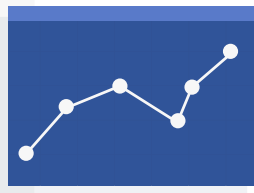
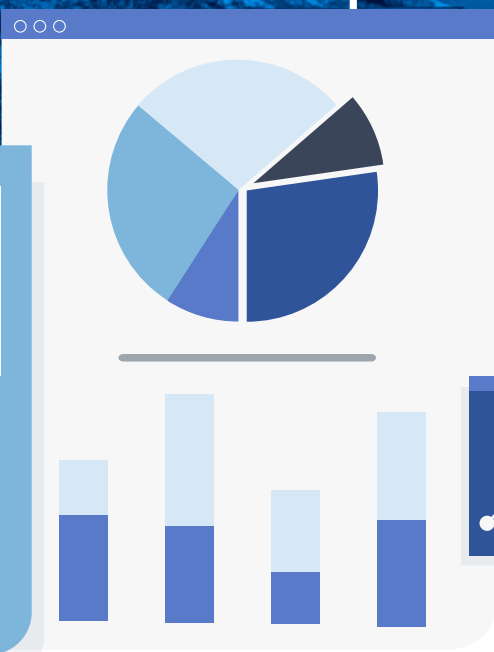


Relatório anual de **ATIVIDADES**

2025



FUNDAÇÃO
PADRE ALBINO





INTRODUÇÃO

Este relatório apresenta os principais destaques das atividades realizadas pela Fundação Padre Albino no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, com as ações e resultados obtidos de acordo com o Planejamento Estratégico.

ÍNDICE

3

Introdução

6

A Fundação Padre Albino

Missão, visão, valores, p. 7

Patrono, p. 8

A Fundação Padre Albino em números, p. 9

10

Mensagem do Conselho de Curadores

11

Mensagem do Conselho de Administração

EXPEDIENTE

Relatório anual de atividades 2025

Edição, redação e revisão

Mauro Tadeu Assi – MTb 11.895
Alan Rodrigo Gazola

Criação e editoração

Agência Galgo

Fundação Padre Albino

Rua dos Estudantes, 225 – Parque Iracema
CEP 15.809-144 – Catanduva/SP
Dúvidas ou sugestões:
imprensa@padrealbino.com.br
fundacaopadrealbino.com.br

12

Mensagem da Diretoria Executiva

13

Planejamento Estratégico

14

Ouvidoria e Canal de denúncias

15

Selos, Certificações e Reconhecimentos

ESG, p. 17

Eixo Governança e Educação, p. 18

Eixo Ambiental, p. 20

Governança, p. 23

Meio Ambiente, p. 26

Serviço de Nutrição e Dietética, p. 28

Social e bem-estar, p. 31

Pessoas, p. 40

Comunicação, p. 44

Peças de Campanha, p. 47

53

Hospital-Escola Padre Albino

Características gerais, p. 54

Recebimento de verbas, p. 61

62

Hospital-Escola Emílio Carlos

Características gerais, p. 63

Recebimento de verbas, p. 68

69

Recanto Monsenhor Albino

Características gerais, p. 70

Recebimento de verbas, p. 73

74

Ambulatório Médico de Especialidades/AME

Características gerais, p. 75

Demonstrações contábeis, p. 77

78

Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA

Mensagem do Reitor, p. 78

Características gerais, p. 79

Pró-reitorias, p. 85

Internacionalização, p. 96

Residência médica, p. 100

101

Colégio Catanduva

Atividades, p. 103

111

Centro Cultural e Histórico Padre Albino

Estrutura, p. 112

114

Balanco Patrimonial

121

Agradecimento



ÍNDICE

A Fundação Padre Albino



A Fundação Padre Albino, entidade filantrópica com sede na cidade de Catanduva (SP), tem sua origem em 26 de junho de 1926, com início das atividades do Hospital Padre Albino. Em 1968, a então Sociedade Beneficente de Catanduva, mantenedora da Santa Casa de Misericórdia/Hospital Padre Albino, foi transformada na Fundação Padre Albino, consolidando sua atuação como entidade fundacional.

Ativa na comunidade através da atuação de suas unidades nas áreas da saúde, educação e assistência social, a Fundação Padre Albino reúne, diretamente, mais de 2.600 funcionários e sua atuação beneficia Catanduva e 18 municípios da região, que somam população aproximada de 320 mil habitantes.

Na área da saúde, seus hospitais de ensino – Emílio Carlos e Padre Albino – atendem pelo SUS e a usuários particulares e de convênios, somando-se a eles o plano de saúde Padre Albino Saúde. Na qualidade de Organização Social de Saúde (OSS) faz a gestão do Ambulatório Médico de Especialidades – AME Catanduva.

No Recanto Monsenhor Albino são atendidas pessoas idosas de ambos os sexos com assistência plena e integral.

O Centro Cultural e Histórico Padre Albino reúne a história e a memória da instituição e possui Hemeroteca especializada sobre a história de Catanduva, sendo fonte de consultas e pesquisas para estudantes e interessados.

Na área educacional, o Colégio Catanduva atua na Educação Infantil, Ensino Fundamental, Ensino Médio e Habilitação profissional de nível médio de Técnico em Enfermagem.

O Centro Universitário Padre Albino/ UNIFIPA oferece cursos de pós-graduação, 11 cursos de graduação e o curso superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos - EAD/Ensino à Distância e, por meio da Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários e dos estágios curriculares desenvolve projetos e atividades, cursos e palestras, orienta e presta serviços institucionais, beneficiando a população de Catanduva e região nas suas diversas faixas etárias.

Identidade



Missão

Manter instituições no campo da saúde, da assistência, da educação e da pesquisa científica, objetivando a prevenção, a recuperação, a reabilitação e a promoção humana nos seus aspectos político e social, contribuindo para o desenvolvimento de um cidadão consciente, crítico e ético, agente na sociedade.



Visão

Ser reconhecida como uma das melhores instituições filantrópicas, com excelência em sua atuação nas áreas da saúde, assistência, ensino e pesquisa, com uma gestão transparente, empreendedora, sustentável, atenta aos avanços tecnológicos e científicos, atraindo e retendo talentos.



Propósito

Cuidar de gente; valorizar a vida.



Comprometimento

Respeitamos os valores da Fundação e fazemos tudo o que está ao nosso alcance para entregar os objetivos estabelecidos.

Empreendedorismo

Administramos a Fundação como própria, propomos ideias e soluções criativas para a utilização dos recursos existentes, visando reduzir custos e/ou melhorar o desempenho da instituição.

Profissionalismo

Assumimos a responsabilidade pelo nosso desempenho, buscando continuamente o conhecimento necessário e colocando os interesses da Fundação acima dos interesses pessoais ou departamentais.

Transparência

Damo-nos a conhecer através da comunicação clara e objetiva.

Trabalho em equipe

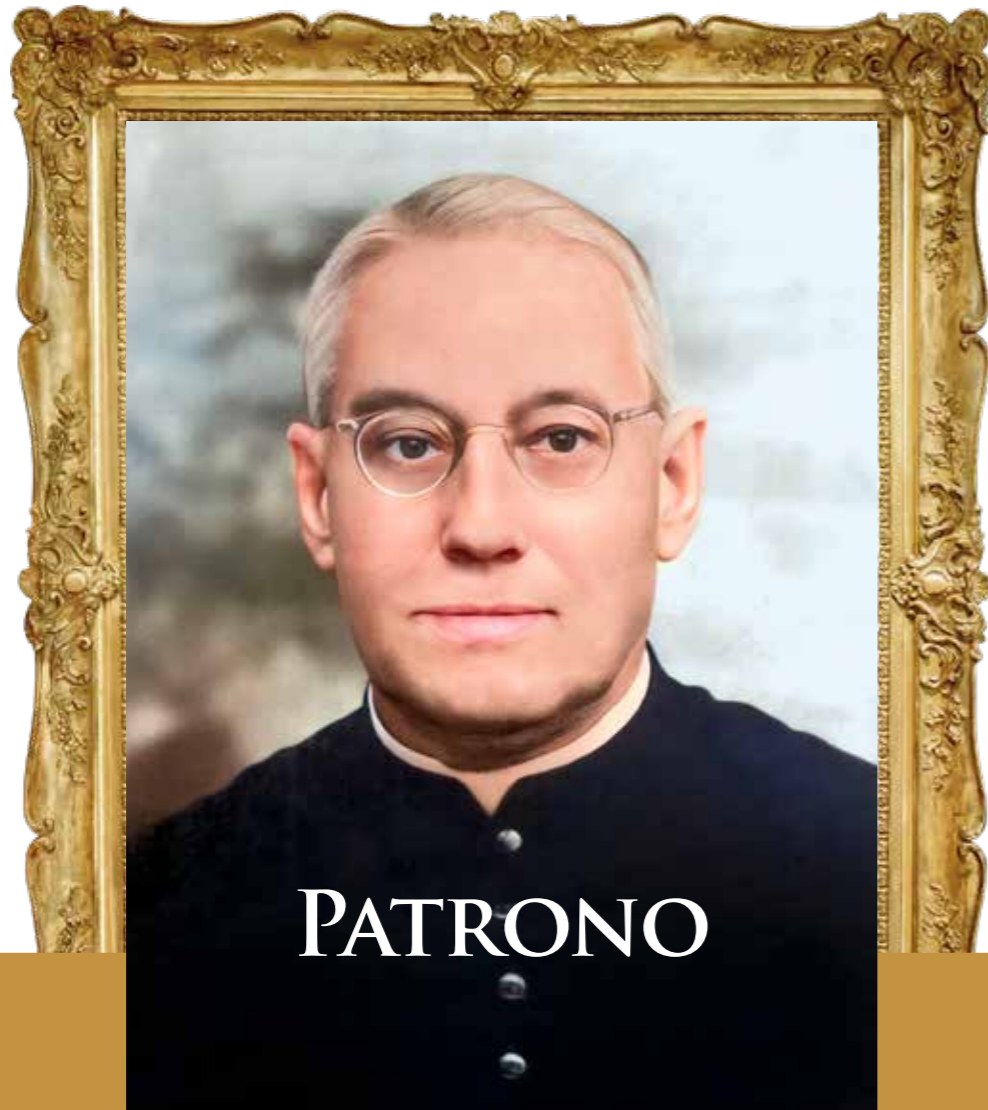
Nossa excelência profissional depende do trabalho conjunto, fazendo com que todas as potencialidades individuais sejam canalizadas para o sucesso coletivo.

Sustentação do histórico

Temos consciência da grandeza da Fundação Padre Albino e de seu fundador; respeitamos a sua história e legado e propagamos a sua missão para que se mantenha útil, humana e sustentável.

Respeito

Nossa regra de ouro é tratar os outros como gostamos de ser tratados.



PATRONO

Albino Alves da Cunha e Silva nasceu em 21/09/1882, na aldeia de Codeçoso, Província do Minho, em Portugal. Em setembro de 1905 terminou o curso superior na cidade de Braga, onde foi ordenado sacerdote.

Após a revolução em Portugal, com a supressão dos estabelecimentos religiosos e a separação da Igreja do Estado pelo Governo Provisório e não aceitando os fatos, Padre Albino foi condenado à prisão e degredo na África. Sem saída, fugiu para o Brasil, aonde chegou em 21/09/1912, com 30 anos, passando por Jaboticabal, Jaú, Barra Bonita e, finalmente, Catanduva, em 28/04/1918, apenas 14 dias após a emancipação político-administrativa do município.

No seu segundo ano em Catanduva iniciou as obras da Igreja Matriz pedindo donativos. Foi também graças a ele que a igreja ganhou as telas do pintor brasileiro Benedito Calixto, o que incluiu a cidade no roteiro turístico do Estado de São Paulo.

A Santa Casa de Misericórdia (Hospital Padre Albino) é instalada em 1926, já com a ajuda das pessoas

abastadas da cidade. Ligado à sua preocupação com a assistência aos idosos, o Lar dos Velhos foi sua terceira obra, inaugurado em 29/06/1929.

Em 1969 vem o ciclo das escolas, a partir da Faculdade de Medicina, para dar destino ao hospital após sua morte. A seguir vieram a Faculdade de Administração de Empresas e a Escola Superior de Educação Física e Desportos.

Padre Albino faleceu no dia 19 de setembro de 1973, aos 91 anos de idade. Seu corpo, embalsamado, ficou exposto em câmara ardente na capela do hospital. Às 16 horas deste mesmo dia foi trasladado para a Igreja Matriz para missa de corpo presente. O sepultamento foi realizado no dia 21, às 16 horas, com o corpo transportado em carro do Corpo de Bombeiros para o Cemitério Nossa Senhora do Carmo, com acompanhamento calculado para perto de 30 mil pessoas.

Com o início do processo de beatificação e canonização, o corpo de Padre Albino foi exumado e seus restos mortais transferidos para a Igreja Matriz de São Domingos.

A Fundação Padre Albino em números

10 unidades de negócio

82.454

atendimentos nos
ambulatórios de ensino

Hospital Emílio Carlos

2.830

colaboradores

158.251 sessões de
fisioterapia

Hospitais Padre Albino e Emílio Carlos

16 Selos, prêmios
e certificações

Oncologia

Hospitais Padre Albino e Emílio Carlos

Referência para

19 municípios

Radioterapia + Quimioterapia
18.463 sessões

10.606 cirurgias

Hospitais Padre Albino e Emílio Carlos

Atendimentos ambulatoriais
11.148

107

treinamentos oferecidos
aos colaboradores

1.812.887 exames
laboratoriais

Hospitais Padre Albino e Emílio Carlos

376 Médicos nas unidades
hospitalares

Projetos de Extensão

21.324

participantes

216 Médicos
residentes

117 projetos de
pesquisa

71.875

atendimentos na Unidade
de Urgência e Emergência

Hospital Padre Albino

932.452 refeições
preparadas

Mensagem do Conselho de Curadores



José Carlos Rodrigues Amarante
Presidente

O ano de 2025 foi marcado por importantes avanços e conquistas para a Fundação Padre Albino, reafirmando nosso compromisso histórico com a saúde, a educação e a assistência social.

Ao longo dos últimos doze meses fortalecemos nossa presença institucional, ampliamos o reconhecimento público de nossas ações e consolidamos a qualidade dos serviços prestados à comunidade. Recebemos distinções relevantes nas áreas de gestão, ensino, pesquisa e assistência hospitalar, reflexo do empenho de nossos colaboradores e da seriedade com que conduzimos nossa missão.

Também vivenciamos momentos significativos de valorização de nossa história e de nosso patrono, com eventos que mobilizaram a comunidade e reforçaram o legado de fé, trabalho e dedicação ao próximo que inspira nossa atuação diária.

Cada conquista de 2025 é resultado de uma construção coletiva — do comprometimento das equipes técnicas, do apoio dos parceiros, da confiança dos pacientes e alunos e da colaboração permanente da sociedade.

Para 2026, ano em que comemoramos, com muita alegria, o centenário da Fundação Padre Albino, renovamos nossa disposição de avançar ainda mais. Seguiremos investindo na qualificação profissional, na modernização de processos, na inovação tecnológica e na ampliação do atendimento humanizado. Nosso propósito permanece inalterado: servir com excelência, responsabilidade e sensibilidade social.

Que o novo ano nos encontre ainda mais unidos, determinados e fiéis aos valores que sustentam nossa trajetória.

Com gratidão e esperança.



Membros Conselheiros

1. Antonio Hércules
2. Aparecida de Fátima da Costa Giglio
3. Bernardete Maria Boso Benito
4. Bento Geraldo Salles Neto
5. Edison Thadeu Guerzoni
6. Gilson Antonio Porceban
7. João Tinti Duarte
8. Joaquim Carlos Martins
9. José Carlos Rodrigues Amarante
10. José Silas Januário
11. Laer Sérgio Dervelan
12. Mário Luís Trassi Colnagi
13. Nelson Jimenes

14. Néelson Lopes Martins
15. Paulo Henrique Pirola

16. Pedro Gonzaga da Silva Netto
17. Renato Centurion Stuchi
18. Sylvio Fernando Ferreira
19. Vanderlei Carlos Facchin
20. Vicente Chiavolotti

Membros Suplentes

- Anselmo Antonio Spadão
Luís César Pio
Flávia Nardini
Luciano Damiani
Diomar Paleta

Conselho Fiscal

Membros Efetivos

- Presidente - Mario Luís Trassi Colnagi
Gilson Antonio Porceban
Paulo Henrique Pirola

Membros Suplentes

- José Silas Januário
Pe. Sylvio Fernando Ferreira

Membro Benemérito

- Profª Guiomar Della Togna Nardini

Mensagem do Conselho de Administração



Luciano Sanches Fernandes
Presidente

nas áreas de saúde e da educação. As decisões tomadas foram pautadas pela responsabilidade, pelo diálogo permanente com a Diretoria Executiva e pelo compromisso com resultados consistentes.

Reafirmamos nosso empenho em aprimorar processos, fortalecer controles internos e garantir segurança jurídica e administrativa às ações da Fundação. Cada projeto analisado e cada investimento aprovado foram avaliados sob a ótica da responsabilidade social e da perenidade institucional. Seguimos atentos às demandas da população e aos desafios de um cenário cada vez mais complexo na área da saúde.

A atuação estratégica do Conselho permitiu consolidar avanços importantes, sempre preservando os valores que norteiam nossa história centenária. A governança sólida tem sido um dos pilares para a credibilidade e o reconhecimento da Fundação Padre Albino.

Encerramos o ano de 2025 com o sentimento de dever cumprido e a convicção de que avançamos de forma sólida e responsável na missão da Fundação Padre Albino.

O Conselho de Administração, como órgão de gestão estratégica, tem a responsabilidade de orientar, planejar e assegurar que cada decisão esteja alinhada aos princípios institucionais e às necessidades da comunidade que atendemos. Com caráter técnico e administrativo, este Conselho atua na definição de diretrizes, no acompanhamento de metas e na consolidação de uma governança transparente, ética e eficiente.

Em 2025 trabalhamos com foco na sustentabilidade institucional, no fortalecimento da gestão e na ampliação da qualidade dos serviços prestados

Mantivemos o compromisso com a transparência na aplicação dos recursos e na prestação de contas à sociedade. Valorizamos a atuação técnica, a responsabilidade fiscal e o planejamento de longo prazo. O ano também foi marcado pelo fortalecimento de parcerias institucionais e pela busca contínua de inovação. Reconhecemos o empenho da Diretoria, dos colaboradores, dos conselheiros e de todos que contribuem diariamente para o êxito de nossa missão.

A Fundação é resultado do trabalho coletivo e da dedicação de muitas mãos comprometidas com o bem comum. O Conselho de Administração permanece

vigilante e comprometido com a excelência na gestão. Seguiremos investindo em boas práticas de governança e na consolidação de uma administração moderna e eficiente.

Nosso propósito é assegurar que a Fundação continue crescendo de forma estruturada e sustentável. A responsabilidade que nos foi confiada exige equilíbrio, prudência e visão estratégica. Cada decisão tomada em 2025 refletiu o compromisso com a continuidade e a expansão dos serviços oferecidos à população.

Reafirmamos nossa confiança no futuro da instituição e na capacidade de superação diante dos desafios. A história da Fundação Padre Albino inspira nossas ações e fortalece nossa determinação. Que os resultados apresentados neste relatório expressem não apenas números, mas o impacto social de nosso trabalho.

Seguimos firmes na missão de garantir que a Fundação permaneça como referência regional em saúde e educação. Com planejamento, responsabilidade e união, construiremos novos avanços.

Agradeço aos membros do Conselho pela dedicação e seriedade na condução dos trabalhos ao longo do ano. Agradeço também à comunidade que confia em nossa instituição. Que 2026 nos encontre ainda mais preparados para servir. Com compromisso e responsabilidade, continuaremos honrando o legado que nos foi confiado.

Muito obrigado a todos que fazem parte desta história.



Membros do Conselho de Administração

- Anselmo Antonio Spadão
Antonio Marcos Devitto
Bento Geraldo Salles Neto
Edison Thadeu Guerzoni
Luciano Sanches Fernandes
Marcos Marcelo Murari
Nelson Lopes Martins
Pedro Gonzaga da Silva Netto
Renato Centurion Stuchi

Mensagem da Diretoria Executiva



Reginaldo Donizeti Lopes
Presidente

O ano de 2025 foi marcado por avanços relevantes no processo de consolidação institucional da Fundação Padre Albino, reafirmando nosso compromisso com a sustentabilidade, a transparência e a qualidade dos serviços prestados à sociedade.

Ao longo do período seguimos avançando na profissionalização da gestão, no fortalecimento da governança e na busca por maior eficiência operacional, sempre alinhados ao nosso propósito de cuidar de pessoas e valorizar a vida.

Um dos marcos mais importantes do ano foi, em 1º de janeiro de 2025, a entrada em operação do ERP Tasy

em toda a Fundação Padre Albino. A implantação desse sistema representa avanço estrutural na forma como gerimos informações assistenciais, administrativas e financeiras, promovendo maior integração entre áreas, padronização de processos, confiabilidade de dados e suporte mais qualificado à tomada de decisão. Trata-se de um passo decisivo para elevar o nível de controle, eficiência e governança da instituição.

Outro destaque estratégico de 2025 foi a continuidade do projeto Design do Futuro, iniciativa estruturante voltada à modernização da infraestrutura hospitalar e à qualificação do atendimento prestado à população. Em especial, avançamos de forma significativa no Movimento 2, que contempla o novo prédio anexo ao Hospital Padre Albino, cujas obras se aproximam da conclusão, com previsão de inauguração no primeiro trimestre de 2026. Esse projeto amplia a capacidade assistencial, incorpora tecnologia, moderniza ambientes e prepara a instituição para as demandas futuras da saúde.

Na área da saúde seguimos evoluindo na organização dos fluxos assistenciais, na modernização de estruturas e no fortalecimento da gestão, sempre com foco na segurança do paciente,

na qualidade do cuidado e na sustentabilidade econômico-financeira.

Na educação, 2025 foi um ano de reflexões estratégicas relevantes, voltadas à necessidade de evolução do modelo de gestão acadêmica, à adequação às transformações do setor educacional e ao fortalecimento das bases institucionais para os próximos ciclos.

Também merecem destaque os avanços em compliance, controles internos, gestão de pessoas e estruturação de processos corporativos, reforçando a base necessária para o crescimento responsável da Fundação nos próximos anos.

Nada disso seria possível sem o empenho e a dedicação dos nossos colaboradores, voluntários, gestores, conselheiros e parceiros que, diariamente, contribuem para o fortalecimento da Fundação Padre Albino e para o cumprimento de sua missão institucional.

Encerramos 2025 conscientes dos desafios que permanecem, mas confiantes de que os passos dados ao longo do ano nos colocam em uma posição mais sólida, estruturada e preparada para os próximos ciclos de desenvolvimento.



Diretoria Executiva

Reginaldo Donizeti Lopes,
diretor presidente

Renata Aparecida Rocha Bugatti,
diretora de Saúde e Assistência Social

Heliton Wagner Benetelli,
diretor administrativo e financeiro

Débora Eli Maieves,
diretora de Recursos Humanos

Bruno da Silva Dias,
diretor de Educação

Planejamento Estratégico

O planejamento estratégico na Fundação Padre Albino é um processo contínuo, pensado para os próximos cinco anos e atualizado anualmente. O plano parte das diretrizes definidas pelo Conselho de Administração, que orienta os objetivos estratégicos que, por sua vez, dão origem às metas. Essas são consolidadas nas dimensões do balance score card, assim denominadas: Sustentabilidade (Financeira, Social e Ambiental);

Crescimento (Clientes, Mercados, Prestadores e Fornecedores); Inovação (Estrutura, Processos e Tecnologia); Capital Humano e Governança Corporativa (Gestão).

O plano, revisto e atualizado em 2023 para o quinquênio 2024/2028, contempla, de modo geral, a criação de mais valor para os negócios da Fundação e busca, de forma planejada e objetiva, a sua sustentabilidade

econômica e financeira, social, ambiental e de governança, bem como o seu reconhecimento pela sociedade como entidade filantrópica diferenciada, que cuida e faz a diferença na vida das pessoas que a ela acorrem.

Foram definidas nove prioridades estratégicas, por meio das quais atingirão os objetivos e as metas, em cada uma das quatro dimensões. São elas:

Clientes e Crescimento



- (i) Design do Futuro;
- (ii) Alinhamento dos negócios da FPA e APAS
- (iii) abertura de novos cursos e aumento de vagas no curso de Medicina;
- (iv) criação de nova unidade de atuação senior living; e

Modernização e Eficiência



- (v) otimização de processos e automação/transformação digital - Tasy Philips; e
- (vi) consolidação da estrutura da gestão de riscos e compliance; e

ESG/Pessoas



- (vii) ESG;
- (viii) Plano de cargos e salários; e
- (ix) Valorização do nosso capital humano.

A combinação dos objetivos em suas distintas dimensões resultará na perenidade de nossa instituição e possibilitará alcançarmos nosso grande sonho: **obter superavit em todas as unidades geradoras de caixa da Fundação.**

As metas financeiras e de investimentos, bem como as respectivas linhas de receitas e despesas, são desdobradas em um orçamento anual elaborado pela Diretoria Executiva e aprovado

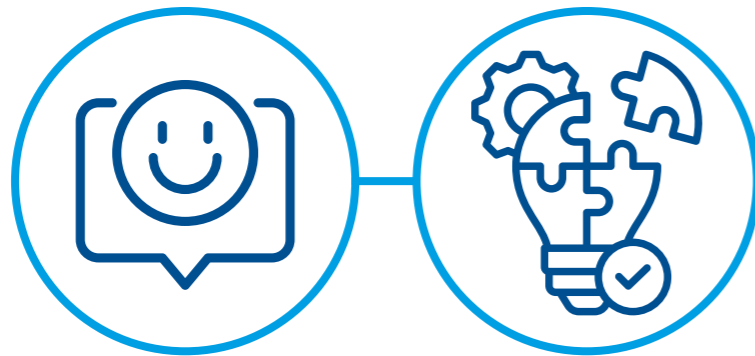
pelo Conselho de Administração e pelo Conselho de Curadores.

As metas financeiras e operacionais, planejadas para o ano, são acompanhadas pelos Conselhos por meio de indicadores de desempenho, controladas e demonstradas em painéis, processados por ferramenta de tecnologia da informação e os desvios identificados são submetidos à análise de PDCA - Planejar-Fazer-Verificar-Ajustar.



Ouvidoria e Canal de denúncias

1.719
elogios



3.460
manifestações

Através da pesquisa de satisfação do cliente externo, gerida com o auxílio de plataforma digital, a área de Relacionamento com o Cliente efetuou mais de 120 mil transações da pesquisa de satisfação hospitalar.

Mais de 10 mil avaliações foram contabilizadas, sendo 68 o NPS* no Hospital Padre Albino e 81 no Hospital Emílio Carlos, zonas da qualidade e excelência, respectivamente, conforme a referida métrica.

Em 2025, o Serviço de Ouvidoria do complexo hospitalar registrou 3.460 manifestações de ouvidoria. Mensalmente, o Serviço emite relatórios e faz gestão das temáticas prevalentes com aplicação das ferramentas da qualidade. A análise desses dados é compartilhada entre as equipes envolvidas e gerências, sendo que as observações apontadas em críticas e/ou sugestões são identificadas e desenvolvidas junto às equipes para a melhoria dos processos.

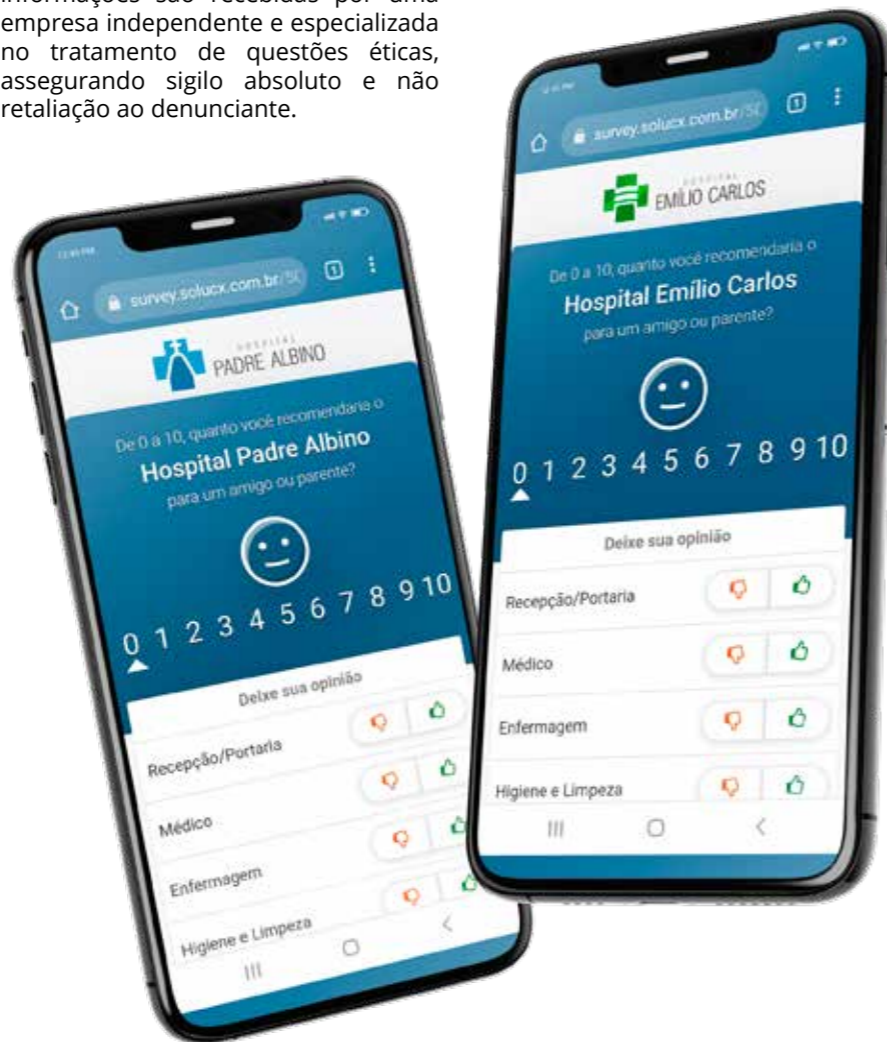
No total 1.719 manifestações foram classificadas como elogios. Além disso, a área de Relacionamento com o Cliente implementou a ferramenta da qualidade Pareto nas análises dos índices de reclamação; cocriou o desenho das jornadas (cx) de atendimento da especialidade de Oncologia e do Laboratório de Análises Clínicas, tendo as áreas implementado diversas melhorias de fluxo e processo.

Em 2025, pesquisas de satisfações específicas para determinados pontos das jornadas e- a inclusão do indicador CSAT (medidor de satisfação de pontos de contato com o cliente) foram implementados.

A equipe de Relacionamento com o Cliente passou a participar dos huddles (reuniões rápidas diárias nos setores) para a propagação do NPS.

A Fundação Padre Albino garante total confidencialidade da identidade de quem utiliza esse Canal. As informações são recebidas por uma empresa independente e especializada no tratamento de questões éticas, assegurando sigilo absoluto e não retaliação ao denunciante.

***Net Promoter Score/NPS** é uma pesquisa que utiliza dados quantitativos e qualitativos para avaliar o quanto os clientes estão satisfeitos com a experiência que tiveram (ou estão tendo) com determinada empresa.



Selos, Certificações e Reconhecimentos



Prêmio Líderes da Saúde 2025

Fundação Padre Albino



Certificado 'The Health Awards 2025'

Hospital Padre Albino

Prêmio Melhores ONGs

Fundação Padre Albino - Única instituição representante premiada do interior



Brazil Quality Certification

Hospital Padre Albino



Prêmio Excelência da Saúde

Fundação Padre Albino - Categoria Ensino e Pesquisa



Member LAQI (Latin American Quality Institute)

Hospital Padre Albino

Colar de Honra ao Mérito Legislativo

Fundação Padre Albino - Assembleia Legislativa de São Paulo



Fonds de Dotation 101 (One Zero One)

Reconhecimento ao Hospital Padre Albino pela participação no projeto internacional de melhoria contínua em pacientes críticos.



Q-ESG (Quality Institute ESG)

Hospital Padre Albino



100 mais influentes da Saúde 2025

O presidente da Diretoria Executiva da Fundação Padre Albino (FPA), Reginaldo Lopes, foi eleito um dos 100 Mais Influentes da Saúde 2025, na categoria Qualidade e Segurança, uma das mais expressivas do prêmio. O reconhecimento destaca sua atuação na liderança de importantes avanços na gestão, na segurança do paciente e na qualificação dos serviços de saúde oferecidos pela FPA.



Selo Compromisso com a Qualidade Hospitalar

Hospital Emílio Carlos

Selo Brasil Saúde Nível Prata 2025

Hospital Emílio Carlos e Hospital Padre Albino



MEQ/Unicampi - Certificado Excelência no Monitoramento Externo de Qualidade

Laboratório de Patologia - Hospital Emílio Carlos



Acreditação da Organização Nacional de Acreditação (ONA) - Nível Pleno

AME Catanduva



Destaque na Taxa de Notificações para Captação de Órgãos 2025

Prêmio Compromisso com a Doação de Órgãos 2025

Hospital Emílio Carlos e Hospital Padre Albino

Impacto Acadêmico das Nações Unidas (UNAI)

Unifipa



CEBAS

Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social é concedido pelo Governo Federal, por intermédio dos Ministérios da Saúde, da Educação e da Cidadania. Como a Fundação Padre Albino atua nas áreas da saúde, educação e assistência social para fazer jus à isenção de suas contribuições para a seguridade social precisa atender fielmente as regras definidas em lei própria junto a esses ministérios. Desde a sua instituição, a Fundação tem atendido a todas as regras de filantropia, possuindo a certificação junto aos três ministérios.

Utilidade pública e OSS

A Fundação Padre Albino foi declarada de Utilidade Pública Federal pelo Decreto 49.886, de 12/01/1961; Utilidade Pública Estadual pelo Decreto nº 36.621, de 24/05/1960; de Utilidade Pública Municipal, pela Lei nº 934, de 09/04/1968, e qualificada como Organização Social de Saúde no âmbito do Município de Catanduva/SP para fins estabelecidos na Lei Municipal nº 5.835, de 13/03/2017, e Decreto nº 7.303, de 12/01/2018, com validade até 28/11/2026.

Eixo ESG no Planejamento Estratégico 2025

- Medir o nível de conhecimento da equipe multidisciplinar sobre ESG;
- Promover campanha institucional de conscientização sobre os pilares ESG;
 - Aumentar em 30% o nível de conhecimento sobre ESG;
- Incentivar o uso racional da água, energia, papel toalha e materiais descartáveis;
- Implantar melhorias estruturais para redução do consumo de recursos naturais;
- Fortalecer a governança ESG por meio de ações validadas pelo Comitê ESG.

EIXO GOVERNANÇA E EDUCAÇÃO



Aplicação das pesquisas de conhecimento ESG

Nesse ano foram estruturadas e aplicadas duas pesquisas institucionais para avaliação do conhecimento da equipe multidisciplinar sobre ESG.

Principais atividades desenvolvidas

- Elaboração de questionário de múltipla escolha em Google Forms abordando conceito e pilares ESG;
- Divulgação institucional da 1ª pesquisa por e-mail e materiais visuais com QR Code;
- Monitoramento das respostas e da taxa de adesão;
- Análise dos resultados;
- Aplicação da 2ª pesquisa após período de campanha educativa;
- Comparação dos indicadores de adesão e assertividade.

1ª Pesquisa

Encerramento em 31/01/2025. Divulgação realizada pela equipe de Marketing a cada 15 dias, por e-mail institucional e WhatsApp corporativo das chefias.

Assertividade
Percentual geral:
64,19%

Destaques

- Melhor desempenho: benefícios do ESG (82,3%) e eixo ambiental (74,8%);
- Menor desempenho: governança (45,4%).

Conclusão

A instituição apresenta conhecimento inicial sobre ESG, com maior familiaridade com o pilar Ambiental. Entretanto, os pilares Social e, principalmente, Governança demonstraram fragilidades, indicando a necessidade de ações estruturadas de capacitação.

2ª Pesquisa

Encerramento em 22/11/2025.

Análise

Houve aumento expressivo da adesão, atingindo 80,59%, evidenciando maior engajamento institucional.

Assertividade
Percentual geral:
68,5%

Destaques

- Evolução no entendimento do conceito ESG (74,66%);
- Governança manteve-se como principal ponto de atenção (48,45%).

Conclusão

Os colaboradores demonstraram avanço no conhecimento geral; porém permanecem lacunas nos temas de governança e práticas sociais.

Campanha institucional de conscientização ESG

A campanha foi estruturada com base nos resultados das pesquisas, com foco em ESG e uso racional de recursos.



Ações realizadas

- Desenvolvimento de artes educativas;
- Divulgação contínua em TVs corporativas, cartazes e materiais digitais;
- Realização do **Circuito ESG**



- Conteúdos sobre pilares ESG, economia de água, energia e redução de descartáveis.

Impactos observados

- + **Ampliação da visibilidade do tema;**
- + **Maior engajamento das equipes;**
- + **Integração entre áreas assistenciais, administrativas e Comitê ESG.**

EIXO AMBIENTAL

Gestão de Recursos Naturais



Redução do consumo de água

Instalação de hidrômetros, mapeamento técnico e instalação de 403 redutores de vazão.



Redução do consumo de energia

Instalação de sensores de presença nos 3º, 4º e 5º andares do Hospital Padre Albino.



Redução do consumo de copos descartáveis

Implantação nos hospitais Emílio Carlos e Padre Albino do uso de copos e ramequins reutilizáveis nos refeitórios, contemplando campanha educativa e comunicação aos usuários.

Resultados



- 2024 (histórico): 257.433 copos
- 2025 (resultado): 206.458 copos
- Meta: 231.300 copos

Redução de 50.975 copos em relação a 2024, equivalente a -19,8%.



- 2024: 192.700 copos
- 2025: 155.617 copos
- Meta: 173.400 copos

Redução absoluta: 37.083 copos
Redução percentual: 19,2%

Resultado final: 17.783 copos abaixo da meta.

Redução do consumo de papel toalha

Realização de teste piloto de novo modelo de dispensador de papel toalha no Serviço de Nutrição e Dietética dos hospitais Emílio Carlos e Padre Albino, com monitoramento de consumo e estudo de viabilidade para expansão.

Resultados

HPA: redução consolidada de 38,7%
HEC: redução consolidada de 48%



Reestruturação da coleta de pilhas

Implantação de pontos fixos de descarte nos dois hospitais.



Ampliação da coleta de tampinhas e lacres

Expansão da coleta seletiva nos setores de internação e refeitório de colaboradores.



Obtenção do Selo Brasil Saúde e participação no Projeto Guardiã azul

Os hospitais Padre Albino (HPA) e Emílio Carlos (HEC) conquistaram o nível Prata do Selo Brasil Saúde – ciclo 2025, certificação nacional que reconhece instituições de saúde que reforçam o compromisso com a responsabilidade socioambiental e a promoção de práticas mais sustentáveis na área da saúde.

Resultados institucionais consolidados

- Estruturação do programa ESG;
- Engajamento da equipe;
- Implantação de soluções ambientais e sociais;
- Consolidação de indicadores;
- Fortalecimento do Comitê ESG.
- Obtenção do Selo Brasil Saúde nos hospitais.



Práticas sustentáveis

Para diminuir o consumo de papel nos setores e aprimorar os processos internos foi iniciado o processo de assinaturas digitais em alguns tipos de documentos. Após a aceitação dos envolvidos e impacto positivo no processo, todos os documentos devem seguir este mesmo formato de assinatura.



GOVERNANÇA

Seguimos os princípios da governança corporativa para cumprir o nosso propósito, tendo a ética como fundamento.



O processo de implantação da governança corporativa e da profissionalização da gestão teve início em 2012 e se consolidou em junho de 2019 com a aprovação do novo Estatuto pela Assembleia do Conselho de Curadores.

O novo Estatuto introduziu nova estrutura para a Diretoria Executiva,

mais adequada às necessidades, complexidade e porte da Fundação, assim como a remuneração dos diretores executivos, o que era vedado no Estatuto anterior. Esta importante mudança possibilitou a contratação de diretores profissionais especializados, selecionados e nomeados pelo Conselho de Administração, a quem a Diretoria Executiva se subordina. O novo

Estatuto manteve a não remuneração dos membros conselheiros e trouxe a possibilidade de criação de comitês temáticos consultivos para auxiliar o Conselho de Administração. Nesse sentido foram criados os comitês de Estratégia, Financeiro e de Captação; Auditoria e Riscos e Gestão de Pessoas, que funcionam, efetivamente, conforme o seu regulamento.

Nova unidade do “Padre Albino”

Iniciada em julho de 2023, a construção da nova unidade do Hospital Padre Albino está praticamente concluída. Todos os andares estão finalizados e a mobília e equipamentos sendo distribuídos entre os andares.

O complexo reunirá Pronto Atendimento Adulto e Infantil, salas de Tomografia, Raio-X, consultórios médicos, salas para exames, como MAPA, Holter, teste ergométrico, ecocardiograma e PET scan, considerado um dos exames mais completos na detecção do câncer. O novo prédio também abrigará os serviços de Medicina Nuclear e Hemodinâmica. No terceiro andar funcionará um anfiteatro modular para eventos e atividades acadêmicas dos cursos da área da saúde da Unifipa, além de salas administrativas.



Ampliação do “Emílio Carlos”

As obras de ampliação do Hospital Emílio Carlos (HEC) seguem em ritmo contínuo. A iniciativa integra o terceiro movimento do projeto Design do Futuro, implementado pela Fundação Padre Albino, e tem como objetivo modernizar e ampliar a estrutura hospitalar, proporcionando melhores condições de atendimento, conforto e segurança aos pacientes.



Serviço de Nutrição e Dietética

Implantação do Sistema Tasy para atendimento de dietas enterais e suplementos, promovendo rastreabilidade e controle de estoque em tempo real. Elaboração do Mapa de Riscos e SIPOC, em parceria com a Segurança do Paciente e Qualidade. Padronização dos processos com troca das placas de identificação do setor; troca do uniforme da equipe de copa e cozinha, com novo modelo e cores. Participação ativa em estruturas de governança: Comitê de Cuidado Centrado no Paciente; Comitê ESG; Comissão 5S; reuniões trimestrais da EMTN; participação no Planejamento Estratégico institucional; treinamento sobre Política de Talento; implantação de controles de copas e suplementos e estruturação de fluxos assistenciais oncológicos e paliativos.



Gestão e Controle da Qualidade

Alunos do curso de Enfermagem da Unifipa receberam, no período de volta às aulas, a equipe da Qualidade para palestra sobre ‘Ferramentas de Gestão e Controle da Qualidade dentro do ambiente hospitalar’. O encontro foi conduzido pela gerente da Qualidade, Adriani Izabel de Souza Moraes, com apoio da equipe do Escritório de Melhoria de Processos, abordando diversas ferramentas reconhecidas por sua eficácia na otimização dos processos e gestão de recursos hospitalares.



Gestão de requisitos legais

Visando melhor gestão dos requisitos legais e melhor controle da documentação de seus serviços terceirizados, a Fundação firmou parceria com a empresa Greenlegis, adquirindo software que proporciona gestão ágil e centralizada destes requisitos. Alguns Key Users foram capacitados, além de representantes de fornecedores, para que tenham conhecimento sobre a ferramenta e seu manuseio.



Congresso da Fehosp

Representantes de todos os departamentos participaram do 34º Congresso da Fehosp nos fóruns técnicos das áreas de controladoria, finanças, contabilidade e custos; gestão com pessoas; jurídico; cadeia de suprimentos – compras, almoxarifado e farmácia; governança clínica; hotelaria e hospitalidade; qualidade, segurança e experiência do paciente; comunicação; inovação e tecnologia; e oncologia.



Serviço de Hotelaria

O Serviço implantou o Sistema Tasy para apoio aos registros operacionais das limpezas terminais e concorrentes dos leitos. Treinamentos com a equipe para otimização na liberação dos leitos; Reuniões periódicas para análise de pontos de melhoria no recebimento de enxoval; Desenvolvimento de novas ferramentas de controle online para monitoramento de resíduos; Integração com os setores de Qualidade, Enfermagem, SESMT, Manutenção e Captação de Recursos.



Compromisso com a Qualidade Hospitalar (CQH)

Em novembro o Hospital Padre Albino recebeu a visita das avaliadoras do Programa CQH, na busca pela manutenção do Selo de Conformidade do programa, conquistado em novembro de 2023. Há dois anos, quando foi certificado, o ‘Padre Albino’ atingiu 102,43 pontos dos 125 possíveis do roteiro de avaliação. Após essa conquista, as equipes trabalharam para manter a qualidade nos processos e oferecer atendimento seguro aos pacientes. Com esse empenho e dedicação, o hospital conquistou a manutenção do Selo de Conformidade, atingindo desta vez 119,92 pontos.



Planejamento estratégico

Iniciado em 2024, o desdobramento do Planejamento Estratégico dos hospitais teve continuidade nesse ano. As lideranças foram divididas em grupos, realizaram ações de melhoria e análise de indicadores, com foco nos resultados e metas que foram definidas no início do desdobramento. Com resultados expressivos, o desdobramento estratégico terá um novo ciclo no próximo ano.

Aprimoramento

Para aprimorar a gestão do centro cirúrgico dos hospitais foi contratada consultoria junto ao HCor. Como primeira etapa da consultoria quatro profissionais do hospital paulista, durante dois dias, conheceram os processos dos centros cirúrgicos dos hospitais Padre Albino e Emílio Carlos. Após essa visita, elaboraram relatório com ações a serem executadas para melhorar alguns processos. Com reuniões online periódicas, as consultoras acompanharam e apoiaram o desenvolvimento das ações.



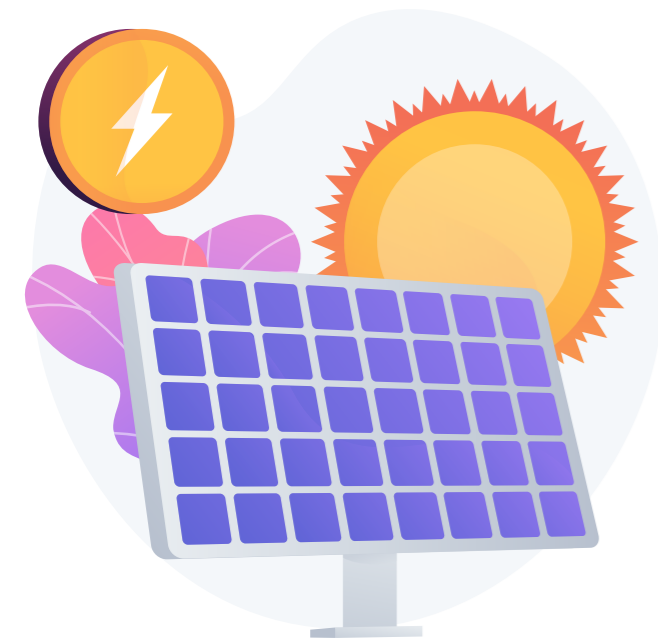
MEIO AMBIENTE

Licenças CETESB

Hospital Emílio Carlos – Licença de Operação, validade até 27/06/2027.
Hospital Padre Albino – Licença de Operação, validade até 26/01/2027.

Mercado Livre de Energia

Reforçando sua responsabilidade ambiental e atenta aos novos conceitos mundiais de ESG, a Fundação Padre Albino migrou suas unidades para o Mercado Livre de Energia. Hoje, toda a energia consumida pelas suas unidades de negócio é proveniente de fontes renováveis.



Plantio de árvores

A Fundação plantou 1.300 árvores no Recanto Monsenhor Albino. A ação teve como objetivo compensar a extração de 80 árvores realizada em 2024, devidamente autorizada pela Secretaria Municipal do Meio Ambiente. A supressão das árvores foi necessária para a construção do novo prédio no Hospital Emílio Carlos, que integra a terceira etapa do projeto Design do Futuro.



Coleta de resíduos



+ de 520 toneladas

A responsabilidade na gestão dos resíduos abrange toda a cadeia: geração, segregação, coleta, transporte e destinação final, conforme legislações vigentes. As coletas são realizadas com foco na prevenção de infecções e de acidentes ocupacionais, com uso de EPIs padronizados pelo SESMT.

As coletas são realizadas quatro vezes ao dia em todos os setores hospitalares.

Descrição	Total (kg)
Coleta de resíduos comuns recicláveis	55.507,90
Coleta de resíduos comuns não recicláveis	278.215,61
Coleta de resíduos infectantes e pérfuro cortantes	182.385,26
Coleta de resíduos químicos	7.825,40
Total geral de resíduos coletados	523.540,97

Junto ao Setor da Qualidade foi implementada planilha online para registro e acompanhamento em tempo real dos resíduos sólidos de saúde, com consequente melhoria da segregação, rastreabilidade, controle de dados e fortalecimento de práticas sustentáveis.

Circuito ESG

Nos dias 19 e 20 de agosto, o Hospital Padre Albino realizou o Circuito ESG, com ações de conscientização sobre sustentabilidade, governança e impactos socioambientais, destacando resultados. Entre os exemplos apresentados estão medidas que já estão gerando resultados visíveis, como a redução do consumo de copos descartáveis, que contribui diretamente para redução de custos e diminuição de resíduos.



Programa 5S

Buscando a melhoria contínua dos processos e a organização e limpeza dos ambientes e locais de trabalho foi estruturado o regimento e criada a Comissão 5S dos hospitais. Com participação de todas as áreas, a comissão é responsável por buscar melhorias nos setores, através de auditorias trimestrais. Com base em checklist específico, os departamentos que atingem nota mínima conquistaram certificação que demonstra a conformidade e o engajamento com a cultura 5S, de organização, limpeza e padronização de processos.



Serviço de Nutrição e Dietética

O Serviço de Nutrição e Dietética atuou nas áreas de humanização, educação em saúde, cuidado centrado na pessoa, qualificação das equipes e apoio a grupos vulneráveis, com participação e coordenação do Comitê de Cuidado Centrado na Pessoa; participou do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH) e realizou rondas de humanização; teve atuação ativa em cuidados paliativos, visitas multidisciplinares e estruturação de protocolos; contribuiu na expansão do acolhimento ao paciente em terapia renal substitutiva; na validação do Guia de Orientações Nutricionais para pacientes oncológicos e estruturação do atendimento nutricional aos pacientes que iniciam quimioterapia, com ações de educação nutricional.

- O projeto 'Acolhendo com Cuidado' foi criado, em parceria com a Nestlé, com orientações a familiares e pacientes em alta com dispositivo enteral.
- Realização do Projeto Feliz Aniversário, atendendo 18 pacientes, além de ações especiais como o encontro de paciente internado há meses com o filho.
- Café especial para paciente terminal na UTI para receber visita da filha.
- Realização de eventos temáticos no refeitório dos colaboradores, promovendo acolhimento e bem-estar.

Principais ações ambientais

- Padronização de dietas (pastosa e leve) e organização de cardápios, contribuindo para melhor aproveitamento de insumos.
- Implantação de planilha para controle de produtos abertos e validades nas copas, reduzindo desperdícios.
- Padronização do cardápio das refeições ofertadas nos setores ambulatoriais
- Implantação de copos de vidro e ramequins reutilizáveis, visando a redução do uso de descartáveis e a minimização dos impactos ambientais.
- Instalação de cortina de ar na cozinha, contribuindo para eficiência energética, controle térmico e segurança sanitária.
- Mudança do local de armazenamento do estoque dos insumos utilizados na Terapia Nutricional, otimizando fluxo e organização dos insumos.
- Implantação da ação "Segunda sem Carne", incentivando práticas alimentares mais sustentáveis no refeitório para os colaboradores.
- Instalação de filtros de água em todas as copas dos setores assistenciais.



+ 930 mil refeições

O Serviço de Nutrição e Dietética dos hospitais produz e distribui alimentos para os pacientes, acompanhantes, médicos e atende, para almoço, aos alunos e colaboradores da UNIFIPA e colaboradores do hospital e CSC.

Em 2025 no Hospital Emílio Carlos foram servidas 464.280 refeições; no Hospital Padre Albino, 468.172.

Indicadores ambientais e operacionais

Dieta enteral distribuída

6.144 litros

Volume em litros de suplemento nutricional distribuídos:

2.468 litros

O uso de sistema informatizado permitiu maior previsibilidade de consumo, redução de perdas e melhor gestão de insumos.

Serviço de Hotelaria

Valorizando o desenvolvimento das equipes, o Serviço de Hotelaria comemorou o Dia do Profissional da Hotelaria, com treinamento sobre a importância da hotelaria no ambiente hospitalar; promoveu reuniões mensais com a equipe para alinhamento de processos; colaboradores participaram de capacitações promovidas pelo SENAC; realizou feedbacks estruturados e desenvolveu plano de ação após análise FOFA.

O Serviço realizou 26.928 limpezas terminais nos setores de internação e viabilizou fornecimento de sabonete neutro, sabonete antisséptico à base de clorexidina e álcool, todos na apresentação espuma, contribuindo para melhoria da adesão à higienização das mãos.



Lactário

O Lactário foi transferido para novo local, com reestruturação do ambiente físico, promovendo melhor organização dos fluxos, condições sanitárias adequadas, redução de riscos de contaminação e maior eficiência operacional. Foram adequados os processos de manipulação de fórmulas e leite materno, com padronização de rotinas, controle de desperdícios, melhor aproveitamento de insumos e fortalecimento das boas práticas de higiene e segurança alimentar. A gestão e monitoramento do consumo de fórmulas lácteas foi intensificada, com controle sistemático dos volumes distribuídos ao longo do ano, contribuindo para uso racional de recursos e planejamento de compras.

Fórmulas lácteas distribuídas em 2025

+ 2.600 litros



Ouvidoria e Relacionamento com o Cliente



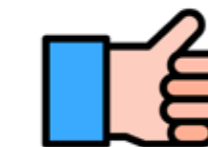
+ de 120 mil pesquisas de satisfação



3.460 manifestações de Ouvidoria



+ de 10 mil avaliações



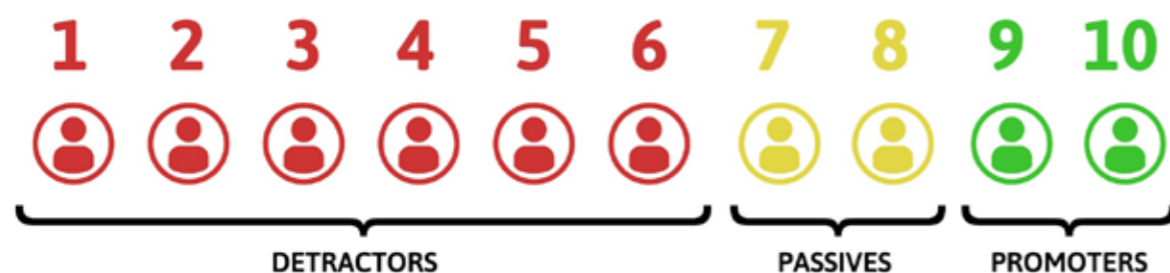
1.719 elogios

Através da pesquisa de satisfação do cliente externo, gerida com o auxílio de plataforma digital, a área de Relacionamento com o Cliente efetuou mais de 120 mil transações da pesquisa de satisfação hospitalar. Mais de 10 mil avaliações foram contabilizadas, sendo 68 o NPS* no Hospital Padre Albino e 81 no Hospital

Emílio Carlos, zonas da qualidade e excelência, respectivamente, conforme a referida métrica. Em 2025, o Serviço de Ouvidoria do complexo hospitalar registrou cerca 3.000 manifestações de ouvidoria. Mensalmente, o Serviço emite relatórios e faz gestão das temáticas prevalentes com aplicação das ferramentas da

qualidade. A análise desses dados é compartilhada entre as equipes envolvidas e gerências, sendo que as observações apontadas em críticas e/ou sugestões são identificadas e desenvolvidas junto às equipes para a melhoria dos processos. No total, mais de 1.400 manifestações foram classificadas como elogios.

Net Promoter Score



$$NPS = \% \text{ (ícone verde)} - \% \text{ (ícone vermelha)}$$

***Net Promoter Score/NPS** é uma pesquisa que utiliza dados quantitativos e qualitativos para avaliar o quanto os clientes estão satisfeitos com a experiência que tiveram (ou estão tendo) com determinada empresa. Além disso, a área de Relacionamento com o Cliente implementou a ferramenta da qualidade pareto nas análises dos índices de reclamação; cocriou o desenho das jornadas (cx) de atendimento da especialidade de Oncologia e do Laboratório de Análises Clínicas, tendo as áreas implementado diversas melhorias de fluxo e processo. Em 2025, pesquisas de satisfações específicas para determinados pontos das jornadas e a inclusão do indicador CSAT (medidor de satisfação de pontos de contato com o cliente) foram implementados. A equipe de Relacionamento com o Cliente passou a participar dos huddles (reuniões rápidas diárias nos setores) para a propagação do NPS.

SOCIAL E BEM-ESTAR



Voluntariado

Compromisso coletivo com a promoção da saúde e do bem-estar da população

O trabalho voluntário representa o fortalecimento das instituições de saúde e no cuidado com a comunidade. Em Catanduva e região, diversos grupos de voluntários dedicam tempo, talento e solidariedade para colaborar com a manutenção e continuidade das atividades desenvolvidas pela

Fundação Padre Albino. Por meio de ações solidárias, campanhas e iniciativas comunitárias, esses grupos contribuem para apoiar projetos para melhoria da estrutura de atendimento e proporcionar mais conforto e acolhimento aos pacientes e seus familiares.

O empenho desses grupos reforça valores como solidariedade, responsabilidade social e compromisso com a vida. A seguir, registramos nosso agradecimento aos grupos de voluntários que contribuem para essa importante corrente de apoio à Fundação Padre Albino.

- *Amigas do Bem de Itajobi*
- *AVCC – Associação dos Voluntários no Combate ao Câncer de Catanduva*
- *Projeto Dr. Sara & Cura*
- *Amigas para o Bem de Tabapuã*
- *AVCC - Associação dos Voluntários no Combate ao Câncer de Itajobi*
- *Voluntários da Villa Cervejaria*
- *Amigos da Dona Augusta*
- *Clube de Rodeio Lagoa Limpa*
- *Voluntários de Agulha*
- *Amigos da Esperança*
- *Comitiva Heróis Sem Medalha*
- *Voluntários de Cândido Rodrigues*
- *Amigos do HCC de São João de Itaguaçu*
- *Conselheiros*
- *Voluntários de Catiguá*
- *Amigos do João Miguel*
- *Faculdade do Bem de Tabapuã*
- *Voluntários de Elisiário*
- *ARE (Associação Recreativa Embaubense)*
- *Fundo Social de Solidariedade Embaúba*
- *Voluntários de Irapuã*
- *Associação de Assistência ao Hospital Emílio Carlos – AEC*
- *Grupo Ação entre Amigos*
- *Voluntários de Nova Cardoso*
- *Associação Sempre Viva*
- *Grupo Voluntários do Bem*
- *Voluntários de Novais*
- *Ateliê Amor ao Próximo*
- *Músicos - Congregação Cristã no Brasil*
- *Voluntários de Paraíso*
- *O Rádio abraça o HCC*
- *Voluntários de Ururáí*
- *Voluntários do Bem Santa Adélia*
- *Voluntários do Bem Catanduva*



3º Encontro Eu Faço a Diferença, reunindo 1.032 voluntários no Clube de Tênis Catanduva para comemorar um ano de dedicação, solidariedade e impacto social.

Cuidando de Vidas

Detecção precoce do câncer

A Fundação teve o projeto de captação de recursos “Uso do Pet-CT para detecção precoce do câncer e monitoramento da resposta ao tratamento” aprovado pelo Ministério da Saúde, através do Programa Nacional de Apoio e Atenção Oncológica - (PRONON). O projeto prevê a prestação de serviços médico-assistenciais para usuários do SUS, voltados à atenção/cuidado da pessoa com câncer, principalmente às ações voltadas ao diagnóstico e estadiamento da doença, ao tratamento cirúrgico, quimioterápico e radioterápico e os cuidados paliativos.



Benefício para a pessoa idosa com deficiência física

O Ministério da Saúde aprovou projeto da FPA, no âmbito do Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (PRONAS/PCD) para aplicação no projeto ‘Ampliar e aperfeiçoar o atendimento prestado a pessoa idosa com deficiência física’, que será desenvolvido no Hospital Emílio Carlos, com prazo de 24 meses. Este projeto de fisioterapia geriátrica, que vai atender pacientes com 60 anos ou mais, tem por objetivo promover estímulo para mobilidade da pessoa idosa que apresenta sinais de fragilidade, como distúrbios de marcha, redução de força muscular, fadiga, quedas e alterações no equilíbrio e coordenação, com foco no envelhecimento ativo e inclusão social com cidadania e dignidade.



Novos aparelhos para reabilitação física

A Fundação adquiriu novos equipamentos para o setor de Reabilitação Física dos hospitais Padre Albino e Emílio Carlos. O Cicloergômetro passivo permite a realização de exercícios com benefícios notáveis, como aumento da força muscular periférica, auxílio na recuperação funcional, melhora da função cardiorrespiratória e contribuição para o desmame da ventilação mecânica. O Sara Plus, dispositivo elétrico que ajuda o paciente a levantar-se e permanecer de pé. O setor também recebeu o Maxi Move, que inclui jaqueta de deambulação para a transferência assistida e a reabilitação de pacientes com mobilidade reduzida. Ortho Leg Pro, equipamento portátil projetado para exercícios que envolvem diversos grupos musculares e articulações, promove o ganho ou manutenção da mobilidade e o fortalecimento dos membros inferiores, superiores e do tronco, sendo peça-chave no trabalho de reabilitação.



CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio

Em 2025, as oito CIPAs em atuação reuniram **81 colaboradores cipeiros**, entre titulares e suplentes, indicados e eleitos, que participaram de reuniões mensais e contribuíram com a identificação e a análise dos riscos presentes no ambiente de trabalho.



Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – Sipat

Anualmente, e durante cinco dias, são realizadas as Semanas Internas de Prevenção de Acidentes (SIPAT) como forma de reforçar os conceitos e a cultura de saúde e segurança no ambiente de trabalho e fora dele. Com diversos temas, em 2025 foram promovidas atividades diversificadas de conscientização, como palestras, informações sobre acidentes de forma bem humorada, abordagens comportamentais, além de ações voltadas à saúde dos colaboradores, como aferição de pressão, testes de glicemia, ginástica laboral, divulgação dos programas de qualidade de vida da instituição e orientações sobre saúde mental. As SIPATs são realizadas pelas CIPAs em parceria com a Segurança do Trabalho, com o objetivo de garantir hábitos saudáveis e práticas positivas aos colaboradores.

Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho – SESMT

Tendo a segurança como valor inegociável, a Fundação Padre Albino fomenta e dissemina entre seus colaboradores a cultura de segurança e comportamento seguro para melhoria do ambiente de trabalho, através de ações do SESMT, identificando e avaliando os riscos existentes nos ambientes de trabalho, propondo medidas preventivas e corretivas, realizando ações educativas e treinamentos para os trabalhadores, realizando exames médicos periódicos, investigando e analisando os acidentes de trabalho ocorridos na instituição em conjunto com as CIPAs. Essas ações são fundamentais para a prevenção de doenças ocupacionais, distúrbios osteomusculares relacionados ao trabalho (DORT), estresse ocupacional, doenças respiratórias, entre outras. Dessa forma, o SESMT desempenha papel fundamental na proteção da saúde ocupacional dos trabalhadores, contribuindo para o bem-estar e aumento da produtividade.



Reconhecimento

O Hospital Padre Albino, através da Unidade de Terapia Intensiva (UTI) Adulta, recebeu reconhecimento por sua participação no projeto internacional de melhoria contínua em pacientes críticos, promovido pela Fonds de Dotation 101 (One 0 One) da França, em parceria com a Epimed Solutions.

Carrinho beira leito

Com a migração para o Sistema Tasy e os investimentos realizados pela instituição foram implementados os carrinhos para administração de medicação beira leito: no momento do preparo do medicamento é possível conferir, via sistema, junto à prescrição médica e à pulseira do paciente. Maior segurança para o profissional e paciente.



Dispensários eletrônicos de medicamentos

Foram adquiridos 11 dispensários eletrônicos de medicamentos para as unidades assistenciais dos hospitais - seis para o 'Padre Albino' e cinco para o 'Emílio Carlos'. Essa implementação otimiza a rotina da equipe assistencial, podendo retirar no próprio setor medicamentos e materiais, evitando o deslocamento até a Farmácia.



Banco de Leite Humano

Equipe da unidade foi ampliada possibilitando alternativas do horário de atendimento, bem como orientar e tirar dúvidas das puérperas da Maternidade e das mães de bebês internados na Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal e UTI Neonatal.



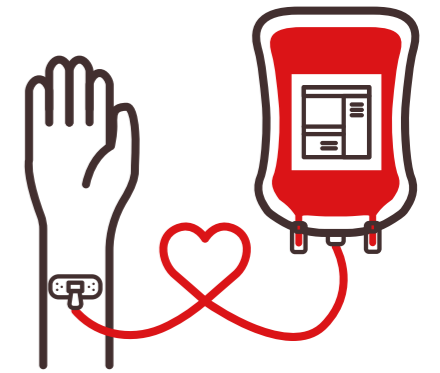
Maternidade

A Maternidade SUS foi reformada e ampliada, com instalação de três suítes de parto, sala de recepção do recém-nascido, rampa para deambulação, recepção, conforto médico, sala de reuniões e sala de ultrassom. Além disso, o Centro Obstétrico passa a ter seu horário ampliado de funcionamento para 24 horas. No setor também passou a ser utilizado o campo cirúrgico humanizado (campo transparente) nas cesáreas.



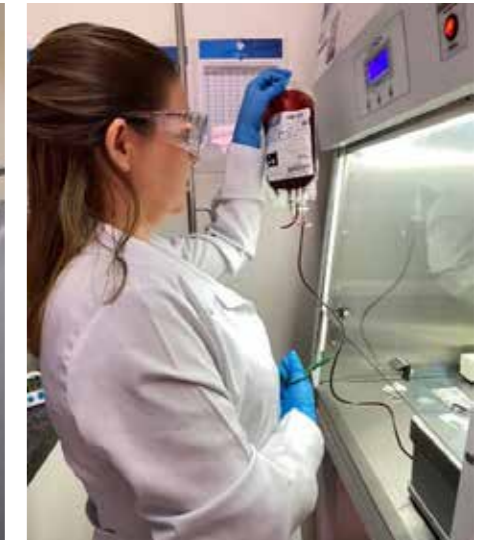
Incentivo à doação de sangue

As agências transfusionais dos hospitais possuem programa de incentivo à doação de sangue, seguindo cronograma com campanhas nas redes sociais e eventos internos, em parceria com o Comitê Transfusional e o Setor de Marketing, tendo como público alvo a população e colaboradores da Fundação Padre Albino. No 'Padre Albino' a mobilização foi realizada em 11 de junho e no 'Emílio Carlos' no dia 13 de junho, nos períodos da manhã e tarde. Os colaboradores participaram de dinâmicas com entrega de brindes e tiraram dúvidas sobre o processo de doação de sangue. Os eventos tiveram boa adesão, com aproximadamente 500 participantes.



Bomba de infusão e equipo de transfusão

Foi validada a bomba de infusão e equipo de transfusão para concentrado de hemácias e concentrado de plaquetas, após capacitação técnica e específica da responsável pelo processo, garantindo embasamento científico e segurança na condução da atividade. Este processo possibilitou a mudança segura do fluxo de transfusão pediátrica e neonatal, pois será substituída a transfusão por gravidade pela transfusão em bomba, garantindo o controle, precisão e segurança na administração de pequenos volumes e qualificação da assistência transfusional.



Avaliação externa de qualidade

As Agências Transfusionais dos hospitais participaram da Avaliação Externa de Qualidade, organizada em ciclos com avaliações teóricas e práticas, conduzidas pela Coordenadoria-Geral de Sangue e Hemoderivados do Ministério da Saúde. Toda a equipe participou do processo, alcançando nota máxima nas avaliações.



Junho laranja

A UTQ/Unidade para Tratamento de Queimados do 'Padre Albino' recebeu ação especial em alusão ao Junho Laranja, campanha nacional para conscientização e prevenção de queimaduras. A ação teve como foco o acolhimento dos pacientes internados que enfrentam, além dos desafios físicos causados pelas queimaduras, os impactos emocionais do trauma. Eles receberam cartões com mensagens de apoio e motivação, escritos pelos próprios colaboradores do setor, gerando momento de empatia, incentivo e cuidado emocional durante o processo de recuperação.



Arraiá da pessoa idosa

No dia 2 de julho, os hospitais promoveram o 5º Arraiá da Pessoa Idosa, que tem o objetivo de estreitar vínculos entre pacientes e colaboradores. A ação aconteceu nos ambulatórios e unidades de internação.



Mobilização precoce

Os hospitais promoveram a Semana da Mobilização Precoce, com atividades voltadas à conscientização de colaboradores e equipes multiprofissionais sobre a importância da mobilização precoce do paciente no processo de reabilitação. Durante a semana foram realizados treinamentos, atividades práticas e interações com a equipe multiprofissional e serviços de apoio, proporcionando troca de conhecimento e reflexão sobre o papel de cada profissional na reabilitação dos pacientes hospitalizados.



Espaço Sensorial

Local estruturado nos hospitais para ações que promovem estímulo sensorial ao paciente interno. As ações são realizadas pela equipe multidisciplinar mensalmente.



Outubro prateado

O Comitê Amigo da Pessoa Idosa, em parceria com o Grupo de Trabalho de Humanização do Hospital Emílio Carlos, promoveu ação em celebração ao Outubro Prateado, mês dedicado à valorização e promoção da saúde da pessoa idosa. A programação foi organizada em formato de circuito interativo, com diferentes pontos de cuidado focados no envelhecimento saudável e voltados aos pacientes e acompanhantes. Os participantes passaram por atividades de higiene das mãos, nutrição, humanização, fisioterapia, orientação sobre tipos de violência, saúde bucal, além de um espaço de memórias, valorizando as histórias e vivências dessa população.



Cuidados Paliativos

Em alusão ao Dia Mundial de Cuidados Paliativos foram realizadas diversas ações nos setores dos hospitais, envolvendo colaboradores, pacientes e acompanhantes, entre elas o I Simpósio de Cuidados Paliativos, onde foi reforçada a importância do cuidado integral e humanizado, reunindo cerca de 200 profissionais da saúde, estudantes e colaboradores.

Amor em Forma de Movimento

O projeto "Amor em forma de movimento" é promovido pela equipe multidisciplinar do Hospital Emílio Carlos e acontece por meio da articulação da equipe técnica intra-hospitalar para que, com segurança, o paciente se encontre com familiares e/ou animais de estimação. Em 2025 foram realizados diversos encontros, proporcionando ao paciente e familiares encontro emocionante e cheio de significado.



Totem de atendimento

Em junho foi iniciado o uso do totem de atendimento em todas as portarias do Hospital Emílio Carlos, após treinamentos supervisionados pela equipe do Sistema Tasy e pela equipe de Tecnologia da Informação (T.I.) do hospital.



Painéis de senha

Os ambulatórios do Hospital Emílio Carlos e o Serviço de Tomografia foram contemplados com painéis de senha, proporcionando melhor organização do fluxo e maior conforto aos pacientes.

Ginecologia

O Setor de Ginecologia foi reformado, com melhoria da infraestrutura, visando conforto dos pacientes e adequação das condições físicas para a equipe de atendimento.

Litotripsia

O setor de Litotripsia foi transferido do Hospital Padre Albino para o Hospital Emílio Carlos, conforme planejamento de reorganização de serviços, garantindo continuidade e segurança no atendimento aos pacientes.



Reformas

Reformas de várias salas dos ambulatórios, proporcionando melhor adequação funcional e estética do ambiente de atendimento.

Coleta de sangue

A coleta de sangue dos pacientes oncológicos passou a ser realizada diretamente no Setor de Oncologia, garantindo conforto aos pacientes, segurança na coleta e maior agilidade na análise dos exames. O horário da coleta de sangue de pacientes ambulatoriais foi antecipado, permitindo que os resultados estejam disponíveis para consultas e procedimentos matutinos. Já as coletas de rotina de exames nos setores de internação passaram a ser realizadas no período noturno, com o objetivo de garantir que todos estejam prontos e disponíveis para a visita médica matutina, permitindo decisões clínicas mais rápidas e precisas.

Equipamentos de alta tecnologia

Novos equipamentos foram adquiridos para o Centro de Diagnóstico por Imagem do Hospital Padre Albino, garantindo atendimento para agendamento mais rápido, sendo possível realizar exames no mesmo dia. Entre eles, equipamentos de Medicina Nuclear e Hemodinâmica, aparelhos de tomografia, raio-x, ultrassom, ressonância magnética de 1,5 Tesla e um tomógrafo. Para o Hospital Emílio Carlos foi adquirido um equipamento de ressonância magnética de 1,5 Tesla e um aparelho de Raio-X.



Mudança na coleta de rotina

A coleta de rotina de exames nos setores de internação passou a ser realizada no período noturno, com o objetivo de garantir que todos estejam prontos e disponíveis para a visita médica matutina, permitindo decisões clínicas mais rápidas e precisas.

Mapeamento da Jornada Oncológica

Liderada pela área de Relacionamento com o Cliente em parceria com o Escritório de Melhoria de Processos foi iniciado o mapeamento da jornada de atendimento oncológico no Hospital de Câncer de Catanduva (HCC), potencializando pontos fortes e identificando oportunidades de melhoria. Para isso é utilizado o Design Thinking, metodologia que coloca o paciente no centro do processo e busca soluções mais humanizadas.



Projeto Lean nas Emergências

O Hospital Padre Albino recebeu, em outubro, a visita das consultoras do Hospital Beneficência Portuguesa, de São Paulo, para implantação do projeto Lean nas Emergências, com foco em redução da superlotação e otimização dos fluxos de atendimento. No dia 07 de novembro foi realizada intervisita, no formato online, para acompanhamento de ações e indicadores. As consultoras retornaram nos dias 04 e 05 de dezembro para continuidade do diagnóstico e avaliação de indicadores prioritários da emergência. O programa Lean nas Emergências é iniciativa do Ministério da Saúde, em parceria com hospitais de excelência públicos e filantrópicos do país. O programa visa otimizar processos de trabalho, reduzir desperdícios e o tempo de espera dos pacientes, contribuindo para diminuir a superlotação e aprimorar o atendimento nas unidades de urgência e emergência.



Segurança do Paciente

O Dia Nacional da Segurança do Paciente abordou temas essenciais para aprimorar as práticas de segurança do paciente e gestão de riscos, alinhados às diretrizes do Ministério da Saúde e da OMS, com ênfase no tema "Mais acesso e cuidado integrado". O slogan "Qualidade em toda a jornada" foi reforçado, destacando a importância de garantir excelência em todas as etapas da assistência.

Nos dias 20 e 21 de agosto, o setor de Relacionamento com o Cliente dos hospitais participou do II Simpósio Internacional "A Revolução do Paciente". O encontro, de forma online, reuniu profissionais de saúde, pacientes e pesquisadores do Brasil e de outros países para discutir 'O cuidado humanizado e a valorização do paciente em sua própria jornada de saúde'. Foram debatidos o uso da Inteligência Artificial na saúde, a tomada de decisão conjunta entre pacientes, familiares e profissionais, os direitos dos pacientes e a importância da empatia e da escuta ativa no dia a dia do atendimento.

No dia 31 de outubro, os hospitais realizaram o **13º Simpósio de Humanização e Segurança do Paciente**, reunindo colaboradores das unidades de saúde, profissionais de municípios da região e convidados para encontro de reflexão sobre o cuidado humanizado e o trabalho multidisciplinar em saúde. O evento reuniu mais de 200 participantes.



Campanha de Higienização das Mãos

Os hospitais promoveram a Gincana "Mãos que cuidam" – Concurso de Vídeos Educativos, quando cada equipe de setor produziu um vídeo educativo com até cinco participantes abordando o tema "A importância da higienização das mãos na segurança do paciente". Os vídeos foram avaliados considerando criatividade, conteúdo técnico e impacto educativo. A ação teve ampla participação e divulgação em murais internos e grupos institucionais.

A ação "Estoure o conhecimento" foi realizada diretamente nos setores assistenciais. Os colaboradores estouravam balões com perguntas relacionadas aos cinco momentos da higienização das mãos e a sua importância na prevenção das IRAS. As respostas corretas eram celebradas com entrega de brindes simbólicos.



PESSOAS

RECURSOS HUMANOS



2.628
colaboradores



611
homens



2.017
mulheres

70% cargos de chefias ocupados por mulheres

274 (Inclusão) negros e PCDs

Política Salarial e Plano de Cargos e Salários

Em 2025 a Fundação alcançou importante avanço na gestão de pessoas com a aprovação da Política Salarial e do Plano de Cargos e Salários, iniciativa estratégica voltada à valorização dos colaboradores e ao fortalecimento da gestão institucional.

O projeto teve início em 2024, a partir de estudos do setor de Recursos Humanos, com apoio da consultoria da KPMG, com objetivo de estruturar diretrizes claras e consistentes para a gestão de cargos, remuneração e desenvolvimento profissional. Foram realizadas análises internas, avaliações

de mercado e discussões técnicas que possibilitaram a construção de modelo alinhado às necessidades e à realidade da instituição.

Após esse processo de desenvolvimento e validação, a política foi aprovada em outubro de 2025. A iniciativa estabelece critérios mais transparentes para progressão e enquadramento salarial, contribuindo para maior equidade interna, reconhecimento profissional e sustentabilidade na gestão de pessoas.

Homenagem a colaboradores

110 colaboradores homenageados

Proseguiu, nesse ano, o projeto “Aniversário de Tempo de Empresa”, homenagem aos colaboradores pelo tempo de serviço prestado. Iniciado em novembro/2022 nesse ano foram homenageados 110 colaboradores, totalizando 481.

Na Semana Monsenhor Albino foi outorgado o Troféu Fundação Padre Albino homenageando o colaborador que se destacou com algum ato em dedicação à Fundação Padre Albino, agradecendo pelos bons serviços prestados e para que seu trabalho seja estímulo e exemplo para seus colegas.



Feirão de Emprego

A Fundação Padre Albino realizou em março, abril, junho e novembro, em Catanduva, e em novembro, na cidade de Palmares Paulista, Feirões de Emprego para diversas funções. O Feirão resultou na captação de 225 currículos, que foram analisados conforme a demanda de vagas.



Alô Ética

A Fundação mantém canal de atendimento para colaboradores, fornecedores, parceiros e público atendido de suas Unidades. O canal é utilizado para denúncias de condutas que não cumpram com os princípios éticos, íntegros e transparentes ou que desrespeitem o Regulamento Interno e a Legislação. Todas as queixas são recebidas por empresa independente e especializada, que mantém as informações em absoluto sigilo. O portal **Alô Ética** é ambiente seguro, com o objetivo de identificar a prática de infrações disciplinares e aplicação das sanções legais. O denunciante deve estar convicto de que o fato denunciado é verdadeiro antes de iniciar a denúncia.



Vacinação

De 24 a 30 de abril foi realizada a campanha anual de vacinação contra a gripe, em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde, para colaboradores dos hospitais Padre Albino e Emílio Carlos, Recanto Monsenhor Albino, além das unidades de saúde e educação. A ação tem como objetivo proteger os profissionais da saúde e os demais colaboradores das unidades da Fundação contra o vírus da Influenza, além de contribuir para a redução da circulação da doença na comunidade. A vacina aplicada protegeu contra três cepas do vírus da gripe: H1N1, H3N2 e a linhagem B/Victoria.



Somos Todos Fundação

A confraternização 'Somos Todos Fundação', realizada em dezembro, no Clube de Tênis Catanduva, reuniu nossos colaboradores das unidades. O Cartão de Natal Alelo substituiu a cesta de Natal entregue anualmente.



Webconferências

A webconferência é evento on-line, de iniciativa do Núcleo da Qualidade, onde temas diversificados são abordados com o intuito de capacitar os colaboradores e disseminar informações sobre assuntos diversos. Em 2025 foram realizadas oito webconferências, onde foram apresentados alguns processos do Núcleo da Qualidade e de outros departamentos. Para poder alcançar mais colaboradores, as reuniões são gravadas e disponibilizadas na Intranet, juntamente com o material utilizado como apoio.

Amigo da segurança do paciente

Reconhecer e agradecer aos setores que se destacam no compromisso com a segurança do paciente é fundamental para estimular boas práticas e fortalecer a cultura de segurança na instituição. Ao parabenizar as equipes que mais realizam notificações mensais, o Núcleo de Segurança do Paciente valoriza seu trabalho e reforça a importância do registro de incidentes e eventos adversos como ferramenta essencial para a melhoria contínua da assistência. Essa valorização contribui para ambiente de maior engajamento e motivação, no qual os profissionais se sentem seguros para notificar e discutir ocorrências, conscientes de que suas ações são reconhecidas e geram impacto positivo na segurança do paciente.



Grupo de Apoio ao Trabalhador

O Grupo de Apoio ao Trabalhador (GAT) capacita o colaborador a identificar e gerenciar seu estilo de vida, motivando-o para que obtenha melhoria na qualidade de vida, bem como prevenir acidentes e doenças do trabalho, visando sua integridade física, social e psicológica.

Em 2025 o GAT realizou 12.488 atividades laborais e ergonômicas, 900 atendimentos psicológicos e 355 atendimentos sociais.



EDUCAÇÃO PERMANENTE



Integrada ao NEP, a equipe de Treinamento e Desenvolvimento executou e auxiliou programas de capacitação para os colaboradores com o objetivo de melhorar as habilidades, conhecimentos e competências. Desenvolveu processos de mentorias para a melhoria nas rotinas do ambiente de trabalho englobando o acolhimento de profissionais recém-contratados, além da participação em eventos e ações de conscientização internas e comunitárias.



52 TREINAMENTOS COMPORTAMENTAIS

5.625 participações



55 TREINAMENTOS TÉCNICOS

5.597 participações



26 ATIVIDADES E AÇÕES DE CONSCIENTIZAÇÃO

2.198 participações



95 PROCESSOS DE MENTORIA turmas

516 participações

COMUNICAÇÃO

O Departamento de Comunicação e Marketing atua estrategicamente para fortalecer a imagem institucional e ampliar a visibilidade das suas unidades de negócio. A gestão de marca, a produção de conteúdo e o relacionamento com o público são guiados por um planejamento estruturado e orientado por dados.

Nossos números



965

projetos estratégicos



3.714

posts + stories



1.306

matérias jornalísticas



40.662

registros fotográficos



704

participações em eventos



4.630

peças publicitárias criadas

Do digital ao presencial

Performance e engajamento nas redes sociais

As redes sociais são fundamentais para a ampliação do alcance da FPA e o engajamento do público. Com presença digital atuante, conseguimos gerar interação, informação e conexão com nosso público.

Resumo de interações e engajamento das redes sociais*

@fundacaopadrealbino, @hospitalpadrealbino, @hospitalemiliocarlos, @hospitaldecancerdecandanduva, @unifipa e @colegiocatanduva.

Esses indicadores refletem o engajamento do público e a relevância dos conteúdos produzidos, consolidando a FPA como referência em comunicação digital no setor da saúde, educação e assistência social.

***OBS: as unidades Recanto Monsenhor Albino, AME Catanduva e Centro Cultural e Histórico Padre Albino não possuem perfis nas redes sociais.**



Facebook
Seguidores: 69.629



Instagram
Seguidores: 66.886



Google Meu Negócio
Visualizações: 369.916
Pesquisas: 139.044



YouTube
Visualizações: 534.903
Inscritos: 4.894



LinkedIn
Conexões: 8.414

DESTAQUES NAS REDES SOCIAIS

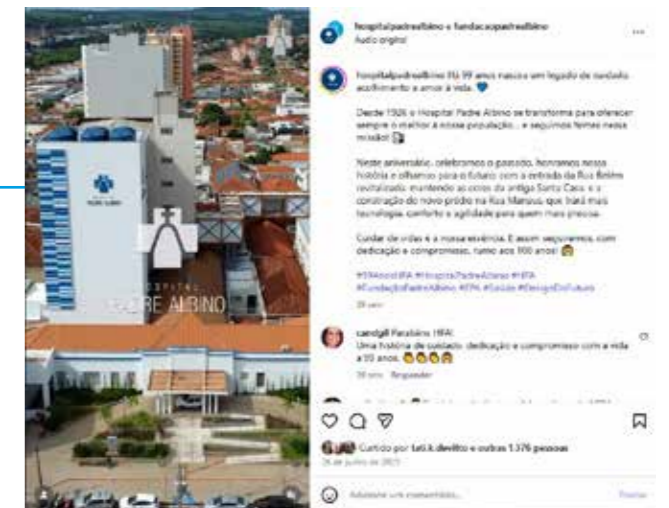
Fundação Padre Albino Projeto Cãoterapia nos hospitais

Publicação: 25/09/2025
Visualizações: 54.941
Alcance: 32.767
Curtidas: 551
Compartilhamentos: 25



Hospital Padre Albino Hospital Padre Albino – 99 Anos

Publicação: 26/06/2025
Visualizações: 173.548
Alcance: 129.643
Curtidas: 1.377
Comentários: 59
Compartilhamentos: 83



Hospital Emílio Carlos Captação de Órgãos

Publicação: 13/09/2025
Visualizações: 111.025
Alcance: 58.349
Curtidas: 1.489
Comentários: 12
Compartilhamentos: 95



Hospital de Câncer de Catanduva Calendário do Bem

Publicação: 02/12/2025
Visualizações: 747.994
Alcance: 530.828
Curtidas: 256
Compartilhamentos: 4



Colégio Catanduva Matrículas Abertas

Publicação: 20/10/2025
Visualizações: 747.994
Alcance: 6.868
Curtidas: 50
Compartilhamentos: 4



Unifipa Pós-Graduação Direito Notarial e Registral

Publicação: 23/07/2025
Visualizações: 1.023.700
Alcance: 732.306
Curtidas: 110
Compartilhamentos: 7



Padre Albino Saúde Desafio 21 Dias para emagrecer

Publicação: 09/05/2025
Visualizações: 59.478
Alcance: 17.641
Curtidas: 87
Comentários: 16
Compartilhamentos: 7



Peças de campanha



Presença na Mídia Externa

7.244

publicações

Em 2025, publicações de matérias, eventos e atividades da Fundação Padre Albino tiveram ampla repercussão na mídia externa.

Janeiro 2025



Fevereiro 2025



Março 2025



Abril 2025



Maio 2025



Junho 2025



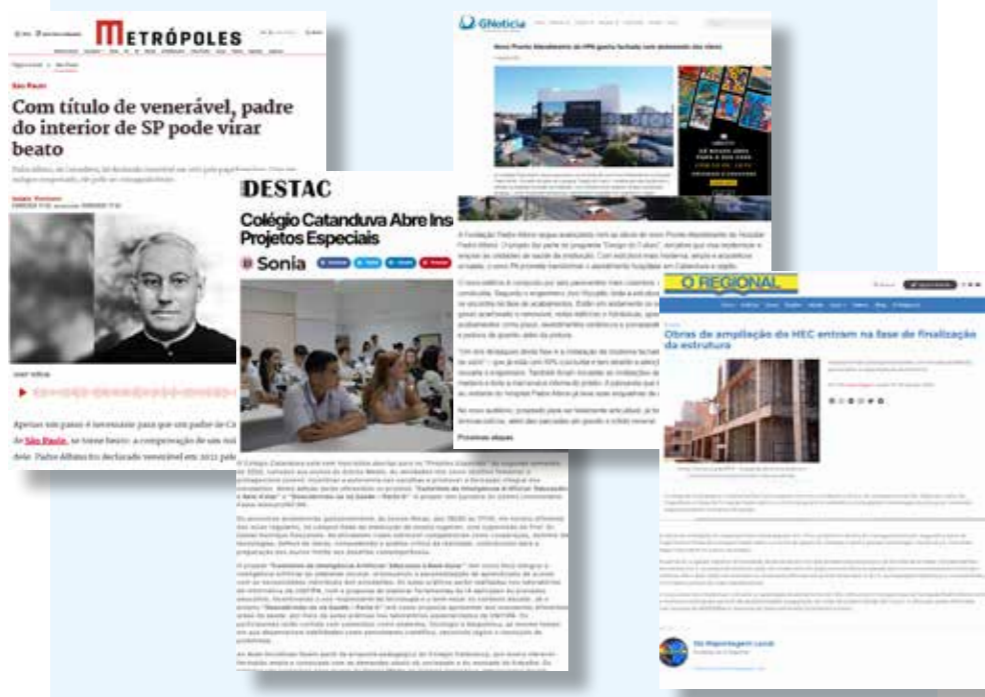
Julho 2025



Outubro 2025



Agosto 2025



Novembro 2025



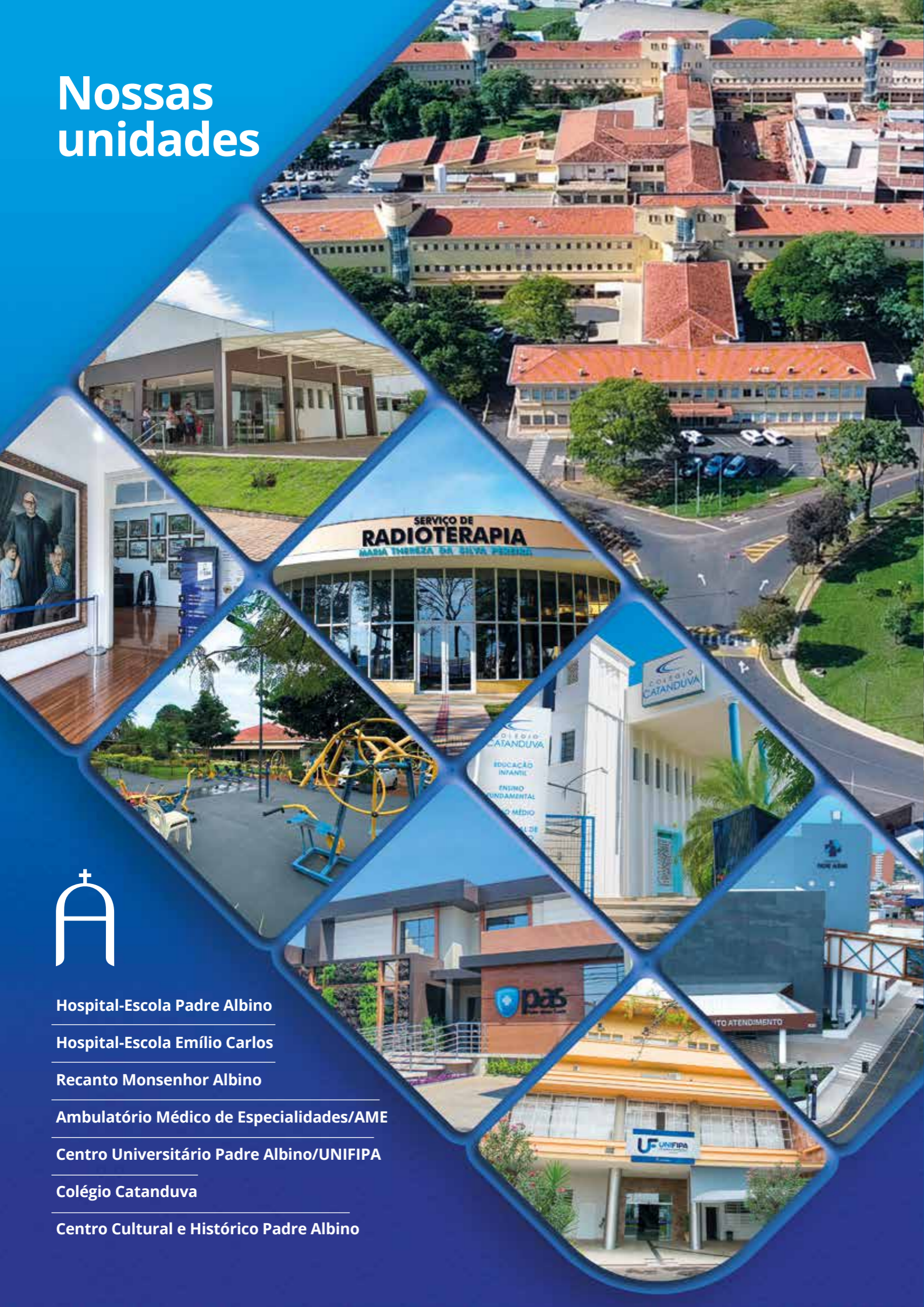
Setembro 2025



Dezembro 2025



Nossas unidades



Hospital-Escola Padre Albino

Hospital-Escola Emílio Carlos

Recanto Monsenhor Albino

Ambulatório Médico de Especialidades/AME

Centro Universitário Padre Albino/UNIFIPA

Colégio Catanduva

Centro Cultural e Histórico Padre Albino

Hospital-Escola Padre Albino



Compromisso
com a Qualidade
Hospitalar
Excelência APM

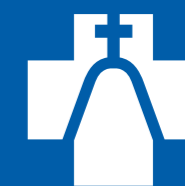
Certificado como hospital universitário, o Hospital Padre Albino iniciou suas atividades em 26 de junho de 1926, completando 100 anos.

No início de 1956 foi construído o prédio da Maternidade para atender as gestantes da cidade e região. Em 1976, no cinquentenário do hospital, inaugura-se o bloco vertical de seis andares. Em 2023 iniciaram as obras de reforma e ampliação.

A vocação de promover a vida, sustentada pelo constante investimento da mantenedora, fez o Hospital Padre Albino consolidar-se no tempo como Referência para Catanduva e região no atendimento à Média e Alta Complexidade, além da Rede de Atenção a Urgência e Emergência - RAU.

Diretor Clínico: Dr. Júlio César Fornazari (CRM 49449 SP)

Diretor Médico: Dr. Luís Fernando Colla da Silva (CRM 125605 SP)



HOSPITAL
PADRE ALBINO

Leitos
210

Serviço de Quimioterapia
10.123
sessões

Internações
14.813

Hemodiálise
17.733
sessões

Cirurgias
6.551

Banco de Leite Humano
793
litros coletados

Fisioterapia
87.057
sessões

Unidade de Urgência e Emergência
71.875
atendimentos

Medicina Diagnóstica
693.970
exames

Maternidade
2.105
nascimentos

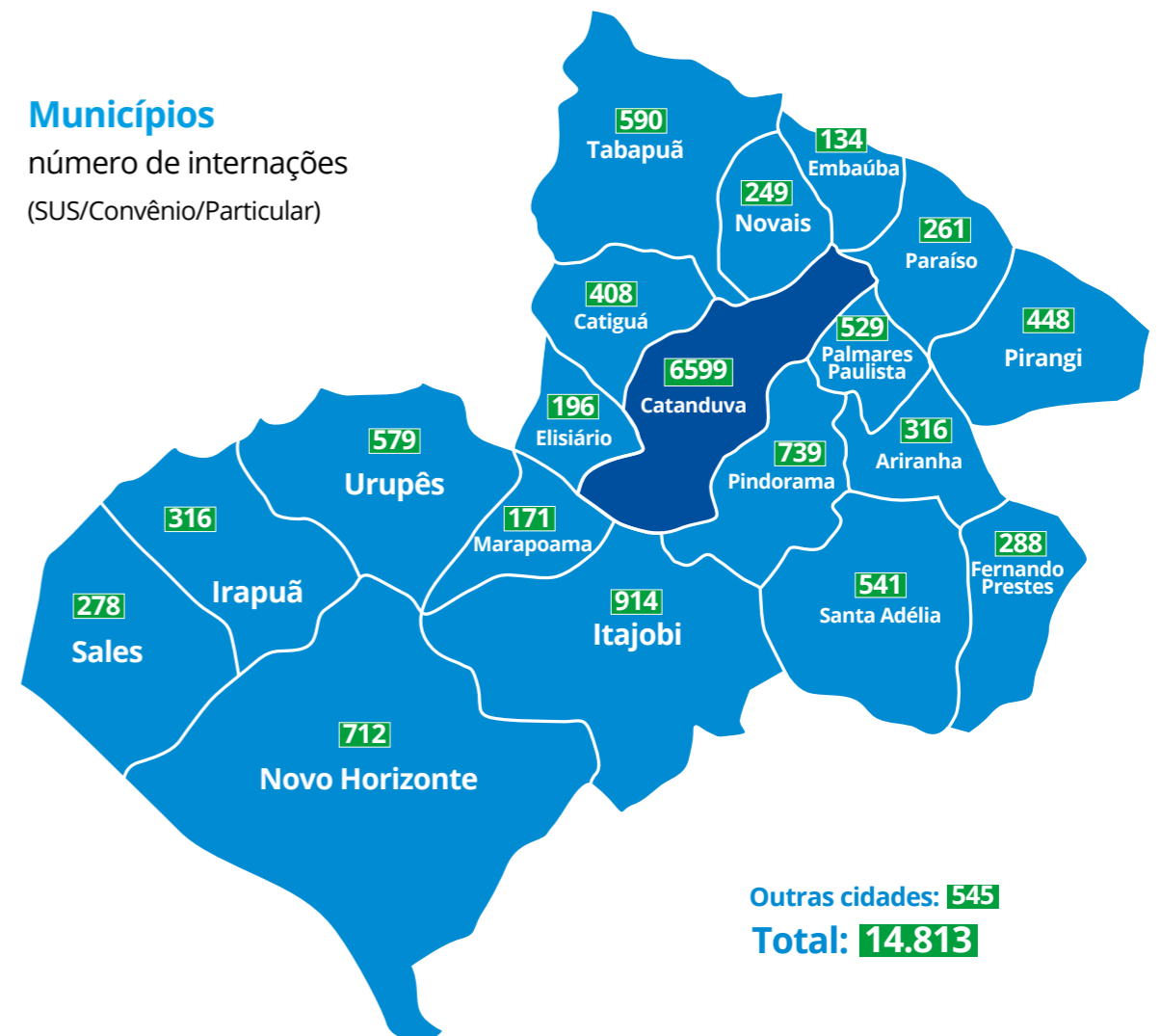
Nutrição e Dietética
468.172
refeições

Internações

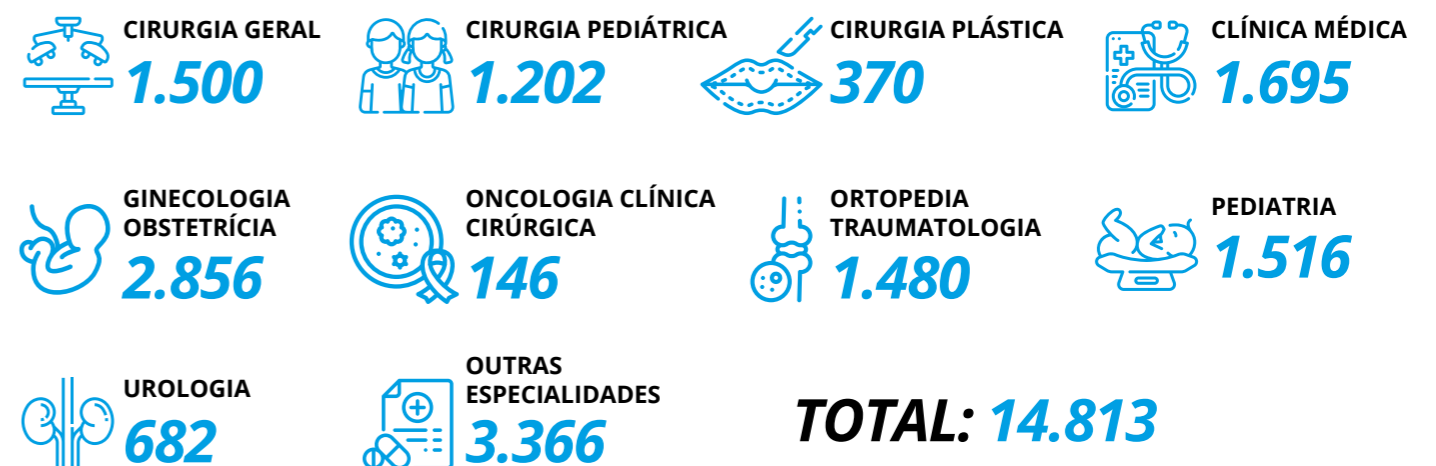
Números	SUS	Convênio/Particular	Total
Leitos	142	68	210
Internações	10.692	4.121	14.813

Municípios

número de internações
(SUS/Convênio/Particular)



Especialidades



Unidade de Terapia Intensiva

Adulto	SUS	Convênios	Total
Número de leitos	11	04	15
Número de Internações	467	167	634

Outras Unidades de Terapia Intensiva

Internações	SUS	Convênios	Total
UTI Infantil	76	14	90
UTI Neonatal	101	34	135
TOTAL	177	48	225

Unidade de Tratamento de Queimados

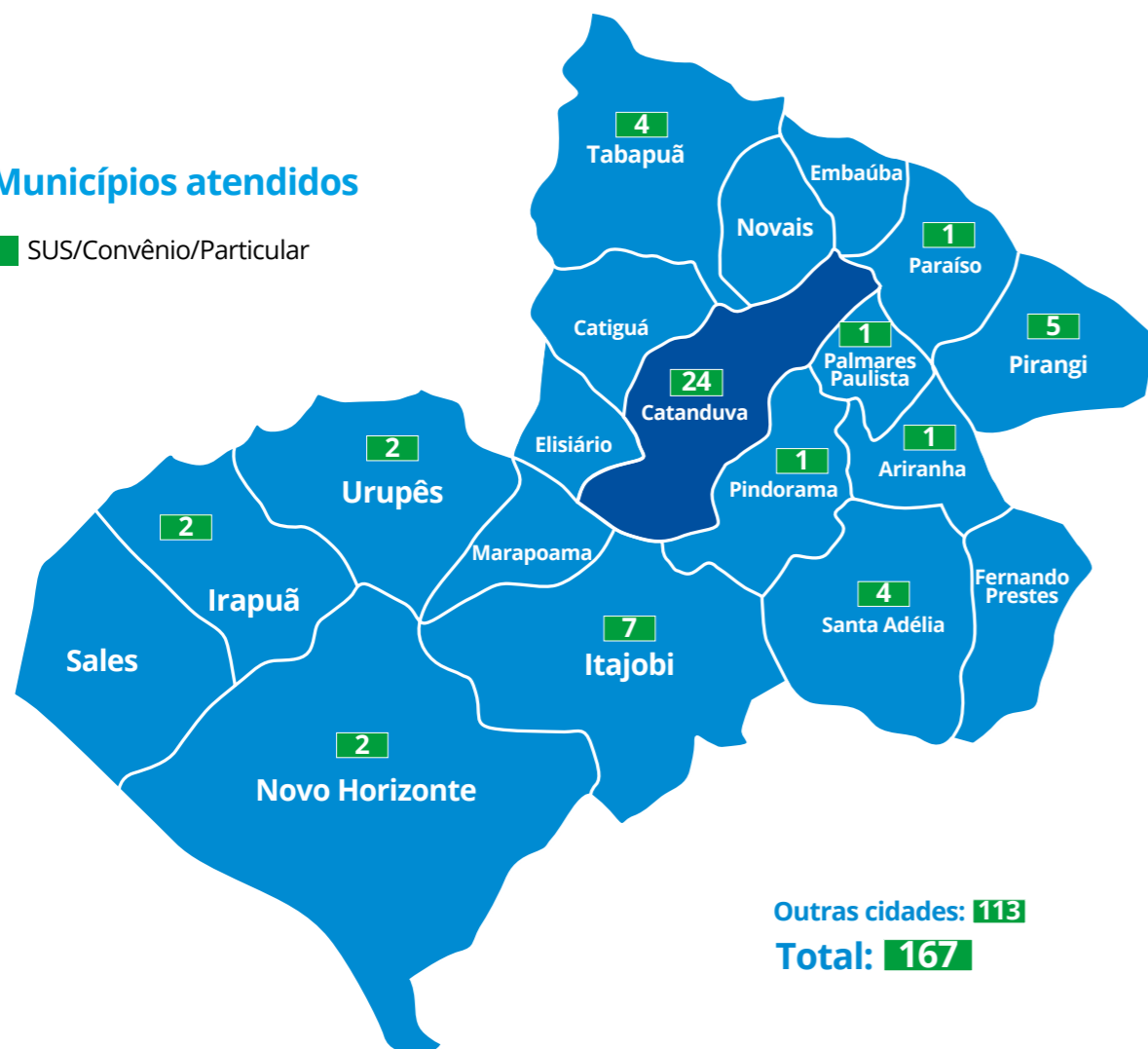
167 internações *Total de leitos: 13*

A UTQ do Hospital Padre Albino é referência em alta complexidade.

	SUS	Convênio	Particular
Pacientes internados	165	1	1

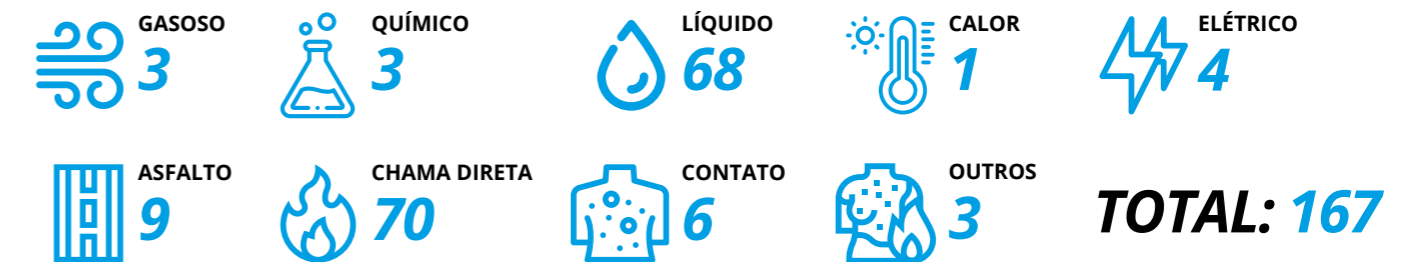
Municípios atendidos

■ SUS/Convênio/Particular



Etiologia das Queimaduras

SUS/Particular/Convênios



Ambulatório de Cirurgia Plástica/Queimados

SUS pacientes/
acompanhamento: **606**

SUS curativos: **589**

ATENDIMENTOS
TOTAL: 1.195

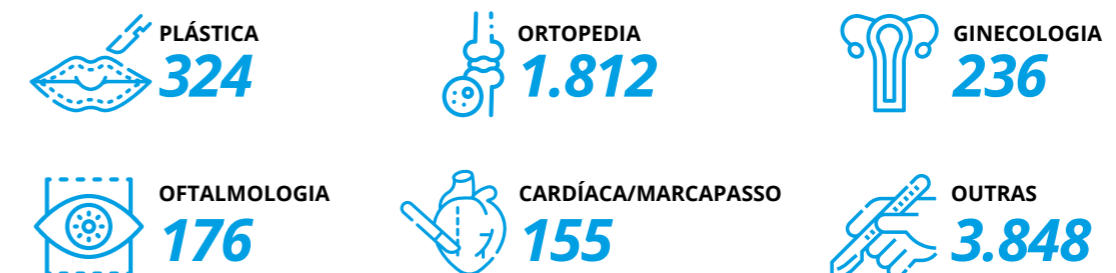
Maternidade

2.105 nascimentos



Centro Cirúrgico

	SUS	Particular	Convênios	Total
TOTAL CIRURGIAS	4.564	124	1.863	6.551



Unidade de Urgência e Emergência

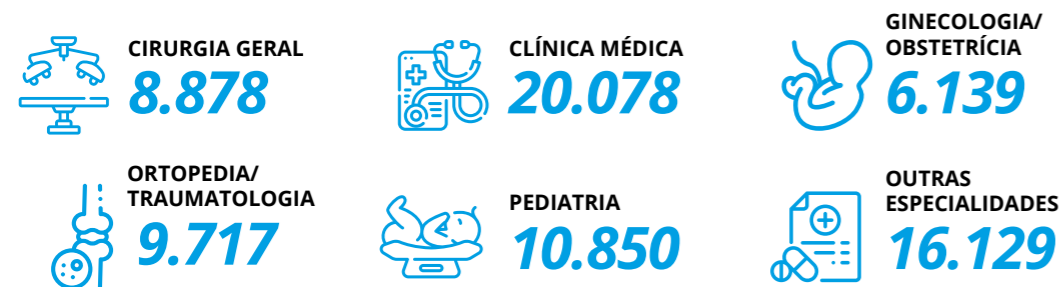
	SUS	Convênios/Particular	Total
Atendimentos	30.957	40.918	71.875

Municípios atendidos

SUS/Convênios/Particular



Especialidades



Medicina Diagnóstica



Serviço de Métodos Gráficos



Unidade de Hemodinâmica



Terapias



TOTAL: 141.011
Sessões/Atendimentos

	Sessões	Atendimentos
SUS	77.100	50.456
Convênios	9.957	3.498
Total	87.057	53.954



SUS/Convênios	Total
Hemodiálises realizadas	15.891
Diálise Peritoneal	138
Sessão paciente internado SUS/Convênios	1.704
Total	17.733
Pacientes em Hemodiálise/DPA - SUS/Convênios	1.318



Banco de Leite Humano

Produtos e Processos	Total
Mães Doadoras	592
Mães Receptoras	216
Atendimento individual	1.664
Atendimento em grupo	257
Visitas domiciliares	854
Leite coletado (ml)	793.415
Leite distribuído (ml)	468.013
Leite aproveitado (ml)	621.760

Serviço de Nutrição e Dietética

Refeições servidas **468.172**

Serviço Social

Atendimentos **3.772**

Oncologia

	SUS	Convênios	Total
Quimioterapia/Tratamento	8.935	1.188	10.123

Captação de Órgãos

Índice de doação de córneas	44,44%
Índice de doação de múltiplos órgãos	70%
Quantidade de entrevistas realizadas (córneas)	36
Quantidade de entrevistas realizadas (múltiplos órgãos)	20

Índice de doação por topografia



Serviço de Ouvidoria

ATENDIMENTOS **1.593**

ELOGIOS **737**

OPORTUNIDADES DE MELHORIA
(RECLAMAÇÃO + SOLICITAÇÃO) **835**

Recebimento de verbas

Governo Estadual Secretaria de Estado da Saúde

Convênio 978/2025

01 parcela (Dep. Major Mecca) **R\$ 100.000,00***

Convênio 750/2025

01 parcela - (Dep. Marta Costa) **R\$ 100.000,00***

Governo Federal Ministério da Saúde

Transferegov - Investimento

Alexis Fontayne - Conv. 913319/2021 **R\$ 31.470,72***

Dep. Renata Abreu e Dep. Alencar **R\$ 97.282,94***

Santana Braga - Conv. 946449/2023

Incremento - MAC através da Secretaria Estadual de Saúde - custeio

Bancada Paulista **R\$ 1.792.310,00***

Dep. Renata Abreu **R\$ 150.000,00***

Dep. Jefferson Campos **R\$ 250.000,00***

Senadora Mara Gabrilli **R\$ 300.000,00***

Resolução SS nº 12 de 24/01/2025 **R\$ 200.000,00**

Complemento Piso Enfermagem **R\$ 2.735.908,91**

Governo Municipal

Convênio 978/2025

Prefeitura Municipal de Tanabi (Termo de Convênio 04/2025) **R\$ 10.000,00**

*Emendas parlamentares

Hospital-Escola Emílio Carlos



O Hospital Emílio Carlos é hospital-escola dos cursos de Saúde do Centro Universitário Padre Albino, também mantido pela Fundação Padre Albino, e referência para Catanduva e região, com responsabilidade direta por 18 municípios, além do município sede, dispondo de ambulatórios com 34 consultórios.

Inaugurado na década de 60, o hospital atendia exclusivamente tuberculosos. Quando a doença passou a ser tratada ambulatoriamente, encerrou suas atividades hospitalares. O hospital foi reativado em 1983 para atendimento ambulatorial em diferentes especialidades, sendo administrado pela Fundação Padre Albino. Em 27/01/1986 os setores de internação destinados ao SUS foram implantados.

Em 2024 iniciaram as obras de ampliação do hospital, como parte do projeto 'Design do Futuro', que reforça o compromisso da Fundação Padre Albino com a melhoria contínua dos serviços de saúde prestados à população.

Diretor Clínico: Dr. Luís Fernando Rodrigues Maria (CRM 85100 SP)
Diretor Médico: Dr. Luís Fernando Colla da Silva (CRM 125605 SP)



Leitos
164

Internações
9.751

Cirurgias
4.055

Fisioterapia
104.297
 sessões

Especialidades
 médicas e não
 médicas
47

Ambulatório de
 Especialidades
82.454
 consultas

Medicina
 Diagnóstica
1.118.917
 exames

Centro Oftalmológico
Glaucoma
11.040
 tratamentos
24.838
 exames e cirurgias
 ambulatoriais

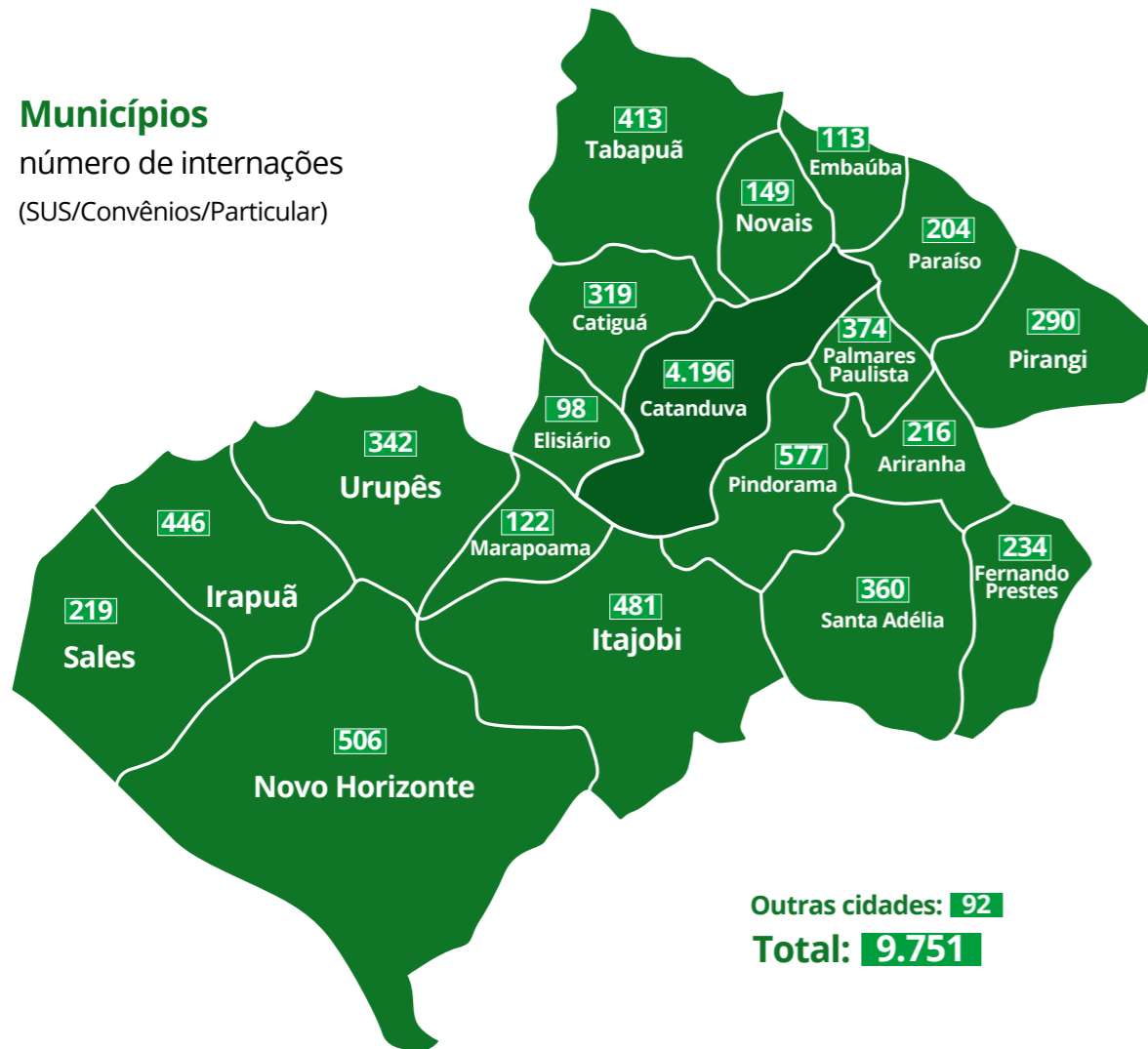
Nutrição e Dietética
464.280
 refeições

Serviço de
 Radioterapia
8.340
 sessões
Atendimentos ambulatoriais
11.148
 consultas/retornos

Internações

Números	SUS	Convênios	Total
Internações	8.262	1.489	9.751

Municípios
número de internações
(SUS/Convênios/Particular)



Outras cidades: 92
Total: 9.751

Especialidades
SUS/Convênios

PNEUMOLOGIA
687

CIRURGIA GERAL
663

CIRURGIA PLÁSTICA
413

NEUROLOGIA
790

CLÍNICA MÉDICA
2.200

OUTRAS ESPECIALIDADES
4.998

Unidade de Terapia Intensiva

415
INTERNAÇÕES

Leitos: 10

Centro Cirúrgico

SUS/Particular/Convênios

GINECOLOGIA
275

CIRURGIA PLÁSTICA
617

ORTOPEDIA
560

OFTALMOLOGIA
930

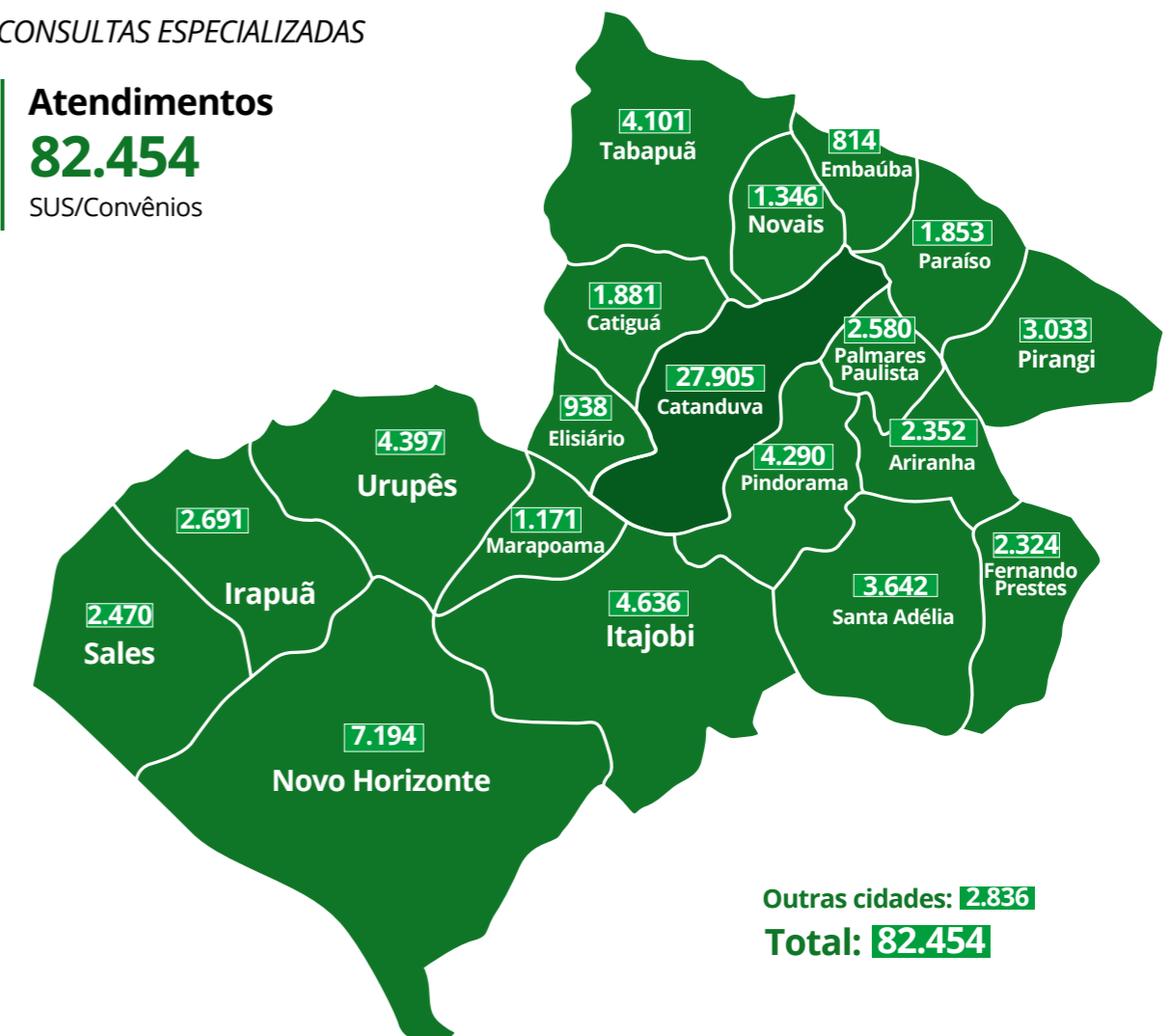
OUTRAS
1.673

TOTAL: 4.055

Ambulatório de Ensino

CONSULTAS ESPECIALIZADAS

Atendimentos
82.454
SUS/Convênios



Outras cidades: 2.836
Total: 82.454

Especialidades

SUS/Convênios

CIRURGIA PLÁSTICA
6.089

OFTALMOLOGIA
6.863

ONCOLOGIA CIRÚRGICA
1.279

ONCOLOGIA CLÍNICA
8.140

**ORTOPEDIA
TRAUMATOLOGIA**
16.608

OUTRAS ESPECIALIDADES
43.475

TOTAL: 82.454

EQUIPE MULTIDISCIPLINAR

19.551
atendimentos

Nutricionistas, Psicólogos,
Assistentes Sociais, Terapeuta
Ocupacional, Enfermeiros,
Fisioterapeutas, Fonoaudiólogos

Centro Oftalmológico

22.653
exames
ambulatoriais SUS

2.185
cirurgias
ambulatoriais SUS

11.040
tratamento do
Glaucoma

Medicina Diagnóstica

1.118.917
exames

Exames de Fonoaudiologia

Procedimentos	Total
Triagem auditiva (Teste da orelhinha)	2.618
Audiometria	49
Total	2.667

Serviço de Métodos Gráficos

SUS/Convênios

Ecocardiografia transtorácica	2.230
Eletrocardiograma	9.987
Eletroencefalografia	34
Total	12.251



Terapias

Sessões/Tratamento	SUS	Convênios	Total
Terapia ocupacional	871	0	871
Fisioterapia	98.522	3.858	102.380
Medicina Hiperbárica	595	451	1046
Total	99.988	4.309	104.297

Serviço de
Nutrição e
Dietética



464.280
refeições servidas

Serviço de
Psicologia



2.311
atendimentos

Serviço de
Odontologia



1.949
atendimentos

Serviço
Social



5.465
atendimentos



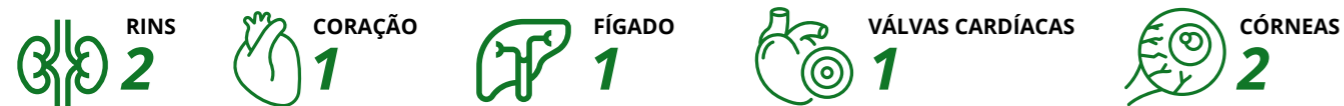
Oncologia

Atendimento/Tratamento	SUS/Convênios	Total
Sessões de Radioterapia		8.340
Atendimentos Ambulatoriais (consultas/retornos)		11.148

Captação de Órgãos

Índice de doação de córneas	59,01%
Índice de doação de múltiplos órgãos	88,88%
Quantidade de entrevistas realizadas (córneas)	61
Quantidade de entrevistas realizadas (múltiplos órgãos)	9

Índice de doação por topografia



Serviço de Ouvidoria



Transporte



Recebimento de verbas

Governo Estadual - Secretaria de Estado da Saúde - custeio

Convênio 964/2024

01 parcela - Dep. Alex Madureira	R\$ 100.000,00*
01 parcela - Dep. Beth Sahão	R\$ 400.000,00*
01 parcela - Dep. Carlos Cesar	R\$ 200.000,00*
01 parcela - Dep. Lucas Bove	R\$ 50.000,00*

Convênio 21834/2024

01 parcela - Dep. Beth Sahão	R\$ 460.000,00*
------------------------------	-----------------

Governo Federal - Ministério da Saúde

Transferegov - Investimento

Dep. Adriana Ventura - Conv. 947248/2023	R\$ 224.443,00*
--	-----------------

Incremento - MAC através da Secretaria Estadual de Saúde - custeio

Bancada Paulista	R\$ 847.297,00*
Jilmar Tatto	R\$ 200.000,00*
Dep. Vicentinho	R\$ 200.000,00*
Complemento Piso da Enfermagem	R\$ 1.700.753,85

*Emendas parlamentares

Recanto Monsenhor Albino

Instituição de Longa Permanência para Idosos - ILPI



O Recanto Monsenhor Albino é Instituição de Longa Permanência para Pessoas Idosas (ILPI), com origem histórica em 1929, quando Monsenhor Albino Alves da Silva e Cunha instalou o então Lar dos Velhos, destinado ao acolhimento de pessoas em situação de vulnerabilidade social, abandono e adoecimento.

Ao longo de sua trajetória, a instituição passou por importantes transformações, consolidando-se como Organização de Assistência Social reconhecida nos âmbitos municipal, estadual e federal.

Em 2001, visando melhores condições estruturais e maior qualidade de vida às pessoas idosas, a instituição foi transferida para a atual sede, na Rodovia Dr. Alberto Lahós de Carvalho, km 04, no município de Catanduva, passando a denominar-se Recanto Monsenhor Albino.

Sua atuação está alinhada às diretrizes do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), da Política Nacional de Assistência Social e da Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais.

Gerente Administrativa: Sílvia Helena Galetti Moreno



RECANTO
MONSENHOR ALBINO

O Recanto Monsenhor Albino possui todas as certificações legais exigidas, incluindo reconhecimento pelos Conselhos de Assistência Social e declarações de utilidade pública nos âmbitos federal, estadual e municipal, garantindo regularidade institucional e transparência administrativa.



Certificações

Conselho Nacional de Assistência Social - nº 30.800/39
Declaração de Utilidade Pública Federal – Decreto 49.886 de 12/01/1961
Declaração de Utilidade Pública Estadual – Decreto 36.621 de 24/05/1960
Declaração Utilidade Pública Municipal – Lei 934 de 09/04/1968
Comas – 08/1998 e nº 11/2025
SEADS – Secretaria de Desenvolvimento Social - 267-1939

Institucionalizados

22 pessoas idosas



Faixa etária

2 - 60 e 69 anos;
7 - 70 e 79 anos;
10 - 80 e 89 anos;
3 - 90 e 105 anos.

Pessoas Idosas em Grau de Dependência

Grau I: 06 / Grau II: 05 / Grau III: 11

Obs.: Todos os residentes mantiveram o calendário vacinal atualizado.

Durante o ano foram registradas **17 internações** hospitalares, todas com boa evolução clínica e alta médica.

Atendimento e Equipe Multiprofissional

Atendimento integral à pessoa idosa acolhida em regime institucional, assegurando moradia, alimentação adequada, cuidados de saúde, convivência social e fortalecimento de vínculos familiares, por meio de assistente social, psicólogo, enfermeiras, cuidadores, nutricionista, fisioterapeuta e educador físico, com apoio da rede pública de saúde.



Cuidando do envelhecimento com qualidade

Desde junho de 2022 a unidade realiza diversos projetos e atividades com foco no cuidado centrado, entre eles o Projeto 360, voltado à promoção do envelhecimento saudável, ativo e digno. O projeto adota abordagem integral, contemplando cuidados físicos, nutricionais, psicológicos, sociais e emocionais. As ações são planejadas de forma individualizada, com foco na prevenção de agravos, estímulo à autonomia, fortalecimento da autoestima e melhoria contínua da qualidade de vida. O projeto consolidou-se como eixo estruturante da assistência prestada, com impactos positivos no bem-estar e na saúde dos residentes.



Atividades socioassistenciais, terapêuticas e culturais

Ao longo do ano foram desenvolvidas diversas ações voltadas à promoção da saúde, convivência e fortalecimento de vínculos, entre elas: Campanhas de conscientização em saúde, como Fevereiro Roxo, com orientações sobre Alzheimer e estímulo cognitivo; Atividades de saúde emocional, como o Círculo da Paz, promovendo escuta, pertencimento e integração social; Oficinas terapêuticas de artesanato e culinária, estimulando coordenação motora, memória afetiva, criatividade e autonomia; Atividades culturais, religiosas e comemorativas, incluindo Semana Monsenhor Albino, festa junina, celebrações pascoais e natalinas. Essas ações contribuíram para o bem-estar físico, emocional e social das pessoas idosas institucionalizadas.



Acompanhamento nutricional

A avaliação nutricional é realizada de forma contínua, por meio de avaliações antropométricas e análise do Índice de Massa Corporal (IMC) específico para idosos. A partir dos resultados são elaborados planos alimentares individualizados, respeitando as necessidades nutricionais, condições clínicas e preferências dos residentes.



Infraestrutura e adequações

Neste ano foi concluída a reforma geral da instituição, contemplando melhorias estruturais nos apartamentos, sanitários, refeitório e sistemas hidráulicos, incluindo a troca da caixa d'água. As adequações atendem às exigências da RDC nº 502 da Anvisa, garantindo segurança, conforto e acessibilidade às pessoas idosas e melhores condições de trabalho aos colaboradores.



Doações e Parcerias

O Recanto Monsenhor Albino contou com importantes parcerias e doações ao longo do ano, como fraldas geriátricas, itens de higiene pessoal com apoio de grupos comunitários, acadêmicos, dentre outros.



Sustentabilidade

Em se tratando de ESG, desenvolveu ações de sustentabilidade ambiental, com destaque para a horta comunitária, que contribui para alimentação saudável e bem-estar emocional, e para a implantação do Bosque Guiomar Della Togna Nardini, com o plantio de 1.300 mudas de árvores nativas, reforçando o compromisso ambiental da Fundação Padre Albino.



Ações voluntárias

As ações voluntárias tiveram papel relevante na rotina institucional, com apresentações musicais, musicoterapia, cuidados pessoais e atividades de convivência, o que fortalece os vínculos comunitários, promove estímulo cognitivo, autoestima e integração social das pessoas idosas.



Capacitação e Treinamentos

Foram realizados treinamentos e capacitações para os colaboradores, incluindo atualização de protocolos de cuidados, garantindo segurança, qualidade técnica e atendimento humanizado, e participação na 3ª edição do ILPI+Expo+Forum nos dias 29 e 30 de agosto no Centro de Convenções Frei Caneca em São Paulo.



Campanha de Natal

A campanha "Adote um Sorriso de Natal" mobilizou a comunidade para atender aos desejos individuais das pessoas idosas institucionalizadas, proporcionando momentos de alegria, integração e valorização, encerrando o ano com solidariedade e afeto.



RELAÇÃO DE VERBAS RECEBIDAS EM 2025

Municipal / Estadual / Federal

Prefeitura de Catanduva (Secretaria Municipal de Assistência Social)

Termo de Colaboração nº 04/2020: Aditamento 5/6 parcelas de R\$ 17.050,00	R\$ 102.300,00
Termo de Colaboração nº 07/2025 SMADS: 6 parcelas R\$ 16.500,00	R\$ 99.000,00

Prefeitura de Catanduva (Secretaria Municipal de Saúde)

Termo de Fomento nº 01/2023: Aditamento 1/4 parcelas de R\$ 16.500,00	R\$ 66.000,00
Termo de Fomento nº 01/2023: Aditamento 2/8 parcelas de R\$ 16.500,00	R\$ 132.000,00

Prefeitura de Catanduva (Lei Incentivo - Imposto de Renda)

Termo de Fomento 2/2025 - FUMAPI (Fundo Municipal da Pessoa Idosa)	R\$ 52.240,00
---	----------------------

*Obs.: Seguindo as regras impostas pelo Ministério da Cidadania, que definem que a Assistência Social deve ser totalmente gratuita, a Fundação Padre Albino honrou o déficit de **R\$ 3.016.608,40** auferido no ano de 2025 na sua unidade Recanto Monsenhor Albino.

Ambulatório Médico de Especialidades AME Catanduva

Unidade sob Gestão da O.S.S. Fundação Padre Albino



ONAS

GESTÃO DO
AME

Ambulatório Médico de Especialidades
do Governo do Estado de São Paulo



A Fundação Padre Albino, qualificada como Organização Social de Saúde, é entidade civil de direito privado, filantrópica, de fins não lucrativos, contratada através de contrato de gestão firmado com a Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo para operacionalização do Ambulatório Médico de Especialidades de Catanduva visando desenvolver o programa de modernização de gestão em saúde no âmbito do Estado de São Paulo, com fundamentos nos termos da Lei Complementar nº 846, de 04 de junho de 1998. Este contrato tem vigência de 05 anos a partir da sua assinatura, fixando as verbas orçamentárias a serem repassadas para custeio das operações.

Gerente Administrativa: Karulini Davoli Prescilio Polo



Missão

Cuidar de vidas com humanização e segurança.



Visão

Ser reconhecido no atendimento ambulatorial especializado, com foco em qualidade e satisfação das pessoas.



Valores

- Comprometimento
- Empreendedorismo
- Profissionalismo
- Respeito
- Sustentação do histórico da Fundação Padre Albino
- Trabalho em equipe
- Transparência



CONSULTAS
48.025



EXAMES
63.662



CIRURGIAS
2.740

*Contrato de gestão nº SES-PCR-2021/08034 -2025

Assinatura de Termo Aditivo

Em decorrência da demanda apresentada pelos municípios do Colegiado de Catanduva ao DRS XV, a Fundação Padre Albino juntamente com a Secretaria Estadual de Saúde, com o intuito de atender a demanda apresentada, assinou o termo aditivo ao contrato de gestão nº SES-PCR-2021/08034 para atividades de custeio no exercício de 2025.

Acreditação ONA

O AME Catanduva foi reavaliado em 28/04/2025 pela instituição acreditadora IBES/Instituto Brasileiro para Excelência em Saúde, de acordo com o Manual Brasileiro de Acreditação, versão 2022, Normas de Serviços Ambulatoriais, e recebeu a certificação de Nível II (segurança).

A Acreditação tem uma série de padrões de qualidade exigidos, o que permite a organização do serviço, a definição, otimização e controle dos processos internos, além de incentivar boas práticas e promover a definição de protocolos assistenciais e políticas, ratificando um modelo de gestão e permitindo a melhoria evidente dos resultados.



Acessibilidade

Para facilidade, segurança e acessibilidade ao cliente interno e externo, seguindo as normas de acessibilidade e segurança no trabalho, foram efetivadas melhorias na comunicação visual e no acesso ao estacionamento. Medidas contra a proliferação do COVID-19 estão em prática: vidros/divisórias de proteção nas recepções e guichês e álcool em gel disponível em todos os setores.

Segurança do Paciente

Medidas contra a proliferação da COVID-19 ainda estão em prática: vidros/divisórias de proteção nas recepções e guichês e álcool em gel disponível em todos os setores.



Centro Universitário Padre Albino UNIFIPA



Com muita satisfação apresentamos o Relatório de Atividades de 2025 da Unifipa.

Destaques

I. Iniciamos com a avaliação institucional que comporta importantes índices conquistadas perante o MEC, dentre eles destacamos:

- **Índice 4** no IGC (Índice Geral de Cursos);
- **Curso de Medicina - Nota máxima 5** no Enade (Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes 2023) e Conceito 4 no CPC (Conceito Preliminar de curso 2023);
- **Curso de Enfermagem - Nota 4** no Enade (Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes 2023) e Conceito 5 no CPC (Conceito Preliminar de curso 2023);
- **Curso de Biomedicina - Conceito 4** no CPC (Conceito Preliminar de curso 2023);
- **Curso de Engenharia Agrônômica - Conceito 4** no CPC (Conceito Preliminar de curso 2023);
- **Curso de Farmácia - Conceito 4** no CPC (Conceito Preliminar de curso 2023).

II. Premiações

- 2º lugar no Prêmio Inovativos 2025, promovido pela Fundação Getúlio Vargas/FGV- projeto apresentado pelo Curso de Biomedicina referente a aplicação da metodologia OSCE em um ambiente digital de alta simulação, por meio da

Nelson Jimenes - Reitor

plataforma Paciente 360;

- Selo "Instituição Socialmente Responsável" da ABMES/ Associação Brasileira de Mantenedoras de Ensino Superior através da sua participação na 21ª Campanha da Responsabilidade Social do Ensino Superior Particular.

III. Cursos novos

- Curso de Psicologia com CC (Conceito de Curso) nota máxima 5 no MEC;

IV. Projeto de Extensão dos cursos com 20.921 participantes, entre docentes, alunos, funcionários e o público em geral.

V. Finalizamos com o relatório fotográfico de eventos realizados em conjunto com o Setor Área de Negócios, promovendo nossos produtos e serviços de forma geral, compreendendo dezena de páginas. "Projetos e Atividades" também se destacaram e registraram um sem número de eventos.

Tenham todos uma ótima leitura.



Cursos superiores
11



Projetos de Extensão
21.324
participantes



Corpo Docente
185
especialistas,
mestres e doutores



Projetos de Pesquisa
46

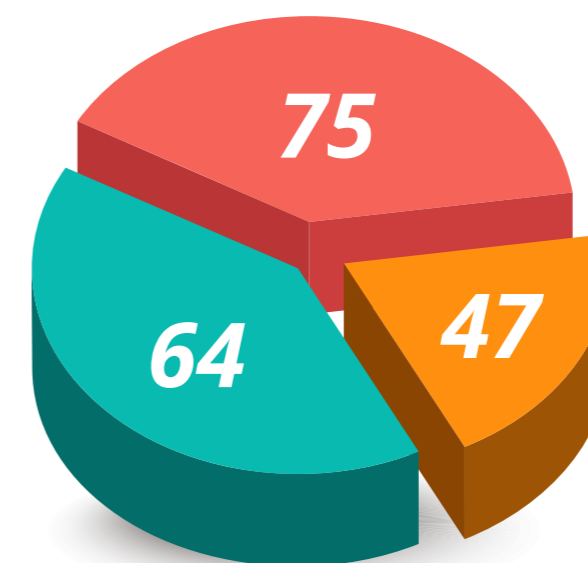


Graduados
14.490
até 2025



Programas de Residência Médica
13

Características gerais



Corpo Docente

- Doutor
- Mestre
- Especialista



Alunos graduados por curso

14.490 formandos até 2025



PROCESSOS SELETIVOS DE INGRESSO

*Processo Seletivo Unificado 2025; *Processo Seletivo Unificado Continuado 2025; *Processo Seletivo curso de Psicologia; Processo Seletivo curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos (EaD) 2º semestre.

Formas de Ingresso: Processo Seletivo Remoto; ENEM – Exame Nacional do Ensino Médio; Portador de Diploma de Graduação.

*Processo Seletivo curso de Segunda Licenciatura em Educação Especial e Inclusiva – 1º semestre 2025.

Forma de Ingresso: Portador de Diploma de Graduação do curso de Pedagogia



Administração
desde 1975
3.903

Medicina
desde 1975
3.424

Educação Física -
Licenciatura
desde 1975
3.504

Enfermagem
desde 2004
840

Direito
desde 2007
1.058

Educação Física -
Bacharelado
desde 2012
676

Biomedicina
desde 2015
427

Pedagogia
desde 2015
344

Farmácia
desde 2019
60

Engenharia Agrônoma
desde 2022
88

Gestão de Recursos Humanos
desde 2024
166

PROCESSO SELETIVO VESTIBULAR MEDICINA 2025 (FAMECA)

*Vestibular do curso de Medicina, realizado pela Vunesp, com provas nas cidades de Catanduva e São Paulo.

*Processo Seletivo Vagas Remanescentes (Transferência e Portador de Diploma) dos Cursos de Administração, Biomedicina, Direito, Educação Física (Bacharelado e Licenciatura), Enfermagem, Engenharia Agrônoma, Farmácia, Pedagogia, Psicologia e Tecnologia de Gestão de Recursos Humanos - 2º Semestre.

*Processos Seletivos de Transferência 2025 para o curso de Medicina (2ª e 3ª série) realizado pela VUNESP



PROGRAMA DE APOIO A FORMAÇÃO DE PROFESSORES DA EDUCAÇÃO BÁSICA

CAPES/UNIFIPA



O **Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (PIBID)** é iniciativa para o aperfeiçoamento e a valorização da formação de professores para a educação básica. O programa concede bolsas a alunos de licenciatura participantes de projetos de iniciação à docência desenvolvidos por Instituições de Educação Superior (IES) em parceria com escolas de educação básica da rede pública de ensino.

EDITORA UNIVERSITÁRIA PADRE ALBINO - EDUPA

Periódicos diagramados e finalizados em 2025

• **CuidArte Enfermagem:** volume 19, número 1, jan./dez. 2025

Periódicos em andamento:

• **CuidArte Enfermagem:** volume 19, número 2, jul./dez. 2025

• **Direito e Sociedade** (v. 20, n. 1, jan./dez. 2025)



BIBLIOTECAS 'CHEDDI GATTAZ E JOSÉ VERGÍLIO VITA'



Área de Negócios

Eventos externos: 167.649 pessoas atingidas

Total de visitantes no projeto de Visitas Monitoradas: 7.244 alunos (entre visitas à instituição e Feira de Profissões)

73 agendamentos realizados pelo site unifipa.edu.br/paginas/agendavisita

Em 2025 foram realizadas palestras, workshops, oficinas, atividades, dinâmicas, conversas em escolas, eventos, feiras de profissões ou de negócios, além de fortalecer a marca, apresentar e divulgar as oportunidades, produtos e serviços da Instituição.

Programa Institucional de Visitas – Com o objetivo receber e acompanhar visitantes da comunidade acadêmica e da comunidade externa, apresentando as instalações físicas e as múltiplas possibilidades de acesso e diferenciais da UNIFIPA.



GESTÃO INSTITUCIONAL

Em 2025 foram executados diversos projetos de revitalização nos campi, especialmente de salas de aula e laboratórios, bem como ações de melhorias nos edifícios. Foram realizadas reuniões periódicas da gestão estratégica, garantindo transparência, participação colegiada e tomada de decisão baseada em indicadores. A IES manteve equilíbrio financeiro e sustentabilidade Institucional com controle orçamentário; investimento e infraestrutura e tecnologia e modernização do sistema acadêmico e administrativo.

Premiações/Conquistas

Entre 250 instituições participantes, o curso de Biomedicina foi reconhecido nacionalmente ao conquistar o **2º lugar no Prêmio Inovativos 2025**, promovido pela Fundação Getúlio Vargas/FGV. A premiação, em São Paulo, destacou projetos que se sobressaíram pela implementação de práticas inovadoras e eficazes nas áreas de educação, gestão e desenvolvimento institucional. A UNIFIPA foi representada pelo coordenador do curso de Biomedicina, Prof. Dr. Daniel Henrique Gonçalves, e pela Profa. Ma. Giovana Spina, que receberam o troféu pelo projeto "OSCE (Objective Structured Clinical Examination) em Biomedicina UNIFIPA: A prática inovadora na formação profissional com pacientes digitais", classificado na categoria Educação do Estudo.

O projeto premiado apresentou a aplicação da metodologia OSCE em ambiente digital de alta simulação, por meio da plataforma Paciente 360. A ferramenta possibilita que os alunos sejam avaliados em situações clínicas realistas, em espaço controlado e seguro, contribuindo para o desenvolvimento de competências práticas essenciais à atuação profissional.




A Fundação Padre Albino conquistou o **Prêmio Excelência da Saúde 2025 na categoria Ensino e Pesquisa**. A premiação, no dia 20 de setembro, no Healthcare Conference, em Ribeirão Preto, foi recebida pelo presidente da Diretoria Executiva, Reginaldo Lopes. O evento é promovido pelo Grupo Mídia e reconhece, desde 2013, as instituições que mais se destacam na área da saúde em todo o Brasil.

A conquista mostra o comprometimento da FPA com a formação de profissionais altamente qualificados por meio da UNIFIPA e do Colégio Catanduva, que integram ensino, pesquisa e extensão de forma sólida e inovadora. A instituição foi selecionada entre centenas de cases enviados por hospitais, operadoras, centros de diagnóstico e redes de clínicas, sendo avaliada por critérios como relevância, impacto, inovação e resultados alcançados.



CENTRAL DO RELACIONAMENTO COM OS ALUNOS

 **+7 mil**
atendimentos

A manutenção de setores com foco no atendimento personalizado e na melhoria contínua das ações voltadas às necessidades dos estudantes durante a permanência na Instituição é estratégia da gestão do relacionamento.

Avaliação institucional - Avaliação interna - ENADE

Quadro alunos inscritos

CURSO	Alunos ingressantes	Alunos concluintes	Total
Administração	45	30	75
Direito	66	61	127
Educação Física Licenciatura*	0	0	0
Gestão de Recursos Humanos	81	29	110
Medicina	100	111	211
Pedagogia	43	11	54
TOTAL	335	242	577



*Os alunos dos cursos de Educação Física Licenciatura e Bacharelado ingressam primeiramente pela Área Básica, cursando o primeiro e segundo ano, e no terceiro optam pela Educação Física Bacharelado ou Licenciatura. Neste ano de 2025 não houve alunos ingressantes e concluintes no curso de Educação Física Licenciatura.

RESPONSABILIDADE SOCIAL DAS IES



A Unifipa recebeu o selo "Instituição Socialmente Responsável" da ABMES/Associação Brasileira de Mantenedoras de Ensino Superior pela sua participação na 21ª Campanha da Responsabilidade Social do Ensino Superior Particular.

114 atividades cadastradas	40 professores	24 técnicos
2.432 alunos	12.233 atendimentos	17.660 visitantes

Ouvidoria

 CRÍTICAS 33	 ELOGIOS 6	 OUTROS 5	 SUGESTÕES 11
--	--	---	---

PRÓ-REITORIAS

PRÓ-REITORIA ACADÊMICA

A Pró-Reitoria Acadêmica (PROAC) é responsável pela proposição e condução das políticas de ensino, no âmbito da educação superior - cursos de bacharelado, licenciatura e tecnológico.

Reconhecimento e Autorização de Curso

Em fevereiro de 2025 foi publicada a portaria de autorização do curso de Psicologia, com **nota máxima 5**, iniciado em 06/03/2025 após divulgação institucional de Edital de Processo Seletivo para o curso.



Núcleo de Apoio Psicopedagógico e Cultural (NAP)

O NAP - Núcleo de Apoio Psicopedagógico e Cultural, ligado à Pró-Reitoria Acadêmica, desenvolve trabalhos em várias frentes: Apoio Psicopedagógico, Inclusão e Acessibilidade, Apoio Cultural e Apoio a Egressos, com apoio psicológico, pedagógico, jurídico e cultural. Em 2025 foram ofertados nivelamento nas áreas de Libras, Matemática, Língua Portuguesa, Inglês para Leitura Acadêmica e Tecnologias Digitais da Informação e Comunicação (TDICs).

O NAP é formado por profissional capacitado (psicóloga) que presta atendimento à comunidade acadêmica, de acordo com os horários definidos pela Instituição. É um trabalho desenvolvido em conjunto, de forma interdisciplinar buscando a maior integração entre os envolvidos, aumentando o bem-estar social e psicológico da comunidade acadêmica, além de ser prática importante para estimular a retenção dos alunos.

Apoio e Suporte Psicopedagógico

Acompanhamento psicopedagógico breve aos alunos, auxiliando nas necessidades e demandas em relação à formação acadêmica e profissional. atendimentos individuais em sessões de 50 minutos e em grupos com duração de 1h30 a 2h.

92 atendimentos individualizados (on-line e presencial) com média de 3 a 4 sessões cada.	12 atendimento individualizados para os residentes (on-line e presencial) com média de 4 sessões.	11 Grupos de Reflexão do Internato (alunos do 5º ano de Medicina) com encontros semanais de 2h.
---	--	--

Obs.: Os alunos procuram o Serviço de forma espontânea ou encaminhados pelos coordenadores, professores ou indicado por amigos. As principais queixas são ansiedade, insegurança, desmotivação, dificuldade de adaptação às atividades e dificuldades na vida pessoal. Os atendimentos on-line possibilitaram atender número maior de alunos.

Palestra sobre Organização dos estudos

Organização dos estudos para atingir os resultados pretendidos, pois o sucesso acadêmico depende, em grande parte da forma como o estudante estrutura seu tempo e seus métodos de estudo.

Recepção dos alunos no 2º Semestre

Distribuição de kit de boas-vindas em atividade realizada em parceria com a área de Apoio a Inclusão e Acessibilidade.



Projeto “Psicopausa”

Para alunos, funcionários e público externo para incentivar as pausas curtas para redução do estresse, melhora da qualidade do sono, controle da ansiedade e manutenção da saúde mental geral. Ações realizadas: Prática de Mindfulness, palestras, oficinas.



Aprenda xadrez em 10 aulas

Para alunos, docentes, egressos, colaboradores e público externo para usar o xadrez como ferramenta para desenvolver habilidades cognitivas e comportamentais essenciais, que podem ser aplicadas tanto na vida acadêmica e profissional quanto pessoal. Nos dias 20, 22, 27 e 29/10, 03, 05, 10, 12, 17 e 24/11/2025, em parceria com o aluno Iago Alves, foram ministradas aulas de xadrez, com momentos teóricos e práticos. Durante 10 dias os participantes experimentaram metodologias de ensino ativas, prática de jogo, técnica e tática. No final foi realizado mini torneio em formato de festival, onde todos receberam medalhas e certificados, com sugestões, inclusive a criação de um Clube de Xadrez.



Simpósio de Práticas Sustentáveis

Durante o I Congresso Acadêmico foi realizado o Simpósio de Práticas Sustentáveis, com abordagem ampla e atualizada da sustentabilidade empresarial e seus impactos ambientais, com palestra ministrada pela empresa COCAM. A atividade teve apoio da Associação Comercial e Empresarial de Catanduva e do Núcleo da Mulher Empreendedora de Catanduva.



Conhecendo Portinari com a UNIFIPA

Alunos, docentes, egressos, colaboradores e público externo conheceram as principais obras do artista Portinari, com visita à antiga residência do artista em Brodowski, ao Museu Casa Portinari e à Igreja do Senhor Bom Jesus da Cana Verde, em Batatais, onde há o maior acervo sacro de Portinari.



Arte em ação

- Capacitação Científico Tecnológica dos cursos da saúde.
- Projeto internacional COIL (Collaborative Online International Learning) entre UNIFIPA, UNESP e Universidade de Aveiro/Portugal.
- Estudantes, docentes e interessados em literatura participaram no dia 18 de novembro, no Campus Sede, do **lançamento do livro 'Antes do Carnaval'**, do escritor Ivan Martucci Forneron, acompanhado da **conferência "A experiência poética como lucidez do mundo"**.



Apoio a Inclusão e Acessibilidade

Campanha de divulgação das atividades em salas de aulas, exposição em murais e nas redes sociais.



Cartilha usada para palestras e entrega de boas-vindas para recepcionar e integrar os alunos ingressantes ao ambiente acadêmico



Núcleo de Apoio aos Cursos no Desempenho do ENADE

O Núcleo de Apoio aos Cursos no Desempenho do ENADE (Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes) apoiou os coordenadores, professores e alunos dos cursos de Administração, Direito, Medicina, Pedagogia e Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos oferecendo suporte no planejamento e execução de ações propostas pelos Coordenadores e pelo próprio Núcleo.

Representando o Núcleo, o Prof. Igor Braz ministrou palestra aos alunos formandos dos cursos de Administração, Direito, Medicina, Pedagogia e Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos com objetivo informativo e motivacional. Em novembro, mês da prova, o Núcleo lembrou aos coordenadores sobre as obrigações no dia da prova e a estrutura que a UNIFIPA disponibilizaria, além da disponibilização dos kits aos alunos, com água, caneta, barra de cereal e chocolate.



Teste do progresso

O Teste de Progresso em Medicina é a prova da Associação Brasileira de Educação Médica (ABEM) para avaliar os estudantes.

Obs.: Diante da remarcação do Teste de outubro para dezembro de 2025, os dados ainda não foram disponibilizados.

Formação Continuada

13 cursos de capacitações

Com o objetivo de promover o desenvolvimento profissional dos docentes e coordenadores de curso, a Unifipa desenvolveu vários cursos de formação continuada, através do HUB de Inovação Pedagógica com atividades práticas, incluindo capacitações, oficinas, pesquisas e elaboração de materiais informativos e didáticos.

Apoio ao Relacionamento com Egressos

A Unifipa, por meio do Programa de Acompanhamento ao Egresso, estreita seu relacionamento com ex-alunos, de graduação e pós-graduação, com ações de aproximação, contato direto e permanente, através de comunicações possíveis e viáveis, incluindo espaço online na página principal do site. Como prática no programa de acompanhamento de egressos, os cursos oferecidos convidam os profissionais egressos para participação em eventos, bancas de TCC, entre outros.

Grupo de Desenvolvimento Pessoal (GDP)

Alunos da graduação, colaboradores e egressos de todos os cursos tiveram encontro com os facilitadores do projeto aos sábados para desenvolver habilidades interpessoais, conhecidas como soft skills, people skills ou interpersonal skills.

Canal de vagas de emprego para egressos

Para egressos de todos os cursos - canal de integração entre o mercado de trabalho e profissionais formados ou que estão no último ano do curso, com disponibilização de vagas de emprego.

III Semana de Gestão de RH UNIFIPA

Participação de alunos da graduação e egressos do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, promovendo reflexões e troca de experiências sobre as tendências e desafios que envolvem o perfil do Gestor de RH do Futuro. Palestras e debates com a Profa. Me. Márcia Helena Magatti Antonioli, da psicóloga clínica e organizacional Bruna Virgili, da psicóloga Daniela Nery e do Prof. Me. André Luiz Franco.



Congresso Acadêmico Universitário - I CAU

Para egressos da UNIFIPA e público externo para aprimoramento científico, com minicursos, palestras e apresentações de trabalhos científicos de Pesquisa e Extensão nas modalidades oral e pôster.



Curso Teórico-Prático de Desbridamento em Feridas Complexas

Minicurso e capacitação para enfermeiros egressos da UNIFIPA atuantes nos grupos de prevenção e tratamento de lesões de pele dos hospitais da Fundação Padre Albino.



XI Semana da Biomedicina e V Reebio

Para egressos do curso de Biomedicina, alunos e professores para difusão de conhecimentos com ênfase nas temáticas atuais de mercado.

PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO - PROGRAD

A Pró-Reitoria de Graduação definiu seu processo de trabalho contemplando reuniões mensais, suas linhas de atuação, as atividades a serem desenvolvidas junto aos cursos de graduação, principalmente quanto à manutenção das atividades de ensino, com perspectivas metodológicas múltiplas, dando prioridade aos formatos presencial, a distância e semipresencial, considerando a modalidade de oferta dos cursos de graduação.

Novos cursos

Março/2025 - Psicologia

Abril/2025 - 2ª Licenciatura em Educação Especial e Inclusiva / Fonoaudiologia (criação e abertura prevista para março de 2026)



Aumento de vagas curso de medicina

Publicação da Portaria SERES/MEC nº 888, de 04/12/2025, referente ao aumento de vagas do curso de medicina, passando de 100 para 114 vagas totais anuais.

Monitoramento e Avaliação de Resultados

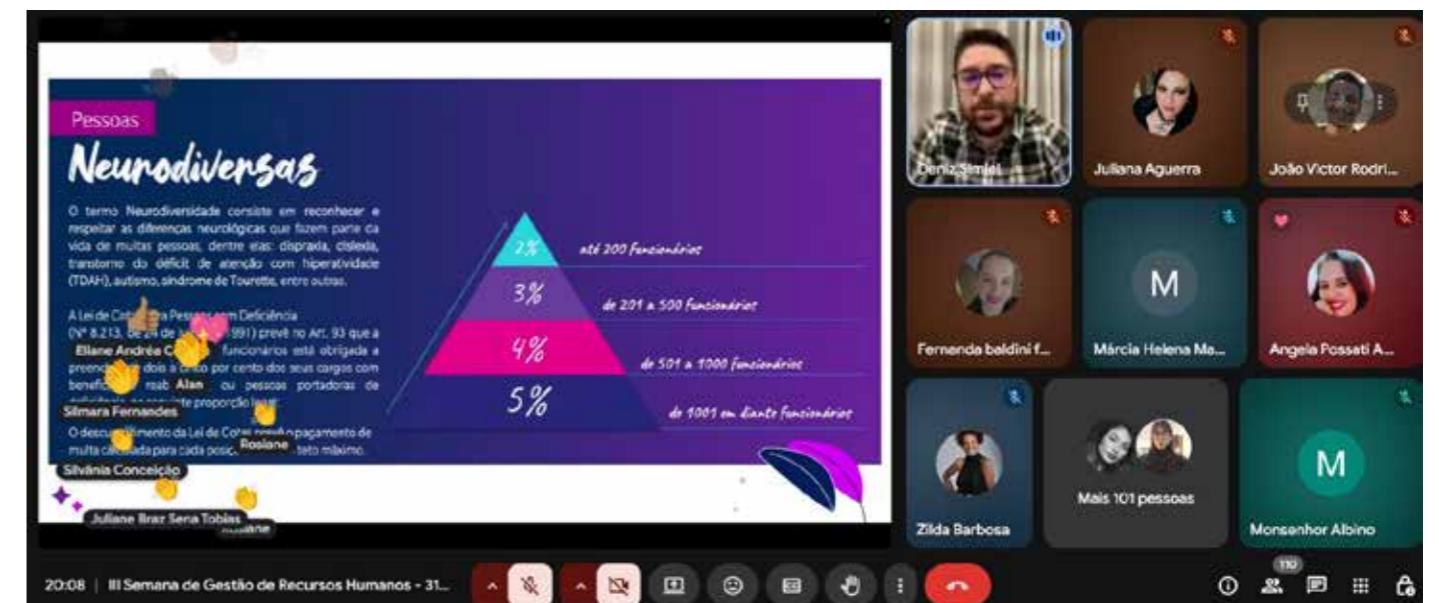
As ações da PROGRAD são acompanhadas em reuniões mensais e rediscutidas em conjunto com a PROAC, PROPEG, PROEX e PROEAD para a gestão dos cursos. Com a reorganização das equipes de trabalho em função das atividades presenciais, semipresenciais e a distância, a avaliação deu-se como muito positiva, com a manutenção da maioria dos editais (Iniciação Científica, Extensão e Monitoria), a implementação de editais novos (Pibid) e a viabilidade do ensino de graduação nos formatos presencial, semipresencial e a distância.

PRÓ-REITORIA DE ENSINO A DISTÂNCIA - PROEAD

Os cursos integram, em suas disciplinas semipresenciais, momentos presenciais e a distância, utilizando suportes como material didático; atendimento tutorial; uso de laboratórios das disciplinas e de informática no campus sede; webconferência e videoconferência via Google Meet; ambiente virtual de aprendizagem (AVA) - Moodle e plataforma Sagah - LXP e GPA, com acompanhamento e a orientação para os estudos, às práticas laboratoriais, ao acompanhamento da extensão e as avaliações.

O Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) fornece aos estudantes ferramentas para utilização durante um curso para facilitar o compartilhamento de material de estudo, manter discussões, coletar e revisar tarefas, registrar notas, promover a interação entre outras funcionalidades. No Ambiente Virtual de Aprendizagem da UNIFIPA são desenvolvidos os cursos e estabelecida a interação entre os coordenadores, professores, alunos e tutores envolvidos. As ferramentas mais utilizadas são os fóruns, tarefa, mensagens, e-mail, espaços definidos como salas de coordenadores e tutores, além das salas das disciplinas.

Principais ações



• Otimização da capacidade instalada da estrutura física, tecnológica e de recursos humanos do NEAD, de forma a caracterizar a institucionalização da EAD na UNIFIPA;

- Ampliação da oferta de cursos de graduação, extensão e pós-graduação, com a abertura da sexta e sétimas turmas do curso superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, na modalidade a distância;
- Oferta de novos Cursos Livres de Extensão na modalidade a distância e semipresencial ao público interno e externo;
- Oferta de Pós-Graduação lato sensu na modalidade a distância e semipresencial pelos cursos de graduação, atendendo público interno e externo;
- Cadastro e disponibilização de todas as disciplinas dos cursos de graduação no AVA-Moodle, assim como o cadastro das disciplinas semipresenciais e a distância constantes nas matrizes curriculares de cursos na Plataforma LXP;
- Disponibilização das disciplinas de Nivelamentos, Adaptações e Dependências aos alunos de graduação e pós-graduação, na modalidade online, reforçando a autonomia do aluno e a flexibilização curricular;
- Acompanhamento da implantação do Core Curriculum com a oferta dos Nivelamentos de Língua Portuguesa, Matemática, Inglês para Leitura Acadêmica, Libras e Tecnologias Digitais de Informação e Comunicação (TDICs);
- Inclusão na matriz orçamentária da UNIFIPA a oferta regular da Educação a Distância, de modo equânime ao presencial, respeitando as especificidades da modalidade na convergência entre ambas;
- Regulamentar a Educação a Distância no âmbito da UNIFIPA em seus documentos institucionais e processos acadêmicos.

Estratégias para o futuro

Tendo como base o resultado bastante positivo do primeiro curso a distância Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, com mais de 100 vagas preenchidas e já com a sétima turma em andamento, a PROEAD e a PROGRAD preveem a oferta de mais um curso de graduação para 2026 na modalidade presencial (Fonoaudiologia), além da oferta de novas pós-graduações e Cursos Livres de Extensão nas modalidades semipresencial e a distância.



PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS (PROEX)

As ações da Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários tem por missão propor e desenvolver políticas acadêmicas de extensão universitária e assuntos comunitários, de cultura e de esportes no âmbito da Unifipa e promover políticas de extensão universitária e assuntos comunitários, de esporte e cultura.

 **170**
projetos de extensão
extracurricular

 **21.324**
participantes

Projetos de extensão dos cursos

Administração: 11 atividades
Biomedicina: 08 atividades
Direito: 12 atividades
Educação Física Bacharelado: 12 atividades
Enfermagem: 14 atividades
Engenharia Agrônômica: 05 atividades
Farmácia: 04 atividades
Medicina: 81 atividades
Pedagogia: 14 atividades
Psicologia: 7 atividades
Institucionais: 02 atividades
Núcleo de Apoio Psicopedagógico e Cultural: 6 atividades



Farmácia da Unifipa desenvolve projeto com plantas medicinais

PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO (PROPEG)

As ações da PROPEG envolvem Pós-Graduação Lato e Stricto sensu, pesquisas em diferentes níveis e Internacionalização.

Pós-graduação (Lato Sensu)

Em 2025 foi iniciada a pós 'Estética avançada e procedimentos injetáveis' e ofertadas Gestão Empresarial com ênfase em Controladoria e Gestão Financeira; Conceito e contexto da Prática de Terapia Intensiva; Gestão e Saúde Coletiva com ênfase na Atenção Básica. Contudo, não foram iniciadas novas turmas.



Pesquisa

Para fomentar a produção docente foi implantada a plataforma Open Journal Systems (OJS) para onde foram migradas as revistas de Cuidarte Enfermagem e Direito e Sociedade. Foi criada nova revista, BioInova, com registros DOI. Também será inserida na plataforma nova versão da revista de Administração e duas novas revistas, uma para cursos de Pedagogia e Psicologia e uma de Extensão. Todos os cursos realizaram atividades de pesquisa de acordo com suas respectivas DCNs.

46 projetos de pesquisa

Modalidade Tradicional

- Administração: 5
- Biomedicina: 6
- Direito: 9
- Educação Física: 2
- Enfermagem: 3
- Engenharia Agrônômica: 2
- Farmácia: 1
- Medicina: 16
- Pedagogia: 2
- Psicologia: 1
- Projeto Institucional: 1

71 projetos de pesquisa

Modalidade Voluntário

- Biomedicina: 5
- Educação Física: 2
- Enfermagem: 4
- Engenharia Agrônômica: 6
- Farmácia: 2
- Medicina: 52

Congresso Acadêmico Universitário (CAU)

De 15 a 17 de outubro, no campus sede, o evento integrou quatro encontros acadêmicos, com público estimado em 900 pessoas: XIX Congresso de Iniciação Científica (CIC), III Congresso de Extensão Universitária (CEU), XIII Workshop de Pós-Graduação (WPG), II Interligas e XXXIV Congresso Médico Acadêmico (COMA), ambos do curso de Medicina. Também foi realizado o Simpósio de Práticas Sustentáveis, além de diversos minicursos e palestras. Foram apresentados trabalhos acadêmicos nas modalidades oral e pôster, envolvendo alunos e docentes da UNIFIPA e de outras instituições de ensino superior.



712 inscrições

54 minicursos

21 palestras

258 Trabalhos apresentados nas modalidades oral e pôster (165 de Pesquisa e 93 de Extensão e Ligas)

Exposição fotográfica **“Internacionalizar: Seu Olhar sobre o Mundo”**, com avaliação por profissionais e pelo público, que votaram nas suas preferidas. Os melhores trabalhos e fotos foram premiados; os participantes receberam certificados.

1º Lugar

A soberania do mundo não está só no olhar sobre o exterior.
A fotografia retrata a simplicidade do campo, mas também nos convida a expandir o olhar e criar conexões com o mundo.
Autora: Júlia Regina Cardoso
Votos: 92

2º Lugar

Sunset on Paradise – Do I need more than this?
Autor: Américo Riccardi Vaccari Lourenço
Votos: 42

3º Lugar (Empate)

“Viajar! Perder países”!
O título cita um verso do poema homônimo de autoria de Fernando Pessoa
Autora: Marina Gautier
Votos: 21

3º Lugar (Empate)

Transitoriedade
A luz vem e o sol se vai, o dia se vai e a noite vem... Para que um período inicie, outro precisa acabar...
Autora: Ana Beatriz Baracoli Lemos
Votos: 21

24º Congresso Nacional de Iniciação Científica - CONIC/SEMESP

A Unifipa estimulou a participação de alunos no CONIC 2025, de 25 a 28 de novembro, com apresentação de sete trabalhos do curso de Direito e 11 do curso de Medicina, nas modalidades ‘concluídos’ e ‘em andamento’.

18 trabalhos apresentados



Projetos de Pesquisa associados a Programas de Pós-graduação Stricto sensu

Neste ano 15 projetos de pesquisa de Pós-Graduação Stricto sensu foram associados ao CEPEC – Centro de Pesquisas Experimentais e Clínicas. Destes, três foram finalizados - dois de Mestrado e um de Doutorado. Estão em andamento cinco projetos de doutorado e três de mestrado pelo Programa de Pós Graduação em Biociências, UNESP, São José do Rio Preto e programa de Biologia Estrutural e Funcional, UNIFESP, São Paulo, e dois projetos de doutorado e dois de mestrado pelo programa Ciências Médicas, FAMERP, São José do Rio Preto e Departamento de Ginecologia EPM-UNIFESP.

Atualmente no CEPEC estão em desenvolvimento seis projetos em colaboração com outras instituições.

15 projetos de pesquisa



Prestação de serviços

Para prestações de serviços são feitas várias reuniões com as empresas interessadas, que também visitam a instituição para conhecer a infraestrutura e equipe do CEPEC. Parte da verba recebida é usada para aquisição de insumos e pagamento de bonificação aos colaboradores envolvidos no desenvolvimento do projeto.

O CEPEC tem atraído a atenção das empresas por ser instalação de pesquisas pré-clínicas diferenciada no interior do estado de São Paulo. Existem poucas instituições atualmente habilitadas para esse tipo de serviço. Durante o ano foram realizadas várias reuniões e visitas de arquiteta, engenheiro e empresas relacionadas à adequação do Biotério às normas da CONCEA e para adequação, gestão e controle de dados de pesquisa em adequação às boas práticas de laboratório da ANVISA para atender ainda mais projetos de prestação de serviço, com excelente padrão de qualidade e creditações do governo.

Programa de Pré-Iniciação Científica

O Programa de Pré-Iniciação Científica tem por objetivo promover a cultura científica em estudantes do Ensino Médio, mediante o desenvolvimento de projetos de pesquisa em todas as áreas dos cursos da IES, sob orientação de um docente da Unifipa em colaboração com um docente da escola parceira. O programa tem parcerias com o Colégio Catanduva e o Colégio Nossa Senhora do Calvário.

Em 2025 essas parcerias foram ampliadas com a Secretaria Municipal de Educação para o desenvolvimento do **Projeto 'Pele no Pote'**, para alunos do 9º ano das escolas de Ensino Fundamental II, para promover a aprendizagem investigativa, priorizando o compartilhamento de conhecimentos sobre a origem das principais doenças de pele e a importância da prevenção precoce. A ação foi desenvolvida na UNIFIPA, entre agosto e dezembro. Para finalizar a jornada de estudos os alunos apresentaram seus trabalhos a uma banca de professores do curso de Medicina. A cerimônia de conclusão e entrega dos certificados foi realizada na sede da Secretaria Municipal de Educação.



Comitê de Ética em Pesquisa com Humanos (CEP)

Todo projeto de pesquisa com seres humanos começa no CEP, que avalia o projeto, principalmente sob a ótica ética, para aprovação. Se o projeto envolver temas especiais (como genética, reprodução assistida, povos indígenas, ensaios clínicos com novos medicamentos, envio de material biológico para o exterior) é encaminhado à CONEP, que faz a análise ética final, considerando também regulamentações nacionais e diretrizes internacionais. Após aprovação final, a pesquisa é iniciada.

Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA)

A CEUA é órgão deliberativo ao qual são submetidos todos os protocolos de experimentação animal e que, através de parecer conclusivo, por escrito, autoriza ou não, no âmbito de sua competência, a sua realização. Estabelece critérios para a criação e o uso de animais, de forma a assegurar-lhes tratamento humanitário.

Pela CEUA/Propeg foi ofertada a capacitação "Curso Prático sobre técnicas e manipulação ética em experimentação animal", com 10 horas de duração, no primeiro semestre.

O Prof. Dr. Lucas Ribeiro de Azevedo exerce a função de bioestatístico vinculado à PROPEG. No ano de 2025 foram realizados atendimentos a 13 projetos, 87% vinculados ao curso de Medicina. O serviço é ofertado de forma gratuita aos docentes e discentes que desenvolvem pesquisas na IES.

INTERNACIONALIZAÇÃO

A Internacionalização da UNIFIPA abrange todos os cursos de Graduação, Pós-Graduação e Pesquisa. Os serviços prestados por esse núcleo incluem a busca de instituições para estágios e intercâmbios, preparação e organização de documentações para estágios e intercâmbios, bem como processos de validação de diplomas no exterior (tradução de documentos, contato com as agências no exterior e apoio na aquisição de documentos para egressos).

5 alunos de outros países

Medicina, Enfermagem e Biomedicina

Recepção de graduandos de Medicina da Itália (1), Eslovênia (1), Romênia (2) pelo SCORE-IFMSA, bem como uma Licenciada em Biologia e Mestre em Microbiologia pela Universidade de Aveiro/PT para acompanhamento de projetos de pesquisa no CEPEC, sob supervisão da Profa. Dr. Ana Paula Girol - preparo de documentos, cartas de apresentação e solicitação de refeição junto aos refeitórios dos hospitais.



Implantação da plataforma de idiomas belga Altissia Language

Com o objetivo de expandir a internacionalização e atender a crescente demanda por capacitação em línguas estrangeiras foi firmada parceria com a plataforma de idiomas belga Altissia Language, iniciada no mês de março. A plataforma oferece curso exclusivo para alunos, professores e egressos da UNIFIPA, do Colégio Catanduva e colaboradores da Fundação Padre Albino, com acesso a 25 idiomas, permitindo aos participantes escolherem a língua que desejam aprender ou até mesmo estudar mais de um idioma simultaneamente, conforme seu nível de proficiência. A estrutura do programa é adaptável a diferentes níveis de conhecimento, proporcionando formação personalizada para cada participante.

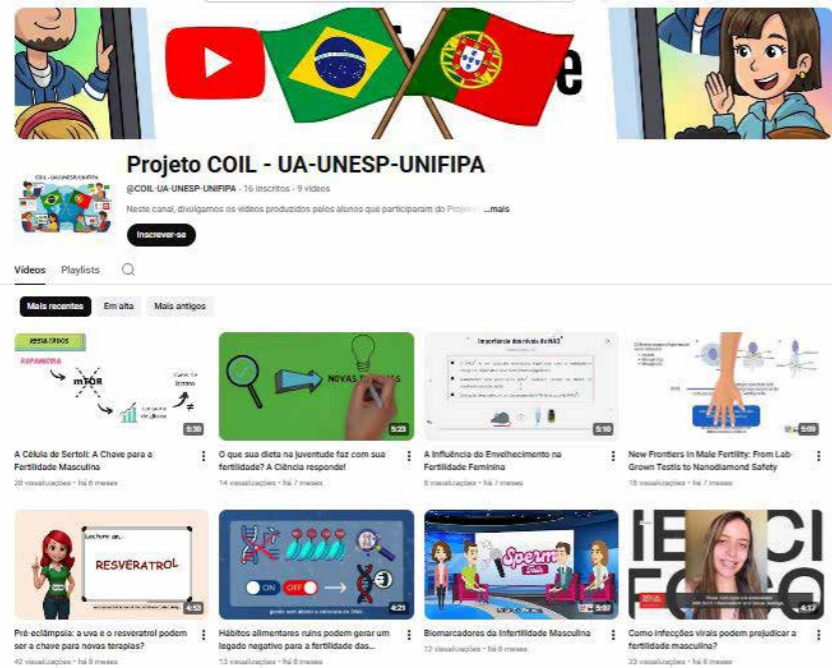


Projeto internacional COIL entre UNIFIPA, UNESP e universidade de Portugal

O COIL/Collaborative Online International Learning é iniciativa de internacionalização acadêmica que promove a aprendizagem colaborativa online entre instituições de ensino superior de diferentes países. A proposta visa integrar estudantes e docentes em experiências educacionais conjuntas, por meio de atividades remotas, promovendo a troca de conhecimentos e o desenvolvimento de competências interculturais.

Desde 2023 a UNIFIPA participa do projeto COIL por meio de parceria com a Universidade de Aveiro, de Portugal, e a UNESP, com participação de alunos do curso de Biomedicina. Intitulado "Construindo pontes transatlânticas na investigação básica e aplicada em Reprodução Humana", o projeto COIL UA/UNESP/UNIFIPA reúne alunos das três instituições matriculados nas disciplinas Reprodução Humana e Doenças Associadas (UA), Farmacologia da Reprodução (UNESP) e Projeto de Extensão COIL (UNIFIPA). O objetivo central é promover a integração acadêmica e profissional entre estudantes da área da saúde de Brasil e Portugal, com foco em temas como infertilidade, contracepção e terapias reprodutivas. As atividades são supervisionadas por professores das três instituições. Os estudantes são organizados em grupos internacionais, o que favorece o desenvolvimento de projetos colaborativos e a construção de conhecimento coletivo.

Em 2025 a iniciativa foi ampliada para incluir estudantes dos cursos de Biomedicina, Enfermagem, Farmácia e Medicina, aprofundando ainda mais a proposta multidisciplinar do projeto. Como desdobramento do projeto em 2025 e com o intuito de ampliar a divulgação científica na área de Reprodução Humana e Fertilidade foi criado canal no YouTube com os vídeos produzidos pelos próprios alunos durante as atividades do COIL. O conteúdo está disponível no link: <https://www.youtube.com/@COIL-UA-UNESP-UNIFIPA>.



Durante a Faubai em Brasília, reunião com Dra. Sandra Cristina de Oliveira Soares, vice-reitora de Ensino e Formação, e Dra. Sofia Luísa Rodrigues Serrano Bruckmann, chefe da Divisão Internacional para oficialização de Convênio de Cooperação Erasmus com a Universidade de Aveiro, e com Dr. Alison Dias Gomes, coordenador do setor de Relações Internacionais do Centro Universitário Santo Agostinho (UNIFSA), Teresina-Piauí, para proposta de cooperação entre instituições nacionais de ensino (internacionalização em casa).

Também houve visita técnica à Uniara (Universidade de Araraquara), Araraquara-SP, para proposta de cooperação entre instituições nacionais de ensino (internacionalização em casa).



Parcerias

- Manutenção de participação na Associação Brasileira de Educação Internacional – FAUBAI. A UNIFIPA é membro ativo desde 2019.
- Manutenção da IFMSA-FAMECA-Catanduva. O Núcleo de Internacionalização faz o acompanhamento de documentos, como comprovante de matrícula, cartas de recomendação e tradução do Histórico Escolar (documentos estes requeridos pelas instituições anfitriãs).
- Convênio formal firmado com a Universidade de Aveiro (UA), Portugal e o Consórcio Ásia Pacífico de Pesquisa e Educação, Filipinas, para realização da Conferência Internacional APCORE na UNIFIPA em 2026.



Palestras, aulas e cursos

• Palestra “O Olhar da Arte na Educação em Saúde”, na Universidade de Aveiro (UA), em Portugal, com participação gratuita mediante inscrição prévia, voltada a docentes, profissionais da saúde, técnicos e demais interessados, incluindo membros da comunidade externa à universidade portuguesa.

• **Aulas teóricas e práticas sobre Embriologia no curso Avançado ‘Meio Ambiente e Saúde Reprodutiva: Global Insights em Reprodução Assistida’ (2ª edição), voltado para os alunos de pós-graduação da UA.**

• Aulas teóricas e práticas sobre Inflamação e Regeneração Tecidual em Disciplina da PPG Biologia Estrutural e Funcional, dias 11 e 12 de dezembro, para alunos de pós-graduação.

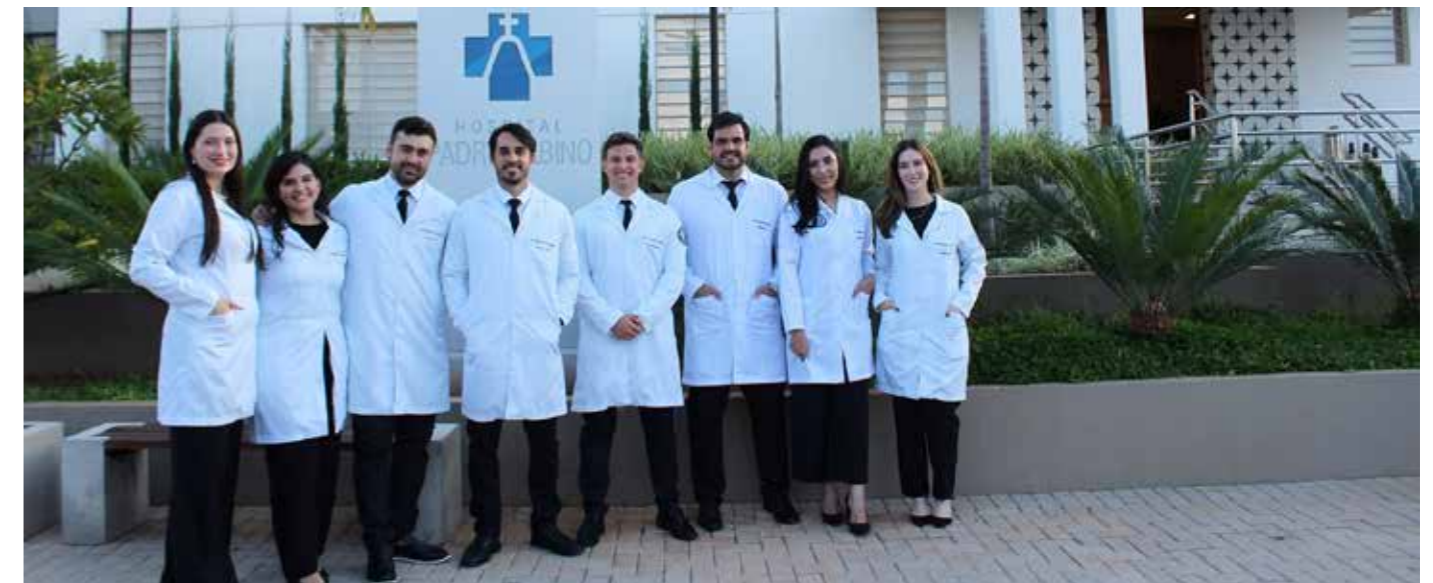


Participação em evento no exterior

De 23 a 27 de outubro, o Centro Universitário Padre Albino/ UNIFIPA participou da 5ª Conferência Internacional de Produtos Naturais e Saúde Humana (ICNPHH-5), realizada em Changsha, província de Hunan, na China. O evento, de alcance global, também celebrou o 50º aniversário da Faculdade de Farmácia Quarta Circular, instituição anfitriã da edição, além de várias apresentações musicais e culturais para os participantes.



Em 2025 foram iniciados os Trabalhos de Conclusão de Residência (TCR). Para auxiliar docentes orientadores e residentes foi oferecido o Curso de Capacitação – ‘Capacitando Orientadores e Preceptores para Produção Científica’.



COMISSÃO DE RESIDÊNCIA MÉDICA – COREME/ BOLSA 2025

A seleção para preenchimento das vagas da Residência Médica/2026 dos sete Programas de especializações em Anestesiologia; Clínica Médica; Cirurgia Geral; Ginecologia e Obstetrícia; Ortopedia e Traumatologia; Pediatria e Psiquiatria foi feita através do Concurso Unificado do SUS - Secretaria da Saúde do Estado de São Paulo e realizado pela VUNESP.

A seleção para preenchimento das vagas da Residência Médica/2026 dos sete Programas de especializações a seguir foi oferecida através do programa de bolsas Pró-Residência do Ministério da Saúde e feita pela VUNESP: Cirurgia Plástica; Cirurgia do Trauma; Medicina de Família e Comunidade; Medicina Intensiva; Medicina Intensiva Pediátrica; Neonatologia e Radiologia e Diagnóstico por Imagem.



FELLOW (subespecialidade)

Especialidades	T-1	T-2	T-3	Fellow
1. Anestesiologia	2	2	1	-
6. Ginecologia e Obstetrícia	-	1	-	-
13. Psiquiatria	-	1*	1*	-
14. Radiologia/Diag. Imagem	-	-	1	5
SubTotal	2	4	3	5
TOTAL	14			

* Estrangeiros
 (1)-Treinando e Aperfeiçoando 14
 (2* Estrangeiros; 7 Vagas Estágio por sociedades médicas e 5 Fellow)
Total
 5



TREINAMENTO E APERFEIÇOAMENTO

O Treinamento e Aperfeiçoamento é destinado a profissionais médicos nacionais e estrangeiros para aperfeiçoamento técnico-cultural, científico e de integração profissional. Os Serviços que oferecem o Treinamento e Aperfeiçoamento foram credenciados pela CNRM-MEC ou pelas respectivas Sociedades Científicas e os treinamentos dedicados a médicos estrangeiros obedecem a normas do CFM nº 1.832/2008. Esses treinamentos não devem comprometer o aprendizado nos programas de Residência Médica (PRM) e são subordinados a Coordenadoria de Residência Médica.



Colégio Catanduva



Baseado nos Valores da Fundação Padre Albino – Comprometimento, Empreendedorismo, Profissionalismo, Respeito, Trabalho em equipe, Sustentação do Histórico da FPA e Transparência –, o Colégio mantém o compromisso de oferecer ensino de qualidade, promovendo o protagonismo de crianças e adolescentes na Educação Básica e focando no desenvolvimento integral do ser humano.

O Colégio oferece o Sistema Maxi de ensino e promove abordagem pedagógica centrada no próprio aluno, não apenas na excelência acadêmica, mas também no desenvolvimento de habilidades socioemocionais essenciais para o sucesso pessoal e profissional. Através de atividades extracurriculares, projetos interdisciplinares especiais e programas de apoio ao estudante, a instituição visa oferecer educação completa e inclusiva.

Com atenção à legislação vigente, o Colégio prioriza processo educativo que aborda o “o que” e “para que” aprender, incentiva redes de aprendizagem colaborativas, promove estratégias de avaliação e valoriza o desenvolvimento integral. Essa abordagem visa formar crianças e adolescentes como indivíduos criativos, reflexivos, participativos, resilientes, produtivos e responsáveis, respeitando suas singularidades e diversidades.

Na Educação Infantil é proporcionada à criança a vivência inicial de socialização e convivência estruturada, em parceria com a família, potencializando seu desenvolvimento integral. No Ensino Fundamental, nos Anos Iniciais e Finais,

o foco está em acompanhar as mudanças físicas, cognitivas, afetivas e sociais, garantindo transição gradativa e contínua no desenvolvimento das crianças e adolescentes. Já no Ensino Médio o adolescente assume o protagonismo de sua educação, consolidando valores, ideais e habilidades para escolhas éticas, sustentáveis e saudáveis.

Já o curso Técnico em Enfermagem não se limita apenas às questões técnicas, mas também abrange aspectos humanos. O objetivo é formar técnicos em enfermagem que apreciem o cuidado com as pessoas, sem negligenciar princípios de gestão e liderança, essenciais no contexto da atividade da Enfermagem.

O Colégio Catanduva conta com corpo docente qualificado, infraestrutura moderna, sistema de ensino atualizado e tem como filosofia promover ensino de qualidade para formação de cidadãos críticos, criativos e comprometidos com o futuro. Ao longo de 2025 diversas atividades foram realizadas para desenvolver competências e habilidades, promovendo educação acolhedora, humanizada e voltada ao reconhecimento e ao pleno desenvolvimento das crianças e adolescentes matriculados.

Profa. Ma. Fabiana Fiorin Checconi
 Diretora Pedagógica

Melhorias estruturais

Durante as férias escolares, o Colégio passou por melhorias na infraestrutura nos ambientes de aprendizagem e dedicados aos alunos e colaboradores. Os **espaços foram revitalizados** e transformados. A **sala dos professores e salas de aulas** do Ensino Fundamental Anos Finais passaram por manutenção e pintura, bem como todas as salas de aulas estão equipadas com multimídia e visores nas portas. As carteiras do Ensino Médio foram substituídas e agora a **telessala** é composta por 89 lugares. O **playground** da Educação Infantil foi substituído. Dois ambientes foram equipados para acolher e motivar a ludicidade e o desenvolvimento das habilidades e competências. Para a Educação Infantil foi preparada **sala com recursos lúdicos** para motivar as crianças a desenvolverem suas habilidades. Outra novidade foi a **Sala Itinerante em Espaço Multiuso**, equipada com recursos didáticos, pedagógicos e materiais para atendimento especializado e específico ao aluno.



Planejamento do ano letivo

Definição das diretrizes pedagógicas do ano letivo de 2025 com docentes e colaboradores, além da assessora pedagógica Clélia Menezes (Sistema Maxi de Ensino aplicado no Colégio) que conduziu o treinamento. Um dos principais tópicos discutidos foi a implementação e as implicações da lei que regula o uso de aparelhos eletrônicos em sala de aula. Também foram dadas orientações sobre o atendimento a alunos com Transtorno do Espectro Autista (TEA), com foco em estratégias pedagógicas inclusivas e adaptativas. Outro ponto relevante foi o treinamento sobre a Plataforma Plurall I.A., capacitando para utilizar a ferramenta para melhorar o acompanhamento e a adaptação pedagógica dos alunos.



ATIVIDADES

Retratos e Autorretratos

No dia 19 de fevereiro, alunos do 2º ano do Ensino Fundamental Anos Iniciais participaram de aula de Arte com foco na observação de desenhos, com o tema "Retratos e Autorretratos".



Ludicidade e Acolhimento

Desde o início das aulas, estudantes do 1º ano do Ensino Fundamental Anos Iniciais A e B participaram de momentos lúdicos no final de cada aula. As atividades, que envolveram jogos e brincadeiras, como quebra-cabeças e peças avulsas, tiveram o objetivo de estimular o desenvolvimento psicológico, cognitivo e social das crianças, além de promover ambiente seguro e acolhedor.



Socialização

Alunos do 1º ano do Ensino Fundamental Anos Iniciais participaram da "Dinâmica do Coração", planejada para fortalecer os laços de amizade e incentivar o respeito mútuo entre as crianças, enquanto proporcionava também momentos de socialização e conhecimento. Essa atividade fez parte de uma série de ações planejadas desde o início do ano letivo com o objetivo de facilitar a adaptação dos alunos à transição da Educação Infantil para o Ensino Fundamental.



Aprimoramento da coordenação motora

Alunos do Pré I da Educação Infantil participaram de atividade lúdica e interativa, contornando traçados utilizando pecinhas de encaixe para aprimorar a coordenação motora.



Colégio e família conectados

Primeira edição do programa “Educar para Crescer: Colégio e família conectados para a vida”, com a palestra “Equilibrando amor e responsabilidade: A importância dos direitos e deveres dos pais”, ministrada pela neuropsicopedagoga Paula Massabni Ricardo. O público-alvo foram pais e familiares de alunos da Educação Infantil, Ensino Fundamental e Ensino Médio.

O programa foi idealizado para fortalecer o vínculo entre família e escola, proporcionar acolhimento, troca de experiências e orientação profissional sobre o desenvolvimento integral das crianças e dos adolescentes. Foram discutidos a participação dos pais na rotina dos filhos, o acompanhamento das redes sociais, as interações sociais e a importância da integração em atividades familiares.



Exposição fotográfica ‘Batalha Silenciosa’

O Colégio recebeu a exposição fotográfica “Batalha Silenciosa” da Fundação Padre Albino, que promoveu reflexão sobre os desafios enfrentados por profissionais da saúde durante a pandemia da Covid-19, reconhecendo o trabalho desses profissionais. Ela marcou os cinco anos desde o atendimento do primeiro paciente com Covid-19 nos hospitais da Fundação. As imagens mostraram momentos de luta, dedicação e esperança. Alunos da Educação Infantil, Ensinos Fundamental e Médio e do curso Técnico em Enfermagem viram os registros feitos naquela época.



ESCOLA DE PAIS - EDUCAR PARA CRESCER

Durante o ano houve a edição do programa ‘Educar para Crescer: Colégio e família conectados para a vida’, com palestras sobre relacionamento familiar entre pais e filhos, integração família e escola levando os pais a refletirem de que maneira a interação entre eles, filhos e a escola impacta diretamente o processo de aprendizagem por meio das ações desenvolvidas tanto no ambiente familiar quanto no escolar.

Março: “Equilibrando amor e responsabilidade: A importância dos direitos e deveres dos pais”

Abril: “Relacionamento pais e filhos e o impacto na aprendizagem”

Mai: “Compreendendo o desenvolvimento e a aprendizagem das crianças e adolescentes”

Junho: “Comportamento Familiar”

Agosto: “Os perigos do uso das telas nos meios digitais”

Setembro: “Setembro Amarelo: Cuidar das emoções também é amor”

7ª Caminhada da Família

Tema “**Juntos fortalecemos laços e celebramos união!**”

245 participantes



Encontro Vivência

III Encontro Vivência especial Dia das Mães com a participação de pais e familiares dos alunos.



“Mala Viajante – Resgatando Valores”

Em agosto, o Colégio iniciou o projeto “Mala Viajante – Resgatando Valores: Leitura, Família e Formação Humana” com alunos da Educação Infantil e do Ensino Fundamental Anos Iniciais. A iniciativa buscou aproximar escola e família, utilizando a literatura infantil como instrumento para o desenvolvimento socioemocional e o fortalecimento de vínculos afetivos. A proposta consiste em mala contendo livros selecionados, cujas histórias abordam valores fundamentais, como respeito, empatia, solidariedade, amizade, autocuidado e reconhecimento das emoções.

Em novembro houve exposição do projeto apresentando aos pais e familiares, trabalhos desenvolvidos pelos estudantes ao longo do ano letivo. O mascote do projeto, personagem lúdico criado para aproximar ainda mais as crianças da experiência, contribuiu para envolver os participantes.



Festa na Roça

O Colégio realizou sua tradicional Festa na Roça, com danças típicas apresentadas por turmas da Educação Infantil ao Ensino Médio. Além das apresentações, o público se divertiu com sorteio de prendas, barraca do amor e comidas típicas.



Reinauguração da biblioteca

Reinaugurada oficialmente a biblioteca em agosto de 2025, que passou por processo de reestruturação durante as férias. A nova configuração da biblioteca inclui áreas diferenciadas para exploração de diversos gêneros textuais, além de espaços criativos destinados à pintura, ao resgate da história institucional e a outras atividades educativas. Pensada também para os momentos de intervalo, a biblioteca foi monitorada por educadores e oferece espaço de socialização e interação em que as crianças puderam compartilhar histórias, trocar experiências e exercitar a imaginação. Além da reestruturação física foi lançado o projeto “Maleta Viajante – Resgatando Valores”.



Folclore Brasileiro

Em parceria com o curso de Pedagogia da Unifipa, o Colégio promoveu a II Mostra de Práticas Pedagógicas – Redescobrimo o Folclore Brasileiro: resgatando brincadeiras, lendas e cantigas de roda, celebrando o mês do Folclore. Durante o mês de agosto os alunos da Educação Infantil e do Ensino Fundamental – anos iniciais, orientados pelas professoras da Educação Básica, produziram trabalhos manuais, apresentados em exposição dedicada às famílias. Os estudantes do curso de Pedagogia desenvolveram jogos, brincadeiras, dramatizações, contação de histórias e cantigas de roda, envolvendo crianças e pais.



Jogos Interclasse

Em setembro foram encerrados os Jogos Interclasse, atividade da programação da XXXIV Semana Monsenhor Albino. Todos os vencedores receberam medalhas pelas conquistas em quadra.



Show de Talentos

Em setembro foi promovido o 7º Show de Talentos com o tema “Solidariedade Não Tem Idade”, entre alunos da Educação Infantil, Ensino Fundamental e Ensino Médio, com apresentações artísticas de dança, ginástica rítmica, música, teatro e outras expressões culturais. Cada família foi convidada a doar dois litros de leite, cuja arrecadação foi destinada ao Hospital de Câncer de Catanduva (HCC).



Semana da Criança

O Colégio realizou a Semana da Criança, com programação especial voltada à Educação Infantil e ao Ensino Fundamental I, nos períodos da manhã e da tarde. Foi promovida a Festa das Crianças com o tema “Hoje é dia de ser feliz!”. A atividade reuniu todos os alunos com gincana, brincadeiras ao ar livre, circuito motor, bolhas de sabão, piquenique coletivo, entrega de lembrancinhas, música e dança, além da distribuição de picolés.



Colégio Catanduva na praça

No dia 8 de novembro, o Colégio promoveu o evento “Colégio Catanduva na Praça”, na Praça Monsenhor Albino, com objetivo de se aproximar da comunidade, oferecendo atividades educativas, recreativas e culturais para pessoas de todas as idades. A programação foi variada, com minifeira de conhecimentos em Ciências, oficinas de literatura, partidas de xadrez, jogos educativos e atividades lúdicas voltadas ao público infantil. Também foram oferecidas orientações sobre o Colégio e suas modalidades de ensino, além de passeios de trenzinho e distribuição de pipoca.

O curso Técnico em Enfermagem promoveu ensino prático sobre urgência e primeiros socorros, como técnicas de reanimação cardiopulmonar (RCP) e manobras de desengasgo em crianças. Já o curso de Pedagogia da Unifipa, parceiro da instituição, desenvolveu dinâmicas lúdicas, brincadeiras e atividades de colorir, estimulando a criatividade e a participação das crianças.



Atendimento inclusivo

Direção, supervisão pedagógica e docentes da Educação Infantil e do Ensino Fundamental – Anos Iniciais participaram do Curso Livre “Atendimento Inclusivo – Para além do balcão”, promovido pelo curso de Psicologia da Unifipa. O curso teve como objetivo ampliar a compreensão sobre a importância do acolhimento e do manejo adequado no atendimento a crianças, adolescentes e adultos neurodivergentes.



Curso Técnico em Enfermagem

9ª Turma/2025

Início do ano letivo

No dia 20 de janeiro foi iniciado o ano letivo para a nova turma do curso Técnico em Enfermagem.



Encerramento do ano letivo

O colégio organizou o encerramento das atividades letivas e cerimônias de conclusão em diferentes datas para cada segmento. No dia 19 de novembro, ocorreram as celebrações para os alunos do 9º ano do Ensino Fundamental e do 3º ano do Ensino Médio. Já no dia 03 de dezembro foi a vez da Educação Infantil e do 5º ano do Ensino Fundamental Anos Iniciais realizarem suas atividades de encerramento. Dando continuidade, no dia 04 de dezembro aconteceu a cerimônia da 3ª série do Ensino Médio, seguida, no dia 05 de dezembro, pelo 9º ano do Ensino Fundamental Anos Finais. Por fim, o Curso Técnico em Enfermagem realizou sua colação de grau no dia 23 de dezembro, marcando oficialmente a conclusão dessa etapa para os formandos.



Ação nos hospitais

De 7 a 10 de abril, na Semana da Saúde da Fundação Padre Albino, os alunos do 2º ano do curso Técnico em Enfermagem levaram conscientização sobre saúde de forma irreverente e interativa com apresentação teatral, dinâmicas de bem-estar e serviços de cuidado aos hospitais Emílio Carlos e Padre Albino. A iniciativa incentivou a adoção de hábitos saudáveis entre pacientes e colaboradores.



Ética e Postura Profissional

Os alunos do curso Técnico em Enfermagem participaram, na Unifipa, de palestra sobre “Ética e Postura Profissional”, realizada com o objetivo de prepará-los para os desafios do estágio prático, iniciado no dia 13 de maio nos hospitais da Fundação Padre Albino. A atividade abordou três pilares fundamentais: Anotações de Enfermagem; Uso consciente de equipamentos eletrônicos e celulares no ambiente hospitalar e Diversidade. Também foram reforçadas condutas fundamentais, como uso correto dos equipamentos de proteção individual (EPIs), além da pontualidade, organização e atenção aos detalhes.



Foco no paciente

No dia 19 de agosto, o curso Técnico em Enfermagem promoveu seu I Simpósio Técnico de Enfermagem, reunindo alunos, professores e profissionais da área para debater a importância da assistência de enfermagem voltada à segurança do paciente com palestras, rodas de conversa e momentos de troca de experiências.



Doação de sangue

Em junho, alunos do curso de Técnico em Enfermagem participaram de ação solidária no Hemonúcleo de Catanduva voltada à doação de sangue.



Visita ao SAMU

Para aprimorar o conhecimento prático na área de Emergência, alunos do Técnico em Enfermagem visitaram, no dia 20 de agosto, a base regional do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU) de Catanduva. Conheceram a estrutura, o funcionamento e os protocolos de atendimento, além de compreender o papel fundamental que o serviço desempenha no atendimento pré-hospitalar de urgência e emergência.



Roda de conversa com ex-alunos

Em agosto, os alunos do curso Técnico em Enfermagem participaram de encontro com ex-alunos que atuam nos hospitais da Fundação Padre Albino e em outras unidades de saúde da região. Realizada em formato de roda de conversa interativa, proporcionou espaço de troca de experiências e relatos da prática profissional no dia a dia da enfermagem.



Gincana de Cirurgia Segura

O curso Técnico em Enfermagem realizou, nos dias 7 e 8 de outubro, a Gincana de Cirurgia Segura, voltada à conscientização e ao aprendizado prático sobre segurança do paciente. O evento uniu teoria e prática por meio de dinâmicas lúdicas e educativas. Com paródias musicais, apresentações teatrais, quiz com torta na cara e corrida com ovo na colher, os alunos revisaram e aplicaram os protocolos de cirurgia segura, além de refletirem sobre a importância do trabalho em equipe e da atenção aos detalhes no ambiente hospitalar.



Colação de Grau



Centro Cultural e Histórico Padre Albino - CCHPA



O Centro Cultural e Histórico Padre Albino mantém viva a memória de Monsenhor Albino Aves da Cunha e Silva através de peças, objetos, documentos, fotos, pinturas e depoimentos.

A história do maior benemérito de Catanduva, responsável por grande obra social, educacional, de saúde e de benemerência, que continua atendendo e beneficiando milhares de pessoas de Catanduva e região, é contada através de peças e publicações.

Rota do turismo regional, sua Hemeroteca, especializada sobre a história de Catanduva, é fonte de consultas e pesquisas para estudantes e interessados.



Assistente Administrativo: Aleandro Perpétuo Boian

O Centro Cultural é composto pelos seguintes setores:



Hall de entrada – tela de Padre Albino, livro de registro de presenças e foto emoldurada com as obras dele.



Sala A Capela – com peças oriundas da capela do Hospital Padre Albino, da Matriz de São Domingos, de Elisiário e de Caputira, todas usadas por ele durante as missas; objetos em metais, paramentos sacros e mobília.



Sala da Secretaria – armários de arquivos e mesas de atendimento.



Sala Monsenhor Albino – com grande quantidade de peças e objetos pessoais ligados a vida de Padre Albino, também abriga parte das peças e fotos da abertura do processo de Beatificação e Canonização.



Sala Quarto 84 – retrata o quarto do hospital onde Padre Albino passou a residir até sua morte, com objetos originais utilizados por ele na sua rotina diária.



Sala Fundação Padre Albino – reunindo pessoas ligadas à Fundação Padre Albino e à história de Catanduva, assim como peças e objetos utilizados pelos departamentos e unidades da Instituição desde sua criação até os dias atuais.



Sala Pinacoteca – reúne telas de artistas plásticos catanduvenses que retratam a vida e obra de Padre Albino.



Sala Audiovisual – espaço para 25 pessoas, destinado à exibição de documentários, vídeos, arquivos de mídia sobre a vida e obra do Venerável Padre Albino.



Salas Hemeroteca “Prof. Brasil Procópio de Oliveira – reúne jornais, revistas e obras de autores locais para pesquisas diversas, incluindo sobre Padre Albino e Catanduva.

 **615**
visitantes

O CCHPA recebeu visitantes, individualmente ou em grupos, com acompanhamento e explicações sobre o acervo, vida e obra do Padre Albino. Aqueles que foram fazer pesquisas foi franqueada a Hemeroteca, orientando a todos da melhor maneira.



Legado

A Fundação Padre Albino participou da ExpoCatólica 2025 com estande especial dedicado ao Venerável Padre Albino. A feira, de 03 a 06 de julho, no Pro Magno, em São Paulo, é considerada o maior evento de produtos e serviços para a Igreja na América Latina, reunindo expositores, comunidades e fiéis de todo o país. O espaço destacou a importância das ações do sacerdote com peças do acervo do Centro Cultural e Histórico Padre Albino e totem interativo onde os visitantes acenderam velas virtuais pedindo graças.



Museu Itinerante

O projeto “Museu Itinerante” teve como objetivo aproximar a comunidade da história e legado do Monsenhor Albino, levando parte do acervo do CCHPA para estudantes e demais pessoas. O campus sede do Centro Universitário Padre Albino (UNIFIPA) recebeu, no dia 16 de setembro, o projeto reunindo fotografias, vestes e objetos que marcaram a trajetória de vida de Padre Albino.



Semana Monsenhor Albino

Para marcar o período, o CCHPA preparou programação que valorizou a memória, a obra e o legado do sacerdote. Durante todo o mês, de 1º a 30 de setembro, o espaço recebeu visitantes com decoração especial. Entre os destaques a exposição da relíquia de Monsenhor Albino – um pedaço de tecido de camisa de uso pessoal – apresentada no hall de entrada, com autorização da Santa Sé.



Balanco Patrimonial



CNPJ 47.074.851/0001-42 - Inscrição Estadual: Isenta
 17 3311 3200 - Rua dos Estudantes 225 - Catanduva SP - 15809-144
Declarada de Utilidade Pública:
 Federal - Decreto nº 49.886, de 12/01/61 - Estadual - Decreto nº 36.621, de 24/05/60 - Municipal - Lei nº 934, de 09/04/68

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

Dando cumprimento às disposições estatutárias temos a grata satisfação de submeter à apreciação de Vossas Senhorias as Demonstrações Financeiras consolidadas, encerradas em 31 de dezembro de 2025, compreendendo as diversas unidades que constituem a Fundação Padre Albino.

Durante o exercício a Entidade apresentou déficits em suas Unidades de Saúde, resultados que seguem a tendência dos últimos anos.

Em 2025 a área de Educação seguiu a tendência dos últimos anos apresentando resultados sólidos. A boa performance contribuiu fortemente na obtenção da manutenção do resultado alcançado pela Fundação Padre Albino. Na área de Assistência Social o resultado também seguiu a tendência de déficits dos últimos anos. Nas demais atividades (atividades meio), a Fundação Padre Albino apresentou superávit.

Em 2025 a Fundação Padre Albino promoveu investimentos em diversas áreas de atuação, a saber:

SAÚDE

Hospital Padre Albino – Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 6.212.479,45. Obras em andamento no valor de R\$ 29.379.827,89. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 3.102.340,81. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 1.156.692,75. O valor total dos investimentos foi de R\$ 39.851.340,90 (trinta e nove milhões, oitocentos e cinquenta e um mil, trezentos e quarenta reais e noventa centavos).

Hospital Emílio Carlos - Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 355.933,04. Obras em andamento no valor de R\$ 23.936.591,36. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 549.442,65. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 260.214,18. O valor total dos investimentos foi de R\$ 25.102.181,23 (vinte e cinco milhões, cento e dois mil, cento e oitenta e um reais e vinte e três centavos).

EDUCAÇÃO

Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA - Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 561.055,41. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 273.670,09. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 930.941,12. O valor total dos investimentos foi de R\$ 1.231.666,62 (um milhão, duzentos e trinta e um mil, seiscentos e sessenta e seis reais e sessenta e dois centavos).

Colégio Catanduva - Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 48.493,00. Beneficiarias em imóveis no valor de R\$ 486.928,66. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 45.301,60. O valor total dos investimentos foi de R\$ 580.723,26 (quinhentos e oitenta mil, setecentos e vinte e três reais e vinte e seis centavos).

ASSISTÊNCIA SOCIAL/ADMINISTRATIVO

Recanto Monsenhor Albino - Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 9.786,00. Beneficiarias em imóveis no valor de R\$ 91.273,41. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 5.433,55. Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 6.199,98. O valor total dos investimentos foi de R\$ 112.692,94 (cento e doze mil, seiscentos e noventa e dois reais e noventa e quatro centavos).

Coordenador Geral - Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 96.522,19. Beneficiarias em imóveis no valor de R\$ 19.200,10. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 271.791,37. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 947.267,22. Aquisição de software no valor de R\$ 540.000,00. O valor total dos investimentos foi de R\$ 1.874.780,88 (um milhão, oitocentos e setenta e quatro mil, setecentos e oitenta reais e oito centavos).

No âmbito social, a entidade, através do Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA, Hospital Padre Albino, Hospital Emílio Carlos e Recanto Monsenhor Albino, deu andamento a vários projetos beneficentes e ações sociais realizadas

para a comunidade de Catanduva e região, através de projetos e atividades, cursos e palestras, orientações, pesquisas e prestação de serviços profissionais.

O número total de colaboradores no término dos exercícios de 2025 e 2024 era de 2.630 e 2.473, respectivamente. Os Hospitais Padre Albino e Emílio Carlos seguem com o projeto de reciclagem de lixo (papelão, plástico e sucatas), onde a coleta é realizada. Os produtos são vendidos e o valor é destinado à área de captação de recursos, que os aplica no custeio das atividades de oncologia do complexo hospitalar.

Durante o ano foram promovidas várias ações e benefícios sociais para os seus colaboradores com relação à alimentação, educação, capacitação e desenvolvimento profissional, saúde, segurança e medicina do trabalho, transporte, treinamento e outros.

Junto à comunidade foram desenvolvidos vários projetos, ações e contribuições, a saber: assistência jurídica gratuita a pessoas carentes através do CEPRAJUR, esporte, cultura e lazer, inclusão digital, assessoria e consultorias, educação, saúde e saneamento, segurança no trabalho, treinamento de Gestão de Processos como fator de segurança para os pacientes, orientação à população sobre os cuidados e prevenção de queimaduras e doenças em geral.

Para o exercício de 2026 os objetivos, na área da saúde, serão dar andamento nos projetos de ambientação do Hospital Padre Albino e ao isso possivelmente que o mesmo atenda melhor as demandas sociais atuais. Na mesma linha, entregar à população a nova unidade do Hospital Padre Albino na Rua Manaus, 620. No Hospital Emílio Carlos será dado andamento no projeto de construção de nova ala, onde será instalada uma área de Hemodilise, de Unidade de Terapia Intensiva, de Central de Materiais e Esterilização e de Central de Distribuição.

Na área educacional, os planos incluem a manutenção das instalações dos campi existentes do Centro Universitário Padre Albino – UNIFIPA e o Colégio Catanduva.

No Departamento de Assistência Social os planos incluem a manutenção das instalações das edificações e aquisições de novos bens móveis.

DEMONSTRAÇÕES DO RESULTADO PARA O EXERCÍCIO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025 POR ATIVIDADE E 2024

	2025				2024			
	Saúde	Educação	Social	Demais Atividades	Consolidado	Consolidado	Consolidado	Consolidado
Receitas operacionais								
Contratização SUS	159.640.527	-	-	-	159.640.527	112.958.818		
Planos de saúde privado	80.231.927	-	-	-	80.231.927	72.801.116		
Serviços hospitalares e ambulatoriais particulares	6.013.348	-	-	-	6.013.348	7.164.252		
Mensalidades - atividade educação	-	102.013.687	-	-	102.013.687	93.925.865		
Gratuidade com bolsas de estudos	-	10.948.123	-	-	10.948.123	10.156.998		
Contraprestações Assistenciais Recebidas	-	-	351.224	-	351.224	323.209		
Serviços Voluntários Obitados	-	-	-	83.320	83.320	79.856		
Subvenções e parcerias	18.351.203	-	399.451	-	18.750.654	25.505.714		
Inmunições usufruídas	31.989.585	9.613.379	413.207	3.835.709	45.851.880	39.146.438		
Doações para custeio	105.886	666.001	19.076	6.404.228	7.195.191	5.696.508		
Doações em artigos e bens	4.280.209	5.516	20.544	13.791	4.299.970	1.482.207		
Alugueis	-	15.350	-	2.056.834	2.072.184	1.958.939		
Outras Receitas	50.684	420.365	-	1.233.757	1.704.806	1.500.341		
300.643.369	123.882.421	1.203.412	13.827.639	439.156.841	39.330.251	372.499.961		
Deduções da receita operacional								
Gratuidade com bolsas de estudos	-	(10.948.123)	-	-	(10.948.123)	(10.156.998)		
Bolsas de estudos concedidas	-	(9.772.294)	-	-	(9.772.294)	(8.522.214)		
-	-	(20.720.417)	-	-	(20.720.417)	(18.678.912)		
Recorta atividades líquidas	300.643.369	102.962.004	1.203.412	13.827.639	416.438.424	353.821.049		
Custos das atividades e serviços								
Custos com pessoal	(117.076.459)	(29.246.443)	(2.233.631)	(17.282.828)	(165.819.361)	(142.119.816)		
Serviços Voluntários Obitados	-	-	-	(83.320)	(83.320)	(79.856)		
Subvenções e parcerias	(18.351.203)	-	(399.451)	-	(18.750.654)	(25.505.714)		
Inmunições usufruídas	(31.989.585)	(9.613.379)	(413.207)	(3.835.709)	(45,851.880)	(39.146.438)		
Custos com manutenção das atividades	(117.955.000)	(34.436.387)	(853.402)	24.643.831	(148,600.958)	(118,862.697)		
(305.372.247)	(73.206.179)	(3,389.891)	3,461.974	(378,106.173)	(325,814,521)	(28,006,528)		
Superávit (déficit) bruto	(4,728,878)	29,665,795	(2,696,279)	17,089,613	39,330,251	28,006,528		
Receitas (despesas) operacionais								
Despesas gerais e administrativas	-	-	-	(6,299,914)	(6,299,914)	(12,472,115)		
Depreciações e amortizações	(3,645,780)	(1,269,658)	(1,955,915)	(1,179,696)	(9,291,029)	(7,414,489)		
Despesas com processos e contingências judiciais	(8,587,901)	(256,973)	(26,519)	100,876	(3,770,417)	(2,716,938)		
Outras receitas (despesas) operacionais	-	-	-	584,291	584,291	388,549		
(13,904,392)	(5,298,303)	(309,711)	(6,794,413)	(26,306,181)	(22,115,619)	(19,215,619)		
Resultado líquido do resultado financeiro	(18,633,270)	24,367,492	(3,065,990)	19,295,200	13,025,432	5,791,925		
Despesas Financeiras	(1,437,016)	7,073,479	6,252	(8,252)	5,635,297	6,986,628		
Despesas Financeiras	(11,822,514)	(3,731,985)	(1,890,701)	(79,270)	(15,265,141)	(9,830,730)		
Resultado financeiro	(10,485,542)	3,741,815	(10,620)	27,487	(6,450,550)	138,898		
Superávit (déficit) do exercício	(29,891,812)	28,109,107	(3,016,610)	10,572,697	(6,573,382)	5,930,423		

* As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações financeiras.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS.

EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025 E 2024. EM REAIS.

1 INFORMAÇÕES GERAIS

1.1 Contexto operacional

A Fundação Padre Albino ("Fundação ou FPA"), entidade sem fins lucrativos, reconhecimento filantrópico, é uma pessoa jurídica de direito privado, sem prazo determinado de duração, devidamente inscrita no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas da Receita Federal do Brasil, sob nº 47.074.851/0001-42, criada em 11 de março de 1968, sob a estrutura funcional, como autora do artigo 44, III do Código Civil, com sede central e domicílio civil na Rua dos Estudantes nº 225 - Parque Itacema, na cidade de Catanduva, Estado de São Paulo - CEP 15.809-144.

A FPA é mantenedora das seguintes unidades: Hospital Escola "Padre Albino" inscrito no CNPJ sob nº 47.074.851/0008-19, Hospital Escola "Emílio Carlos" inscrito no CNPJ sob nº 47.074.851/0009-08, Centro Universitário Padre Albino – UNIFIPA inscrito no CNPJ sob nº 47.074.851/0024-87, Centro Universitário Padre Albino – UNIFIPA CAMPUS SÃO FRANCISCO inscrito no CNPJ sob nº 47.074.851/0029-29, Colégio Catanduva inscrito no CNPJ sob nº 47.074.851/0003-04, Recanto "Monsenhor Albino" inscrito no CNPJ sob nº 47.074.851/0010-33, Centro Cultural e Histórico "Padre Albino" inscrito no CNPJ sob nº 47.074.851/0011-14, da propriedade rural Fazenda Promissão inscrito no CNPJ sob nº 47.074.851/0007-38 e do Ambulatório Médico de Especialidades – AME Catanduva inscrito no CNPJ sob nº 47.074.851/0015-48.

A missão da FPA, outrora idealizada pelo Padre Albino Alves da Cunha e Silva, está pautada na promoção humana e por consequência na melhora da condição de vida das pessoas que estão em estado de ampla vulneração social, especialmente os doentes. E, com o propósito de cumprir a genuína missão, a FPA definiu como sua finalidade a atuação preponderante na área da saúde, como secundária, a educacional e terciária a assistencial, assegurando-se, para a consecução de seus propósitos, a observância ao princípio da universalidade, que confere a todos os cidadãos brasileiros, sem qualquer tipo de discriminação, o direito às ações e serviços oferecidos pela instituição, uma vez atendidos os requisitos previstos na legislação vigente.

Na área da saúde, a FPA presta assistência médica e hospitalar em regime ambulatorial e de internação, preferencialmente às pessoas residentes e domiciliadas na cidade de Catanduva, Estado de São Paulo, bem como de outra região, guardadas as limitações da sua capacidade instalada e orçamentária. Atualmente, pelo reconhecimento que a FPA possui como entidade beneficente de assistência social, agrega à sua finalidade a oferta e o atendimento de pacientes não só advindos dos planos de saúde e particulares, mas especialmente aqueles provindos do Sistema Único de Saúde – SUS, mediante a celebração de instrumento jurídico com o gestor Estadual, respeitado a obrigatoriedade da limitação mínima de atendimentos prevista na legislação vigente.

Na área educacional, a FPA mantém educação básica e superior (incluindo pós-graduações lato e stricto sensu), presencial ou à distância, por meio de filiais ou por meio de quaisquer outras unidades que possa criar ou manter, própria ou de terceiros, bem como incentiva e fomenta a pesquisa e o desenvolvimento das investigações científicas e históricas. Para a consecução da promoção educacional, a FPA promove, anualmente, a concessão de bolsas de estudos integrais e/ou parciais, observados os limites e termos da legislação vigente, inclusive a regra de compensação social.

Na área assistencial, a FPA promove serviços socioassistenciais aos idosos e/ou a outros usuários enquadrados na Política Nacional de Assistência Social - PNAS, de forma gratuita, continuada e planejada, sem qualquer discriminação em plena observância à Lei nº 8.742, de 7 de dezembro de 1993, guardadas as suas limitações legais e orçamentárias.

1.2 Impostos e contribuições – renúncia fiscal

A entidade é imune à incidência de alguns tributos e contribuições a saber:

- (i) **Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ) e Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL)**
A FPA, goza do benefício de imunidade do pagamento dos tributos federais incidentes sobre o resultado, em conformidade com o disposto nos art. 150, VI, "c", art. 195, § 7º, ambos da Constituição Federal, e de acordo com o art. 181 do Regulamento de Imposto de Renda (RIR), aprovado pelo Decreto Federal nº 9.580, de 22 de novembro de 2018.
- (ii) **Imposto sobre Operações Financeiras (IOF)**
Conforme previsto no Decreto Federal nº 5.306/2007, art. 2, § 3º, as operações realizadas pelas instituições de educação e de assistência social, sem fins lucrativos, desde que vinculadas às suas finalidades essenciais, não se submetem à incidência do Imposto sobre Operações de Crédito, Câmbio ou Seguros, ou relativas a Títulos ou Valores Mobiliários (IOF). Para atestar tal situação às instituições financeiras com as quais realiza operações, a Fundação envia-lhes declaração de que é imune, não estando sujeita a incidência desse imposto sobre as referidas operações.
- (iii) **Programa de Integração Social (PIS)**
No passado, ante a controvérsia da regra do art. 55, da Lei 8.212/91, vez que necessária a existência de lei complementar para instituir requisitos ao implemento de imunidade tributária no tocante às entidades sociais, a FPA deliberou por ajustar Ação Ordinária de Inexigibilidade Tributária com Repetição de Indébito, na 1ª Vara Federal de São José do Rio Preto/SP, com a omissão da realização do depósito judicial, que a teor do art. 151, inciso II, do Código Tributário Nacional, suspende a exigibilidade do crédito tributário. Posteriormente, em data de 23/02/2017, o STF julgou o Recurso Extraordinário nº 566.622/RS, de Relatoria do Ministro Marco Aurélio, com o reconhecimento da repercussão geral da matéria concernente à questão de que os requisitos para o gozo da imunidade não são de estar previstos em lei complementar, restando pacificado a imunidade das instituições Defensoras do CEBAS em relação ao PIS sobre a folha. Vale destacar que mesmo diante da decisão, a FPA em uma conduta cautelosa optou por manter o depósito judicial dos valores do PIS até o mês de abril de 2023, vide nota explicativa nº 16.
- (iv) **Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social (COFINS)**
A FPA goza do benefício de isenção do pagamento da COFINS incidente sobre as receitas relativas às atividades próprias da Fundação, de acordo com as Leis nº 9.718/1998 e nº 10.833/2003, com a Medida Provisória nº 2.158-35/2001 e o Decreto Federal nº 4.524/2002. Além disso, a COFINS está abrangida na imunidade de contribuições para a seguridade social, prevista no art. 195, §7º, da Constituição Federal, sendo que o CEBAS vigente é documento hábil a comprovar tal imunidade.
- (v) **Instituto Nacional do Seguro Social (INSS)**
A Fundação, por ser detentora do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social - CEBAS vigente, é imune ao recolhimento da contribuição previdenciária, de acordo com a Lei Complementar nº 187, em 16 de dezembro de 2021. A aplicação dos recursos encontra-se detalhada na Nota Explicativa nº 23.
- (vi) **Imposto sobre Serviços (ISS) e Imposto Predial e Territorial Urbano (IPTU)**
A FPA por se tratar de entidade filantrópica e beneficente de assistência social na área da saúde, goza de inquestionável imunidade tributária, em razão do art. 150, inciso VI, letra "c", da Constituição Federal/95, também fundamentado em entendimento sedimentado pelo ST. Supremo Tribunal Federal, referido no auto do Recurso Extraordinário nº 767332, onde foi reconhecida a existência de repercussão geral. Também, em relação à municipalidade, a FPA é isenta das taxas de serviço urbano (art. 1º inciso VI, da Lei Complementar nº 0097 de 21/12/1998) bem como da taxa de coleta de lixo (art. 1º inciso VI, da Lei Complementar nº 0938 de 12/08/2018) em conexão a alguns imóveis.

BALANÇO PATRIMONIAL EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025 E 2024 EM REAIS

	Nota	2025	2024		Nota	2025	2024
Ativo				Passivo			
Circulante				Circulante			
Caixa e Equivalentes de Caixa (Recursos Livres)	4	22.407.896	73.826.513	Fornecedores	13	12.444.529	13.503.405
Caixa e Equivalentes de Caixa (Recursos Restritos)	5	15.419.241	5.787.246	Emprestimos e financiamentos	15	5.921.819	4.162.329
Contas a receber de clientes	6	31.216.531	14.871.300	Obrigações Trabalhistas e Encargos Sociais	15	12.796.799	11.205.922
Subvenções a Receber	7	4.623.784	3.869.940	Provisões Trabalhistas e de Encargos	16	14.193.000	11.894.476
Estoque	8	8.279.596	7.242.921	Subvenções a Realizar	16	19.078.006	8.546.242
Adiantamentos	9	8.789.874	6.781.624	Outras obrigações	17	11.301.026	8.635.304
Juros Crditos	-	239.804	243.987	Total do passivo circulante		73.735.269	57.945.677
Total de ativo circulante		90.987.128	112.623.591				
Não Circulante				Não Circulante			
Realizável a longo prazo				Emprestimos e financiamentos	14	61.500.554	48.665.358
Depósitos judiciais	18	9.725.789	9.730.121	Provisões para contingências	18	18.963.955	17.085.642
		9.725.789	9.730.121	Total do passivo não circulante		80.473.549	65.751.000
Propriedades para investimento	10	42.601.593	41.998.102				
Imobilizado	11	204.349.195	144.504.071	Patrimônio Líquido			
Intangível	12	812.289	835.444	Superávit do Exercício	19	185.694.792	179.764.369
Total do ativo não circulante		251.489.666	196.767.878	Superávit do Exercício	19	6.573.382	5.930.423
Total do ativo		348.476.992	309.391.469	Total do patrimônio líquido		182.268.174	185.694.792
				Total do Passivo e Patrimônio Líquido		348.476.992	309.391.469

* As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações financeiras.

DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA - MÉTODO INDIRETO EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025 E 2024 EM REAIS

	2025	2024
Fluxo de caixa das atividades oper		

clima. Tais divulgações devem ser consistentes com a governança, estratégia, gestão de riscos e métricas adotadas pela entidade, bem como integradas às informações financeiras tradicionais. Essas normas entram em vigor para exercícios iniciados em 1º de janeiro de 2026.

(ii) CPC 48 / IFRS 9 e IFRS 7: As alterações publicadas em 2024 tratam de ajustes nos critérios de reconhecimento, baixa, classificação e mensuração de instrumentos financeiros, incluindo a incorporação de contratos de eletricidade e sua elegibilidade para contabilidade de hedge, além do aprimoramento das divulgações relativas a instrumentos patrimoniais designados ao valor justo por meio de outros resultados abrangentes e a instrumentos vinculados a eventos contingentes. As alterações são efetivas para exercícios iniciados em 1º de janeiro de 2026, sendo permitida a adoção antecipada com aplicação retrospectiva. A Administração entende que a mudança da norma não possui impacto sobre as Demonstrações Financeiras do exercício findo em 31 de dezembro de 2025.

(iii) CPC 51 / IFRS 18: O CPC 51 (IFRS 18) estabelece novos conceitos fundamentais relacionados à estrutura e apresentação da Demonstração do Resultado, exigindo a classificação das receitas e despesas em três categorias distintas: operacional, investimento e financiamento. A norma também reforça os requisitos de divulgação das medidas de desempenho definidas pela administração (Management Performance Measures – MPMe), bem como determina critérios mais objetivos para a apresentação das despesas operacionais, que deverão ser divulgadas de forma consistente por natureza ou por função. O CPC 51 (IFRS 18) entra em vigor para os exercícios iniciados em 1º de janeiro de 2027.

A Fundação não espera que essas alterações tenham impactos significativos sobre suas demonstrações financeiras.

3 RESUMO DAS POLÍTICAS CONTÁBEIS

As políticas contábeis materiais aplicadas na preparação dessas demonstrações financeiras estão descritas abaixo. Essas políticas foram aplicadas de modo consistente nos exercícios apresentados, salvo quando indicado de outra forma.

a Instrumentos financeiros

a.1 Reconhecimento e mensuração inicial - ativos e passivos financeiros

A Fundação reconhece os recebíveis e depósitos inicialmente na data em que foram originados. Todos os outros ativos e passivos financeiros são reconhecidos inicialmente quando a Fundação se tornar parte das disposições contratuais do instrumento. Um ativo financeiro (a menos que sejam contas a receber de clientes sem um componente de financiamento significativo) ou passivo financeiro é inicialmente mensurado ao valor justo, acrescido, para um item não mensurado ao VJR (valor justo por meio do resultado), os custos de transação que são diretamente atribuíveis à sua aquisição ou emissão. Um contrato a receber de clientes sem um componente significativo de financiamento é mensurado inicialmente ao preço da operação.

a.2 Classificação e mensuração subsequente

No reconhecimento inicial, um ativo financeiro é classificado como mensurado: ao custo amortizado; ao VJORA (valor justo por meio de outros resultados abrangentes) - instrumento de dívida; ao VJORA - instrumento patrimonial; ou ao VJR (valor justo por meio do resultado).

Os ativos financeiros não são reclassificados subsequentemente ao reconhecimento inicial, a não ser que a Fundação mude o modelo de negócios para a gestão de ativos financeiros, e neste caso todos os ativos financeiros afetados são reclassificados no primeiro dia do período de apresentação posterior à mudança no modelo de negócios.

A Fundação classifica seus ativos financeiros de acordo com modelo de negócio adotado para gestão dos seus ativos financeiros, conforme CPC 48, mensurados ao valor justo por meio do resultado e ao custo amortizado da seguinte forma:

Ativos financeiros ao valor justo por meio do resultado

Todos os ativos financeiros não classificados como mensurado ao custo amortizado ou VJORA (valor justo por meio de outros resultados abrangentes), são classificados como ao VJR (valor justo por meio do resultado).

Ativos financeiros a valor justo por meio do resultado incluem ativos financeiros mantidos para negociação, ativos financeiros designados no reconhecimento inicial ao valor justo por meio do resultado ou ativos financeiros a serem obrigatoriamente mensurados ao valor justo. Nesta categoria a Fundação classifica as "aplicações financeiras".

Custo amortizado

Representam ativos e passivos financeiros cujo modelo de negócio da Fundação é manter os ativos financeiros com o fim de receber fluxos de caixa contratuais e que, constituam exclusivamente, recebimentos e pagamentos de principal e juros sobre o valor do principal em aberto. Os ativos financeiros ao custo amortizado são subsequentemente mensurados usando o método de juros efetivos e estão sujeitos a redução ao valor recuperável. Ganhos e perdas são reconhecidos no resultado quando o ativo é baixado, modificado ou apresenta redução ao valor recuperável.

Os ativos financeiros da Fundação, classificados como custo amortizado são "caixa e bancos conta movimento", contas a receber de clientes e outros créditos.

Todos os passivos financeiros da Fundação estão classificados como custo amortizado, utilizando o método de juros efetivos. As despesas de juros são reconhecidas no resultado.

a.3 Compensação de ativos e passivos financeiros

Os ativos ou passivos financeiros são compensados e o valor líquido apresentado no balanço patrimonial quando, e somente quando, a Fundação tenha atualmente um direito legalmente executável de compensar os valores e tenha a intenção de liquidá-los em uma base líquida ou de realizar o ativo e liquidar o passivo simultaneamente.

a.4 Desreconhecimento de ativos e passivos financeiros

Os ativos financeiros são desreconhecidos quando os direitos de receber fluxos de caixa tenham vencido ou tenham sido transferidos e a Fundação tenha transferido substancialmente todos os riscos e benefícios da propriedade.

No desreconhecimento de um ativo financeiro mensurado ao custo amortizado, a diferença entre valor contábil do ativo e a soma da contraprestação recebida e a receber é reconhecida no resultado.

A Fundação desreconhece um passivo financeiro quando sua obrigação contratual é retratada, cancelada ou expira. A Fundação também desreconhece um passivo financeiro quando os termos são modificados e os fluxos de caixa do passivo modificado são substancialmente diferentes, caso em que um novo passivo financeiro baseado nos termos modificados é reconhecido a valor justo.

No desreconhecimento de um passivo financeiro, a diferença entre valor contábil extinto e a contraprestação paga (incluindo ativos transferidos que não transitam pelo caixa ou passivos assumidos) é reconhecida no resultado.

b Caixa e equivalentes de caixa (recursos livres)

Caixa e equivalentes de caixa (recursos livres) abrangem dinheiro em caixa, depósitos bancários e investimentos financeiros de alta liquidez com vencimento original de três meses ou menos a partir da data da contratação, os quais são sujeitos a um risco insignificante de alteração no valor, e são utilizados na gestão das obrigações de curto prazo da fundação.

c Caixa e equivalentes de caixa (recursos restritos)

Caixa e equivalentes de caixa (recursos restritos) abrangem depósitos bancários e investimentos financeiros. Tais recursos financeiros estão vinculados a projetos/subvenções/convenções e serão utilizados quando da sua realização.

d Contas a receber de clientes

As contas a receber são inicialmente reconhecidas pelo valor da transação e, subsequentemente, mensuradas pelo custo menos as perdas estimadas com créditos de liquidação duvidosa. Uma estimativa de perdas com créditos esperada é constituída quando existe uma evidência objetiva de que a Fundação não receberá todos os valores devidos de acordo com as condições originais das contas a receber. Se o prazo de recebimento é equivalente há um ano ou menos, as contas a receber são classificadas no ativo circulante. Caso contrário, estão apresentadas no ativo não circulante.

e Subvenções a receber

As subvenções a receber são registradas e mantidas pelo valor nominal dos contratos/convenções representativos desses créditos, referentes principalmente por direitos a receber de contratos e convênios públicos destinados a custeio e investimentos.

f Estoques

Os estoques são mensurados pelo menor valor entre o custo e o valor líquido realizável. O custo é determinado usando o método da média ponderada móvel.

g Propriedade para investimentos

As propriedades para investimento são representadas por terrenos e edifícios mantidos para auferir rendimento de aluguel e/ou valorização do capital, conforme divulgado na nota explicativa nº 10. As propriedades para investimento são mensuradas inicialmente ao custo, incluindo os custos da transação. Após o reconhecimento inicial, as propriedades para investimento são mensuradas ao valor justo, as variações (ganhos ou perdas) resultantes de mudanças no valor justo de uma propriedade para investimento são reconhecidas no resultado do período no qual as mudanças ocorrerem, especificamente em conta de resultado.

h Imobilizado

h.1 Reconhecimento e mensuração
Itens do imobilizado são mensurados pelo custo histórico de aquisição ou construção, deduzido de depreciação acumulada e, quando aplicável, perdas de redução ao valor recuperável acumuladas.

O custo inclui gastos que são diretamente atribuíveis à aquisição de um ativo.

Quando partes de um item do imobilizado têm diferentes vidas úteis, elas são registradas como itens individuais (componentes principais) de imobilizado.

Ganhos e perdas na alienação de um item do imobilizado, apurados pela diferença entre os recursos advindos da alienação e o valor contábil do imobilizado são reconhecidos em outras receitas/despesas no resultado.

h.2 Custos subsequentes

Custos subsequentes são capitalizados na medida em que seja provável que benefícios futuros associados com os gastos serão auferidos pela Fundação. Gastos de manutenção e reparos recorrentes são reconhecidos no resultado quando incorridos.

h.3 Depreciação

Itens do ativo imobilizado são depreciados pelo método linear com base na vida útil econômica estimada de cada item. Terrenos e construções em andamento não são depreciados. Itens do ativo imobilizado são depreciados a partir da data em que são instalados e estão disponíveis para uso. A depreciação é reconhecida no resultado.

i Avaliação do valor recuperável de ativos (Impairment)

i.1 Ativos financeiros

Ativos financeiros classificados como custo amortizado, são avaliados em cada data de balanço para determinar se há evidência objetiva de perda por redução ao valor recuperável. As perdas são reconhecidas no resultado e refletidas em uma conta de provisão. Quando um evento subsequente indica uma redução da perda de valor, a redução pela perda de valor é revertida através do resultado.

Para contas a receber de clientes, a Fundação aplica uma abordagem simplificada no cálculo das perdas de crédito esperadas. Portanto, a FPA não acompanha as alterações no risco de crédito, mas reconhece uma provisão para perdas com base em perdas de crédito esperadas vitaisias em cada data-base. A FPA estabeleceu uma matriz de provisões que se baseia em sua experiência histórica de perdas de crédito, ajustada para fatores prospectivos específicos para os devedores e para o ambiente econômico.

i.2 Ativos não financeiros

A administração da Fundação deve revisar anualmente o valor contábil líquido dos ativos não financeiros, com o objetivo de avaliar eventos ou mudanças nas circunstâncias econômicas, operacionais ou tecnológicas que possam indicar deterioração ou perda de seu valor recuperável. Quando estas evidências são identificadas e o valor contábil líquido excede o valor recuperável, é constituída provisão para recuperação, ajustando o valor contábil líquido ao valor recuperável (impairment), em contrapartida do resultado.

Se uma perda por redução ao valor recuperável dos ativos não financeiros for subsequentemente revertida, o valor contábil do ativo (ou grupo de ativos relacionados) é aumentado para a estimativa revista de seu valor recuperável, mas sem exceder o valor que teria sido determinado caso nenhuma perda por redução ao valor recuperável tivesse sido reconhecida em exercícios anteriores.

j Fornecedores

As contas a pagar aos fornecedores são inicialmente reconhecidas pelo valor justo e, subsequentemente, mensuradas pelo custo amortizado com o uso do método de taxa de juros efetiva, conforme aplicável.

k Empréstimos e financiamentos

Os empréstimos e financiamentos são inicialmente reconhecidos pelo valor justo líquido dos custos incorridos da transação e posteriormente demonstrados pelo custo amortizado.

As despesas com juros são reconhecidas com base no método de taxa de juros efetiva ao longo do prazo do empréstimo ou financiamento, de tal forma que na data do vencimento o saldo contábil corresponde ao valor devido.

Os empréstimos e financiamentos com vencimento até o encerramento do próximo exercício social estão classificados no passivo circulante, e os com prazos superiores no passivo não circulante.

l Subvenções a Realizar

As subvenções a realizar são reconhecidas pelo valor nominal e enquanto não atendidos os requisitos para o reconhecimento no resultado, são registradas no ativo em contrapartida do passivo em conta específica de subvenções a realizar e são realizadas em confronto com as despesas correspondentes, conforme determina a ITG 2002 (R1) – Entidade sem finalidade de lucros.

m Provisões

Uma provisão é reconhecida, em função de um evento passado, se a Fundação tem uma obrigação legal ou constituída que possa ser estimada de maneira confiável, e é provável que um recurso econômico seja exigido para liquidar a obrigação. As provisões são apuradas através do desconto dos fluxos de caixa futuros esperados a uma taxa antes de impostos que reflete as avaliações atuais de mercado quanto ao valor do dinheiro no tempo e riscos específicos para o passivo. Os custos financeiros incorridos são registrados no resultado.

As provisões são registradas tendo como base as melhores estimativas do risco envolvido.

n Ativos e passivos contingentes

O reconhecimento, a mensuração e a divulgação das contingências ativas e passivas são efetuadas da seguinte forma:

Ativos contingentes não são reconhecidos contabilmente, exceto quando a Administração da Fundação possui total controle da situação ou quando há garantias reais ou decisões judiciais favoráveis, sobre as quais não cabem mais recursos.

Passivos contingentes são reconhecidos contabilmente levando-se em conta a opinião da assessoria jurídica, a natureza das demandas, a similaridade com outros processos, a complexidade no posicionamento de tribunais, entre outras análises da Administração da Fundação, sempre que as perdas forem avaliadas como prováveis, o que ocasionaria uma saída futura de recursos para a liquidação das obrigações, e quando os montantes envolvidos forem mensuráveis com suficiente segurança. Os passivos contingentes classificados como perdas possíveis são divulgados em nota explicativa e os passivos contingentes classificados como perdas remotas não requerem registro e nem divulgação nas demonstrações financeiras. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores significativamente divergentes dos registrados nas demonstrações financeiras, quando for o caso, devido às imprecisões inerentes ao processo de sua determinação.

o Reconhecimento de receita e despesas

As receitas operacionais da Fundação constituem-se basicamente dos serviços hospitalares prestados em seus dois Hospitais-Escola, das mensalidades escolares dos alunos matriculados em seus diversos departamentos de ensino, das doações de pessoas físicas e jurídicas e dos auxílios e subvenções recebidos de órgãos governamentais. As despesas são classificadas por grupos, segundo suas origens, sendo consolidadas, por espécie, quando do encerramento do exercício social, ao final de cada ano civil, sendo ambas (receitas e despesas) apuradas pelo regime de competência dos exercícios e contabilizadas em conformidade com um plano de contas único.

As gratulidades são praticadas em todos os departamentos mantidos pela Fundação, tendo em vista sua finalidade filantrópica, sendo apuradas de acordo com as áreas de atuação da entidade, a saber: Saúde, Educação e Assistência Social.

o.1 Prestação de serviços educacionais

A receita é reconhecida na extensão em que for provável que benefícios econômicos futuros serão gerados para a Fundação e quando puder ser mensurada de forma confiável. As receitas com mensalidades dos alunos são apuradas em conformidade com o regime de competência dos exercícios, levando-se em consideração os períodos de referência. As receitas incluem mensalidade de ensino de educação básica e ensino superior.

o.2 Bolsa de estudos concedidas (gratuidade)

As bolsas concedidas foram calculadas com base na totalidade das receitas efetivamente recebidas, atendendo as determinações da Lei nº 187, de 16 de dezembro de 2.021, e no Decreto nº 11.791, de 21 de novembro de 2023, que a regulamentou, e da Lei nº 11.096/2005, que introduziu o PROUNI, bem como a legislação pertinente a filantropia. Os benefícios concedidos como gratuidade são reconhecidos pelo valor efetivamente praticado e de forma segregada das receitas a que se referem.

o.3 Prestação de serviços médico hospitalares

Os procedimentos médicos hospitalares concluídos são finalizados, revisados e enviados ao seu destinatário final (particular ou plano de saúde), sendo reconhecidos de acordo com o regime de competência. Os procedimentos médicos hospitalares que se encontram em curso e não podem ser finalizados, até o encerramento das demonstrações financeiras, são avaliados e quantificados, sendo reconhecidos pelo regime de competência.

o.4 Subvenções

As receitas oriundas de subvenções e doações são registradas conforme determina a ITG 2002 (R1) – entidade sem finalidade de lucros, mediante documento hábil, quando da efetiva entrada dos recursos e cumpridas todas as condições estabelecidas e relacionadas à subvenção.

P Receitas com trabalhos voluntários

Conforme Resolução CFC nº 1.409/12 que aprovou a ITG 2002 (R1) Item 19, a Fundação reconhece pelo valor justo a prestação de serviço não remunerado do voluntário, que é composto essencialmente por pessoas que dedicam o seu tempo e talento uma importante participação em várias ações realizadas pelas entidades. As receitas com trabalhos voluntários são reconhecidas no resultado do exercício como receita no grupo de receitas operacionais em contrapartida a custos das atividades.

4 CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA (RECURSOS LIVRES)

Descrição	2025	2024
Caixa	10.065	133.944
Bancos conta movimento - sem restrição	4.118.598	13.671.310
Aplicações Financeiras - sem restrição	18.279.233	60.021.559
	22.407.896	73.826.513

As aplicações financeiras - sem restrição são de conversibilidade imediata em um montante conhecido de caixa e estando sujeitas a um insignificante risco de mudança de valor, sendo representadas substancialmente por aplicações em Certificado de Depósitos Bancários – CDB e fundos de aplicação referenciados pelo DI. As taxas de juros são as normais do mercado para a modalidade, considerando o valor e a época da aplicação e podem ser resgatadas de acordo com a necessidade de recursos da Fundação.

5 CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA (RECURSOS RESTRITOS)

Descrição	2025	2024
Bancos conta movimento - com restrição	2.652	46.596
Aplicações Financeiras - com restrição	15.416.589	5.740.660
	15.419.241	5.787.246

As aplicações financeiras – com restrição, referem-se a recursos vinculados aos Convênios/Projetos públicos. Permanecem restritos e aplicados substancialmente em Certificado de Depósitos Bancários – CDB e fundos de aplicação referenciados pelo DI. As taxas de juros são as normais do mercado para a modalidade, considerando o valor e a época da aplicação.

6 CONTAS A RECEBER DE CLIENTES

a Composição do saldo

Descrição	2025	2024
Contas a receber de clientes:		
Clientes - educação	9.946.450	11.473.671
Clientes convênio - saúde	7.290.346	7.857.281
Sistema único de saúde - SUS	17.217.495	1.540.259
Clientes particular - saúde	71.250	221.683
	34.525.541	21.092.794

Se uma perda por redução ao valor recuperável dos ativos não financeiros for subsequentemente revertida, o valor contábil do ativo (ou grupo de ativos relacionados) é aumentado para a estimativa revista de seu valor recuperável, mas sem exceder o valor que teria sido determinado caso nenhuma perda por redução ao valor recuperável tivesse sido reconhecida em exercícios anteriores.

j Fornecedores

As contas a pagar aos fornecedores são inicialmente reconhecidas pelo valor justo e, subsequentemente, mensuradas pelo custo amortizado com o uso do método de taxa de juros efetiva, conforme aplicável.

k Empréstimos e financiamentos

Os empréstimos e financiamentos são inicialmente reconhecidos pelo valor justo líquido dos custos incorridos da transação e posteriormente demonstrados pelo custo amortizado.

7 SUBVENÇÕES A RECEBER

Descrição	2024	Valores recebidos/repasses	Encerramento do convênio	2025
Hospital Escola Padre Albino				
- Sustentáveis	3.138.771	-	-	3.138.771
	3.138.771			3.138.771
Hospital Escola Emilio Carlos				
- Sustentáveis	662.669	-	-	662.669
	662.669			662.669
Ambulatório Médico de Especialidades				
- Secretaria	-	-	63.343	63.343
			63.343	63.343
Recanto Monsenhor Albino				
- Termo de colaboração 04/2020 - 5ª Aditamento	-	102.300	(102.300)	-
- Termo de fomento 01/2023 / 2ª Aditamento	66.000	198.001	(198.000)	66.001
- Termo de colaboração 07/2025 - SMADS	-	792.000	(99.000)	693.000
- Outros	2.500	-	55.790	-
	68.500	1.092.301	(401.800)	759.001
Subvenções a receber	3.869.940	1.092.301	(338.457)	4.623.784

As subvenções a receber são registradas no ativo em contrapartida do passivo e são realizadas, quando do seu efetivo recebimento.

8 ESTOQUES

Descrição	2025	2024
Medicamentos e materiais hospitalares	6.760.104	5.843.125
Materiais de manutenção	288.339	264.260
Produtos alimentícios	272.310	227.909
Materiais de limpeza	273.676	210.900
Materiais de segurança e medicina do trabalho	390.340	395.707
Almoxarifado e outros estoques	405.227	311.100
	8.279.964	7.242.921

O saldo dos estoques, em sua maioria, é representado por medicamentos, materiais médico-hospitalares e outros produtos relacionados à atividade hospitalar, utilizados na prestação de serviços de saúde nos hospitais. Os estoques obsoletos ou "vencidos" são baixados ou substituídos, quando identificados.

9 ADIANTAMENTOS

Descrição	2025	2024
Adiantamento a fornecedores (i)	6.330.640	4.714.482
Adiantamento de férias	2.131.022	1.896.276
Adiantamento a funcionários	36.952	92.065
Outros adiantamentos	301.260	78.601
	8.799.874	6.781.624

(i) Parte substancial dos adiantamentos se refere a antecipação de recursos para aquisição de imobilizado na área de saúde.

10 PROPRIEDADE PARA INVESTIMENTOS

	Terrenos rurais	Terrenos urbanos	Edificações	Total
Saldos em 1º de janeiro de 2024	25.000.000	6.073.814	10.419.779	41.493.593
Aquisições do exercício	-	-	115.960	115.960
Varição do valor justo do exercício	3.000.000	470.000	(3.081.451)	388.549
Saldos em 31 de dezembro de 2024	28.000.000	6.543.814	7.454.288	41.998.102
Aquisições do exercício	-	-	19.200	19.200
Varição do valor justo do exercício	-	242.000	342.291	584.291
Saldos em 31 de dezembro de 2025	28.000.000	6.785.814	7.815.779	42.601.593

Em atendimento do CPC 28 – Propriedade para Investimento, a Fundação adota o método de valor justo por melhor refletir o seu negócio e para possíveis análises de mercado. O valor justo dos terrenos e das edificações está suportado por laudos de avaliação elaborados por avaliadores independentes, datado de 16 de setembro de 2025. A periodicidade de avaliação a valor justo das propriedades para investimento é anual.

11 IMOBILIZADO

a Composição do saldo

	Taxa anual de depreciação	Custo	Depreciação acumulada	Líquido 2025	Líquido 2024
Terrenos	-	12.117.337	-	12.117.337	12.117.337
Edificações e benfeitorias	4%	104.971.288	(31.084.079)	73.887.209	102.156.620
Máquinas e equipamentos (i)	10%	48.002.958	(25.962.929)	22.040.029	17.955.594
Instalações	10%	1.047.878	(1.047.878)	-	-
Móveis e					

16 SUBVENÇÕES A REALIZAR

Descrição	Valores recebidos/repasses		Rendimentos	Imobilizações	Consumo/gastos	Devolução Estado	2025
	2024	2025					
Hospital Escola Padre Albino							
-Secretaria do Estado de Saúde	-	250.000	8.819	(106.550)	(136.654)	(15.609)	-
-Fundação Nacional de Saúde	66.053	2.692.310	12.831	-	(203.836)	-	2.567.358
-Sicov	74.385	128.754	14.046	(165.601)	-	-	51.784
-PRONON	2.074.264	5.694.776	340.080	-	-	-	6.079.120
-Sustentáveis	3.138.771	-	-	-	-	-	3.138.771
-Subvenção	474.187	-	62.656	-	-	-	536.845
-Prefeitura de Tanabi	-	10.000	176	(10.176)	-	-	-
5.827.860	8.745.840	438.610	(272.157)	(350.666)	(15.609)	(14.373.878)	
Hospital Escola Emílio Carlos							
-Secretaria do Estado de Saúde	50.466	1.210.000	33.231	(1.264.014)	(23.875)	(5.808)	-
-Fundação Nacional de Saúde	-	1.247.297	9.222	-	-	-	1.256.519
-Sicov	223	224.443	6.789	(224.443)	-	-	6.992
-PRONON	862.586	-	93.277	(813)	(813)	-	947.896
-PRONON	-	1.016.238	739	-	-	-	1.016.977
-Sustentáveis	662.669	-	-	-	-	-	662.669
1.575.864	3.697.978	143.338	(231.616)	(1.264.826)	(23.875)	(3.396.963)	
Secretaria	1.038.569	11.671.696	221.752	(527.938)	(12.400.235)	(3.814)	-
Coordenadoria	1.038.569	11.671.696	221.752	(527.938)	(12.400.235)	(3.814)	-
-Sicov	2.141	-	-	-	-	-	2.141
-Recanto Monsenhor Albino	2.141	-	-	-	-	-	2,141
-Termo de colaboração 04/2020 - 5º aditamento	-	102.300	419	-	(102.719)	-	-
-Termo de fomento 01/2023 - 2º aditamento	84.450	198.000	14.313	-	(216.746)	-	80.017
-Termo de colaboração 07/2025 - SMADS	-	792.000	656	-	(83.190)	-	699.466
-Termo de fomento 02/2024	14.868	-	251	(15.109)	-	-	-
-Termo de fomento 02/2025	2.500	52.240	1.006	(27.605)	-	-	25.941
-Outros	-	-	-	-	(2.500)	-	-
Subvenções a realizar	101.888	1.144.540	16.645	(42.714)	(415.155)	(85.124)	805.124
	8.546.242	25.290.024	820.345	(1.473.425)	(14.430.882)	(43.298)	19.978.006

As subvenções a realizar, inicialmente, têm sua contrapartida registrada no ativo (nota explicativa nº 7) e, posteriormente, quando realizadas, são reconhecidas no resultado do exercício, na mesma proporção das despesas e custos incorridos por projeto, de forma que no final do exercício tais receitas e despesas não impactam o resultado do exercício da Fundação.

17 OUTRAS OBRIGAÇÕES

Bens de terceiros	2025		2024	
	2024	2025	2024	2025
Ressarcimento ao SUS	-	358.051	-	426.740
Eventos a liquidar (i)	6.899.641	6.035.685	-	-
Recursos retidos a receber	669.016	552.277	-	-
Outras obrigações diversas	226.290	261.158	-	-
Adiantamento de clientes	1.220.829	775.151	-	-
Provisões a pagar (ii)	1.137.336	402.392	-	-
Cheques a compensar	-	45.292	34.836	-
Empréstimos bancários de funcionários	-	306.778	145.065	-
Receita diferida	-	437.802	-	-
11.301.026	8.633.304			

(i) Os valores registrados como eventos a liquidar referem-se, substancialmente, a obrigações com prestadores de serviços médicos decorrentes de atendimentos realizados e ainda não faturados ou liquidados até a data base. O aumento observado no exercício está alinhado ao crescimento do volume operacional da Entidade e ao incremento na produção assistencial no período.

(ii) O saldo de cheques a compensar apresentou aumento relevante em relação ao exercício anterior, refletindo principalmente o volume de pagamentos emitidos próximos ao encerramento do exercício e ainda não compensados na data-base. Tais valores foram devidamente liquidados no período subsequente, não representando risco de exigibilidade adicional para a Entidade.

18 PROVISÕES PARA CONTINGÊNCIAS E DEPÓSITOS JUDICIAIS

A Fundação é parte em diversos processos trabalhistas e cíveis, e está discutindo essas questões tanto na esfera administrativa como na judicial. As provisões para as eventuais perdas decorrentes desses processos estão quantificadas em montante considerado suficiente, com base na opinião de seus assessores jurídicos, para atender às expectativas de perdas prováveis na solução desses processos, sendo parcialmente cobertas por depósitos judiciais classificados no realizável a longo prazo.

As perdas prováveis provisionadas e os depósitos judiciais, nas demonstrações contábeis estão assim compostos:

	Provisões para contingências		Depósitos judiciais		Efeito líquido dos depósitos judiciais	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Trabalhistas	3.959.972	3.967.217	500.085	366.997	3.459.887	3.600.220
Cíveis	5.993.303	4.104.705	211.984	349.404	5.778.319	3.755.301
Tributária	9.013.720	9.013.720	9.013.720	9.013.720	-	-
18.963.995	17.085.642	9.725.789	9.730.121	9.730.121	7.355.521	

Fundação possui outras contingências envolvendo questões trabalhistas, cíveis e tributárias cuja materialização na avaliação dos consultores jurídicos, é possível de perda, mas não provável, em um total aproximado de R\$ 10.699.614 (R\$ 13.802.375 em 2024), para as quais a Administração da Fundação, suportada pela opinião de seus consultores jurídicos, entendem não ser necessária a constituição de provisão para eventual perda.

19 PATRIMÔNIO LÍQUIDO

a **Patrimônio social**
Constituído pela dotação inicial de seus outorgantes e por doações recebidas de terceiros, acrescido ou diminuído dos superávits ou déficits acumulados de exercícios anteriores. O valor do patrimônio social em 31 de dezembro de 2025 é de R\$ 185.694.792 (R\$ 179.764.369 em 2024).

b **Superávits acumulados**
O superávit acumulado do exercício de 2025 no montante de R\$ 6.573.382, deve ser incorporado no patrimônio social após a aprovação das demonstrações financeiras em Reunião Ordinária do Conselho de Administração e pelo Conselho Fiscal, com posterior referendo do Conselho de Curadores em sua Reunião Ordinária.

20 RECEITAS OPERACIONAIS LÍQUIDAS

Descrição	2025		2024	
	2024	2025	2024	2025
Receitas - atividade saúde				
-Contratualização SUS	159.640.527	112.958.818	-	-
-Planos de saúde privado	80.231.927	72.601.316	-	-
-Serviços hospitalares e ambulatoriais particulares	9.013.348	7.184.292	-	-
-Contribuições e doações voluntárias	4.366.965	2.231.872	-	-
-Outras receitas	50.894	25.983	-	-
Receita operacional líquida - atividade saúde	250.302.581	194.981.941		
Receitas - atividade educação				
-Mensalidades - educação superior	96.938.016	87.463.897	-	-
-Mensalidades - educação básica	6.075.971	6.461.988	-	-
-Gratuidade com bolsas de estudo - educação superior	9.913.127	10.151.492	-	-
-Gratuidade com bolsas de estudo - educação básica	1.034.996	5.206	-	-
-Contribuições e doações voluntárias	671.517	-	-	-
-Aluguel	16.350	24.350	-	-
-Outras Receitas	420.365	446.244	-	-
114.069.042	104.553.157			
Deduções da receita - atividade educação (ii)				
-Bolsas de estudos integrais (100%) - ensino superior - Lei Complementar 187/2021	(7.888.209)	(9.007.325)	-	-
-Bolsas de estudos parciais (50%) - ensino superior - Lei Complementar 187/2021	(2.024.918)	(1.144.197)	-	-
-Bolsas de estudos integrais (100%) - educação básica - Lei Complementar 187/2021	(1.024.440)	(5.206)	-	-
-Bolsas de estudos parciais (50%) - educação básica - Lei Complementar 187/2021	(10.556)	(5.206)	-	-
-Outros descontos concedidos - educação superior	(8.219.256)	(7.051.211)	-	-
-Outros descontos concedidos - educação básica	(1.553.038)	(1.471.003)	-	-
(20.720.417)	(18.679.912)			
93.348.625	85.874.245			
Receita operacional líquida - atividade educação	396.759	435.644		
Receitas - demais atividades				
-Contribuições e doações voluntárias	351.224	323.209	-	-
-Contribuições assistenciais recebidas	39.531	112.255	-	-
-Contribuições e doações voluntárias	-	-	-	-
-Outras Receitas	-	-	-	-
390.755	435.644			
Receitas - demais atividades	6.418.018	4.834.588		
-Contribuições e doações voluntárias	83.320	79.856	-	-
-Serviços voluntários cedidos (nota explicativa nº 23)	2.095.834	1.834.089	-	-
-Aluguel/arrendamentos	1.233.757	1.028.214	-	-
-Outras receitas	6.799.129	7.877.247	-	-
Receita operacional líquida - demais atividades	48.551.880	39.146.438		
-Imunidades usufruídas	18.760.654	25.505.714	-	-
-Subvenções, convênios e parcerias	418.436.424	353.821.649	-	-
Receita operacional líquida - total				

a Saúde - Atendimento mínimo de 60% ao Sistema Único de Saúde (SUS)

Em atendimento ao art. 9º da Lei Complementar nº 187/2021, que estabelece os requisitos para a fruição da imunidade das contribuições sociais pelas entidades beneficentes que atuam na área de saúde, as instituições devem comprovar a prestação de serviços ao Sistema Único de Saúde em percentual mínimo de 60% (sessenta por cento), calculado com base no total de atendimentos e internações realizados no exercício.

Nos exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 2024, a Fundação Padre Albino atingiu o percentual mínimo exigido pela legislação, conforme demonstrado a seguir:

Classificação	Hospital Padre Albino		Hospital Emílio Carlos		Total		Percentual (%)	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
	SUS	10.467	9.937	6.791	7.107	17.258	17.044	76
Convênio/Particular	4.112	3.842	1.135	1.195	5.427	5.037	24	23
Total	14.579	13.779	7.926	8.304	22.685	22.081	100%	100%

Atendimentos ambulatoriais, urgência e emergência

Classificação	Hospital Padre Albino		Hospital Emílio Carlos		Total		Percentual (%)	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
	SUS	30.957	29.567	80.828	80.743	111.785	110.310	72
Convênio/Particular	40.918	41.471	1.626	1.000	42.544	42.471	28	28
Total	71.875	71.038	82.454	81.743	154.319	152.781	100%	100%

Cálculo demonstrativo de atendimentos ao SUS - 2025

Descrição	Quantidade	Percentual
	Paciente Dia SUS	83.569
Paciente Dia Não SUS	14.840	15%
Total	98.409	100%
Incremento do atendimento ambulatorial, limitado a 10%	10%	10%
Total Geral de Atendimento ao SUS	95%	95%

Cálculo demonstrativo de atendimentos ao SUS - 2024

Descrição	Quantidade	Percentual
	Paciente Dia SUS	84.460
Paciente Dia Não SUS	14.750	15%
Total	99.210	100%
Incremento do atendimento ambulatorial, limitado a 10%	10%	10%
Total Geral de Atendimento ao SUS	95%	95%

b Educação - Evidência de bolsas de estudos concedidas, alunos pagantes e matriculados

Em atendimento ao artigo 6º do decreto 11.791/2023, a Fundação demonstra que nos exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 2024, atendeu ao quantitativo mínimo exigido pela legislação, conforme demonstrado a seguir:

Educação Superior em Dezembro	2025		2024	
	Quantidade	RS	Quantidade	RS
Nº de Alunos Matriculados	2.423	95.938.016	2.247	87.463.897
(i) Bolsas Integrais (100%) LC 187/21 - com perfil socioeconômico	433	7.888.209	411	9.007.325
(j) Outros tipos de Bolsas Integrais	8	90.556	8	210.060
(*) Alunos Pagantes	1.982	87.959.251	1.828	78.246.512
Mínimo de bolsas integrais por aluno pagante 1x9	218	-	203	-
Bolsas Integrais consideradas para o cumprimento 1x9	433	7.888.209	411	9.007.325
Mínimo de bolsas por aluno pagante 1x4 superior SEM Prouni	491	-	457	-
Bolsas Integrais (100%) LC 187/21 - com perfil socioeconômico	433	7.888.209	411	9.007.325
Bolsas Parciais (50%) LC 187/21 - com perfil socioeconômico	248	2.024.918	150	1.144.167
Conversão de Bolsas Parciais (50%)	124	-	75	-
Total de Bolsas Integrais concedidas considerando a conversão das bolsas de 50% em integrais - LC 187/21	557	486	566	29
Gratuidade Excedente	66	-	29	-

Educação Básica em Dezembro	2025		2024	
	Quantidade	RS	Quantidade	RS
Nº de Alunos Matriculados	679	6.075.671	637	6.461.968
(i) Bolsas Integrais (100%) LC 187/21 - com perfil socioeconômico	181	1.024.440	118	776.565
Gratuidades totais de Bolsas Integrais	9	81.242	10	96.947
(*) Alunos Pagantes	509	509	509	509
Mínimo de bolsas integrais por aluno pagante 1x9	57	-	57	-
Bolsas Integrais consideradas para o cumprimento 1x9	161	1.024.440	118	776.565
Mínimo de bolsas por aluno pagante 1x5	102	-	102	-
Bolsas Integrais (100%) LC 187/21 - com perfil socioeconômico	181	1.024.440	118	776.565
Bolsas Parciais (50%) LC 187/21 - com perfil socioeconômico	5	10.556	1	5.206
Conversão de Bolsas Parciais (50%)	3	-	46	-
Total de Bolsas Integrais concedidas considerando a conversão das bolsas de 50% em integrais - LC 1				



• Ele vive através de suas obras •

Venerável
PADRE ALBINO



CATANDUVA / SP

Agradecimento

Deixamos consignados, nesta oportunidade, nosso mais profundo reconhecimento e gratidão a todos aqueles que contribuíram, direta ou indiretamente, para que os ideais do Monsenhor Albino fossem atingidos e que esta Instituição continuasse trilhando as diretrizes por ele traçadas no ano que findou.

De modo especial agradecemos nossos colaboradores, voluntários, médicos, pessoal docente e discente dos nossos estabelecimentos de ensino pela dedicação e empenho demonstrados a esta nobre causa.

Que as graças e bênçãos de Deus lhes sejam sempre abundantes.

Catanduva (SP), março de 2026.

Reginaldo Donizeti Lopes
Diretor-Presidente

Heliton Wagner Benetelli
Diretor Administrativo/Financeiro

Bruno Dias
Diretor de Educação

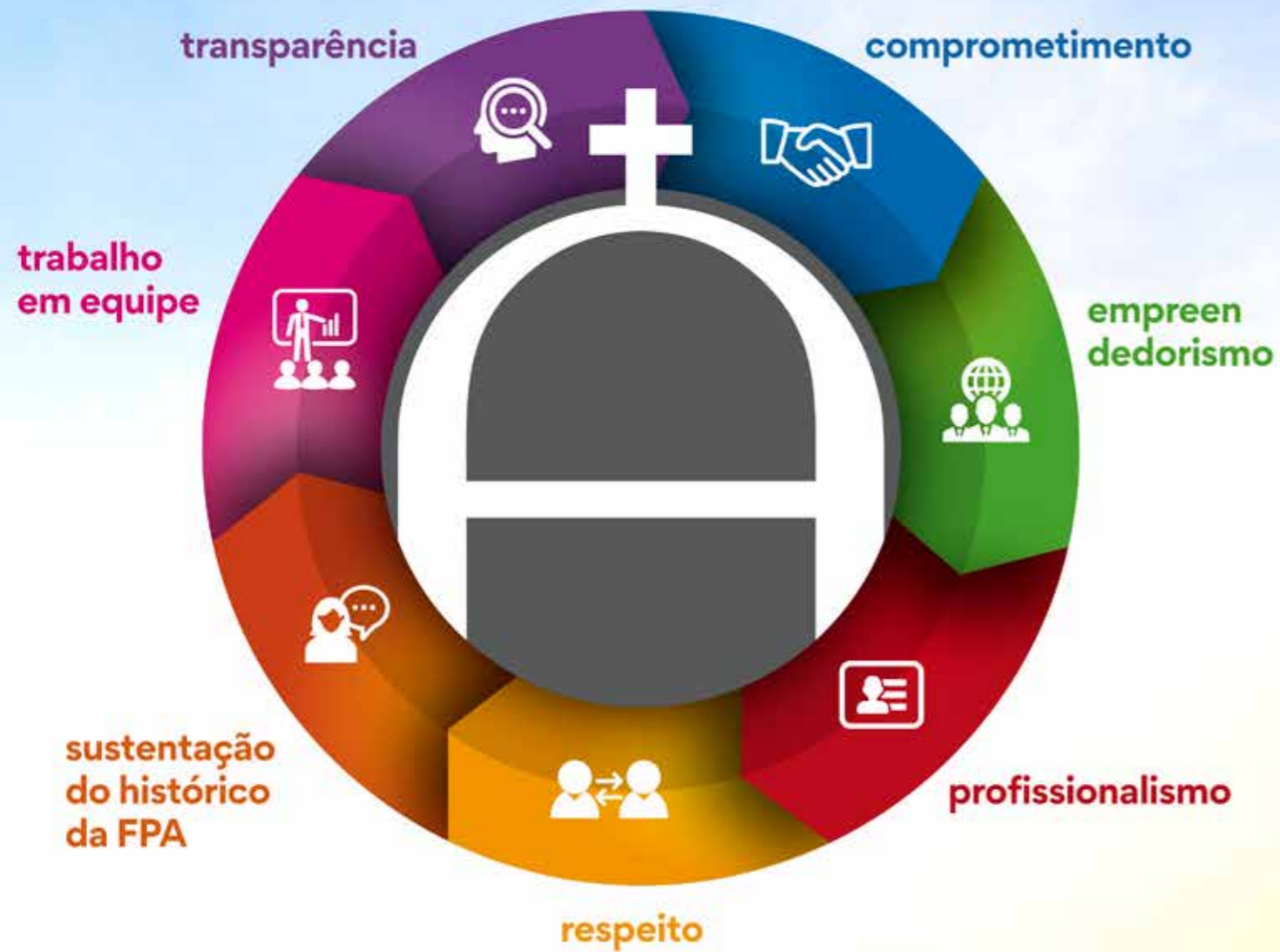
Renata Aparecida Rocha Bugatti
Diretora de Saúde e Assistência Social

Débora Eli Maieves
Diretora de Recursos Humanos



VALORES

FUNDAÇÃO PADRE ALBINO





Relatório anual de **ATIVIDADES** 2025