jhonatan Sotano Galante
Rodrigo Manzonni
11 - Dayane de Oliveira Silva
12 - Robinson David
20 - Lincoln Carlos de Camargo
Victor Luiz de Camargo
24 - Antonio Ailton Barbosa
26 - Alan Rodrigo Gazola
Márcia Cristina L. Moraes
30 - Junio da Silva Santana
31 - Alexssander Correa Dotti

HOSPITAL PADRE ALBINO

01 - Edna Maria Amorim
Maria Ap. dos Santos Toschi
03 - Cailie Correa Bortolotto
Keila Rodrigues da Silva Carolino
Vanessa Ap. Marçal Cury Trovó
04 - Adriana Aparecida Garcia
Iara Paguoto
Mileide Camila de Lima Silva
Stefany Peres da Silva
Wandrea Cristina A. do Nascimento
05 - Cristina Aparecida Faria
Jaqueline Cristina B. B. Bertellini
Ruth Helena Vieira
06 - Driesi Carla Anselmo Soares
Flávia W. Heredia Miotto
Tauani Cândido da Silva
07 - Adriana Ap. Pereira da Silva
Cintia Cristina da Silva Gombio
08 - Adriana B. T. Benedicto da Trindade
Bárbara Vitória de Souza
Charlene Carla M. F. de Oliveira
Libina Quezia M. Onorato da Silva
Pamela Lorena Pereira
09 - Elisângela Antonio Silva
Thiago Gabriel Gomes da Silva
10 - Edimara Soave
Luan Motta Rafael
Telma Maria de Oliveira Ribeiro
Wesley Esaú Lários dos Santos
11 - Kátia Jane da Silva
12 - Brendha Suelen N. Maria da Silva
Denise Cristina F. Spada
Letícia Ferreira de Oliveira
Marcela Guarino Narciso
Tatiane Borges Soares
13 - Joalice Sipriano da Silva
14 - Ana Paula Elias Alves de Oliveira
15 - Aline Ferreira Raymundo
Bruna Ellen da Silva Moraes
Daniela Aparecida Pretti
Jaiara Azevedo de Moraes Martins
Vitória Hellen Teodoro
16 - Fabiana Cristina Milan de Oliveira
Mariana Cristina Braga de Lima
Vinicius Mateus Massom
17 - Lucas Sant'Ana Bertelini
18 - Ana Paula Silva Ataíde
Ligia Aparecida Fernandes

18 - Marisa Duarte da Silva Thomás
Samuel Lucena Izelli
19 - Milena Mickaely Joaquim
20 - Adriana de Souza
Daffiney Chiarotti Beraldo
Laisson Alessandro S. Celes
21 - Juliana Martins
Luciene Santos Rodrigues
Simone Cristina Dune
22 - Bárbara Tamburi
Diene de Deus Pedroso Rocha
Patrícia Helena de O. Kodawara
23 - Glaucieli Thays de Oliveira
Izabella Boldrini Piveta
Mirtes Márcia Martins
24 - Everson Soares da Cruz
Rita de Cássia de Oliveira
25 - Camila Pereira dos Santos
Luciana Barbosa
26 - Angelita Leite Cabral Santos
Giselle Martins de Mello
Leonardo Ribeiro Salomão
27 - Aparecida D. Soares da Silva
Cátia Regina Faria Ribeiro
Maria do Carmo da Cruz Soares
Maxsuel Cosmo dos Santos
Vanessa Holanda Gila
28 - Gislaíne Perpétua Prioli
Maria do Carmo N. da Silva Souza
29 - Aline Andreia Coradini
Ana Maria Polasque Roganti
Douglas Roberto da Silva
30 - Giulia Kamile Alexandre
31 - Jefferson Luiz David
Nadhuska Dubi de Souza
Nilcelia Rosa dos S. Gomes da Silva
Soreli Angélica Bernardo Ferreira

HOSPITAL EMÍLIO CARLOS

01 - Glauciele Conde
Robson Fernando B. da Silva
Stefanie dos Santos Camargo
02 - Cristiane do Amaral G. de Oliveira
Joice Ap. Pereira de Souza
Silvia Helena Aguiari
Tatiane Morelli Carvalho
03 - Luciana Franciele Tomazelli
04 - Letícia Mara Miguel
05 - Daiane Garcia Mafei
06 - Daiane Beltrani P. de Araujo
Francielly C. Valzacchi da Silva
Letícia Carla Salvador
Natália G. Barbosa Minato
07 - Ana Paula da Silva
08 - Bruna Zanini de Vitto
Edson de Almeida Zanolim
Eduardo Citolino
09 - Adriana Ap. de Melo Ezequiel
Nathan Gabriel da Silva Macedo
Stefani Karolina Vizza
10 - Elizandra T. de Oliveira Zaparolli
Jirlane Pereira de Jesus Santos
Maria do Rosário Gomes
Marli Alves da Silva
Patrícia Janaina da S. Santos
Sofia Alonso Siqueira
11 - Rose Maria Zarpelão
12 - Ana Paula Bastazini
Gislaine Pereira da S. Ferreira
13 - Renata Maria Timóteo
Tamiris Barceloni
14 - Lariani Aparecida Galiano
15 - Daiane Ap. Andreotti de Souza
Érica Silva Trindade
Luciana Gregório dos Santos
16 - Arlene Rodrigues B. da Silva

16 - Jussara Cristina Gerolli Cunha
18 - Giseli Perpétua Gius Moreira
Nicolas Souza Silva
Paulo Henrique Lobo da Silva
19 - Rafaela Fernanda M. da Conceição
21 - Herberth Ricardo Firmino
22 - Cássia Maria de Sousa Gomes
Maria Clara dos Santos Mariano
23 - Silvana Ferreira
24 - Maria de Lourdes Z. dos Santos
25 - Eliane Cristina D. de Oliveira
Érica Cristina de Sant'Ana Martins
26 - Cristina da Silva Barbosa
Eduardo Telles de Oliveira
Sandra Cristina Albino dos Santos
27 - Amanda Peitl
Edienara Furquim
28 - José Renato Barbosa
30 - Matheus Henrique Polizel
31 - Alessandra Oliveira dos Santos
Larissa Cristina Costa

RECANTO MONSENHOR ALBINO

14 - Mayara Danieli de Oliveira
16 - Fátima Ap. Monteiro Dorta

AME - AMBULATÓRIO MÉDICO DE ESPECIALIDADES

02 - Iandra Mara Vaz
05 - Marcela dos Santos Machado
09 - Nádia Lissa Bernardo da Silva
13 - Débora Vieira da Silva Macedo
18 - Caroline Paschoalotto da Silva
21 - Jaqueline de C. B. Juvenazzo
25 - Pamela Carina Faria Sarro

COLÉGIO CATANDUVA

02 - Profa. Rafaela Galbeiro Favero
09 - Profa. Rosângela da S. D. Ferreira
10 - Profa. Fabiana Cristina Miguel
15 - Prof. Leandro César S. Possebon
25 - Profa. Josiane Grefener da Silva

CENTRO CULTURAL E HISTÓRICO PADRE ALBINO

12 - Rafael Roberto Luzia

CENTRO UNIVERSITÁRIO PADRE ALBINO - UNIFIPA

01 - Profa. Bruna Somílio da Fonseca
Profa. Lilian C. C. B. Rodrigues
02 - Profa. Márcia Maria Menin
05 - Prof. João Paulo Ferreira
06 - Prof. Gustavo Correa de Almeida
07 - Michele da Silva Pereira
11 - Adriana Bernucci
Prof. Cléber Peres
Prof. Diego Scacalossi Voltan
Profa. Giovana Ap. G. Vidotti
Prof. João Gabriel Romero Braga
13 - Cristiane P. do Carmo Ferreira
Luan Garcia dos Santos
Prof. Luís Alberto G. Peres
15 - Profa. Gisele Maria Couto
16 - Profa. Marina Toscano de Oliveira
17 - Prof. André Luiz Franco
Jhonata Malheiro Sousa
18 - Prof. Antonio Sérgio Munhoz
20 - Profa. Beatriz Trigo
Carlano Gonçalves Ferreira
25 - Prof. Francisco Carlos de Lucca
26 - Daniel Monteiro Francisco
Flávia Lima Fávero
30 - Profa. Aline Fiori dos S. Feltrin
31 - Prof. Eduardo Marques da Silva

DNA



Maria de Lourdes Zaneti dos Santos

Colaboradora desde 1996, Maria de Lourdes está há 27 anos na Fundação Padre Albino, dos quais 26 anos na cozinha do Hospital Emílio Carlos.

Ela iniciou sua trajetória como auxiliar de limpeza, posto que ocupou por cerca de um ano até ser designada para o Serviço de Nutrição e Dietética, onde prepara as refeições de pacientes e acompanhantes do HEC, colaboradores da FPA e alunos do Centro Universitário Padre Albino/Unifipa.

"Na cozinha revezamos entre fogão e forno e os cuidados das refeições de todos. Desde a salada até a sobremesa e sempre seguindo os cardápios elaborados pelas nutricionistas", contou a colaboradora, que construiu sua vida profissional dentro do HEC. "Eu amo o que faço. Lidamos com vidas aqui e sabemos que a higienização e o preparo correto de cada alimento são muito importantes para a saúde".

Ressaltando o amor pelo trabalho, Maria de Lourdes, que tem dois filhos, contou com orgulho que sua filha já trabalha há um ano no Hospital Padre Albino. "Aqui é um serviço que a gente pode contar. Só tenho a agradecer a Deus. Me dou bem com todo mundo. É um lugar bom para trabalhar".

A colaboradora, que vem ao trabalho todos os dias de bicicleta - seu esporte diário, nas horas de folga gosta de curtir sua casa e estar com os filhos e os netos.



bem estar

A famosa 'barriguinha' pode ser má postura corporal



A má postura corporal é problema comum no ambiente de trabalho, afetando muitos profissionais em diferentes setores. Além disso, a postura inadequada pode levar a dores e lesões musculares, bem como à fadiga e diminuição da produtividade.

Sentar por horas de maneira errada favorece o aparecimento de barriga saliente ao longo do tempo. Isso porque a má postura projeta os órgãos internos para frente e para baixo e, associa-

do à flacidez e à má alimentação, irá resultar em gordura localizada na região do abdômen.

Outra causa da má postura no trabalho é a falta de atenção à forma de andar. Muitas vezes caminhamos de maneira desleixada ou sem prestar atenção ao nosso corpo, o que pode afetar a nossa postura. Por exemplo, caminhar com os ombros caídos e curvados para frente pode levar a dores nas costas e no pescoço e também pode ser o motivo daquela barriguinha saliente; enquanto caminhar com as pernas muito afastadas pode causar tensão nos músculos da virilha e nos joelhos.

Para evitar esses problemas é importante prestar atenção à forma como caminhamos.

- Mantenha os ombros para trás e para baixo, com o queixo paralelo ao chão e a coluna ereta.

- Ande com as pernas alinhadas com o quadril, evitando afastá-las demais. Além disso, caminhe com confiança e propósito, mantendo os braços relaxados ao lado do corpo.

É essencial que as pessoas entendam a importância de manter postura correta durante o trabalho e adotem medidas preventivas para evitar problemas.

DICA DE

Filme



ENTRE FACAS E SEGREDOS

Título original - Knives Out

Ano - 2019 - 14 anos

Duração - 1h30

Categoria - Crime, drama, mistério.

O famoso "quem matou" está no centro das investigações. Na trama, depois de fazer 85 anos, o famoso romancista policial Harlan Thrombey é encontrado morto. Contratado para investigar o caso, o detetive Benoit Blanc descobre que, entre os funcionários misteriosos e a família conflituosa de Harlan, todos podem ser considerados suspeitos do crime. Segredos, mágoas profundas que resolveram vir recentemente à tona, a herança sendo colocada em risco, são alguns dos ingredientes que incitam e excitam a nossa expectativa, numa narrativa absolutamente empolgante. O aclamado escritor e diretor Rian Johnson homenageia a mente misteriosa de Agatha Christie no filme. Uma história atual, divertida e enigmática que vai agradar toda a família. O filme pode ser encontrado no catálogo da NETFLIX e foi indicado ao Oscar de 'Melhor Roteiro Original' em 2020.

Dicas de postura corporal no trabalho



É importante ajustar a altura da cadeira e da mesa para que fiquem em posição confortável e ergonômica.

- Os pés devem estar apoiados no chão e os cotovelos na altura da mesa, formando ângulo de 90 graus.

- Outra dica importante é fazer pausas regulares para esticar as pernas, pescoço e ombros. Movimentar-se periodicamente ajuda a aliviar a tensão muscular e a melhorar a circulação sanguínea.

- Praticar exercícios de fortalecimento muscular, como ioga ou pilates, pode ajudar a manter boa postura corporal e prevenir dores e lesões.

Quando você cruza uma perna sobre a outra ou senta de lado, sobrecarrega um dos quadris; portanto, não faça isso. O peso do corpo precisa ficar distribuído uniformemente para não forçar as articulações.

"Todos querem o perfume das flores, mas poucos sujam as suas mãos para cultivá-las".

Augusto Cury

CURIOSIDADE

Quem inventou o relógio de pulso?

O inventor do relógio de pulso foi o mesmo do avião: o brasileiro Santos Dumont. O "pai da aviação" pretendia cronometrar o tempo de voo de seus aviões durante as experiências. Naquele tempo, os relógios ficavam nos bolsos, presos a uma corrente. Como Santos Dumont não podia tirar as mãos do manche para pegar o relógio, encomendou ao joalheiro Cartier um modelo que ficasse fixo no braço e facilitasse o controle das horas.

Do Guia dos curiosos.
O livro de perguntas e respostas.

CULINÁRIA

Torta de mandioca na travessa

Ingredientes

5 xícaras (chá) de mandioca em pedaços
Sal e pimenta-do-reino a gosto
1 lata de creme de leite
1 ovo
2 colheres (sopa) de manteiga
1 xícara (chá) de farinha de trigo
Manteiga para untar
1/2 xícara (chá) de queijo muçarela ralado para polvilhar

Recheio:

1 colher (sopa) de manteiga
1 cebola picada
2 xícaras (chá) de peito de frango cozido e desfiado
2 tomates sem pele e sem sementes picados
Sal e pimenta-do-reino a gosto
1 colher (sopa) de salsa picada
1 xícara (chá) de Catupiry®

Modo de fazer: Coloque a mandioca em uma panela de pressão, cubra com água, tempere com sal e cozinhe, em fogo médio, por 20 minutos, depois de iniciada a pressão. Espere a pressão sair e abra a panela. Escorra, retire o filamento da mandioca e passe ainda quente no espremedor. Adicione o creme de leite, o ovo, a manteiga, a farinha, sal e pimenta e misture até ficar homogêneo. Reserve. Para o recheio, aqueça uma panela com a manteiga, em fogo médio, e refogue a cebola por 3 minutos. Adicione o frango, o tomate e cozinhe por 5 minutos. Tempere com sal e pimenta, retire do fogo e misture a salsa. Despeje metade da massa em um refratário médio untado com manteiga, espalhe o recheio, o Catupiry® e cubra com a massa restante. Polvilhe com a muçarela e leve ao forno médio, preaquecido, por 35 minutos ou até dourar.

Trabalho em equipe - o 'EU' profissional

A empresa é feita por pessoas e ter um trabalho em equipe é uma das formas de sucesso para a organização.



Uma das maiores preocupações profissionais é o sucesso na carreira e o que muitas empresas buscam é a boa relação entre os colaboradores e, por isso, chamam a atenção para a importância do trabalho em equipe, onde o 'eu' profissional é diferente do 'eu' pessoal.

O trabalho em equipe é fundamental para o sucesso de qualquer organização. Em um ambiente cada vez mais competitivo, as empresas precisam se adaptar e buscar novas formas de aumentar sua eficiência e produtividade. O trabalho em equipe é uma dessas formas, pois permite que as pessoas trabalhem juntas - 'eu' profissional - para enxergar as necessidades coletivas e alcançar um objetivo comum.

Um dos principais benefícios do trabalho em equipe é a capacidade de trazer diferentes perspectivas e habilidades para a mesa. Quando as pessoas trabalham juntas, elas podem aproveitar suas diversas experiências e conhecimentos para encontrar soluções criativas e inovadoras para os desafios que enfrentam. Além disso, o trabalho em equipe pode aumentar a motivação e a satisfação dos funcionários, o que pode levar a maior retenção de talentos

e a um ambiente de trabalho mais positivo.

Dicas para um bom trabalho em equipe

Para que o trabalho em equipe seja eficaz é importante que os membros da equipe estejam comprometidos com o sucesso da equipe e trabalhem juntos de forma harmoniosa. Aqui estão algumas dicas para um bom trabalho em equipe:

1) Definir objetivos claros: É importante que a equipe tenha compreensão clara do que precisa ser alcançado e dos prazos envolvidos.

2) Comunicação eficaz: A comunicação é fundamental para o sucesso do trabalho em equipe. É importante que os membros da equipe se comuniquem abertamente e com frequência para garantir que todos estejam na mesma página.

3) Confiar nos membros da equipe: A confiança é fundamental para um trabalho em equipe bem-sucedido. É importante que os membros da equipe confiem uns nos outros para cumprir suas responsabilidades e tomar decisões informadas.

4) Distribuição de tarefas: É importante que os membros da equipe tenham clareza sobre suas responsabilidades e que as tarefas sejam distribuídas de forma equitativa. Isso garante que todos os membros da equipe contribuam de forma significativa para o sucesso da equipe.

5) Resolução de conflitos: Conflitos podem surgir em qualquer equipe, mas é importante que eles sejam resolvidos de forma rápida e eficaz. A equipe deve estar preparada para lidar com conflitos de forma construtiva e respeitosa.

Conclusão

Em resumo, o trabalho em equipe é fundamental para o sucesso de qualquer organização. Ele permite que as pessoas trabalhem juntas para

alcançar um objetivo comum, aproveitando as diferentes perspectivas e habilidades dos membros da equipe. Para que o trabalho em equipe seja eficaz é importante que os membros da equipe estejam comprometidos com o sucesso da equipe e trabalhem juntos de forma harmoniosa, seguindo as dicas mencionadas acima.



Luciana Calza
Psicóloga - CRP 06/84.125

INTELIGÊNCIA EMOCIONAL

Segurança psicológica no trabalho: o que é e como promover

Você já se pegou em dúvida durante uma reunião de trabalho e ficou com receio de manifestar seu questionamento? Se sim, saiba que esse sentimento é comum a vários profissionais e está relacionado à segurança psicológica no trabalho.

A especialista no tema, Amy Edmondson*, define que segurança psicológica é "quando nos sentimos seguros para sermos sinceros em um ambiente onde há respeito e confiança. É também quando temos vontade de nos envolvermos em conflitos produtivos".

Ou seja, podemos definir segurança psicológica como o ato de gerar um ambiente de trabalho em que as pessoas se sintam confortáveis e seguras para serem elas mesmas. Assim, elas terão confiança para expressar suas ideias e visões com naturalidade. Dessa forma, as pessoas são mais produtivas e correm menos riscos, pois existem maiores possibilidades para autenticidade, criatividade e inovação. Assim, é possível construir equipes de alta performance.

No dia a dia de uma organização a segurança psicológica se apresenta de diferentes maneiras. Conheça os seus principais aspectos:

- Se expressar: Os colaboradores devem se sentir à vontade para expor ideias, questionar, inovar e falar sobre problemas. Tudo isso sem medo.
- Interagir: É necessário cultivar um clima em que todos se sintam confortáveis para pedir ajuda, dar e receber feedbacks, mesmo quando forem conversas difíceis e desafiadoras.
- Aprender: Não pode existir o medo de errar, arriscar, inovar e aprender com os próprios erros. Só assim novas ideias poderão ser testadas.
- Pertencer: Os colaboradores devem se sentir parte de um grupo, valorizados e apoiados, sem acharem que serão prejudicados ou perseguidos.

Se a empresa e os gestores não possuem a compreensão da importância de investir em um ambiente psicologicamente seguro para suas equipes, algumas coisas podem acontecer:

- Possibilidade de fracasso nos processos;
- Equipes desmotivadas e/ou pouco produtivas;
- Falta de atualização de processos;
- Não acompanhamento do mercado.

Sócrates, filósofo grego dizia: Para mudar o mundo, comece mudando a si mesmo.

Com conhecimento de qualidade e flexibilidade cognitiva é possível!

Pense nisso!

Se estiver difícil seguir sozinho (a), busque ajuda especializada.

*Amy C. Edmondson é professora de liderança, formação de equipes e aprendizado organizacional. Atualmente ministra aulas sobre Liderança na Harvard Business School. É autora de sete livros e mais de 75 artigos e estudos de caso.

Sensibilização

Nos dias 23 e 24 de abril foram comemorados os dias Nacional de Educação de Surdos e Nacional da Língua Brasileira de Sinais (Libras) para sensibilizar sobre a situação das pessoas surdas, da sua língua e da necessidade de lutar por condições de vida, trabalho e educação apropriadas. Docente da Unifipa, a Profa. Alda Nascimento Batista informa que o curso de Medicina tem aulas de Libras na 1ª série desde 2017; na Biomedicina, desde 2019, e na Farmácia, recentemente, na 4ª série. Também há nivelamento aos colaboradores, com atividades em horário de trabalho, uma vez por semana. "Sei que tudo isso pode ser complexo, mas com amor e empatia transpomos todo e qualquer obstáculo e a surdez pode ser um elo de conhecimento de outra língua e outros seres humanos fantásticos e capazes. O surdo fala pelas mãos e entende através dos seus olhos", conclui.

GRIPE?

VACINE-SE JÁ!

A Rede Central cuida da sua família.



Clínica de Vacinas Rede Central.

Vacina contra a gripe com condições especiais.





Vacinas exclusivas na rede particular.



Descontos especiais para cliente fidelidade e conveniados.



Vacinas para todas as idades



Vacinas 4V Quadrivalentes



REDE CENTRAL
FARMÁCIA E MANIPULAÇÃO

Rua Maranhão, Nº 969
(DENTRO DA LOJA 1)
Centro, Catanduva/SP

ENTRE EM CONTATO
☎ 17 3531-4195
☎ 17 99680-2529

UTI do Emílio Carlos é qualificada em visita técnica do HCor-SP



As integrantes do HCor ficaram entusiasmadas com o resultados.

Representantes do Hospital do Coração – HCor de São Paulo estiveram na UTI do Hospital Emílio Carlos para visita técnica e apontamento de dados quantitativos do projeto “Saúde em nossas mãos – Melhorando a Segurança do Paciente em larga escala no Brasil”, do Ministério da Saúde. A visita, no dia 5 de abril, contou com a presença da gerente de Qualidade do HCor, Dra. Andrea Gushken, e da especialista do PROADI-SUS, Maria Nilza, que acompanharam os processos relacionados aos bundles, que envolvem a redução de Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS), bem como processos de otimização que garantem a segurança do paciente e a qualidade no cuidado dentro da UTI.

O HEC é um dos hospitais selecionados entre os 204 participantes no Brasil que recebem qualificações do programa segundo amostragem de dados que comprovem as melhorias no setor inscrito. Iniciado em 2021, o cronograma termina em dezembro deste ano. “Sob supervisão do HCor trabalhamos pela redução das Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS) envolvendo infecções primárias da corrente sanguínea associada a Cateter Venoso Central (IPCLS), Pneumonia Associada à Ventilação Mecânica (PAV) e Infecção do Trato Urinário Associada a Cateter Vesical (ITU-AC), garantindo assim a segurança do paciente e a qualidade no cuidado”, explica o médico coordenador da UTI Adulta dos hospitais da Fundação Padre Albino e arquiteto do projeto, Dr. Jorge Luís Valiatti.

As integrantes do HCor e PROADI-SUS mostraram-se entusiasmadas com os resultados. “Vemos,

com muito orgulho, os resultados esperados da equipe do hospital sendo alcançados e indo além das expectativas. É nítida a evolução dos quesitos que o programa impõe a cada acompanhamento”, relatou Dra. Andrea Gushken.

Um dos quesitos objetivados pelo programa é reduzir em 30% os riscos de infecções IPCLS e ITU. Através do trabalho da equipe multidisciplinar, a UTI do HEC zerou essa meta. “É um modelo a ser seguido para as outras instituições que participam do projeto, onde citamos o Hospital Emílio Carlos como referência da maturidade da equipe que está apta a ajudar nosso SUS”, ressaltou Dra. Andrea. Ela ainda destaca que “o setor conseguiu reduzir em 75% a taxa das PAV e obteve aumento de 80% na adesão da higiene das mãos, todas acima das metas”.

Também fazem parte da equipe do HEC o diretor médico Dr. Luís Fernando Colla (patrocinador do projeto), o enfermeiro coordenador da UTI Adulta, Ademilson Ronzani (líder), e a enfermeira do Serviço de Controle e Infecção Hospitalar, Rosana Braz (analista).

Projeto Saúde em Nossas Mãos

O projeto Saúde em Nossas Mãos é iniciativa do Ministério da Saúde, por meio do Programa de Apoio ao Desenvolvimento Institucional do Sistema Único de Saúde (PROADI-SUS), conduzida de maneira colaborativa entre seis hospitais hubs – Hospital Alemão Oswaldo Cruz; Beneficência Portuguesa de São Paulo; HCor; Hospital Israelita Albert Einstein; Hospital Moinhos de Vento e Hospital Sírio-Libanês, com apoio técnico do Institute for Healthcare Improvement (IHI).

HPA realiza captação de múltiplos órgãos; a segunda deste ano

Dia 23 de março foi realizada a segunda cirurgia para captação de múltiplos órgãos no Hospital Padre Albino/HPA. O doador foi um rapaz de 29 anos. Foram captadas córneas, coração valvas cardíacas, fígado, rins e ossos que poderiam beneficiar até dez pacientes que estavam na fila de espera por transplante. Equipes de captação de Rio Preto e Marília participaram da cirurgia.

Após acolhimento e escuta ativa, a dor da família deu lugar à esperança de saber que a doação poderia salvar a vida de outras pessoas. “Esse é um momento muito delicado. De um lado,

temos uma família que perdeu seu ente querido, mas que, ainda assim, se colocou no lugar do outro e consentiu a doação. Do outro temos pacientes que lutam de alguma forma pela vida e que, graças a esse ‘sim’ familiar poderão recuperar a esperança e hoje ganharam o melhor presente que poderiam imaginar”, declarou Carlos Eduardo Gomes, da Comissão Intra-Hospitalar de Transplantes do HPA.

A última captação de múltiplos órgãos aconteceu em janeiro, numa ação conjunta dos hospitais Padre Albino e Emílio Carlos.

FPA participa de reunião do Lide com deputados

O presidente da Diretoria Executiva da Fundação, Reginaldo Donizeti Lopes, a diretora de Saúde e Assistência Social, Renata Rocha Bugatti, e o coordenador do Setor de Captação de Recursos, Julio Cesar Luiz, participaram da reunião do Lide Noroeste Paulista dia 23 de março, em Rio Preto. Da reunião participaram os quatro deputados eleitos da região - Beth Sahnão, Itamar Borges, Luiz Carlos Motta e Valdomiro Lopes. Sob o tema “Prioridades para 2023” os deputados ouviram dos empresários os principais temas que necessitam de apoio no âmbito estadual e federal, como deficiências na estrutura hospitalar, entre outros.

Reginaldo Lopes disse que a Fundação Padre Albino foi ouvir dos deputados seus compromissos para com a região, principalmente na área da saúde, pois os hospitais precisam do apoio parlamentar para diminuir o déficit que ano a ano se acumula. “Deve ser salientado que o déficit das Santas Casas e hospitais filantrópicos não provém de má gestão, mas sim da falta de financiamento”, frisou Reginaldo.

Convidadas pelo presidente do Lide, Marcos Scaldelai, a Profa. Dra. Ana Paula Girol e a Profa. Dra. Giovana Gonçalves Vidotti participaram da reunião para divulgar a 3ª Conferência Internacional de Produtos Naturais e Saúde Humana, que será sediada na UNIFIPA em outubro próximo.



Integrantes da Fundação participaram da reunião do Lide.

1º Encontro de Gestão Pública

No próximo dia 11 de maio, às 19h30, acontece o 1º Encontro de Gestão Pública do curso de Administração da Unifipa, no Campus São Francisco, cujo tema será “Desafios da Gestão Pública no Brasil”. O objetivo é promover bate-papo sobre dificuldades e burocracia do processo decisório, inovações e desafios da gestão pública no Brasil e como gerar soluções possíveis.

A mesa será composta por José Rodrigo Sanches, secretário de Desenvolvimento Econômico e Trabalho de Catanduva, Maurício Ferreira Riva, vereador de Catanduva e egresso do curso de Administração da Unifipa e o Prof. Me. Antonio Ágide Mota Junior, coordenador do curso e gestor público da Caixa Econômica Federal. Os mediadores serão o Prof. Me. Marcos Venicio Braz de Assis e o Prof. Me. André Luiz Franco.

RM ROMÃO MÁQUINAS
“QUALIDADE SEMPRE”

Há 50 anos fazendo de seu escritório um sucesso

TELEVENIDAS (17) 3522-6167

Av. 24 de Fevereiro, 74 - Catanduva-SP
Visite nosso site: www.romaomaquinas.com.br

Reconhecimento

Histórias de oportunidades de crescimento profissional marcam homenagem a colaboradores da Fundação



Comunicação/FPA

Colaboradores receberam troféu e um mimo.

Emoção, reconhecimento e histórias de oportunidades de crescimento profissional foram a tônica da homenagem feita pela Fundação Padre Albino a seus colaboradores no dia 28 de março pelo projeto "Aniversário por tempo de empresa". Vinte profissionais contratados no mês de março foram homenageados em ação do setor de Recursos Humanos que valoriza e reconhece a dedicação dos colaboradores em decorrência do tempo de registro, a partir dos 10 anos. Eles receberam presentes e troféu personalizado.

As histórias de oportunidades começaram com Emely da Silva, técnica de radiologia no Hospital Padre Albino. Contou que foi contratada como porteira, depois assistente de portaria e, por fim, promovida ao cargo que ocupa. Anderson de Almeida, auxiliar de almoxarifado no Hospital Padre Albino, começou no Serviço de Limpeza, o mesmo acontecendo com Maria do Carmo Amaro, hoje copeira no Hospital Emílio Carlos. Já Sandra Ro-

drigues, de atendente a auxiliar e agora técnica de enfermagem no Serviço de Hemodiálise do Hospital Padre Albino.

Há também histórias de ex-alunos que continuaram na instituição: os médicos Dr. João Marcelo Porcionato e Daniela Wicher Sestito, docentes no curso de Medicina, e a Profa. Luciana de Souza Cione Basto, docente no curso de Licenciatura em Educação Física. Pessoas que efetivamente cresceram na Fundação, como Paula Lonardelli, admitida com 19 anos e hoje, com 44 anos, é supervisora em técnicas radiológicas, e Janaína Ornelas Thomazini, de enfermeira para docente no curso de Enfermagem. Por fim, Mairto Geromel, técnico do Laboratório de Patologia, que participou da mudança do curso de Medicina do prédio do Colégio Catanduva para o Hospital Emílio Carlos.

No entanto, a emoção maior ficou para a homenagem ao Prof. Dr. Carlos Elyseo Castro Correa, 92 anos, 50 anos de Fundação! Muito aplaudido, ele contou sua trajetória profissional e do convite recebido para desenvolver trabalho para diminuição da alta taxa de mortalidade infantil em Catanduva, objetivo alcançado. Depois, foi convidado para chefiar o Serviço de Pediatria do Hospital Padre Albino, docente do curso de Medicina e responsável pela implantação do curso de Enfermagem da Unifipa, com colaboração da Profa. Dra. Dulce Vendruscolo.

Os colaboradores homenageados de março foram:

10 anos - Matheus de Souza Martinez Gomes Schuerewegen, médico anesthesiologista, Hospital Padre Albino; Emely Cristina Souza da Silva, técni-

ca de radiologia, Hospital Padre Albino; Daniel Rodrigo da Silva, docente do Ensino Fundamental e Médio, Colégio Catanduva; Anderson Paulo de Oliveira de Almeida, auxiliar de almoxarifado, Hospital Padre Albino; **15 anos** - Dr. João Marcelo Caetano José Floridi Porcionato e Dra. Daniela Wicher Sestito, docentes Unifipa; **20 anos** - Janaina Ornelas Thomazini, docente/Enfermagem Unifipa e Profa. Dra. Maria Cláudia Parro, Unifipa; **25 anos** - Luciana de Souza Cione Basto, docente Unifipa; Perside Valzacchi Fernandes, técnica de Enfermagem, Hospital Padre Albino; Sandra Rodrigues, técnica de Enfermagem, Hospital Padre Albino; Paula Geovana Lonardelli, supervisora em técnicas radiológicas, Hospital Emílio Carlos; Dra. Luciana Stucchi Devito Grisotto, docente Unifipa; **30 anos** - Aparecido de Jesus Bertolim, motorista, e Márcia Sueli Barbujaiani, bibliotecária Unifipa; **35 anos** - Maria do Carmo Galan Amaro, copeira, Hospital Emílio Carlos; Mairto Roberis Geromel, Laboratório de Patologia Unifipa; Vilma Aparecida Nasorri, analista Administrativo, Unifipa; **50 anos** - Dr. Sidney Moreno Gil e Dr. Carlos Elyseo Castro Correa, docentes do curso de Medicina Unifipa.

FPA celebra Dia Mundial da Saúde com blitz e orientações

As unidades da Fundação Padre Albino foram integradas em ações alusivas ao Dia Mundial da Saúde (7 de abril) com o objetivo de informar sobre a importância de bons hábitos alimentares e comportamentais para a qualidade de vida dos colaboradores. Promovidas pelo Grupo de Apoio ao Trabalhador/GAT e Núcleo de Educação Permanente da FPA, as atividades envolveram orientações que influenciam diretamente na mudança de hábitos e bem-estar dos participantes, com a 'Blitz da Saúde'.

"Montamos pontos de encontro nos corredores dos hospitais e nas outras unidades. Os colaboradores receberam orientações para mudança de hábitos alimentares e avaliações, como cálculo da medida de circunferência cintura-quadril, que determina o acúmulo de gordura na cintura, seja por sedentarismo ou má alimentação, e que podem estar relacionados à pré-disposição para o desenvolvimento de doenças cardíacas", explica a enfermeira do trabalho Katherine Zaniboni Felice. Durante a semana também foram realizadas rodas de conversas sobre saúde mental, com orientações psicológicas que colaboram para a melhor qualidade de vida e controle das emoções dos colaboradores.



Comunicação/FPA

A ação teve a participação de mais de 300 colaboradores.

CIPAs recebem esclarecimentos sobre nova lei de combate ao assédio e formas de violência no trabalho

Desde 21 de março, o combate aos casos de assédio moral e sexual é uma obrigação de todas as empresas brasileiras que tenham Comissão Interna de Prevenção de Acidentes/CIPA. A Portaria MTP nº 4219 do Ministério do Trabalho determina que a Comissão passe a ter, também, essa função em seu regimento.

Alinhada com as novas medidas e atendendo à legislação, a Fundação Padre Albino reuniu as CIPAs das suas unidades para orientações sobre a mudança. "A nova medida é um avanço na preservação dos direitos no ambiente de trabalho. As Comissões das nossas unidades receberam orientações para informar os colaboradores com relação ao assédio no ambiente de trabalho, meios de denúncia, apoio e ferramentas de compartilhamento", disse a gerente de Recursos Humanos Tatiane Kratuti Devitto.

De acordo Tatiane os integrantes são orien-

tados de que a CIPA deverá adotar determinadas medidas de atuação, como divulgação das regras de conduta a respeito do assédio sexual e de outras formas de violência pelas normas internas da FPA; orientar os canais de comunicação para denúncias dos colaboradores; inclusão de temas relacionados à violência, ao assédio, à igualdade e à diversidade no âmbito do trabalho ao longo da gestão de cada CIPA. "O 'Respeito' é um dos sete pilares que formam os Valores da FPA, onde já agimos em consonância com a nova Lei. Dentro do Código de Conduta e Ética disponibilizamos em nosso site o acesso à Cartilha de Assédio Moral, que relata o procedimento e investigação em casos de denúncias de importunação ou assédio. O material também é entregue aos novos colaboradores na admissão", relata Tatiane, avisando que "um novo canal chamado 'Alô, Ética', também será implantado em breve".

Racismo Estrutural é tema de palestra para colaboradores

A Fundação está desenvolvendo o projeto Ano da Diversidade e Inclusão e no dia 20 de abril o tema foi Racismo Estrutural. Os colaboradores do Hospital Emílio Carlos, Unifipa, Centro de Serviços Compartilhados, Recanto Monsenhor Albino e Colégio Catanduva receberam a mestre em Psicologia Social, Thainá da Silva Costa, e os colaboradores do Hospital Padre Albino, Padre Albino Saúde e Centro Cultural e Histórico Padre

Albino o professor, historiador e filósofo Rafael Aparecido Flávio.

Como mecanismo para conscientização e enfrentamento do racismo estrutural foram apontados a sensibilização, a tomada de decisão, o debate, o acolhimento e o diálogo.

O projeto já debateu assuntos como Violência contra a Mulher e Assédio. A próxima temática, programada para junho, é LGBTQIA+.

Alunos de Farmácia da Unifipa desenvolvem picolé como medicamento



O novo medicamento está em fase de testes iniciais.

Está em fase de testes iniciais um picolé medicinal pensado principalmente para quem tem dificuldade de ingerir medicamentos em sua forma convencional. O estudo tem como objetivo aliar um analgésico, normalmente prescrito pelos médicos, com o alimento gelado.

Envolvendo alunos do 3º, 4º e 5º anos do curso de Farmácia da Unifipa, a pesquisa com o sorvete, com adição do medicamento, teve início em 2022 sob coordenação da Profª Dra. Sheila Cristina Monteiro Paiva Freitas. “O foco inicial do projeto é para verificar o controle de qualidade do medicamento referente à sua reação ao estado de gelo, tendo ótima aceitação e com possibilidades

de estratégias futuras para adesão terapêutica em pacientes”, diz Sheila.

Segundo o estudo, medicamentos indicados para o tratamento de enjôos, por exemplo, são administrados nas formas sólidas, em comprimidos ou cápsulas, e nas formas líquidas, como gotas, suspensões ou soluções orais. “Um fármaco - principal responsável pelo efeito do remédio - que apresenta estabilidade comprovada nas formas farmacêuticas líquidas pode ser que também possua certa estabilidade em formas farmacêuticas congeladas”, explica o Prof. Dr. Lucas Possebon, colaborador do desenvolvimento da pesquisa. Contudo, diz ele, “são necessários estudos prévios para se modificar uma forma farmacêutica, que incluem estudos de estabilidade e degradação em todas as fases do processo de desenvolvimento, pois, apenas com os resultados obtidos nos ensaios será possível garantir que o produto manipulado tenha qualidade, eficácia e segurança”, afirma.

Todos os testes iniciais para o desenvolvimento do picolé terapêutico foram desenvolvidos nos laboratórios do curso de Farmácia da Unifipa e mostraram resultados eficazes na estabilidade e qualidade do produto, sendo promissor para futuras fases do projeto.

FPA, em Brasília, participa de cerimônia de liberação de recursos

O presidente da Diretoria Executiva, Reginaldo Donizeti Lopes, em Brasília, representou a Fundação Padre Albino/FPA na cerimônia de assinatura da liberação de recurso emergencial de R\$ 2 bilhões para custeio de serviços prestados pelas Santas Casas e hospitais filantrópicos. Fruto do projeto de lei 1.417/2021, a proposição passou por longa tramitação até chegar à sanção da Lei Complementar 197/2022, em dezembro de 2022, pelo então presidente Jair Bolsonaro. Desde o anúncio foram dois anos de espera.

O recurso é um aporte financeiro pontual e

emergencial aos hospitais filantrópicos para permitir o pagamento de despesas e diminuir o montante do endividamento. Essas entidades são responsáveis pelo atendimento de mais de 50% da demanda de média complexidade e mais de 60% da alta complexidade do SUS.

Da cerimônia também participaram os presidentes da Confederação das Santas Casas de Misericórdia, Hospitais e Entidades Filantrópicas - CMB, Mirócles Veras, e da Federação das Santas Casas e Hospitais Beneficentes do Estado de São Paulo/ Fehosp, Edson Rogatti.



Reginaldo Lopes e Mirócles Veras.



Reginaldo Lopes e Edson Rogatti.

7º Mentoring recebe Dr. Nelson Jimenes, reitor da Unifipa

No dia 27 de março foi realizado o 7º Mentoring Unifipa, que apresentou a história profissional e de vida do reitor da instituição, Dr. Nelson Jimenes.

O presidente do Conselho de Administração da Fundação, Dr. José Carlos Rodrigues Amarante, foi convidado a falar sobre Dr. Nelson, elogiando o trabalho e profissionalismo do palestrante, que tem desempenhado papéis fundamentais na instituição e outras unidades da mantenedora ao longo dos anos.

Dr. Nelson Jimenes contou que começou a trabalhar com 13 anos, num escritório e depois, por concurso público, admitido no Banco do Brasil. Com a criação da CACEX foi transferido para São Paulo, atuando na área de comércio internacional, exportação, importação e câmbio. Foi consultor convidado da UNCTAD/Conferência das Nações Unidas sobre Comércio e Desenvolvimento e do GATT/Acordo Geral de Tarifas e Comércio e em conjunto com técnicos da Receita Federal, Banco Central, SERPRO (Serviço Federal de Processamento de Dados) participou da criação e implantação do SISCOMEX (Sistema Administrativo de Comércio Exterior Brasileiro). Sua carreira no Banco do Brasil culminou na auditoria internacional, especialmente no leste asiático, em cidades como Tóquio, Hong Kong, Macau e Singapura. Atuou,

também, como consultor, advogado e professor universitário, na FGV.

Emocionado, o reitor falou sobre o voluntariado da Fundação Padre Albino, onde está há mais de vinte anos. Contou que está na Unifipa desde a sua criação, assim como no PAS/Padre Albino Saúde, onde atualmente é presidente do Conselho de Administração da APAS/Associação Padre Albino Saúde, tendo integrado a comissão que criou o plano de saúde em 2002.

O coordenador do curso de Administração da Unifipa, Prof. Antonio Ágide Mota Júnior, encerrou o Mentoring com sessão de perguntas ao mentor.



Dr. Nelson falou sobre sua vida profissional e o voluntariado na Fundação Padre Albino.



Deniz Simiel
Psicólogo - CRP 06/161256

COM&POSTURA

Desenvolvimento de competências socioemocionais

O desenvolvimento de competências socioemocionais no trabalho é de extrema importância para a carreira dos profissionais e também para o desempenho da organização. As habilidades contribuem para a dinâmica dos relacionamentos em diversas formas, mantendo clima interno favorável ao fortalecimento das relações da empresa.

As competências socioemocionais são habilidades subjetivas que fazem a diferença na produtividade e na entrega dos resultados, podendo afetar inclusive o clima organizacional. Com a tecnologia avançada e a sua utilização nas atividades operacionais cada vez mais presentes nas empresas, os colaboradores deverão desenvolver habilidades que sejam específicas e dificilmente substituídas pela automação, garantindo assim seu lugar no mercado de trabalho.

Habilidades como empatia, criatividade e trabalho em equipe são possíveis apenas nos seres humanos; portanto desenvolvê-las é fundamental para aqueles que desejam manter-se no mercado.

Uma estratégia importante para ser utilizada no desenvolvimento de suas competências socioemocionais é a participação nos treinamentos corporativos. Atualizar seus conhecimentos e utilizar educação empresarial para melhores práticas de suas áreas é despertar ações proativas, comportamentos esperados, motivação, além de impulsionar sua capacidade de autogestão. Essas possibilidades têm muito a contribuir e fortalecer as habilidades sociais dos colaboradores, melhorando a dinâmica dos times.

Reunião na Secretaria estadual da Saúde

Dirigentes da Fundação tratam de pendências financeiras.



Dirigentes da Fundação e do DRS-XV com o secretário Eleuses Paiva.

Dirigentes da Fundação Padre Albino participaram de reunião na Secretaria de Estado da Saúde para tratar de pendências financeiras já informadas e solicitadas através de ofícios encaminhados via DRS-XV/Rio Preto, os quais, se não forem atendidos contribuirão para um déficit de mais de R\$ 17 milhões/ano. Eles foram recebidos pelo secretário Eleuses Vieira de Paiva, pelo assessor técnico de gabinete e diretor-presidente da Fehosp, Edson Rogatti; Nelson Yatsuda, assessor de gabinete e Coordenador das Regiões de Saúde/CRS, e Wilson Roberto Lima, diretor da Coordenadoria de Gestão Orçamentária e Financeira/CGOF.

Entre as pendências está a solicitação de renovação do aporte financeiro adicional, em caráter excepcional, previsto no Decreto nº 66.374, do programa Mais Santas Casas, que beneficia os hospitais Emílio Carlos e Padre Albino. A criação do Programa Mais Santas Casas, pela Lei nº 17.461, de 25/11/2021, e do Decreto nº 66.374, de 23/12/2021, teve como objetivo amenizar a falta de correção da tabela SUS e o aumento da inflação, com revogação da Lei nº 16.109, programa de "Auxílio Financeiro às Instituições Filantrópicas/Santas Casas SUS-tentáveis" criado pelo governo paulista, através da Resolução nº 13, de 05/01/2014, posteriormente edição da Lei nº 16.109, de 13/01/2016.

"Os recursos transferidos através do programa Santas Casas Sustentáveis foram extremamente importantes para o equilíbrio econômico e financeiro dos hospitais, com resultados altamente satisfatórios, comprovados em avaliações periódicas da Comissão de Monitoramento Estadual", informa Reginaldo Lopes, presidente da Diretoria Executiva da Fundação.

Reginaldo lembra que o novo programa, porém, ao invés de ampliar e fortalecer o anterior, retirou recursos de alguns hospitais estruturantes e estratégicos - hospitais Padre Albino e Emílio Carlos, entre eles - para contemplar maior número de hospitais de pequeno porte, impondo novos e pesados critérios de remuneração. Para compensar a retirada de recursos foi criado aporte financeiro adicional, em caráter excepcional, a ser pago nos primeiros doze meses de entrada no programa, sem previsão de continuidade. No caso dos hospitais da Fundação Padre Albino, os aportes adicionais têm vigência até junho de 2023, totalizando R\$ 11 milhões por ano, recursos de extrema importância para a manutenção dos serviços prestados ao SUS. "Sem eles, não será possível manter os níveis de produção atuais", desabafa o presidente.

A outra pendência se refere ao extrateto do Serviço de Oncologia, tema de ofícios enviados àquele secretário, ao diretor do DRS-XV e ao então Coordenador das Regiões de Saúde, Dr. Osmar Mikio Moriwak, com planilha detalhando os valores mensais dos tratamentos aos usuários SUS, tendo, no ano de 2022, somado mais de R\$ 5 milhões de extrateto. A Fundação solicitou que, confirmados os dados, esse déficit fosse custeado pelo Governo de São Paulo até que o Ministério da Saúde regularizasse os valores de repasse.

A solicitação foi analisada pela CRS, que emitiu parecer favorável, sendo encaminhada para área técnica da secretaria que, por sua vez, enviou para área técnica do Ministério da Saúde. No entanto, a Fundação Padre Albino foi informada que a construção dos planos regionais que devem compor o Plano Estadual de Oncologia está em fase de finalização e por isso aquele pleito fica prejudicado no momento, devendo ser contemplado oportunamente quando da elaboração de proposta ampla para a rede de oncologia do Estado de São Paulo.

"O não atendimento neste momento pode e deve comprometer todo o atendimento/tratamento dos nossos pacientes de oncologia, assim como colocar em risco a sustentabilidade financeira da Fundação Padre Albino em virtude dos significativos déficits apresentados nos últimos anos, mais de R\$ 5.7 milhões em 2022 e estimativa de R\$ 6 milhões de extrateto para o ano de 2023", ressaltou Reginaldo Lopes. Ele esclareceu que a Fundação cobre esse déficit com recursos próprios, assim como conta com a valiosa e inestimável colaboração dos voluntários, de emendas parlamentares e da comunidade.

De acordo com Reginaldo, ainda, a recomposição do teto da Oncologia vem sendo pleiteada reiteradamente pela Fundação e, dentre outros pedidos, no final de 2018 foi demonstrada a necessidade de revisão e recomposição do teto para os hospitais Padre Albino e Emílio Carlos, considerando levantamento efetuado no período de setembro/2017 a agosto/2018, com déficit mensal de R\$ 146 mil no Hospital Emílio Carlos e R\$ 329 mil no Hospital Padre Albino.

As Comissões que analisaram o pedido foram favoráveis, mas mesmo depois de reconhecida a necessidade não foi dada resposta. "Nessas condições está comprovada a necessidade de revisão para recomposição do teto, pois estamos acumulando déficit financeiro, que a cada dia vem dificultando a continuidade do atendimento da demanda existente, agravada ainda mais pela enorme demanda do Serviço de Oncologia prestado ao SUS, somada à defasagem da tabela SUS, os hospitais da Fundação acumularam um déficit de mais de R\$ 41 milhões somente em 2022", acrescentou Reginaldo.

O secretário Eleuses Paiva disse que vai ao Ministério da Saúde tratar da pendência da On-

cologia. Os dirigentes da Fundação solicitaram ainda ao secretário a possibilidade de fornecimento de aparelhos de ressonância magnética e de tomógrafo para o Hospital Padre Albino, cuja demanda vem crescendo significativamente.

Da reunião participaram o presidente do Conselho de Administração, Dr. José Carlos Rodrigues Amarante; o presidente da Diretoria Executiva, Reginaldo Donizeti Lopes; a diretora de Saúde e Assistência Social, Renata Rocha Bugatti; o diretor médico dos hospitais, Dr. Luís Fernando Colla, a gerente técnica, Fátima Cajuela; o diretor do Departamento Regional de Saúde/DRS-XV, Dr. Guilherme Pinto Camargo; Sueli dos Santos, diretora Técnica de Saúde III, e Renata Eloisa Faria, assessora Técnica II de Gabinete, também do DRS.

RAIO X

Raio X informa, mensalmente, a constituição das Unidades da Fundação Padre Albino.

Unidade de Tratamento para Queimados – UTQ

O Hospital Padre possui unidade totalmente especializada em pacientes com queimaduras, os quais recebem medicamentos para amenizar a dor e tratar as lesões, além de cuidados especiais nos procedimentos de higiene e atividades diárias. A unidade possui equipe multiprofissional altamente qualificada, prestando atendimento de excelência, sendo referência nacional.

Estruturada para receber pacientes com queimaduras de primeiro, segundo e terceiro graus, a UTQ/HPA possui 13 leitos, sendo sete de enfermaria adulta, três pediátricos e três de cuidados intensivos adulto. A regulação de pacientes é realizada pela CROSS (Central de Regulação de Ofertas de Serviços de Saúde) da Secretaria Estadual da Saúde.

Dentre os destaques, a unidade possui a 'mesa de Morgagni', possibilitando a realização da balneoterapia no queimado, excelente recurso técnico quando é feita a troca de curativos ou limpeza da área cruenta para enxertia. Pode-se destacar três finalidades principais: higiênica - evitar a infecção; terapêutica - facilitar a cicatrização; e preventiva - prevenir sequelas de retração cicatricial, livre de ataduras e imerso em solução.

A UTQ/HPA é composta pela equipe de Enfermagem: Adriani Moraes (coord.), Eliana Müller, Elisabete Banhos, Cláudia Gonçalves e Rita de Cássia Lima; auxiliares: Cinira Ap. Fassi, Gabriel Ananias, Alessandra de Almeida e Nayane de Almeida; técnicos: Gisele Nobre, Edna dos Santos, Ricardo Novais, Elaine Ap. M. do Prado, Marcos W. da Silva, Maria F. Boerin, Adenilza Guedes e Sonia Marques; coordenador médico: Dr. José Antônio Sanches; fisioterapeutas: Mateus Massoneto, Daniele Araújo e Pamela Pereira; hotelaria: Natália de Souza e Carolina de Souza; copa: Rita de Cássia M. da Silva e Miguelita Redigolo; auxiliar administrativo: Daniela F. Gardini Dias e responsável técnica de Enfermagem: Regina P. Pereira Pardim.

Biomedicina desenvolve projeto junto ao Centro de Zoonoses



O projeto será desenvolvido semanalmente.

O curso de Biomedicina da Unifipa estabeleceu parceria com o Centro de Zoonoses de Catanduva para identificação da esporotricose em animais. O projeto de estágio acontece semanalmente de terça e quinta-feira nos períodos da manhã e da tarde para alunos do 3º ano, com organização do coordenador Prof. Dr. Daniel Henrique Gonçalves e da preceptora mestrandia Caroline Procópio de Oliveira.

O objetivo é explorar as múltiplas competências do profissional biomédico dentro das habilidades possíveis, auxiliando no diagnóstico de doenças, como a esporotricose, que acomete

animais e seres humanos. A esporotricose é infecção fúngica causada pelo *Sporothrix schenckii* e pode ser transmitida pelo contato do fungo com feridas na pele. De acordo com o Prof. Dr. Daniel “o diagnóstico é feito através da cultura do fungo a partir de amostras de tecido ou de pus retirados da lesão. Além disso, também é possível utilizar testes sorológicos para detectar a presença de anticorpos contra o fungo. No entanto, devido à necessidade de intervenção rápida é utilizada a técnica de exame a fresco (microscopia)”. Segundo ele, o tratamento da esporotricose envolve a administração de antifúngicos por um período de várias semanas ou meses, dependendo da gravidade da infecção, e em casos mais graves pode ser necessário o uso de medicamentos por via intravenosa.

“A prevenção da esporotricose envolve medidas de higiene e cuidado com ferimentos na pele, especialmente para pessoas que trabalham com animais ou em ambientes onde o fungo pode estar presente, como em jardins e hortas” finaliza o coordenador.

Exame OSCE

O curso de Biomedicina realizou o OSCE (Objective Structured Clinical Examination) para alunos do 3º ano. O OSCE é uma técnica de avaliação em que os estudantes são submetidos a uma série de estações práticas – neste foram 10 – que simulam situações clínicas, com o objetivo de avaliar a capacidade de realização de tarefas específicas e tomar decisões clínicas baseadas em informações fornecidas.

Na área da Biomedicina, o OSCE é ferramenta útil para avaliar a competência clínica dos estudantes em áreas como habilidades laboratoriais,

de comunicação, de diagnóstico e de tomada de decisão. Para o coordenador do curso, Prof. Dr. Daniel Henrique Gonçalves, “o OSCE permite avaliação justa e objetiva dos estudantes, uma vez que todos são submetidos às mesmas estações práticas e critérios de avaliação pré-determinados são utilizados. Além disso, ele oferece aos estudantes a oportunidade de praticar habilidades clínicas e receber feedback imediato sobre o seu desempenho, o que é fundamental para o seu desenvolvimento profissional”.

Esparradrapoterapia ameniza dores em idosos



A esparradrapoterapia está sendo usada desde o início do ano.

Os idosos do Recanto Monsenhor Albino estão recebendo tratamento que vem garantindo ótimos resultados após a intervenção fisioterápica de esparradrapoterapia ‘spiral taping’, técnica chinesa que utiliza fitas adesivas em espiral contra edemas, dores musculares e nas articulações.

O setor de fisioterapia da entidade, na busca de técnica eficaz e de baixo investimento, introduziu o uso da esparradrapoterapia desde o início do ano. “Considerada indolor e não invasiva, a técnica vem sendo utilizada com sucesso no combate a doenças que envolvem as disfunções musculoesqueléticas dos idosos, com mais de 50 intervenções em diferentes seguimentos para tratamentos de patologias osteomioarticulares e quadros algícos diversos”, explica Fábio Paglioto da Conceição, fisioterapeuta do Recanto.

Segundo Fábio, uma das vantagens é o efeito – rápido ou imediato. “No caso da dor, a mesma é completamente aliviada em 90% dos casos”, afirma. Ele explica que esparradrapoterapia oferece quatro tipos de efeitos – anti-inflamatório, analgésico, sinergismo muscular e equilíbrio energético, através da estimulação de pontos de acupuntura com a colagem de fitas. Outra vantagem é a possibilidade de locomoção do paciente, sem afastar o idoso de suas atividades diárias, exigindo que o paciente fique, no máximo, três dias com a bandagem. “É terapia rápida, de 15 a 30 minutos. Utilizamos, na maioria das vezes, na sexta-feira, para que os idosos possam passar o final de semana em tratamento, sem que eles percebam”, relata Fábio.

Todo o material usado e as tramas da bandagem são confeccionadas na sala de fisioterapia da entidade.

Engenharia Agrônoma realiza projeto no Recanto

No último dia 1º de abril, o curso de Engenharia Agrônoma da Unifipa iniciou o projeto de extensão ‘Produção integradas de frutas’ no Recanto Monsenhor Albino. O projeto é proposto pelo Prof. Dr. Renato Boreli Silva e pelo Prof. Dr. João Paulo Ferreira, coordenador do curso, e visa a produção sustentável de frutas, como limão, laranja, abacate, manga e demais culturas intercalares. O objetivo é auxiliar na produção, destinada ao consumo da Fundação Padre Albino em seus hospitais e do próprio Recanto.

De acordo com o Prof. Dr. João Paulo “a melhoria do pomar é visível quando mudas sadias são utilizadas, promovendo frutas de qualidade mesmo quando trabalhadas em culturas intercalares. O projeto promove um sistema de irrigação com previsão de dimensionamento, realizado pelos próprios alunos na disciplina de Irrigação e Drenagem”. Ele explica que “a ideia é condicionar a renovação do pomar e acompanhar o desenvolvimento das culturas, bem como os demais tratamentos culturais”.

Os alunos também fizeram a cova com as devidas adubações de plantio que posteriormente foram irrigadas manualmente. Foram plantadas mudas de laranja, limão, manga e abacate. Na próxima etapa os alunos plantarão tangerina e goiaba.



O projeto propõe a produção sustentável de frutas.

Direito promove palestra com ilustrador premiado e diretor do Fórum

No próximo dia 2 de maio, às 19h30, no Campus São Francisco, o curso de Direito da Unifipa promove a palestra “O coração que age vira coragem: questão de linguagem”, com o quadrinista, chargista e ilustrador premiado Walmir Orlandeli e com o Juiz Diretor do Fórum e Titular da 1ª Vara Criminal de Catanduva, Dr. Antônio Carlos Pinheiro de Freitas.

O objetivo é tratar da linguagem e das sensações por meio de textos e imagens na arte de Orlandeli e no Tribunal do Júri. Juiz, promotor, advogado, partes, jurados, todos são personagens de uma história real e, para eles, a linguagem será decisiva no veredito final da absolvição ou condenação. O interessante é saber que a linguagem de passar histórias e sensações e as habilidades comportamentais podem ser ensinadas.

Linguagem do silêncio, linguagem neutra, linguagem não violenta, erros de linguagem e sedução da linguagem são alguns dos temas que serão tratados nessa palestra inédita, que une arte e direito.

Tarde do Bem doa mais de R\$ 60 mil para o HCC



Comunicação/FPA

4º Café Colonial: sucesso de público, organização, sabor, parceiros e brindes.

O 4º Café Colonial - Tarde do Bem no dia 22 de março, no Clube de Tênis Catanduva, organizado pelos Voluntários do Bem, foi sucesso de público e organização e destinou R\$ 61.693,38 para o Hospital de Câncer de Catanduva. O valor será destinado para a reforma da Ala Verde de internação do Hospital Emílio Carlos, que também atende pacientes oncológicos. "Nosso objetivo é dar dignidade e conforto aos pacientes do SUS", ressaltou Luciana Vargas, coordenadora do Voluntários do Bem.

O evento reuniu mulheres de Catanduva e re-

gião para uma tarde de café colonial, bazar, brincadeiras e sorteio de brindes doados por empresas e parceiros e também contou com vários patrocínios.

"Foi uma tarde especial. Ver tantas pessoas ali engajadas em colaborar com o Hospital de Câncer de Catanduva. Somos muito gratos aos Voluntários do Bem pela iniciativa, pela disponibilidade, pela dedicação, trabalho e, principalmente, pelo tempo que dedicam em cada ação e evento que tanto nos auxiliam e que mantém nossas portas abertas e atendendo com dignidade cada paciente que chega. Obrigada por fazerem parte disso. Vocês são pessoas especiais e imprescindíveis", salientou a diretora de Saúde e Assistência Social da Fundação Padre Albino, Renata Rocha Bugatti.

O evento contou com parceria da Casa Café Ayusso, Empório Bem Brasil, Suco Jacobs, Buffet Schettini, Buffet Tozzo, Dj Juninho, Grupo Santa Ágata, Clube de Tênis Catanduva e Marli Bugatte Gentile e com o patrocínio de Amor Perfeito Lingerie e Fitness, Quarto e Art, Loja Mustang Pluron, Ótica Kassis, Caas Aparelhos Auditivos, Dra. Angélica Surraia, Dra. Gaya Lilli, Marca da Moda, SkyNew Internet Banda Larga, NutriCare, Espaço Saúde Giovana Baiocato & Simone Tayah e Emagrecentro.



Aniversário solidário

No dia 25 de março, o Dr. Júlio Fornazari comemorou seu aniversário de forma solidária. Os convidados, ao invés de presentes, fizeram doações ao HCC e o valor total, R\$ 2.430,00, destinado para o tratamento oncológico dos pacientes.

Se você quiser fazer do seu aniversário uma ação solidária, entre em contato pelo whats 17 99789 8343.



Nappi Metais

Parceira do HCC, a Nappi Metais entregou 480 litros de leite, lacres de alumínio e tampinhas plásticas coletadas em campanha entre os colaboradores da empresa e parceiros durante os meses de março e abril. A Nappi Metais, da cidade de Pindorama, realiza campanhas de doação todos os anos para o HCC. A entrega foi feita por Ricardo Balduino e Francisco Alaqes de Almeida.

Lacres e tampinhas

A Escola Técnica Elias Nechar realiza desde 2022 o PAP/Projeto de Ajuda ao Próximo, em que os alunos coletam lacres e tampinhas com amigos, vizinhos e familiares e doam para o Hospital de Câncer de Catanduva. Os lacres e tampinhas são vendidos para a reciclagem e o valor revertido para o atendimento dos pacientes oncológicos.

1.500 litros de leite

A Comitiva 'Os Amigos' arrecadou leite porta a porta na cidade de Elisiário no dia 15 de abril para doação ao HCC. A coleta rendeu 1.546 litros (foto), entregues pelos integrantes da Comitiva, Guilherme Cazoni, Evandro Jorge e Lucinei Trombini. "Foi muito bonito fazer a ação. Colocamos um caminhão de som para rodar a cidade e quando passávamos o pessoal já estava na porta com os leites na mão para doar", contou Guilherme. A Comitiva, que conta com 35 integrantes, já se organiza para realizar novas ações para o HCC.

Páscoa no HCC

Por mais um ano o HCC recebeu doação de ovos de páscoa do Supermercado Acapulco, da cidade de Novais/SP, para os pacientes em tratamento, entregues no Serviço de Radioterapia e no setor de Quimioterapia. A entrega foi feita pelo setor de Captação de Recursos da Fundação. "Agradecemos ao proprietário do Supermercado Acapulco, Marcelo Karwoski Barriónuevo, que todos os anos faz esse gesto e adoça o dia dos nossos pacientes", agradeceu o coordenador de Captação de Recursos, Julio Cezar Luiz.

HCC: Piuka doa resultado de campanha

A Piuka, fashiontech de semijoias, doou R\$ 20 mil arrecadados com a venda da coleção desenvolvida exclusivamente para o Hospital de Câncer de Catanduva/HCC na campanha Outubro Rosa. Com mix de colares, brincos e pulseiras, este é o sexto ano que a Piuka cria peças exclusivas para o HCC e doa parte da venda. O cheque foi entregue pelos irmãos e proprietários Ana Flávia, Ana Beatriz e Leonardo Bizari Mei.

"Temos familiares e pessoas da equipe da Piuka que já usaram os serviços do hospital e elogiam o tratamento aqui. Ficamos sabendo que poderíamos ajudar pela campanha da Energisa e então criamos a nossa própria forma de colaborar com o HCC", afirmaram os irmãos. Desde 2017, ano da primeira campanha da Piuka para o hospital, já foram doados R\$ 90.091,69, sendo R\$ 6.500 em 2017; R\$ 13.176,75 em 2018; R\$ 15.689,94 em 2019; R\$ 20 mil em 2020; R\$ 14.725 em 2021; e R\$ 20 mil em 2022.

"Iniciativas como a da Piuka são importantes e colaboram com a Fundação para a manutenção do HCC. Somos muito gratos à Piuka e a todos que participaram da campanha", disse Heliton Benetelli, diretor Administrativo e Financeiro da Fundação Padre Albino.



Proprietários da Piuka entregam o cheque simbólico da 6ª campanha para o HCC.

Enfermagem do HPA faz campanha de arrecadação de tampinhas de plástico

Ajudar no custeio das ações do Hospital de Câncer de Catanduva e ainda colaborar com a preservação do meio ambiente. Isso está sendo possível graças à campanha dos colaboradores do Hospital Padre Albino. Lacres e tampinhas plásticas usadas na dispensação de medicamentos estão sendo arrecadadas pelos colaboradores do setor de internação no 4º andar do hospital.

Todo o material recolhido será destinado ao custeio do HCC e projetos voltados para o bem-estar dos pacientes que passam pelo tratamento oncológico. "Desde o dia 20 de março deixamos um local apropriado para depósito das tampinhas dos frascos de medicação que seriam descartadas. Quando atingirmos uma quantidade considerada, entregaremos ao setor de Captação de Recursos da Fundação para reverter em benefícios ao HCC", explicou a auxiliar de enfermagem Lucimara Aparecida Antônio, idealizadora da ação.



6º leilão de gado do HCC será dia 7 de maio

O Hospital de Câncer de Catanduva/HCC e a Fundação Padre Albino promovem seu 6º Leilão de Gado presencial no dia 7 de maio, às 10 horas, na LG Leilões. A entrada é gratuita, 100% da venda do gado e prendas, com prazo de 100 dias para pagamento, serão revertidas para o tratamento oncológico de pacientes de Catanduva e 18 municípios da região. Em 2022, o leilão presencial gerou R\$ 183 mil ao HCC.

O leilão será transmitido ao vivo pelo canal da LG Leilões no YouTube. A LG Leilões está localizada na Rodovia Alberto Lahoz de Carvalho, 200, próximo ao trevo de acesso de Catanduva a Novais.

FPA participa do lançamento do programa de Regionalização da Saúde



Renata Bugatti, Fátima Cajuela e o diretor do DRS-XV, Guilherme Camargo, após o lançamento do programa.

O Governo do Estado de São Paulo, através da Secretaria da Saúde, em parceria com os 645 municípios e com a Organização Pan-Americana da Saúde (OPAS), lançou dia 13 de abril o programa de Regionalização da Saúde, no Palácio dos Bandeirantes, com a presença do governador Tarcísio de Freitas, do secretário de Estado de Saúde, Eleuses Paiva, e do presidente do COSEMS/SP, Geraldo Reple Sobrinho.

A cerimônia reuniu representantes de diversas áreas da saúde pública e privada, além de entidades filantrópicas estaduais. A Fundação foi representada pela diretora de Saúde e Assistência Social, Renata Rocha Bugatti, e a gerente técnica dos hospitais, Fátima Cajuela.

“É um dos momentos mais importantes que tivemos até aqui e, certamente um marco para a saúde. A regionalização é transformadora. É

o primeiro grande passo, que vai nos permitir ver de perto os problemas e mudar a gestão das filas. Será uma gestão regionalizada e transparente”, reforçou o governador Tarcísio de Freitas.

Atualmente, os municípios aplicam até 40% do seu orçamento na saúde. No entanto, devido à desorganização das unidades que não estão integradas em rede, muitas vezes o cidadão não tem suas necessidades atendidas. “Muitas vezes os serviços ofertados não correspondem às necessidades e em outras, se repetem entre unidades gerando capacidade ociosa. Isto gera uma situação inaceitável de pessoas sem atendimento e ambulatórios e hospitais com baixa ocupação”, explicou o secretário de Saúde, Eleuses Paiva.

Desta forma, o programa de regionalização da saúde pretende inovar ao criar espaço para o diálogo, entendimento e negociação entre as três esferas no espaço regional. A proposta é somar recursos e esforços pela saúde da população. Para isso, o Governo de São Paulo definiu que os ambulatórios médicos de especialidades e hospitais estaduais se adequem às necessidades regionais, tornando realidade o princípio da descentralização do sistema de saúde.

Além disso, a regionalização cria a possibilidade de revisão do papel dos hospitais de pequeno porte (com 50 leitos ou menos) para que passem a contribuir de forma efetiva para que a rede regional possa assegurar à população o acesso a serviços de saúde em momento oportuno e com qualidade. Nesse processo, os Departamentos Regionais de Saúde (DRSs) passam a exercer papel estratégico de articulação regional

com os municípios em busca da construção de uma rede de serviços. Atualmente, a Secretaria Estadual de Saúde conta com 17 DRSs, responsáveis por centralizar, organizar e viabilizar o acesso à saúde pública. A medida prevê a unificação dos serviços de saúde por meio da Central Regional de Regulação, que deverá ser gerenciada de modo compartilhado entre o Estado e os municípios integrantes das respectivas Redes Regionais de Atenção à Saúde (RRAS).

O Programa de Regionalização da Saúde do Estado de São Paulo conta com parceria do Conselho de Secretarias Municipais de Saúde (Cosems-SP) e apoio da OPAS, com a qual foi assinada a Carta de Cooperação Mútua para qualificação e fortalecimento da gestão estadual do SUS do Estado de São Paulo. A parceria propõe buscar formas de entrosamento entre si, visando criar, estabelecer e dinamizar redes ou canais permanentes entre seus quadros funcionais de forma a assegurar a cooperação.

“Nosso desafio é reunificar o sistema de saúde. Há uma década ou duas atrás era muito mais difícil se falar de regionalização da saúde, pela própria resistência dos municípios. Hoje, tanto prefeitos como secretários municipais estão convencidos que apenas aumentar o gasto não é suficiente. É preciso que a gente organize as redes, para termos mais eficiência e atender melhor a população. Para isso precisamos trabalhar juntos, se unindo neste esforço comum para atender a sociedade”, concluiu Renilson Rehen, coordenador do programa de Regionalização da Saúde.

Recanto Monsenhor Albino presta homenagem a doadores de recursos para projeto



Comunicação/FPA

No dia 20 de abril, o Recanto Monsenhor Albino prestou homenagens e agradecimentos às empresas e pessoas físicas que destinaram à instituição parte do Imposto de Renda para instalação de sistema de energia fotovoltaica, que está reduzindo em 90% os custos de energia elétrica.

“Os atos de bondade e de solidariedade precisam ser compartilhados e reconhecidos. Esta foi a forma singela encontrada pela Fundação Padre Albino para homenagear a contribuição para a instalação desse sistema”, disse o assessor de imprensa da FPA, Mauro Assi, na abertura da cerimônia. O presidente do Conselho de Administração, Dr. José Carlos Rodrigues Amarante, ressaltou que “uma obra social como esta consome muitos recursos e se não fosse a colaboração da iniciativa privada e comunidade, dificilmente conseguiríamos manter. Externamos, mais uma vez, nossa gratidão em nome do Conselho de Curadores e do Conselho de Administração da Fundação”. Renata Rocha Bugatti, diretora de Saúde e Assistência Social, enfatizou que aquele momento “é de muita

alegria, quando podemos agradecer ao invés de pedir. Nossa forma de retribuir é fixar dentro da instituição a placa em homenagem a cada pessoa e empresa que colaborou para que nossos idosos institucionalizados possam ter assistência de qualidade e conforto”.

Após as homenagens, Dr. Amarante e a gerente administrativa do Recanto, Silvia Moreno, descerraram a placa comemorativa. Entre os convidados, os homenageados, membros do Conselho de Administração, gerentes e diretores da Fundação; imprensa local, diretores da Secretaria de Assistência e Desenvolvimento Social do município, Conselho Municipal do Idoso e colaboradores do Recanto Monsenhor Albino.

Repasse

A aquisição do sistema de energia fotovoltaica foi viabilizada através dos recursos financeiros de destinação fiscal de parte do Imposto de Renda 2021/2022 ao Fundo Municipal de Apoio às Políticas da Pessoa Idosa (Fumapi), órgão responsável por repassar recursos às entidades cadastradas no Programa.



Representantes da Cerradinho Bioenergia.



Comunicação/FPA

Dr. Amarante entrega certificado de agradecimento à representante da Neomille S.A.

As empresas participantes foram Cocam Cia. de Café Solúvel e Derivados, Nardini Agroindustrial, São Domingos S.A. Indústria Gráfica, Neomille S.A., Cerradinho Bioenergia S.A., Usina São Domingos Açúcar e Etanol S.A. e Tietê Agroindustrial. Também fizeram o repasse as pessoas físicas José Segundo Giampani, Luciano Sanches Fernandes, Andrea Sanches Fernandes, Silmara Sanches Fernandes, Neide Sanches Fernandes, Caio Fernandes Dias e Breno Fernandes Dias.



Comunicação/FPA

Representantes da Cocam Cia. de Café Solúvel e Derivados.