



Relatório anual de Atividades 2024





INTRODUÇÃO

Este relatório apresenta os principais destaques das atividades realizadas pela Fundação Padre Albino no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, com as ações e resultados obtidos de acordo com o Planejamento Estratégico.



ÍNDICE

3

Introdução

6

A Fundação Padre Albino

Missão, visão, valores, p. 7

Patrono, p. 8

Beatificação / Canonização, p. 8

A Fundação Padre Albino em números, p. 9

10

Mensagem do Conselho de Curadores

11

Mensagem do Conselho de Administração

EXPEDIENTE

Relatório anual de atividades 2024

Edição, redação e revisão

Mauro Tadeu Assi - MTb 11.895

Alan Rodrigo Gazola

Criação e editoração

Agência Galgo

Fundação Padre Albino

Rua dos Estudantes, 225 - Parque Iracema

CEP 15.809-144 - Catanduva/SP

Dúvidas ou sugestões:

imprensa@padrealbino.com.br

fundacaopadrealbino.com.br

12

Mensagem da Diretoria Executiva

13

Planejamento Estratégico

14

Ouvidoria e Canal de denúncias

16

Captação de recursos

Apoio Parlamentar, p. 17

Selos, Certificações e Reconhecimentos, p. 18

ESG, p. 19

Governança, p. 20

Meio Ambiente, p. 22

Social e bem-estar, p. 25

Pessoas, p. 32

Comunicação, p. 38

Peças de Campanha, p. 41

47

Hospital-Escola Padre Albino

Características gerais, p. 48

Recebimento de verbas, p. 55

56

Hospital-Escola Emílio Carlos

Características gerais, p. 57

Recebimento de verbas, p. 62

63

Recanto Monsenhor Albino

Características gerais, p. 64

Principais atividades, p. 64

Recebimento de verbas, p. 68

69

Ambulatório Médico de Especialidades/AME

Características gerais, p. 70

Informações financeiras, p. 72

Principais atividades, p. 72

74

Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA

Mensagem do Reitor, p. 74

Características gerais, p. 75

Pró-reitorias, p. 76

Principais ações, p. 77

Internacionalização, p. 82

Dados dos Cursos, p. 85

87

Colégio Catanduva

Principais realizações, p. 88

94

Centro Cultural e Histórico Padre Albino

Acervo, p. 95

96

Balanco Social 2024

98

Balanco Patrimonial 2024

104

Agradecimento

A Fundação Padre Albino



A Fundação Padre Albino, entidade filantrópica sediada na cidade de Catanduva (SP), foi instituída em 1968 pela transformação da Associação Beneficente de Catanduva, então mantenedora da Santa Casa de Misericórdia.

Ativa na comunidade através da atuação de suas unidades nas áreas da saúde, educação e assistência social, a Fundação Padre Albino reúne, diretamente, mais de 2.500 funcionários e sua atuação beneficia Catanduva e 18 municípios da região, que somam população aproximada de 320 mil habitantes.

Na área da saúde, seus hospitais de ensino - Emílio Carlos e Padre

Albino - atendem pelo SUS e a usuários particulares e de convênios, somando-se a eles o plano de saúde Padre Albino Saúde. Na qualidade de Organização Social de Saúde (OSS) faz a gestão do Ambulatório Médico de Especialidades - AME Catanduva.

No Recanto Monsenhor Albino são atendidas pessoas idosas de ambos os sexos com assistência plena e integral.

O Centro Cultural e Histórico Padre Albino reúne a história e a memória da instituição e possui Hemeroteca especializada sobre a história de Catanduva, sendo fonte de consultas e pesquisas para estudantes e interessados.

Na área educacional, o Colégio Catanduva atua na Educação Infantil, Ensino Fundamental, Ensino Médio e Habilitação profissional de nível médio de Técnico em Enfermagem.

O Centro Universitário Padre Albino/UNIFIPA oferece cursos de pós-graduação, nove cursos de graduação e o curso superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos - EAD/Ensino à Distância e, por meio da Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários e dos estágios curriculares desenvolve projetos e atividades, cursos e palestras, orienta e presta serviços institucionais, beneficiando a população de Catanduva e região nas suas diversas faixas etárias.

Identidade



Missão

Manter instituições no campo da saúde, da assistência, da educação e da pesquisa científica, objetivando a prevenção, a recuperação, a reabilitação e a promoção humana nos seus aspectos político e social, contribuindo para o desenvolvimento de um cidadão consciente, crítico e ético, agente na sociedade.



Visão

Ser reconhecida como uma das melhores instituições filantrópicas, com excelência em sua atuação nas áreas da saúde, assistência, ensino e pesquisa, com uma gestão transparente, empreendedora, sustentável, atenta aos avanços tecnológicos e científicos, atraindo e retendo talentos.



Propósito

Cuidar de gente; valorizar a vida.



Comprometimento

Respeitamos os valores da Fundação e fazemos tudo o que está ao nosso alcance para entregar os objetivos estabelecidos.

Empreendedorismo

Administramos a Fundação como própria, propomos ideias e soluções criativas para a utilização dos recursos existentes, visando reduzir custos e/ou melhorar o desempenho da instituição.

Profissionalismo

Assumimos a responsabilidade pelo nosso desempenho, buscando continuamente o conhecimento necessário e colocando os interesses da Fundação acima dos interesses pessoais ou departamentais.

Transparência

Damo-nos a conhecer através da comunicação clara e objetiva.

Trabalho em equipe

Nossa excelência profissional depende do trabalho conjunto, fazendo com que todas as potencialidades individuais sejam canalizadas para o sucesso coletivo.

Sustentação do histórico

Temos consciência da grandeza da Fundação Padre Albino e de seu fundador; respeitamos a sua história e legado e propagamos a sua missão para que se mantenha útil, humana e sustentável.

Respeito

Nossa regra de ouro é tratar os outros como gostaríamos de ser tratados.



Patrono

Albino Alves da Cunha e Silva nasceu em 21/09/1882, na aldeia de Codeçoso, Província do Minho, em Portugal. Em setembro de 1905 terminou o curso superior na cidade de Braga, onde foi ordenado sacerdote.

Após a revolução em Portugal, com a supressão dos estabelecimentos religiosos e a separação da Igreja do Estado pelo Governo Provisório e não aceitando os fatos, Padre Albino foi condenado à prisão e degredo na África. Sem saída, fugiu para o Brasil, aonde chegou em 21/09/1912, com 30 anos, passando por Jaboticabal, Jaú, Barra Bonita e, finalmente, Catanduva, em 28/04/1918, apenas 14 dias após a emancipação político-administrativa do município.

No seu segundo ano em Catanduva iniciou as obras da Igreja Matriz pedindo donativos. Foi também graças a ele que a igreja ganhou as telas do pintor brasileiro Benedito Calixto, o que incluiu a cidade no roteiro turístico do Estado de São Paulo.

Em 1926 inaugura a Santa Casa de Misericórdia (Hospital Padre Albino), já com a ajuda das pessoas abastadas da cidade. Ligado à sua preocupação com a assistência aos idosos, o Lar dos Velhos foi sua terceira obra, inaugurado em 29/06/1929.

Em 1969 vem o ciclo das escolas, a partir da Faculdade de Medicina, para dar destino ao hospital após sua morte. A primeira medida tomada foi transformar a Associação Beneficente de Catanduva, mantenedora do hospital, em Fundação, para organizar a mantenedora das faculdades. A seguir vieram a Faculdade de Administração de Empresas e a Escola Superior de Educação Física e Desportos.

Padre Albino faleceu no dia 19 de setembro de 1973, aos 91 anos de idade. Seu corpo, embalsamado, ficou exposto em câmara ardente na capela do hospital. Às 16 horas deste mesmo dia foi trasladado para a Igreja Matriz para missa de corpo presente. O sepultamento foi realizado no dia 21, às 16 horas, com o corpo transportado em carro do Corpo de Bombeiros para o Cemitério Nossa Senhora do Carmo, com acompanhamento calculado para perto de 30 mil pessoas.

Com o início do processo de beatificação e canonização, o corpo de Padre Albino foi exumado e seus restos mortais transferidos para a Igreja Matriz de São Domingos.

Beatificação Canonização

A pedido da Fundação Padre Albino, a Diocese de Catanduva iniciou, em outubro de 2011, o processo de beatificação e canonização de Padre Albino, tendo sido cumpridas as Fases Diocesana e Romana.

Em 20/02/2021 o Papa Francisco autorizou a promulgação do decreto de reconhecimento das virtudes vividas em grau heroico por Padre Albino tornando-o Venerável.

As próximas etapas são a Beatificação, com a comprovação de um milagre, e, por fim, a Canonização, com comprovação de outro milagre.



A Fundação Padre Albino em números

10 unidades de
negócio

2.571
colaboradores

73,3% satisfação
do cliente

Hospitais Padre Albino e Emílio Carlos

12 Selos, prêmios
e certificações

Referência para

19 municípios

10.282 cirurgias

Hospitais Padre Albino e Emílio Carlos

+ de 216 mil
horas de treinamento
oferecidos aos colaboradores

366 Médicos nas
unidades hospitalares

194 Médicos
residentes

30.624
atendimentos na Unidade
de Urgência e Emergência

Hospital Padre Albino

81.942 atendimentos
nos ambulatórios
de ensino

Hospital Emílio Carlos

267.148 sessões de
fisioterapia

Hospitais Padre Albino e Emílio Carlos

Oncologia

Hospitais Padre Albino e Emílio Carlos

Radioterapia + Quimioterapia
19.578 sessões

Internações clínicas e cirúrgicas
1.604

Atendimentos ambulatoriais
15.660

1.661.892 exames
laboratoriais

Hospitais Padre Albino e Emílio Carlos

925.247 refeições
preparadas

(Unifipa)
Projetos de Extensão

20.921

participantes

(Unifipa)
97 projetos de
pesquisa



José Carlos Rodrigues Amarante
Presidente

2024 foi mais um ano de avanços da Fundação Padre Albino rumo à conquista da excelência na prestação de serviços à comunidade, modernização e sustentabilidade.

Avançamos resolutamente na ampliação da infraestrutura hospitalar, do espaço físico e na aquisição de equipamentos novos ou de reposição; avançamos também na qualificação e requalificação dos colaboradores e na reformulação do sistema de informática. Houve melhorias significativas em todos os departamentos da Fundação; alguns efeitos já estão sendo percebidos e outros o serão em médio e longo prazos por todos que de alguma forma se relacionam com a Instituição. Estes resultados vieram sobretudo pela atuação eficiente da Diretoria Executiva, apoiada pelos Conselhos de Curadores e de Administração.

Houve também reformulação nos Conselhos de Curadores, de Administração e Fiscal para o quadriênio 2024-2027, dando mais um importante passo rumo à consolidação da governança corporativa e compliance na Fundação, que seguramente a colocará como a mais importante instituição filantrópica de Catanduva e uma das mais importantes da Região Administrativa de São José do Rio Preto.

Com isso, podemos concluir que as ações afirmativas iniciadas no ano de 2012 - num contexto de grandes dificuldades para a Fundação Padre Albino - foram fundamentais para o momento atual. Isto porque sempre acreditamos que era possível, com muito trabalho, disposição e fé na presença espiritual de Padre Albino.

Mensagem do Conselho de Curadores



Membros Conselheiros

Antonio Hércules
Aparecida de Fátima da Costa Giglio
Bento Geraldo Salles Neto
Bernardete Maria Boso Benito
Edison Thadeu Guerzoni
Gilson Antonio Porceban
João Tinti Duarte
Joaquim Carlos Martins
José Carlos Rodrigues Amarante
José Silas Januário
Laer Sérgio Dervelan
Mário Luís Trassi Colnagi
Nélson Jimenes
Nélson Lopes Martins
Padre Sylvio Fernando Ferreira
Paulo Henrique Pirola
Pedro Gonzaga da Silva Netto
Renato Centurion Stuchi
Vanderlei Carlos Facchin
Vicente Chiavolotti

Membros Suplentes

Anselmo Antonio Spadão
Luís César Pio
Flávia Nardini
Luciano Damiani
Diomar Paleta

Conselho Fiscal

Membros Efetivos

Mario Luís Trassi Colnagi (Presidente)
Gilson Antonio Porceban
Paulo Henrique Pirola

Membros Suplentes

José Silas Januário
Pe. Sylvio Fernando Ferreira

Mensagem do Conselho de Administração



Luciano Sanches Fernandes
Presidente

de melhoria e performance, fortalecendo a gestão institucional.

Nosso Conselho também teve papel fundamental na evolução da agenda estratégica, que foi definida em conjunto com o Conselho de Curadores. Essa agenda tem guiado nossas decisões e iniciativas, sempre com foco no desenvolvimento sustentável da Fundação Padre Albino.

Outro ponto de grande importância foi o suporte firme do Conselho de Administração para garantir a execução de obras e reformas nas nossas unidades, assegurando qualidade e cumprimento dos cronogramas. Nosso principal objetivo é a melhoria da infraestrutura, especialmente na área da saúde, proporcionando atendimento cada vez mais qualificado aos nossos usuários.

Mantivemos também o compromisso com o equilíbrio financeiro, exercendo disciplina no controle de gastos e no orçamento, sempre acompanhando de perto a gestão financeira em conjunto com a diretoria. Esse monitoramento nos permitiu otimizar recursos e garantir a sustentabilidade da Fundação.

Aprimoramos a qualidade da apresentação dos materiais explicativos e dos relatórios da Diretoria ao Conselho, tornando as informações mais claras, objetivas e eficazes para a tomada de decisão.

No campo da gestão operacional realizamos a migração para novo sistema de gestão, o Philips Tasy, mudança estratégica que visou aprimorar processos e aumentar a eficiência da Fundação. Com planejamento e suporte adequados, essa transição ocorreu de maneira bem-sucedida, trazendo avanços para a gestão institucional.

Outro ponto de atenção foi o crescimento da Fundação Padre Albino na área da Educação. Trabalhamos para ampliar as vagas e os cursos de graduação, reafirmando nosso compromisso com o ensino de qualidade e a formação de profissionais capacitados para o futuro.

Finalizo reafirmando que em 2025 seguiremos empenhados em avançar ainda mais, sempre buscando a melhoria contínua para que a Fundação Padre Albino se mantenha como referência em saúde, educação e assistência social no Noroeste paulista.



Membros do Conselho de Administração

Anselmo Antonio Spadão
Antonio Marcos Devitto
Bento Geraldo Salles Neto
Edison Thadeu Guerzoni
Luciano Damiani
Luciano Sanches Fernandes
Marcos Marcelo Murari
Nelson Lopes Martins
Renato Centurion Stuchi

Mensagem da Diretoria Executiva



Reginaldo Donizeti Lopes
Presidente

Com grande satisfação compartilhamos os principais destaques e realizações alcançados ao longo de 2024, reafirmando o compromisso da Fundação Padre Albino com sua missão de promover saúde, educação e assistência social de excelência.

Em 2024 esta Diretoria Executiva manteve seu compromisso com a excelência na gestão e a busca contínua por melhorias nas áreas de atuação da Instituição. Durante este período realizamos diversas ações estratégicas que impactaram diretamente na qualidade dos serviços prestados à comunidade.

No âmbito da saúde avançamos em projetos estruturantes que visam ampliar a capacidade de atendimen-

to hospitalar, incluindo investimentos na modernização de unidades, aquisição de novos equipamentos e captação de recursos para a expansão de serviços essenciais, como hemodiálise e oncologia. A atuação da Fundação junto a diferentes esferas governamentais garantiu o fortalecimento da infraestrutura hospitalar, refletindo-se na ampliação do acesso e na melhoria do atendimento aos pacientes do SUS e convênios.

Na área da educação, a UNIFIPA consolidou seu papel como instituição de referência, promovendo eventos acadêmicos de relevância e participando ativamente de congressos e fóruns técnicos. Além disso, investimos na capacitação dos nossos colaboradores e ampliamos a oferta de cursos. Os alunos do curso de Administração também desenvolveram projeto social para o terceiro setor, aplicando conhecimentos de gestão em organizações assistenciais e fortalecendo nossa responsabilidade social.

No campo da assistência social destacamos a reforma do Setor de Fisioterapia do Recanto Monsenhor Albino, viabilizada por meio de doações de pessoas físicas e jurídicas, representando avanço significativo na reabilitação e qualidade de vida dos residentes. Além disso, a capacitação em suporte básico de vida para cuidadores reforçou a qualificação profissional da equipe, garantindo maior se-

gurança no atendimento às pessoas idosas. A campanha "Não se esqueça de mim" sensibilizou a comunidade sobre a importância do apoio contínuo às pessoas idosas, fortalecendo o compromisso da Fundação com a dignidade e bem-estar dessa população.

Com relação às práticas ambientais, sociais e de governança (ESG) reforçamos nosso compromisso com a sustentabilidade institucional. A Fundação esteve presente no 33º Congresso da FEHOSP, que abordou a evolução do setor de saúde no contexto ESG, discutindo estratégias para tornar os serviços hospitalares mais eficientes e sustentáveis. Além disso, implementamos ações para modernização da infraestrutura elétrica, gestão de resíduos e eficiência energética, garantindo impacto ambiental reduzido.

Essas iniciativas refletem o empenho contínuo da Diretoria Executiva em promover a excelência nos serviços prestados, mantendo a Fundação Padre Albino como referência em seu campo de atuação.

Reafirmamos nosso compromisso com a missão e os valores que norteiam a atuação da Fundação e agradecemos o apoio do Conselho de Curadores, do Conselho de Administração, dos colaboradores e parceiros institucionais, que tornaram possível a concretização desses avanços.

Diretoria Executiva

Reginaldo Donizeti Lopes,
diretor presidente

Renata Aparecida Rocha Bugatti,
diretora de Saúde e Assistência Social

Heliton Wagner Benetelli,
diretor administrativo e financeiro

Cristiane da Silva Procópio de Oliveira,
diretora de Educação.



Planejamento Estratégico

O planejamento estratégico na Fundação Padre Albino é um processo contínuo, pensado para os próximos cinco anos e atualizado anualmente. O plano parte das diretrizes definidas pelo Conselho de Administração, que orienta os objetivos estratégicos que, por sua vez, dão origem às metas. Essas são consolidadas nas dimensões do balance score card, assim denominadas: Sustentabilidade (Financeira, Social e Ambiental); Crescimento

(Clientes, Mercados, Prestadores e Fornecedores); Inovação (Estrutura, Processos e Tecnologia); Capital Humano e Governança Corporativa (Gestão).

O plano, revisto e atualizado em 2023 para o quinquênio 2024/2028, contempla, de modo geral, a criação de mais valor para os negócios da Fundação e busca, de forma planejada e objetiva, a sua sustentabilidade eco-

nômica e financeira, social, ambiental e de governança, bem como o seu reconhecimento pela sociedade como entidade filantrópica diferenciada, que cuida e faz a diferença na vida das pessoas que a ela acorrem.

Foram definidas nove prioridades estratégicas, por meio das quais atingirão os objetivos e as metas, em cada uma das quatro dimensões. São elas:

Clientes e Crescimento



- (i) Design do Futuro;
- (ii) Alinhamento dos negócios da FPA e APAS
- (iii) abertura de novos cursos e aumento de vagas no curso de Medicina;
- (iv) criação de nova unidade de atuação senior living; e

Modernização e Eficiência



- (v) otimização de processos e automação/transição digital - Tasy Philips; e
- (vi) consolidação da estrutura da gestão de riscos e compliance; e

ESG/Pessoas



- (vii) ESG;
- (viii) Plano de cargos e salários; e
- (ix) Valorização do nosso capital humano.

A combinação dos objetivos em suas distintas dimensões resultará na perenidade de nossa instituição e possibilitará alcançarmos nosso grande sonho: **obter superavit em todas as unidades geradoras de caixa da Fundação.**

As metas financeiras e de investimentos, bem como as respectivas linhas de receitas e despesas, são desdobradas em um orçamento anual elaborado pela Diretoria Executiva e aprovado pelo

Conselho de Administração e pelo Conselho de Curadores.

As metas financeiras e operacionais, planejadas para o ano, são acompanhadas pelos Conselhos por meio de indicadores de desempenho, controladas e demonstradas em painéis, processados por ferramenta de tecnologia da informação e os desvios identificados são submetidos à análise de PDCA - Planejar-Fazer-Verificar-Ajustar.

Desdobramento

Em agosto foi realizada reunião para desdobramento do Planejamento Estratégico da área da saúde. O foco foi desdobrar os objetivos estratégicos em iniciativas e metas, além da definição dos responsáveis pelos indicadores estratégicos gerados. Após essas definições foram elaborados os planos de ação. O desdobramento se baseou nos eixos estratégicos dos hospitais - econômico-financeiro; clientes e crescimento; modernização e eficiência; ESG; pessoas; custos.

Ouvidoria e Canal de denúncias



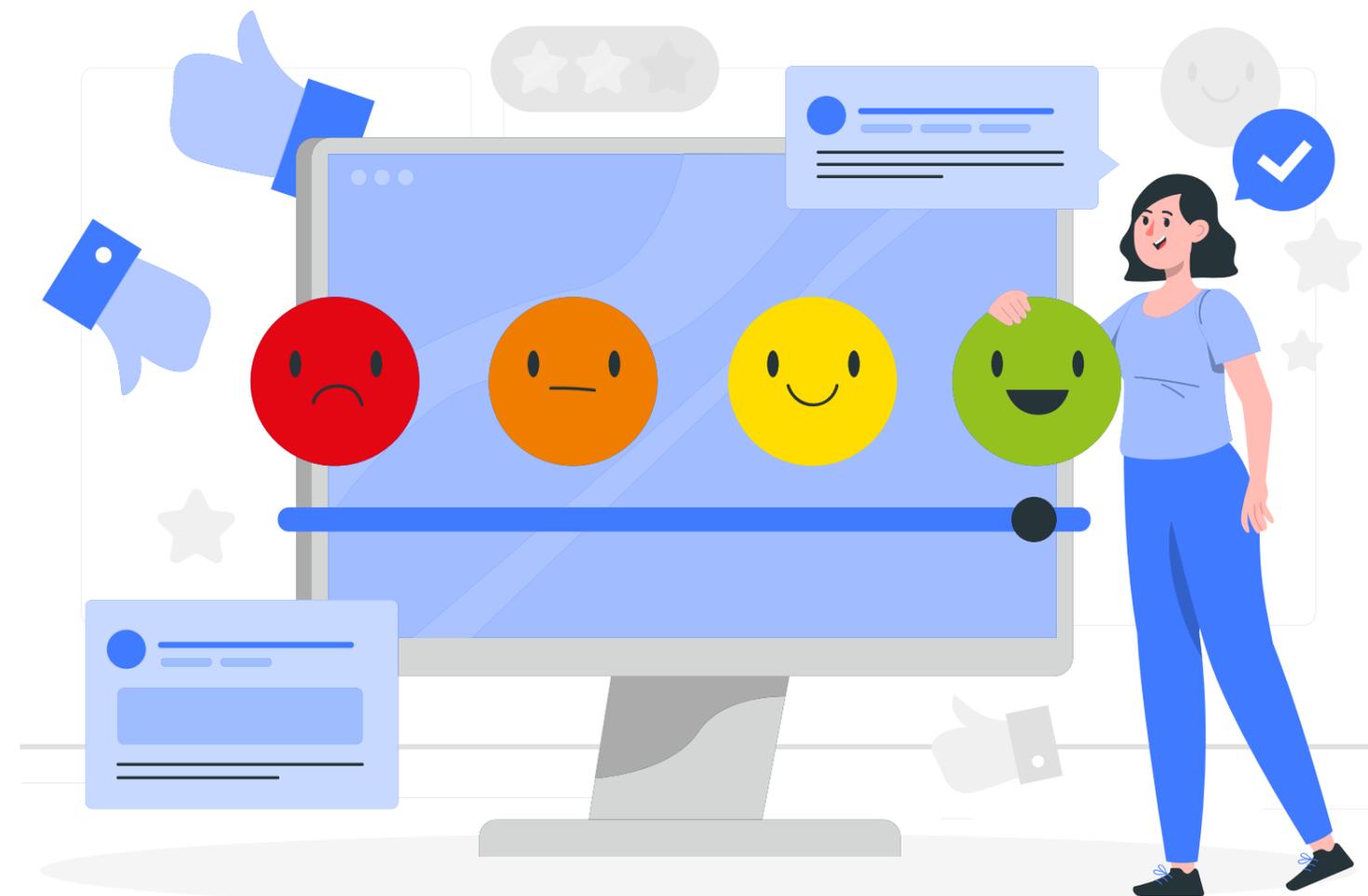
A Ouvidoria é o canal de comunicação direto com a instituição para registro oficial de sugestões, informações, denúncias, reclamações e elogios*. Está segmentada entre a Ouvidoria Interna, destinada aos funcionários para registro de questões ligadas ao ambiente de trabalho, e a Ouvidoria Externa das unidades de negócio, que trata da gestão das manifestações ligadas às referidas prestações de serviços.

Desde fevereiro/2023 está funcionando o novo Canal de Denúncias, em ambiente exclusivo e confidencial, proporcionando meio corporativo seguro, disponibilizado para que os seus empregados, clientes, ex-empregados, fornecedores, prestadores de serviços e outros, possam, de forma segura, e se desejada, anônima, relatar conduta não conforme com atuação ética, íntegra e transparente com os valores da Fundação, acerca do Código de Conduta e Ética, Regulamento Interno, Políticas e/ou Legislação vigente, assegurando a proibição de atos de corrupção, fraude e demais irregularidades previstas na Lei nº 12.846/2013 - Lei Anticorrupção.

* A Fundação Padre Albino garante total confidencialidade da identidade de quem utiliza esse Canal. As informações são recebidas por uma empresa independente e especializada no tratamento de questões éticas, assegurando sigilo absoluto e não retaliação ao denunciante.



Pesquisa de Satisfação



Através da pesquisa de satisfação do cliente externo, gerida com o auxílio de plataforma digital, a área de Relacionamento com o Cliente efetuou mais de 265.690 disparos da pesquisa de satisfação hospitalar. Mais de 14 mil avaliações foram contabilizadas, sendo 66 o NPS* no Hospital Padre Albino e 81 no Hospital Emílio Carlos, zonas da qualidade e excelência, respectivamente, conforme a referida métrica.

Em 2024, o Serviço de Ouvidoria do

complexo hospitalar da Fundação Padre Albino registrou cerca de 800 oportunidades de melhorias, além de mais de 2.000 elogios. Mensalmente, o Serviço emite relatórios e faz gestão das temáticas prevalentes com aplicação das ferramentas da qualidade. A análise desses dados é compartilhada entre as equipes envolvidas e gerências, sendo que as observações apontadas em críticas e/ou sugestões são identificadas e desenvolvidas junto às equipes para a melhoria dos processos. No

total, 80% das manifestações foram classificadas como elogios e os 20% restantes em demais classificações, como reclamação, denúncia, informação e solicitação.

***Net Promoter Score/NPS** é uma pesquisa que utiliza dados quantitativos e qualitativos para avaliar o quanto os clientes estão satisfeitos com a experiência que tiveram (ou estão tendo) com determinada empresa.



Captação de recursos

Apoio Parlamentar

Em 2024 a Fundação Padre Albino recebeu apoio financeiro, por meio de emendas parlamentares:

ESTADUAL

UNIDADE	Parlamentar	Apoio (R\$)
Hospital Emílio Carlos	Lucas Bove (PL)	R\$ 50.000
Hospital Padre Albino	Beth Sahão (PT)	R\$ 70.000
	Carlos Cezar (PL)	R\$ 100.000
	Lucas Bove (PL)	R\$ 50.000
TOTAL		R\$ 270.000,00

FEDERAL

UNIDADE	Parlamentar	Apoio (R\$)
Hospital Emílio Carlos	Jilmar Tatto (PT)	R\$ 400.000
Hospital Padre Albino	Luiz Carlos Motta (PL)	R\$ 200.000
	Fausto Pinato (PP)	R\$ 100.000
	Jefferson Campos (PL)	R\$ 500.000
	Renata Abreu (PODEMOS)	R\$ 200.000
	Tiririca (PL)	R\$ 100.000
	Sen. Mara Gabrilli (PSD)	R\$ 200.000
TOTAL		R\$ 1.700.000,00

MUNICIPAL

	Apoio (R\$)
Prefeitura Municipal de Tanabi	R\$ 5.000
Termo de Convênio 06/2024	

Selos, Certificações e Reconhecimentos

Utilidade pública e OSS

A Fundação Padre Albino foi declarada de Utilidade Pública Federal pelo Decreto 49.886, de 12/01/1961; Utilidade Pública Estadual pelo Decreto nº 36.621, de 24/05/1960; de Utilidade Pública Municipal, pela Lei nº 934, de 09/04/1968, e qualificada como Organização Social de Saúde no âmbito do Município de Catanduva para fins estabelecidos na Lei Municipal nº 5.835, de 13/03/2017, e Decreto nº 7.303, de 12/01/2018, com validade até 28/11/2026.

CEBAS

Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social é concedido pelo Governo Federal, por intermédio dos Ministérios da Saúde, da Educação e da Cidadania. Como a Fundação Padre Albino atua nas áreas da saúde, educação e assistência social para fazer jus à isenção de suas contribuições para a seguridade social precisa atender fielmente as regras definidas em lei própria junto a esses ministérios. Desde a sua instituição, a Fundação tem atendido a todas as regras de filantropia, possuindo a certificação junto aos três ministérios.

Selo Pleno Hospital Amigo do Idoso



Prêmio Excelência da Saúde



Prêmio Líderes da Saúde



Troféus Amigo do Transplante



Medalha 14 de abril



100 mais influentes de 2024

O diretor-presidente da Diretoria Executiva, Reginaldo Donizeti Lopes, foi reconhecido como um dos 100 Mais Influentes da Saúde de 2024, na categoria Gestão e Eficiência, pelo Grupo Mídia. O prêmio destaca a atuação de Reginaldo à frente da Fundação, especialmente com a implementação do projeto Design do Futuro e na implantação da cultura organizacional.



IES Socialmente Responsável



Compromisso com a Qualidade Hospitalar



O Comitê de ESG da Fundação Padre Albino é dedicado a fortalecer as práticas ambientais, sociais e de governança na instituição. Criado para atuar em todas as unidades, tem a responsabilidade de estudar, recomendar e estruturar estratégia ESG viável para aprovação da Diretoria Executiva. Seu principal objetivo é unificar a visão ESG em todas as áreas de atuação da Fundação, promovendo elevados padrões de governança corporativa e integração entre esses pilares.

Em parceria com a Diretoria Executiva, o comitê revisa informações e executa projetos relacionados à temática de todas as áreas e impulsiona a implementação

de práticas sustentáveis, focadas na redução de impactos ambientais e no aumento da eficiência operacional.

Com Regimento Interno e nomeação formal dos membros, o Comitê realizou reuniões periódicas para discutir estratégias e consolidar a formalização e documentação dos projetos em execução nas unidades.

Como parte desse processo foi aplicado questionário às lideranças, abordando os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), com o propósito de avaliar o nível de adesão das unidades de negócio à temática. Essa iniciativa permitiu diagnóstico preciso, contribuindo para o planejamento estratégico

de 2025 com a definição de ações e cronogramas voltados à disseminação da cultura ESG na instituição.

Como incentivo às práticas sustentáveis, o setor de Recursos Humanos distribuiu, durante as festividades de final de ano dos colaboradores, copos personalizados e promoveu campanha sobre a importância de reduzir o uso de copos descartáveis.

Os principais projetos ESG da Fundação Padre Albino estão nas páginas 16 Governança; 17 Meio Ambiente; 19 Social e Bem-Estar; 23 Pessoas.

GOVERNANÇA



Seguimos os princípios da governança corporativa para cumprir o nosso propósito, tendo a ética como fundamento.

O processo de implantação da governança corporativa e da profissionalização da gestão teve início em 2012 e se consolidou em junho de 2019 com a aprovação do novo Estatuto pela Assembleia do Conselho de Curadores.

complexidade e porte da Fundação, assim como a remuneração dos diretores executivos, o que era vedado no Estatuto anterior. Esta importante mudança possibilitou a contratação de diretores profissionais especializados, selecionados e nomeados pelo Conselho de Administração, a quem a Diretoria Executiva se subordina. O Novo Estatuto manteve a não remuneração

dos membros conselheiros e trouxe a possibilidade de criação de comitês temáticos consultivos para auxiliar o Conselho de Administração. Nesse sentido foram criados os comitês de Estratégia, Financeiro e de Captação; Auditoria e Riscos e Gestão de Pessoas, que funcionam, efetivamente, conforme o seu regulamento.

Recepção

Inaugurada no início de agosto, a nova recepção do Hospital Padre Albino, na Rua Belém, foi revitalizada e modernizada com o objetivo de agilizar o fluxo e reforçar a importância do acolhimento humanizado no ambiente hospitalar.



Nova unidade

A nova unidade do Hospital Padre Albino, em construção, está na fase de fechamento interno em drywall, revestimento interno e externo, regularização de pisos, impermeabilização das lajes e instalações elétricas, hidráulicas, gases medicinais e ar-condicionado. A previsão para conclusão e entrega da obra é para setembro de 2025.



Ampliação

No Hospital Emílio Carlos a obra está na fase de fundação e levantamento da estrutura do segundo pavimento do setor B, o maior do complexo. A previsão de entrega da obra é julho de 2026.

Congresso da Fehosp

Representantes de todos os departamentos participaram do 33º Congresso da Fehosp - "Saúde além do ESG: onde estamos e para onde vamos?" nos fóruns técnicos das áreas de controladoria, finanças, contabilidade e custos; gestão com pessoas; jurídico; cadeia de suprimentos - compras, almoxarifado e farmácia; governança clínica; hotelaria e hospitalidade; qualidade, segurança e experiência do paciente; comunicação; inovação e tecnologia; e oncologia.



Sistema de gestão na saúde

Todas as unidades hospitalares, de assistência, educacionais e administrativas estão conectadas e operando de forma integrada ao novo sistema para gestão hospitalar e backoffice Philips Tasy. O 'Go Live' do sistema nas unidades, no dia 1º de janeiro de 2025, foi o momento oficial do lançamento do projeto ao público e totalmente operado pelos usuários dos setores. O movimento representa a "virada de chave" do projeto que desde maio de 2023 foi sendo gradualmente implementado.



MEIO AMBIENTE



Mercado Livre de Energia

Reforçando sua responsabilidade ambiental e atenta aos novos conceitos mundiais de ESG, a Fundação Padre Albino migrou suas unidades para o Mercado Livre de Energia. Hoje, toda a energia consumida pelas suas unidades de negócio é proveniente de fontes renováveis.



Licenças CETESB

Hospital Emílio Carlos - Licença de Operação, validade até 27/06/2027.
Hospital Padre Albino - Licença de Operação, validade até 26/01/2027.

Coletores de lacres e tampinhas

A Fundação Padre Albino e o Garden Shopping Catanduva implantaram coletores de lacres de alumínio e tampinhas plásticas próximos à praça de alimentação. O Hospital de Câncer de Catanduva/HCC recolhe, recicla e utiliza o valor arrecadado com a coleta em melhorias e compra de materiais de consumo para os pacientes.



Reciclagem

+ de 4,5 toneladas de resíduos

Resíduos da construção civil (reformas) e a reciclagem de papelão, plástico e sucatas, doações de lacres, óleo usado e tampinhas de garrafas pet vendidos geraram R\$ 67.313,20, aplicados no custeio das atividades de oncologia do complexo hospitalar. Foram reciclados 45.649 kg de resíduos.



Mostra da Sustentabilidade

Os cursos de Farmácia e Engenharia Agrônoma da Unifipa participaram da 3ª Mostra da Sustentabilidade na Praça Monsenhor Albino, promovida pela Prefeitura de Catanduva. O curso de Farmácia orientou a população sobre o descarte correto de medicamentos, com o objetivo de evitar a contaminação do meio ambiente. O curso de Engenharia Agrônoma promoveu oficinas de plantas e cultivo de suculentas, além de distribuir mudas de plantas, incentivando a prática da jardinagem e o cuidado com o meio ambiente.



Coleta de resíduos

+ de 400 toneladas

As coletas são realizadas quatro vezes ao dia em todos os setores hospitalares. Nesse ano foram coletados 446 toneladas de resíduos nos hospitais 'Padre Albino' e 'Emílio Carlos'.



Descrição	Total (t)
Coleta de resíduos comuns recicláveis	52
Coleta de resíduos comuns não recicláveis	286
Coleta de resíduos infectantes e pérfuro cortantes	166
Coleta de resíduos químicos	8
Total geral de resíduos coletados	446

Descarte de pilhas e baterias

O projeto, iniciativa do Almoxarifado, foi implantado nos hospitais Emílio Carlos e Padre Albino com o objetivo de garantir a destinação correta de pilhas e baterias. Para facilitar o descarte, coletores específicos foram instalados no setor de recebimento fiscal dos almoxarifados dos hospitais.



Horta Sustentável

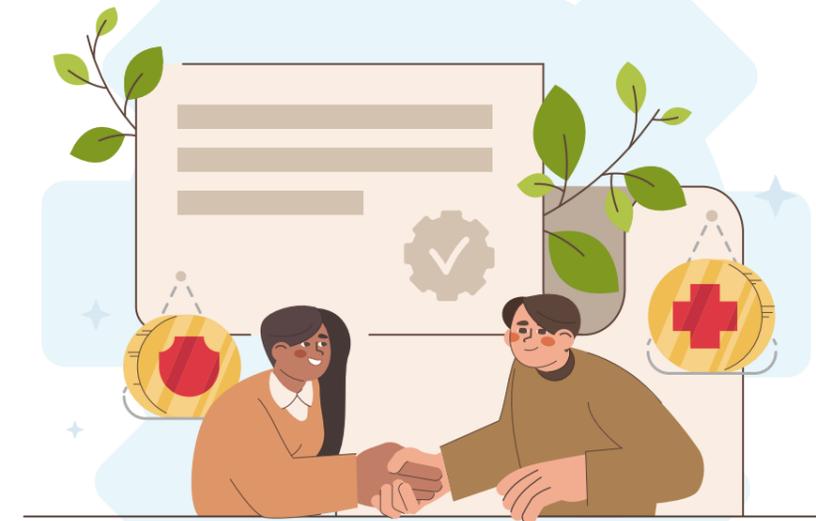
O Recanto Monsenhor Albino sedia o projeto Horta Sustentável, que cultiva verduras e legumes de maneira ambientalmente responsável. A horta fornece produtos para o próprio Recanto e para os hospitais da Fundação, contribuindo para a oferta de alimentos saudáveis e de qualidade para os pacientes e colaboradores dessas unidades.



Projeto Energia Sustentável

O Recanto Monsenhor Albino faz uso de sistema fotovoltaico para gerar energia solar, promovendo sustentabilidade e redução de custos com eletricidade. A instalação foi viabilizada por recursos oriundos da destinação fiscal do Imposto de Renda de empresas e pessoas físicas ao Fundo Municipal de Apoio às Políticas da Pessoa Idosa (FUMAPI).

SOCIAL E BEM-ESTAR



Bicicletário

O projeto foi implementado no Hospital Emílio Carlos, que possui dois locais para os colaboradores estacionarem de forma segura suas bicicletas.



Projetos sociais de informática

Os projetos sociais O ABC da Informática, para adultos e pessoas idosas, e "Informática inclusiva para crianças", para crianças de 6 a 14 anos, entregaram certificados para as turmas 39ª e 40ª e 26ª e 27ª, respectivamente. Foram atendidas 38 crianças e seis adultos.



Atendimentos e orientações

O curso de Medicina/Fameca da Unifipa promoveu o 24º Encontro de Ligas Estudantis/ELEC na Praça 9 de Julho, destinado aos moradores de Catanduva e região, oferecendo atividades, serviços gratuitos e palestras sobre temas de saúde. Os alunos também abordaram tópicos contemporâneos, como clonagem, riscos da tecnologia na saúde e a comunicação entre gerações.



Cartilha educativa

O curso de Direito da Unifipa lançou a 10ª edição da série de cartilhas socioeducativas, desta vez com ênfase à questão dos Quilombolas. A cartilha é trabalho coletivo de alunos e egressos daquele curso. A cartilha está disponível na página do Instagram @mensalinho.explica



Acompanhamento nutricional

O Serviço de Nutrição Clínica faz o acompanhamento nutricional de pacientes do ambulatório e internados. Os processos de trabalho foram aprimorados através de reuniões trimestrais com a Comissão da Equipe Multidisciplinar de Terapia Nutricional. As nutricionistas acompanham diariamente a visita multidisciplinar na UTI e aos pacientes em cuidados paliativos e discutem os casos com a equipe multidisciplinar da Oncologia. Foi elaborado e é entregue manual de orientação ao paciente com uso de sonda nasoenteral, quando da alta.

OncoDay

Desenvolvido pelo Serviço de Nutrição e Dietética, o projeto OncoDAY, voltado para pacientes em tratamento no Serviço de Quimioterapia, conta com apoio da equipe multidisciplinar do setor e das voluntárias da Associação Voluntária de Combate ao Câncer/AVCC. Nutricionistas de empresas que desenvolvem produtos nutricionais foram convidadas para falar sobre a influência da alimentação na fase de tratamento. Além disso, houve degustação do suplemento nutricional exclusivo para pacientes oncológicos.



Inovação nas receitas

Para tornar as refeições mais saborosas e despertar o apetite, o Serviço de Nutrição e Dietética adotou a gastronomia hospitalar, aliando a gastronomia tradicional à dieta prescrita para o paciente. Balas feitas com gelatina e suplementos diversos vêm agradando ao paladar e estão ajudando a atingir esse objetivo.



Campanha nacional

Os Serviços de Nutrição e Dietética dos hospitais aderiram à campanha nacional "Cuidados que nutrem; direitos que salvam", iniciativa da Sociedade Brasileira de Nutrição Parenteral e Enteral com objetivo de promover a educação continuada das equipes multidisciplinares hospitalares e, assim, garantir melhor assistência nutricional aos pacientes, combatendo a desnutrição hospitalar.

Diga não ao desperdício de alimentos

Os hospitais Emilio Carlos e Padre Albino iniciaram no mês de junho, nos refeitórios, a campanha de conscientização "Diga não ao desperdício de alimentos". Displays com o alerta "Diga não ao desperdício de alimentos! Alimente esta ideia" foram colocados sobre as mesas.



Projeto Feliz aniversário

Pacientes aniversariantes internados recebem bolo preparado especialmente pelo Serviço de Nutrição e Dietética. Acompanhantes do aniversariante e demais pacientes do quarto também são convidados. A equipe verifica se o paciente não tem restrição alimentar; caso não possa comer o bolo é preparada outra sugestão. Copeiras, nutricionistas, enfermeiros e auxiliares de enfermagem entram no quarto e, ao som de "Parabéns a Você", oferecem o bolo ao "dono da festa".



Projeto mini Chef

O Serviço de Nutrição e Dietética do Hospital Padre Albino iniciou o projeto de humanização "Mini Chef", voltado para crianças internadas. Ele propõe descontração e diversão, já que elas próprias preparam seus alimentos, usando toucas, luvas e aventais. O projeto teve início com a produção de ovos de Páscoa; as crianças escolheram os ingredientes e decorações que mais gostavam e montaram seus ovos. Em outra oportunidade montaram suas próprias saladas de frutas.



Inovação na dieta

O Serviço de Nutrição e Dietética do Hospital Padre Albino desenvolveu nova forma de oferecer suplementos para a recuperação dos pacientes internados na Unidade para Tratamento de Queimados (UTQ). As nutricionistas criaram receitas simples e saborosas, mas que preservam o cuidado nutricional e melhoram a adesão ao tratamento. Entre as novidades destaca-se o creme de papaia que combina leite, mamão e outros ingredientes saudáveis.

Formação de auditores 5s

Buscando a melhoria contínua dos processos e a organização e limpeza dos ambientes de trabalho foi realizado treinamento para capacitar os colaboradores a serem auditores do 5s. 46 colaboradores foram capacitados e realizaram auditorias nos departamentos dos dois hospitais.

Segurança do paciente

Os núcleos de segurança do paciente dos hospitais promoveram treinamentos ao longo do ano, abordando temas cruciais para a qualidade da assistência, como segue: Hospital Emílio Carlos - 16 treinamentos, com participação de 2.389 colaboradores; Hospital Padre Albino - 11 treinamentos, com a participação de 1.332 colaboradores.

Semana da qualidade

A Semana da Qualidade, entre 04 e 14 de novembro, foi promovida nos hospitais com foco na humanização e segurança do paciente. Diversas atividades foram realizadas, como o Simpósio de Humanização e Segurança do Paciente, dinâmicas interativas a respeito das metas de segurança propostas pela OMS, apresentação de filme institucional e oficina prática sobre a ferramenta Sipoc, destinada ao mapeamento e aprimoramento de processos.



Mapeamento de jornadas de atendimento

Foi mapeado o atendimento oncológico do Hospital de Câncer de Catanduva/HCC utilizando a metodologia de design thinking para potencializar os pontos fortes e identificar oportunidades de melhoria. O perfil do paciente oncológico atendido pelo hospital foi traçado, fornecendo base sólida para iniciativas centradas na persona dessa jornada, essencial para a personalização e melhoria contínua do atendimento. A iniciativa destaca a "Voz do cliente" e inclui a atividade prática de cocriação.

Rondas de humanização

Os hospitais intensificaram as Rondas de Humanização, que visam fortalecer a qualidade do atendimento prestado aos pacientes por meio de práticas que colocam o ser humano no centro dos cuidados. O Grupo de Trabalho em Humanização apresenta mensalmente os projetos em andamento, destacando o papel fundamental dos colaboradores na execução dessas práticas. Durante as rondas também foi abordado o movimento "O que importa para você?", que incentiva diálogos significativos entre profissionais de saúde e pacientes, promovendo o cuidado centrado nos anseios individuais de cada paciente.



Acolhimento ao paciente renal crônico

O Serviço de Terapia Renal Substitutiva do Hospital Padre Albino reestruturou a rotina para acolhimento aos novos pacientes incluídos no programa de diálise com o objetivo de esclarecer as dúvidas e informar sobre as boas práticas da unidade. O trabalho tem apoio da coordenação médica, uma vez que auxilia na adesão ao tratamento, além de melhorar a qualidade do mesmo por meio das informações aos pacientes e familiares.

Luto em ambiente hospitalar

Treinamento de sensibilização ao luto foi promovido para a equipe multiprofissional da UTI Neonatal/Infantil e Pediatria do Hospital Padre Albino. Foram abordados aspectos relacionados ao luto, desde os diferentes tipos até formas adequadas de oferecer suporte emocional aos familiares. O treinamento incluiu atividades práticas.

Crioterapia no tratamento de pacientes oncológicos

Os pacientes internados em tratamento oncológico nas enfermarias do Hospital Emílio Carlos são submetidos à 'crioterapia oral', que consiste em aplicar gelo na cavidade oral ou realizar bochechos com água gelada, assim como fornecer alimentos gelados, como sorvetes/picolés, para aliviar sintomas, como náuseas, mucosite, xerostomia, efeitos colaterais. A ação é desenvolvida pelo Serviço de Nutrição e Dietética, em parceria com as sorveterias de Catanduva, que doam os sorvetes e picolés através do Setor de Captação de Recursos.



Árvore da vida

O Serviço de Quimioterapia do Hospital de Câncer de Catanduva ganhou novo símbolo de esperança e fé: a árvore da vida. Criada pela artista Victória Marques Serpa, a obra de arte é parte viva do processo de tratamento dos pacientes. A cada novo começo de quimioterapia, os pacientes carimbam suas digitais na árvore, transformando a tela em testemunho coletivo de força e resiliência.

Silêncio

O Centro Integrado de Humanização e os Grupos de Trabalho de Humanização, o Serviço Especializado em Segurança e em Medicina do Trabalho e o Núcleo de Educação Permanente realizaram ação sobre a importância do silêncio no ambiente hospitalar. Em parceria com o Sesc de Catanduva o grupo promoveu intervenção artística com o ator Marcelo Pachioni interpretando o personagem Charlie Chaplin que, sem dizer uma única palavra e com delicado texto, circulou pelas unidades comunicando-se apenas por placas impressas.



Melhoria no atendimento

- ✓ Para os Ambulatórios de Especialidades Médicas do Hospital Emílio Carlos foram adquiridos assentos para as recepções; foram reformados os consultórios do Ambulatório da Clínica Cirúrgica; adquirido nasofibroscópio, para diagnósticos precisos e minimamente invasivos, e implantada identificação nos pacientes, garantindo segurança em todo o processo de atendimento.
- ✓ Nas portarias foi implantado leitor de código de barras para maior agilidade na baixa de visitantes e acompanhantes.
- ✓ Painel de senhas foi instalado no Serviço de Radioterapia, garantindo agilidade nos processos de atendimento, assim como implantada identificação nos pacientes.
- ✓ O posto de coleta do Laboratório de Análises Clínicas do Hospital Emílio Carlos foi reformado de acordo com as normas da Vigilância Sanitária, garantindo espaço amplo e confortável para a coleta de exames.
- ✓ Para o Laboratório de Patologia foram adquiridas Central de Inclusão, placas refrigerada e aquecida para atender com rapidez e maior segurança aos processos, principalmente os oncológicos.
- ✓ Para agendamento do retorno assim que o exame é liberado foi implantado o Projeto Navegação do Paciente Oncológico, assim como o projeto de rastreabilidade dos exames para informações mais seguras em relação às fases do processo dos exames anatomopatológicos.



Voluntariado



- Projeto Dr. Sara & Cura
- Associação de Assistência ao Hospital Emílio Carlos - AEC
- Grupo Voluntários do Bem
- AVCC - Associação Voluntária de Combate ao Câncer

CIPA - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DE ASSÉDIO

Os colaboradores das diversas Comissões Internas de Prevenção de Acidentes e de Assédio/CIPA das unidades participam de reuniões mensais e contribuem com a identificação e a análise dos riscos presentes no ambiente de trabalho. Em 2024, as oito CIPAs em atuação reuniram 81 colaboradores cipeiros, entre titulares e suplentes, indicados e eleitos.



SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO - SIPAT

Anualmente, e durante cinco dias, são realizadas as Semanas Internas de Prevenção de Acidentes (SIPAT) como forma de reforçar os conceitos e a cultura de saúde e segurança no ambiente de trabalho e fora dele. Com diversos temas, em 2024 foram promovidas atividades diversificadas de conscientização, como palestras, informações sobre acidentes de forma bem humorada, abordagens comportamentais, além de ações voltadas à saúde dos colaboradores, como aferição de pressão, testes de glicemia, ginástica laboral, divulgação dos programas de qualidade de vida da instituição e orientações sobre saúde mental. A SIPAT é realizada pelas CIPAs em parceria com a Segurança do Trabalho com o objetivo de garantir hábitos saudáveis e práticas positivas aos colaboradores.



SERVIÇO ESPECIALIZADO EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA E EM MEDICINA DO TRABALHO - SESMT

Tendo a segurança como valor inegociável, a Fundação Padre Albino fomenta e dissemina a seus colaboradores a cultura de segurança e comportamento seguro para melhoria do ambiente de trabalho, através de ações do SESMT, identificando e avaliando os riscos existentes nos ambientes de trabalho, propondo medidas preventivas e corretivas, realizando ações educativas e treinamentos para os trabalhadores, realizando exames médicos periódicos, investigando e analisando os acidentes de trabalho ocorridos na instituição em conjunto com as CIPAs. Essas ações são fundamentais para a prevenção de doenças ocupacionais, distúrbios osteomusculares relacionados ao trabalho (DORT), estresse ocupacional, doenças respiratórias, entre outras. Dessa forma, o SESMT desempenha papel fundamental na proteção da saúde ocupacional dos trabalhadores, contribuindo para o bem-estar e aumento da produtividade.



PESSOAS

RECURSOS HUMANOS

2.571 colaboradores*



1.916
mulheres

655
homens

68% cargos de chefia ocupados por mulheres

965 inclusão social (negros e PCD)

*Nº referente ao período de 1º/01/2024 a 31/12/2024.

*Dados de Recursos Humanos completos disponíveis na pág. 96 (Balanço Social)



371 colaboradores homenageados

Prossigui, nesse ano, o projeto “Aniversário de Tempo de Empresa”, homenagem aos colaboradores pelo tempo de serviço prestado. Iniciado em novembro/2022 já foram homenageados 371 colaboradores.

Na Semana Monsenhor Albino foi outorgado o Troféu Fundação Padre Albino homenageando o colaborador que se destacou com algum ato em dedicação à Fundação Padre Albino, agradecendo pelos bons serviços prestados e para que seu trabalho seja estímulo e exemplo para seus colegas.



Alô Ética

A Fundação mantém canal de atendimento para colaboradores, fornecedores, parceiros e público atendido de suas Unidades. O canal é utilizado para denúncias de condutas que não cumpram com os princípios éticos, íntegros e transparentes ou que desrespeitem o Regulamento Interno e a Legislação. Todas as queixas são recebidas por empresa independente e especializada, que mantém as informações em absoluto sigilo. O portal Alô Ética é ambiente seguro, com o objetivo de identificar a prática de infrações disciplinares e aplicação das sanções legais. O denunciante deve estar convicto de que o fato denunciado é verdadeiro antes de iniciar a denúncia.

Feirão de Empregos

O RH realizou, nos meses de junho e outubro, Feirões de Emprego nas cidades de Catanduva, Tabapuã, Catiguá e Novais, respectivamente, captando currículos para fechamento de vagas abertas. A parceria foi feita com a ACE - Associação Comercial e Empresarial de Catanduva, e prefeituras daquelas cidades.



Conferência Regional LGBTQIA+

A Fundação Padre Albino participou da discussão sobre trabalho digno e geração de renda para a população LGBTQIA+ na 1ª Conferência Regional LGBTQIA+ da Macrorregião de São José do Rio Preto, na sede da OAB daquela cidade. A conferência buscou celebrar as diversidades e inclusão e valorizar ambientes mais acolhedores.

Campanha Valores da Fundação

Os Valores da Fundação são essenciais para guiar as ações dos colaboradores e a interação com clientes, fornecedores e a sociedade. Neste ano foi iniciada exposição itinerante de totens que destacam a Missão, Visão e Valores da instituição. Os totens estão expostos no Centro de Serviços Compartilhados e percorreram todas as unidades de negócio.



Profissionais da área da saúde merecem respeito

O RH, Serviço de Enfermagem, Jurídico e Comunicação e Marketing realizaram a campanha "Profissionais da Área da Saúde Merecem Respeito" nos hospitais Emílio Carlos e de Câncer. O objetivo foi educar pacientes e acompanhantes sobre a importância de manter comportamento respeitoso para com os profissionais de saúde. Durante os dois dias da campanha mais de 150 funcionários dos hospitais, além de pacientes e acompanhantes, participaram de diversas atividades em todos os setores.



Somos Todos Fundação

A confraternização 'Somos Todos Fundação', realizada no dia 7 de dezembro, no Clube de Tênis Catanduva, reuniu colaboradores das nove Unidades de Negócio. Após almoço, ao som de DJ, tiveram momentos de descontração com apresentação de passistas. Cartão de Natal Alelo substituiu a cesta de Natal entregue anualmente.



Melhoria de processos

A equipe responsável pela gestão da Hotelaria participou de workshop sobre otimização e produtividade do setor e adquiriu novos equipamentos para as rotinas de trabalho.

Capacitação

Nutricionistas do Serviço de Nutrição e Dietética do Hospital Emílio Carlos conduziram capacitação para os colaboradores da cozinha e da copa para aprimorar as boas práticas de manejos e consumos alimentares e alertar sobre os perigos das Doenças Transmitidas por Alimentos (DTAs).

Vacinação

Os colaboradores foram imunizados contra o vírus da gripe, protegidos contra três tipos de cepas em combinação: H1N1, H3N2 e a linhagem B/Victoria.



Serviço de Nutrição e Dietética

+ de 900 mil refeições

O Serviço de Nutrição e Dietética dos hospitais produz e distribui alimentos para os pacientes, acompanhantes, médicos e atende, para almoço, aos alunos e colaboradores da UNIFIPA e colaboradores do hospital e CSC. Em 2024 no Hospital Emílio Carlos foram servidas 455.300 refeições; no Hospital Padre Albino, 469.947.



1º Congresso SINDHOSFIL Ribeirão Preto

A Fundação Padre Albino participou do 1º Congresso SINDHOSFIL (Sindicato das Santas Casas e Hospitais Filantrópicos do Estado de São Paulo) em Ribeirão Preto/SP, que teve por tema "Pessoas e a Transformação na Saúde: como promover as mudanças e comportamento através de pessoas". Além das palestras houve debates e perguntas.



Webconferências

Iniciativa do Núcleo da Qualidade foram realizadas webconferências on-line mensais com o objetivo de capacitar os colaboradores e disseminar informações sobre variados assuntos. Foram realizadas 8 webconferências com apresentação de alguns processos do Núcleo e de outros departamentos.

Treinamento Lean

14h de treinamentos

Foram realizados treinamentos com as equipes assistenciais do Hospital Padre Albino para atualização das ferramentas implementadas com o projeto Transformação Lean nos hospitais. O treinamento alcançou 170 colaboradores, com total de 14 horas, divididas entre quatro plantões.

Amigo da segurança do paciente

Os setores que realizaram o maior número de notificações sobre segurança do paciente receberam certificados para incentivar a adesão às melhores práticas e fortalecer a cultura de segurança. O objetivo não foi somente a valorização do trabalho das equipes, mas também reforço sobre a importância da notificação de incidentes e eventos adversos como ferramenta crucial para a melhoria contínua da qualidade assistencial.

Grupo de Apoio ao Trabalhador

O Grupo de Apoio ao Trabalhador (GAT) capacita o colaborador a identificar e gerenciar seu estilo de vida, motivando-o para que obtenha melhoria na qualidade de vida, bem como prevenir acidentes e doenças do trabalho, visando sua integridade física, social e psicológica. Em 2024 o GAT realizou 4.972 atividades laborais e ergonômicas, 712 atendimentos psicológicos e 457 sociais.



Educação Permanente

Integrada ao NEP, a equipe de Treinamento e Desenvolvimento executou e auxiliou programas de capacitação para os colaboradores com o objetivo de melhorar as habilidades, conhecimentos e competências. Desenvolveu processos de mentorias para a melhoria nas rotinas do ambiente de trabalho englobando o acolhimento de profissionais recém-contratados, além da participação em eventos e ações de conscientização internas e comunitárias.



TREINAMENTOS COMPORTAMENTAIS

40

TOTAL DE PARTICIPAÇÕES

2.544



TREINAMENTOS TÉCNICOS

82

TOTAL DE PARTICIPAÇÕES

8.031



ATIVIDADES E AÇÕES DE CONSCIENTIZAÇÃO

21



PROCESSOS DE MENTORIA
TOTAL DE PARTICIPAÇÕES

167

Durante 2024 o Comitê de Cultura Organizacional investiu na identificação e fortalecimento da cultura organizacional. Coerente com o planejamento estratégico as aplicações de ferramentas de controle e qualidade por meio de pesquisas em todas as unidades permitiram o alinhamento dos colaboradores em torno da Missão, Visão, Valores e Propósito, assim como dos objetivos e metas estratégicas.



COMITÊ DE CULTURA

FUNDAÇÃO PADRE ALBINO



Atualização da Avaliação de Desempenho 90°
Foco nos Valores



9/12 a 20/12 - Pesquisa de Clima 2024
Gerentes e Diretores das unidades
2518 colaboradores
72% taxa de adesão



Revisão do questionário da Avaliação 360°
Otimizando as questões e alternativas



Aplicação da matriz FO.FA., também conhecida como matriz SWOT, para os Serviços de Enfermagem, Farmácia, Nutrição e Dietética, Diretoria Médica, Portaria e Recepção, Hotelaria, Controladoria, Recrutamento & Seleção, Departamento Pessoal, Medicina do Trabalho, Grupo de Apoio ao Trabalhador, SESMT, Manutenção, Financeiro e Contábil, Comunicação & Marketing, Almoxarifado, Jurídico, Tecnologia da Informação e Compras.



Aplicação da Avaliação 360°
Gerentes e Diretores das unidades
480 participações

Comunicação

O Departamento de Comunicação e Marketing atua estrategicamente para fortalecer a imagem institucional e ampliar a visibilidade das unidades de negócio. A gestão de marca, a produção de conteúdo e o relacionamento com o público são guiados por planejamento estruturado e orientado por dados.



NÚMEROS



593

projetos estratégicos



9.950

posts + stories



944

matérias jornalísticas



25.254

registros fotográficos



981

participações em eventos



5.476

peças publicitárias criadas

Do digital ao presencial

Performance e engajamento nas redes sociais

As redes sociais são fundamentais para a ampliação do alcance da FPA e o engajamento do público. Com presença digital atuante, conseguimos gerar interação, informação e conexão com nosso público.

Resumo de interações e engajamento das redes sociais*

@fundacaopadrealbino, @hospitalpadrealbino, @hospitalemilioscarlos, @hospitaldecancerdecaturduva, @unifipa e @colegiocaturduva.

Esses indicadores refletem o engajamento do público e a relevância dos conteúdos produzidos, consolidando a FPA como referência em comunicação digital no setor da saúde, educação e assistência social.

*OBS: as unidades Recanto Monsenhor Albino, AME Catanduva e Centro Cultural e Histórico Padre Albino não possuem perfis nas redes sociais.



Facebook

Curtidas: 50.574
Seguidores: 60.238



Google Meu Negócio
Visualizações: 206.481
Pesquisas: 109.904



Instagram
Seguidores: 48.988



YouTube
Visualizações: 344.260
Inscritos: 4.579



LinkedIn
Conexões: 6.690

Campanha de 5 anos Publicação de maior destaque de 2024 Métricas de destaque

- ✓ Visualizações: 38.739
- ✓ Alcance: 19.087
- ✓ Curtidas: 1.166
- ✓ Compartilhamentos: 234
- ✓ Comentários: 78
- ✓ Salvamentos: 9
- ✓ Seguidores ganhos: 43



Campanha do Vestibular de Medicina Publicação de maior destaque de 2024 Métricas de destaque

- ✓ Visualizações: 2.358.129
- ✓ Alcance: 405.315
- ✓ Curtidas: 1.277
- ✓ Compartilhamentos: 11
- ✓ Comentários: 4
- ✓ Salvamentos: 11
- ✓ Seguidores ganhos: 45



Campanha Design do Futuro - içamento Publicação de maior destaque de 2024 Métricas de destaque

- ✓ Alcance: 89.610
- ✓ Curtidas: 802
- ✓ Compartilhamentos: 142
- ✓ Comentários: 30



Campanha Doação de Órgãos

Publicação de maior destaque de 2024

Métricas de destaque

- ✓ Métricas de destaque
- ✓ Alcance: 29.909
- ✓ Curtidas: 1.900
- ✓ Compartilhamentos: 681
- ✓ Comentários: 90
- ✓ Salvamentos: 27
- ✓ Seguidores ganhos: 217



Campanha Fofuxos do PAS

Publicação de maior destaque de 2024

Métricas de destaque

- ✓ Alcance: 3.090
- ✓ Curtidas: 138
- ✓ Compartilhamentos: 28
- ✓ Comentários: 3
- ✓ Salvamentos: 0
- ✓ Seguidores ganhos: 5
- ✓ Visualizações: 5.385



Campanha de Matrículas do Curso Técnico de Enfermagem

Publicação de maior destaque de 2024

Métricas de destaque

- ✓ Alcance: 7.543
- ✓ Curtidas: 66
- ✓ Compartilhamentos: 11
- ✓ Comentários: 0
- ✓ Salvamentos: 2
- ✓ Seguidores ganhos: 1
- ✓ Visualizações: 9.890

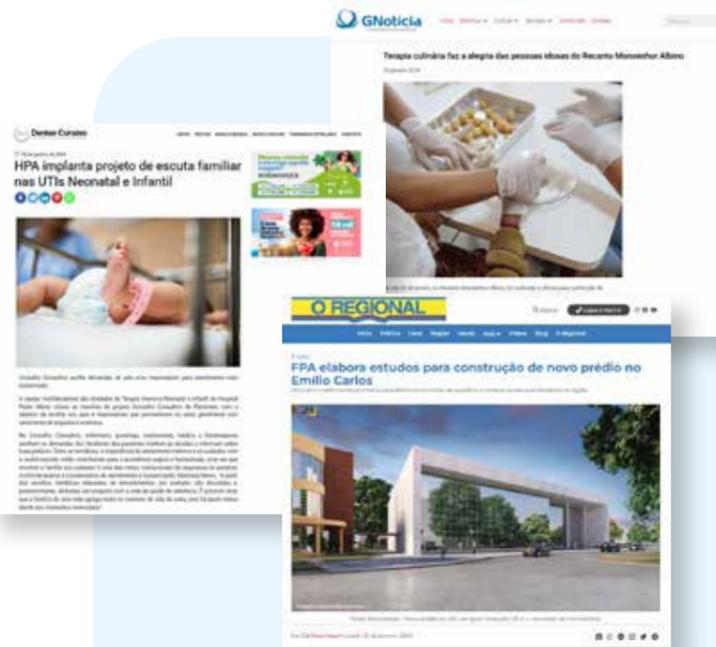


Peças de campanha



4.156 publicações na mídia externa

Janeiro 2024



Fevereiro 2024



Março 2024



Abril 2024



Maio 2024



Junho 2024



Julho 2024



Agosto 2024



Setembro 2024



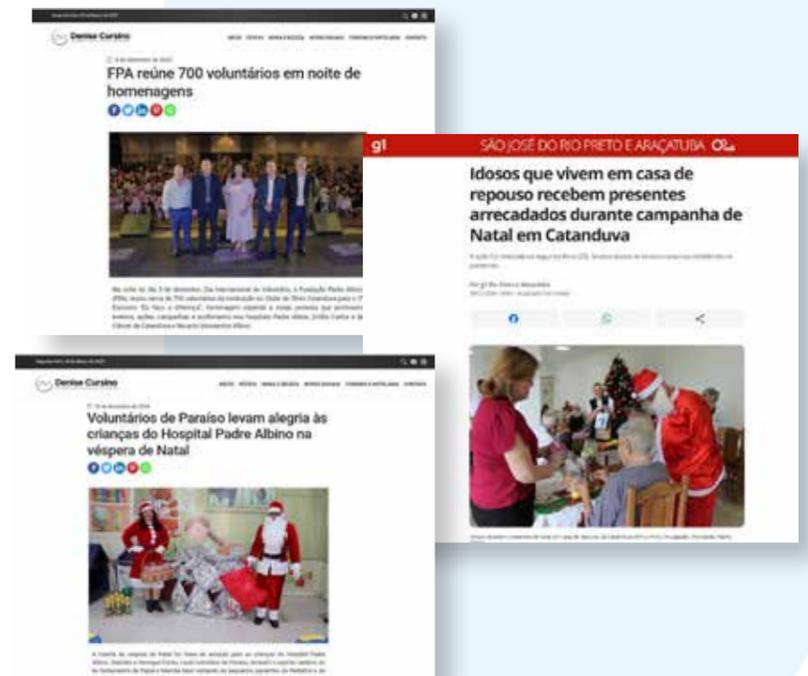
Outubro 2024



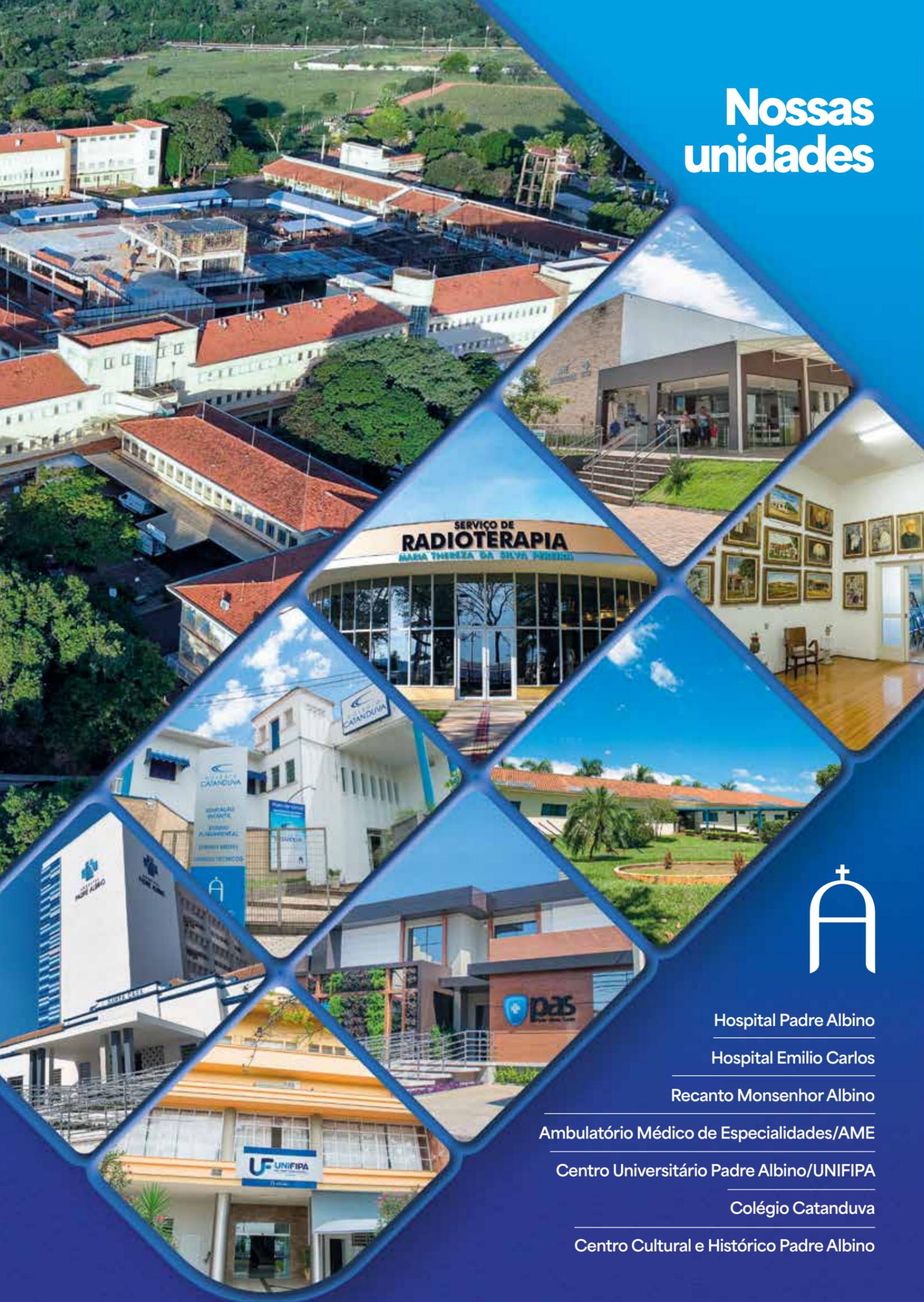
Novembro 2024



Dezembro 2024



Nossas unidades



Hospital Padre Albino

Hospital Emilio Carlos

Recanto Monsenhor Albino

Ambulatório Médico de Especialidades/AME

Centro Universitário Padre Albino/UNIFIPA

Colégio Catanduva

Centro Cultural e Histórico Padre Albino

Hospital-Escola Padre Albino



HOSPITAL
PADRE ALBINO

Certificado como hospital universitário, o Hospital Padre Albino iniciou suas atividades em 26 de junho de 1926. No início de 1956 foi construído o prédio da Maternidade para atender as gestantes da cidade e região. Em 1976, no cinquentenário do hospital, inaugura-se o bloco vertical de seis andares. Em 2.023 iniciaram as obras de reforma e ampliação.

A vocação de promover a vida, sustentada pelo constante investimento da mantenedora, fez o Hospital Padre Albino consolidar-se no tempo como Referência para Catanduva e região no atendimento à Média e Alta Complexidade, além da Rede de Atenção a Urgência e Emergência - RAU.

Diretor Clínico: Dr. Júlio César Fornazari
Diretor Médico: Dr. Luís Fernando Colla da Silva

Características gerais



INTERNAÇÕES

14.066



CIRURGIAS

6.839



FISIOTERAPIA

107.613

sessões



UNID. DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

71.038

atendimentos



MATERNIDADE

1.938

nascimentos



SERVIÇO DE QUIMIOTERAPIA

9.500

sessões



HEMODIÁLISE

16.954

sessões



BANCO DE LEITE HUMANO

592

litros coletados



LABORATÓRIO DE PATOLOGIA CLÍNICA

553.512

exames



NUTRIÇÃO E DIETÉTICA

469.947

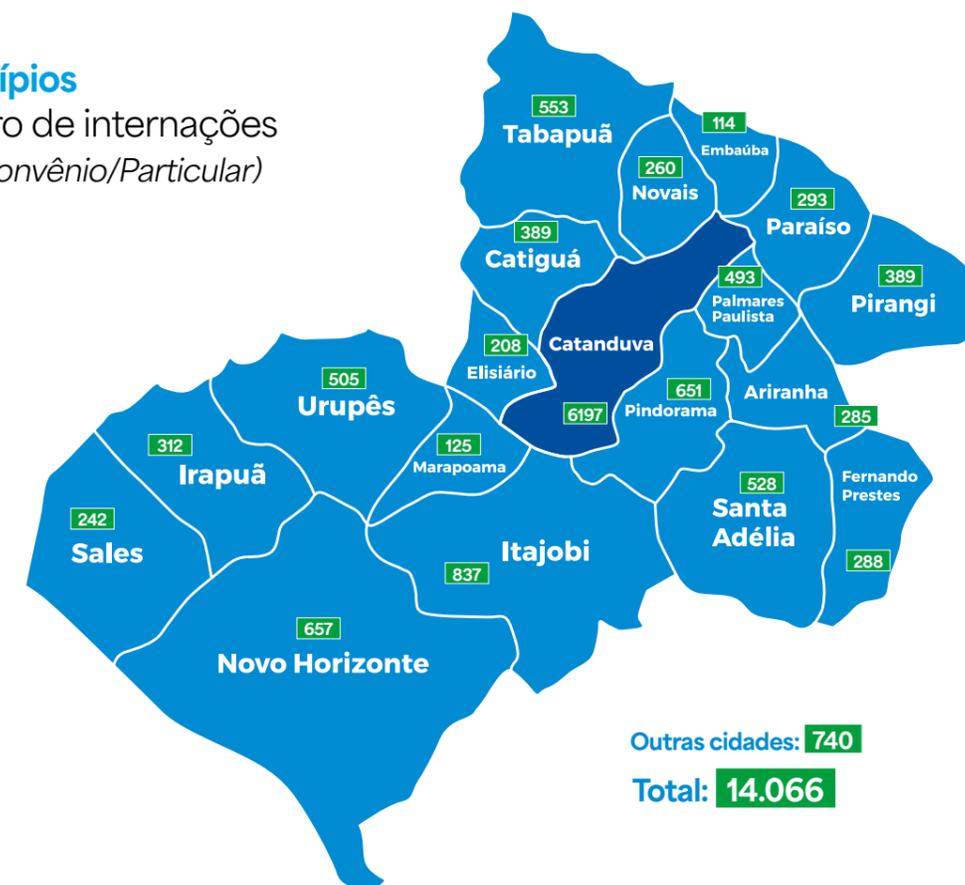
refeições

Internações

Números	SUS	Convênio/Particular	Total
Leitos	139	68	207
Internações	9.527	4.539	14.066

Municípios

número de internações (SUS/Convênio/Particular)



Outras cidades: 740

Total: 14.066

Especialidades



CIRURGIA GERAL

1.310



CIRURGIA PEDIÁTRICA

1.092



CIRURGIA PLÁSTICA

412



CLÍNICA MÉDICA

2.101



GINECOLOGIA OBSTETRÍCIA

2.721



ONCOLOGIA CLÍNICA CIRÚRGICA

792



ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA

1.949



PEDIATRIA

1.274



UROLOGIA

754



OUTRAS ESPECIALIDADES

1.661

TOTAL: 14.066

Unidade de Terapia Intensiva Adulta

	SUS	Convênio	Total
Leitos	11	4	15
Internações	399	188	587

Outras Unidades de Terapia Intensiva

Internações	SUS	Convênio	Total
UTI Infantil	70	9	79
UTI Neonatal	104	24	128
Total	174	33	207

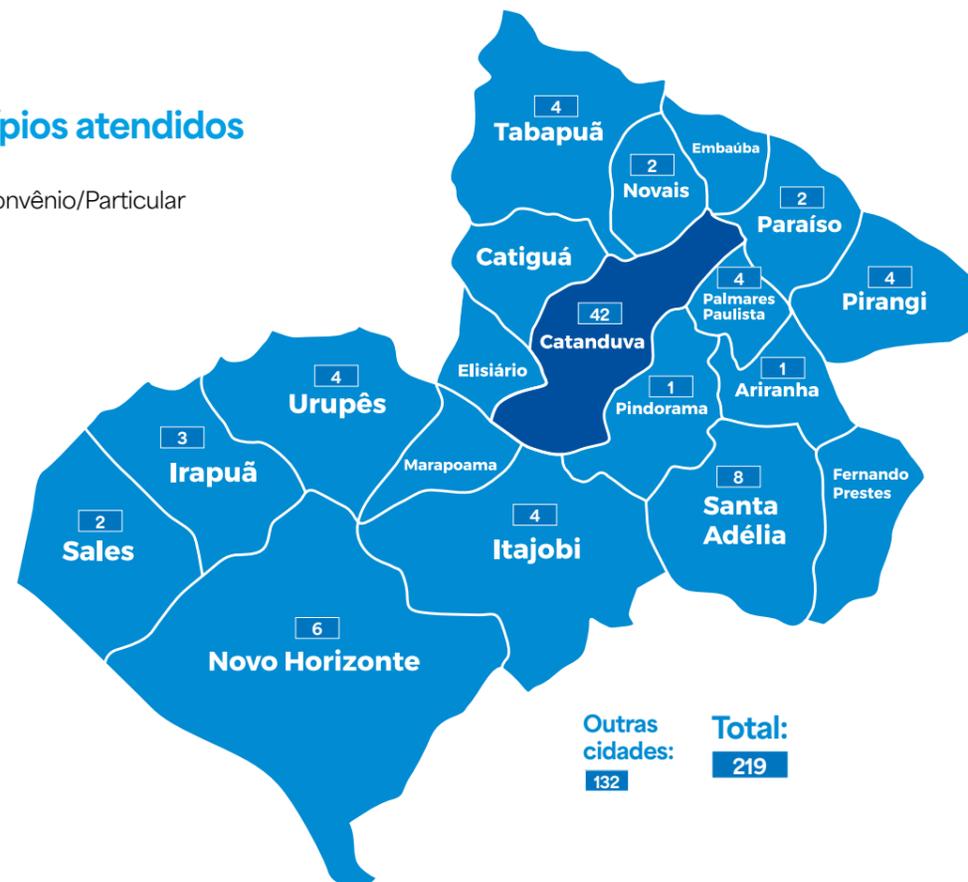
Unidade de Tratamento de Queimados

	SUS	Convênio	Total
Leitos	121	1	13
Pacientes internados	211	8	219

A Unidade de Tratamento de Queimados é referência em Alta Complexidade.

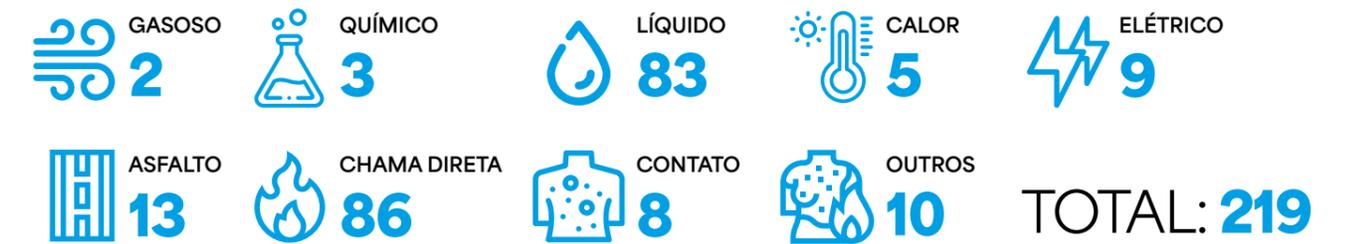
Municípios atendidos

■ SUS/Convênio/Particular

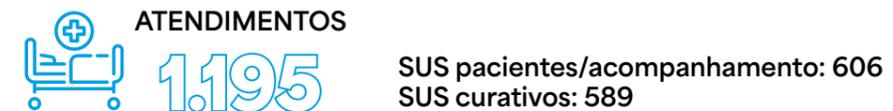


Etiologia das Queimaduras

SUS/Particular/Convênios



Ambulatório de Cirurgia Plástica/Queimados



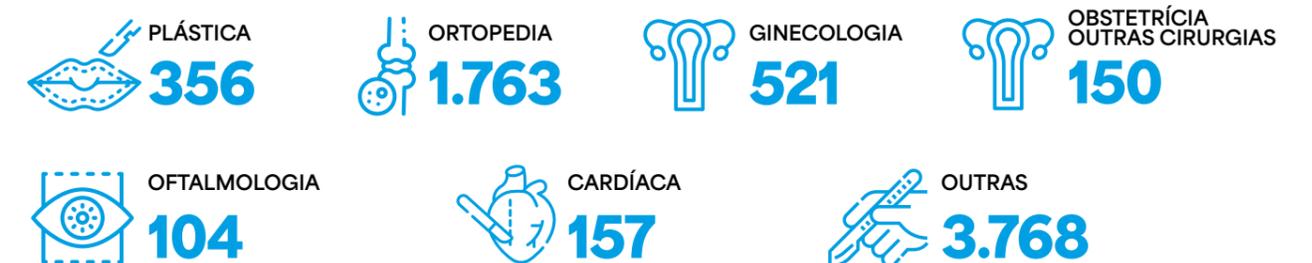
Maternidade

1.938 nascimentos 23 leitos



Centro Cirúrgico

	SUS	Particular	Convênio	Total
TOTAL	4.210	248	2.381	6.839



Unidade de Urgência e Emergência

	SUS	Convênio/Particular	Total
Atendimentos	29.567	41.471	71.038

Municípios atendidos

■ SUS/Convênio/Particular



Especialidades



Medicina Diagnóstica



Serviço de Métodos Gráficos



Unidade de Hemodinâmica



Terapias



Serviço de Fisioterapia

TOTAL: **160.562**



Serviço de Psicologia



Serviço de Odontologia



Terapia Renal Substitutiva - TRS (Diálise)

Serviço de Litotripsia
SUS/Particular/Convênios

SUS/Convênios	Total
Hemodiálise realizada	16.128
Diálise Peritoneal	180
Sessão/paciente internado	1.247
Total	17.555
Total de paciente em Hemodiálise/DPA - SUS	1.293



Banco de Leite Humano

Produtos e Processos	Total
Atendimento individual	610
Visita domiciliar	913
Leite coletado (ML)	592.600
Leite distribuído (ML)	615.300
Doadoras	430
Receptoras	167
Leite aproveitado (ML)	434.700

Serviço de Nutrição e Dietética

Refeições servidas **469.947**

Serviço Social

Atendimentos **3.250**

Captação de Órgãos

Índice de doação de córneas	40%
Índice de doação de múltiplos órgãos	50%
Entrevistas realizadas	172

Doação por topografia



Serviço de Ouvidoria

ATENDIMENTOS **229.528** ELOGIOS **1.094**
 OPORTUNIDADES DE MELHORIA (RECLAMAÇÃO + SOLICITAÇÃO) **559**

Oncologia

	SUS	Convênios	Total
Quimioterapia/Tratamento	8.465	1.035	9.500
Internações oncológicas clínicas	118	29	147
Internações oncológicas cirúrgicas	766	103	869

Recebimento de verbas

Governo Estadual

Secretaria de Estado da Saúde

Convênio Mais Santas Casas - 881/2022

02 parcelas recebidas no ano **R\$ 1.971.368,00**

Termo Aditivo Subvenção - 883/2022

02 parcelas recebidas no ano **R\$ 1.356.045,00**

Convênio 1521/2024

01 parcela **R\$ 70.000,00***

Convênio 1522/2024

01 parcela **R\$ 100.000,00***

Convênio 1161/2024

01 parcela **R\$ 50.000,00***

Governo Federal

Ministério da Saúde

PRONON

PRONON **R\$ 2.073.183,29**

Incremento - MAC através da Secretaria Estadual de Saúde - custeio

Luiz Carlos Motta	R\$ 200.000,00*
Fausto Pinato	R\$ 100.000,00*
Jefferson Campos	R\$ 500.000,00*
Renata Abreu	R\$ 200.000,00*
Tiririca	R\$ 100.000,00*
Mara Gabrielli	R\$ 200.000,00*
Complemento Piso Enfermagem	R\$ 2.808.234,48

Verba Prefeitura

Prefeitura Municipal de Tanabi - Termo de Convênio 06/2024 **R\$ 15.000,00**

*Emendas parlamentares informadas na pág. 17

Hospital-Escola Emílio Carlos



O Hospital Emílio Carlos é hospital escola dos cursos de Medicina e Enfermagem do Centro Universitário Padre Albino, mantido pela Fundação Padre Albino, e referência para Catanduva e região, com responsabilidade direta por 18 municípios, além do município sede, e dispõe de ambulatórios com 38 consultórios. Em 2024 iniciaram as obras de ampliação. Inaugurado na década de 60, o

hospital atendia exclusivamente tuberculosos; quando a doença passou a ser tratada ambulatorialmente ele encerrou suas atividades hospitalares. O hospital foi reativado em 1983 para atendimento ambulatorial em diferentes especialidades, sendo administrado pela Fundação Padre Albino. Em 27/01/1986 os setores de internação destinados ao SUS foram implantados.

Diretor Clínico: Dr. Eduardo Rogério Malachias Chagas
Diretor Médico: Dr. Luís Fernando Colla da Silva

Características gerais

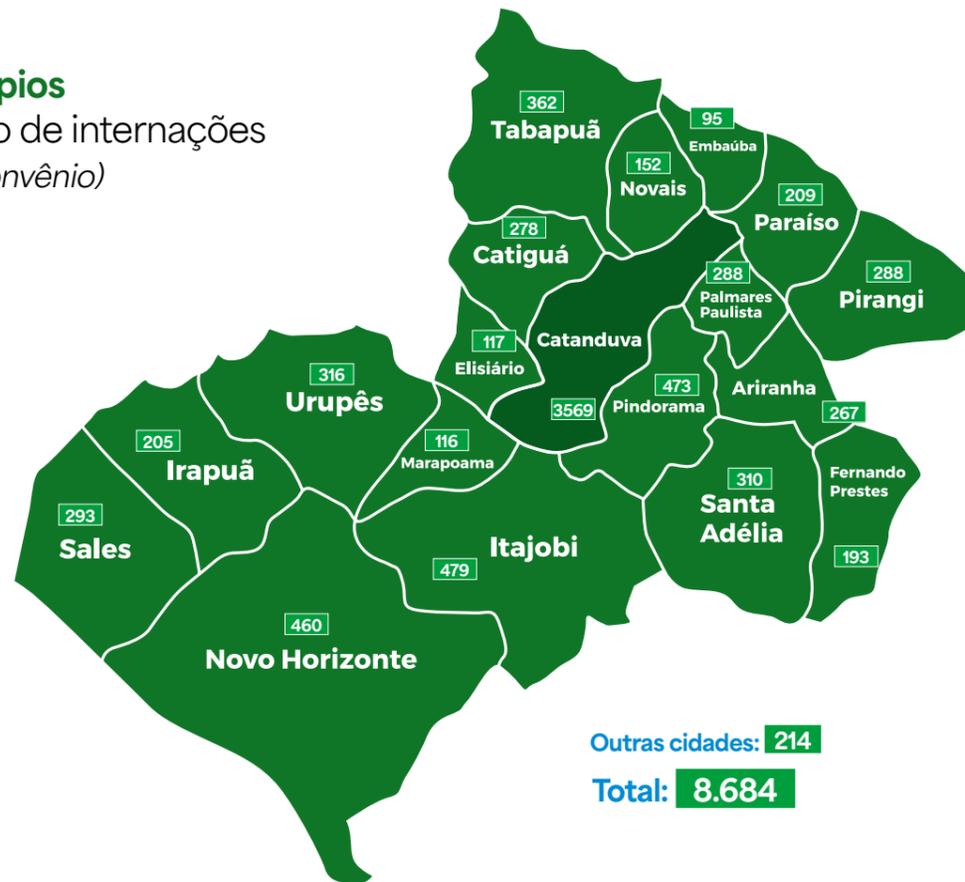


Internações

Números	SUS	Convênio	Total
Leitos	142	22	164
Internações	7.463	1.221	8.684

Municípios

número de internações
(SUS/Convênio)



Outras cidades: 214

Total: 8.684

Especialidades

PNEUMOLOGIA
647

CIRURGIA GERAL
686

CIRURGIA PLÁSTICA
558

NEUROLOGIA
792

CLÍNICA MÉDICA
1.287

OUTRAS ESPECIALIDADES
4.714

TOTAL: 8.684

Unidade de Terapia Intensiva Adulta

Números	Total
Leitos	10
Internações	438

Centro Cirúrgico

OBSTETRÍCIA
32

GINECOLOGIA
278

CIRURGIA PLÁSTICA
530

ORTOPEDIA
261

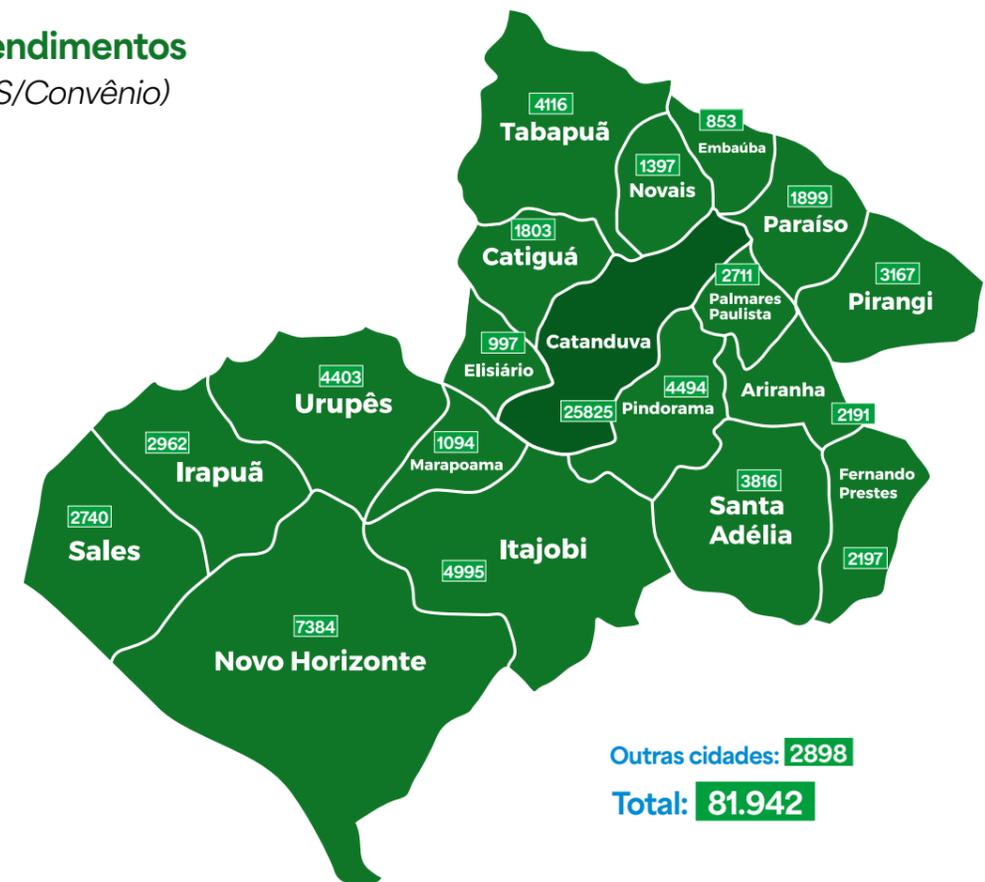
OFTALMOLOGIA
751

OUTRAS
1.591

TOTAL: 3.443

Atendimentos

(SUS/Convênio)



Outras cidades: 2898

Total: 81.942

Especialidades

CIRURGIA PLÁSTICA
5.995

OFTALMOLOGIA
9.447

ONCOLOGIA CIRÚRGICA
5.282

ONCOLOGIA CLÍNICA
7.680

ORTOPEDIA
TRAUMATOLOGIA
16.399

OUTRAS ESPECIALIDADES
37.139

TOTAL: 81.942

Equipe multidisciplinar

19.551
atendimentos

Nutricionistas, psicólogos, assistente social, terapeuta ocupacional, enfermeiros, fisioterapeutas e fonoaudiólogos

Exames de Fonoaudiologia

Procedimentos	Total
Triagem auditiva (Teste da orelhinha)	2.919
Audiometria	222
Total	3.141

Centro Oftalmológico

10.462
exames
laboratoriais

1.973
cirurgias
ambulatoriais

9.682
tratamento do
Glaucoma

15.110
serviço de
métodos gráficos

Medicina Diagnóstica

1.172.310
exames

Terapias

Sessões/Tratamento	SUS	Convênios	Total
Terapia ocupacional	271	0	271
Fisioterapia	96.139	10.447	106.586
Fisioterapia PRONAS	18.567	0	18.567
Medicina Hiperbárica	436	284	720
Total	115.413	10.731	126.144

Serviço de
Nutrição e
Dietética



455.300
refeições servidas

Serviço de
Psicologia



1.681
atendimentos

Serviço de
Odontologia



1.607
atendimentos

Serviço
Social



7.182
atendimentos

Oncologia

Atendimento/Tratamento	SUS	Convênios	Particular	Total
Sessões de Radioterapia	8.727	1.332	19	10.078
Atendimentos Ambulatoriais (consultas/retornos)	14.632	993	35	15.660
Internações	536	49	03	588

Serviço de
Ouvidoria



Número de oportunidades
de melhoria (reclamação +
solicitação)
417



Elogios
1.192



Atendimentos
235.389

Balanço do Transporte



Ocorrências realizadas pelas ambulâncias, gratuitamente, para transporte de pacientes da Unidade de Urgência e Emergência do Hospital Padre Albino para internação no Hospital Emílio Carlos, consultas de urgência e exames de pacientes internados, assim como a São José do Rio Preto para exames e procedimentos.

Mercedes UTI móvel	Montana ambulância	Saveiro ambulância	Master UTI móvel	Doblô ambulância	Total
2.727	633	443	5.174	2.092	11.069

Recanto Monsenhor Albino

Instituição de Longa Permanência para Idosos - ILPI

Recebimento de verbas

Governo Estadual

Secretaria de Estado da Saúde - custeio

Convênio Mais Santas Casas - 878/2022

02 parcelas recebidas no ano **R\$ 215.032,00**

Termo Aditivo Subvenção - 880/2022

02 parcelas recebidas no ano **R\$ 500.636,00**

Convênio 1568/2024

01 parcela **R\$ 50.000,00***

Governo Federal

Ministério da Saúde

PRONAS

PRONAS **R\$ 680.033,48**

Incremento - MAC através da Secretaria Estadual de Saúde - custeio

Jilmar Tatto **R\$ 400.000,00***

Complemento Piso da Enfermagem **R\$ 1.749.608,12**

**Emendas parlamentares informadas na pág. 17*



O Lar dos Velhos foi instalado em 1929 na Rua Maranhão, 1137, centro, atendendo a homens, mulheres e crianças doentes ou abandonadas. Em 05/02/2001, visando proporcionar melhor qualidade de vida às pessoas idosas, a Diretoria da Fundação decidiu pela transferência do Lar para área doada, na Rodovia Dr. Alberto

Lahós de Carvalho, km 04, município de Catanduva, passando a se chamar Recanto Monsenhor Albino. A instituição é reconhecida no Conselho de Assistência Social do município desde 07/08/1998 como entidade na área da Assistência social, atuando como Organização de Assistência Social.

Características gerais

O Recanto Monsenhor Albino atende integralmente a pessoa idosa acolhida em regime asilar, satisfazendo suas necessidades de moradia, alimentação, saúde, convivência social e familiar, com suporte de equipe multiprofissional para assistência e integração formada por assistente social, psicólogo, enfermeiras, cuidadores, nutricionista, fisioterapeuta e educador físico.

Certificações

Conselho Nacional de Assistencial Social - nº 30.800/39
 Declaração de Utilidade Pública Federal - Decreto 49.886 de 12/01/1961
 Declaração de Utilidade Pública Estadual - Decreto 36.621 de 24/05/1960
 Declaração Utilidade Pública Municipal - Lei 934 de 09/04/1968
 Comas - 08/1998 e nº 19/2014
 SEADS - Secretaria de Desenvolvimento Social - 267-1939

Alas masculina e feminina

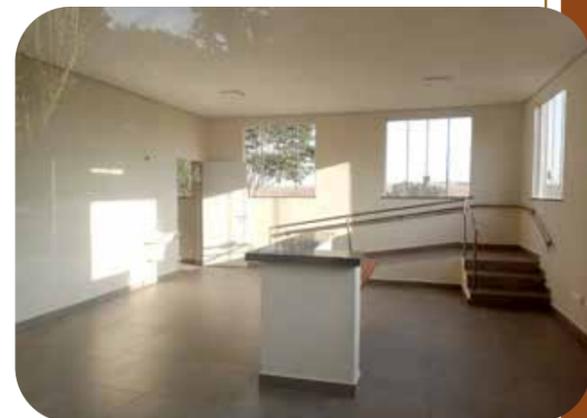
Apartamentos equipados e adaptados de acordo com as normas da Vigilância Sanitária Municipal

Equipe multidisciplinar

Das 24 pessoas idosas institucionalizadas, três são dos 60/70 anos; oito dos 71/80 anos; onze dos 81/90 anos e duas dos 91/104.

Doações e melhorias

Reforma da Fisioterapia



A Fundação Padre Albino e o Recanto Monsenhor Albino reuniram pessoas físicas e jurídicas para agradecer a doação de recursos, via imposto de renda, que possibilitou a reforma da Fisioterapia. O atendimento fisioterapêutico já realizado com a pessoa idosa do Recanto é desempenhado com eficiência; porém, houve necessidade de ampliação do espaço físico para promoção da acessibilidade, privacidade e conforto dos atendidos. Com a restrição de espaço físico não era possível a aquisição de equipamentos e aparelhos especializados para ajudar no tratamento. A adequação da área da Fisioterapia visou atender às necessidades de reabilitação e tratamento, garantindo qualidade de vida, saúde e bem-estar.

Doze doadores contribuíram com a reforma da Fisioterapia, totalizando R\$ 149.820: Nardini Agroindustrial; Cerradinho Bio; Célia Regina Consolo Crispino; João Geraldo Ruete; São Domingos S/A Indústria Gráfica (Animativa); Cocam Companhia de Café Solúvel e Derivados; Ricardo dos Santos da Silva; Sylvio Antônio Bueno Netto; Luciana Zancaner Bueno Netto; Paula Zancaner Bueno Netto; Adriano Zancaner Bueno Netto e Léssia Zancaner Bueno Netto.

Institucionalizados



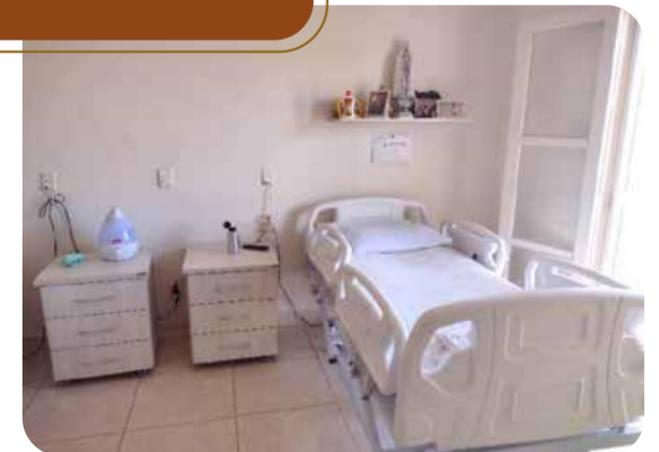
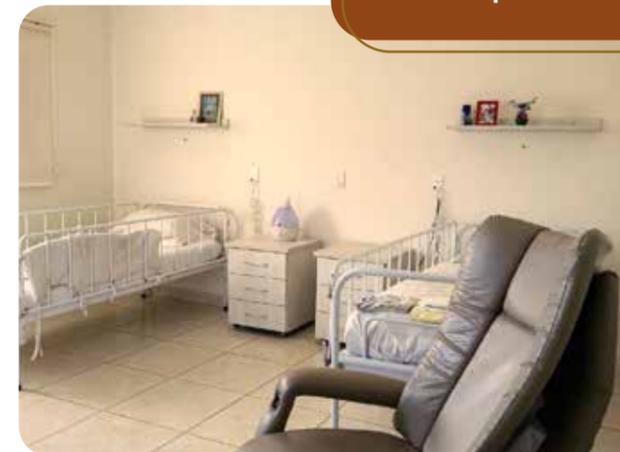
Grau I: 08 pessoas idosas;
 Grau II: 04 pessoas idosas;
 Grau III: 12 pessoas idosas.
 Todas as pessoas idosas estão com a carteira de vacinação atualizada.

Reforma e pintura dos pavilhões

A reforma e pintura dos pavilhões está em fase de conclusão, visando proporcionar ambiente claro e acolhedor.



Quartos padronizados com mobiliário novo



Palestras e treinamentos

Trabalho em equipe

Palestra para motivar e incentivar o trabalho em equipe, com ênfase na empatia e no engajamento, foi ministrada por Juliana Fachim, responsável pelo Serviço de Enfermagem. Os participantes receberam orientações sobre pontos fortes individuais e dicas para trabalhar de forma mais eficaz em equipe. Juliana enfatizou a importância de reconhecer e aproveitar as habilidades de cada membro da equipe para alcançar melhores resultados.

Humanização

O psicólogo Edson Mancini Júnior ministrou a palestra "Humanização na prática" com objetivo de sensibilizar o profissional no trato com as pessoas idosas em cada ação da instituição.

Equipe Multidisciplinar

Principais atividades

Para estimular a coordenação motora, motivação, interação, além de satisfazer a vontade das pessoas idosas foi promovido, no refeitório, oficina de pastel. Em clima de festa junina, alguns pastéis foram cortados em forma de bandeirinha. Os recheios foram preparados pelo Serviço de Nutrição e as pessoas idosas ficaram responsáveis pela montagem dos pastéis.



25%

das pessoas idosas com baixo peso alcançaram a eutrofia

20%

das pessoas idosas com sobrepeso alcançaram a eutrofia

55%

das pessoas idosas alcançaram a eutrofia (nutrição de boa qualidade)

Acompanhamento nutricional

O Setor de Nutrição garantiu o estado nutricional adequado das pessoas idosas, respeitando suas condições fisiológicas. Mensalmente foi atualizada a classificação nutricional dos moradores segundo suas particularidades e necessidades nutricionais e distribuída entre eles, a fim de garantir atendimento personalizado.

Da reabilitação física ao convívio social

A equipe multiprofissional está implementando o Plano Centrado na Pessoa Idosa, que visa melhorar a saúde e a qualidade de vida. Inicialmente focado na investigação de doenças e seus impactos, o projeto evoluiu para modelo 360, abordando de maneira abrangente e integrada todas as necessidades dos institucionalizados. Ele inclui cronograma de atividades e cuidados, como exames médicos regulares, oficinas de culinária, programas de exercícios físicos e mentais, avaliações nutricionais, além do monitoramento diário das funções cognitivas. O trabalho é conduzido pela equipe de profissionais. Além dos cuidados físicos, o projeto também valoriza o bem-estar emocional e social dos residentes.



Páscoa

Na véspera da Páscoa, o Recanto recebeu os presidentes do Lions Club de Catanduva, Alceney Cássio Ferreira e sua esposa, Sheila Antonia Martins Ferreira, para o tradicional almoço de Páscoa proporcionado pelo clube. No cardápio, pratos cuidadosamente preparados.



Atendimento dermatológico

As pessoas idosas receberam atendimento dermatológico gratuito dos alunos do 3º e 4º anos de Medicina da Fameca/Unifipa, através da Liga de Dermatologia, sob orientação da Profa. Dra. Bruna Somilio. Os estudantes fizeram diagnósticos, avaliações clínicas por meio da dermatoscopia e pequenos procedimentos comumente usados em clínicas especializadas. Os alunos atenderam dez pacientes, previamente selecionados. Os pacientes diagnosticados com possíveis tumores de pele ou outras condições que não puderam ser tratados durante a consulta a equipe do Recanto foi orientada a fazer os encaminhamentos para continuidade do tratamento.



Semana Monsenhor Albino

Oficina de pintura

Na Semana Monsenhor Albino, os residentes participaram de oficina de pintura, conduzida pela educadora física Marina Fernandes, que preparou esboços de obras para que eles pudessem pintá-los. Eles coloriram, com pincel e tinta guache, algumas das obras de Padre Albino. Em roda de conversa alguns comentaram sobre a obra de Padre Albino, como a Igreja Matriz. Um dos momentos marcantes foi a participação inclusiva de residente cego, que criou sua própria interpretação pintando com os dedos e formando representação da Igreja Matriz. Ele ia pedindo as cores de tinta e foi construindo seu quadro. O resultado dos trabalhos foi exposto no próprio Recanto.



Sustentabilidade

Horta

A horta produziu vários tipos de frutas e legumes para utilização nas refeições das pessoas idosas, entre eles, mandioca, abobrinha, cenoura, batata doce, abacate e mamão.



Campanha de Natal

No dia 23 de dezembro foram entregues, pelo Papai Noel, os presentes da campanha “Adote um Bom Velhinho neste Natal”. A campanha convidou a comunidade, por meio das redes sociais da Fundação, a adotar simbolicamente um residente e atender ao seu pedido especial de Natal. Nenhum residente ficou sem presente.



Recebimento de verbas

Municipal / Estadual / Federal

Prefeitura de Catanduva - Secretaria Municipal de Assistência Social

Termo de colaboração nº 04/2020 -
aditamento 4/12 parcelas de R\$ 17.050,00 **R\$ 204.600,00**

Prefeitura de Catanduva - Secretaria Municipal de Saúde

Termo de Fomento nº 01/2023 -
aditamento 012 parcelas de R\$ 16.500,00 **R\$ 198.000,00**

Prefeitura de Catanduva - Conselho Municipal da Pessoa Idosa - FUMAPI - Fundo Municipal da Pessoa Idosa

Termo de Fomento nº 01/2023
Adequação do espaço físico da Fisioterapia **R\$ 149.824,00**

Termo de Fomento nº 02/2024
Aquisição de material de natureza permanente **R\$ 54.160,00**

TOTAL R\$ 606.584,00

Seguindo as regras impostas pelo Ministério da Cidadania, que definem que a Assistência Social deve ser totalmente gratuita, a Fundação Padre Albino honrou o déficit de **R\$ 2.988.780,00** auferido no ano de 2024 na sua unidade de negócio Recando Monsenhor Albino.

Ambulatório Médico de Especialidades AME Catanduva

Unidade sob Gestão da O.S.S. Fundação Padre Albino



GESTÃO DO
AME

Ambulatório Médico de Especialidades
do Governo do Estado de São Paulo

SÃO PAULO
GOVERNO DO ESTADO

A Fundação Padre Albino, qualificada como Organização Social de Saúde, entidade civil de direito privado, filantrópica, de fins não lucrativos, foi contratada através de contrato de gestão firmado com a Secretaria Estadual de Saúde de São Paulo para operacionalização do Ambulatório Médico de Especialidades de Catanduva, visando desenvolver

o programa de modernização de gestão em saúde no âmbito do Estado de São Paulo, com fundamentos nos termos da Lei Complementar nº 846, de 04 de junho de 1998. Este contrato tem vigência de 5 (cinco) anos a partir da sua assinatura, fixando as verbas orçamentárias a serem repassadas para custeio das operações.



Missão

Atuar como centro de diagnóstico multiprofissional de média complexidade, de forma humanizada, para usuários do SUS.



Visão

Ser referência regional em serviços de saúde de média complexidade, com ênfase na Oftalmologia, pela excelência e agilidade na assistência ao SUS, com eficiência na aplicação dos recursos públicos e satisfação dos colaboradores.



Valores

- Comprometimento
- Empreendedorismo
- Profissionalismo
- Respeito
- Sustentação do histórico
- Trabalho em equipe
- Transparência



CONSULTAS

52.824



EXAMES

70.128



CIRURGIAS

3.507

*Contrato de gestão nº SES-PCR-2021/08034 -2024

Assinatura de Termo Aditivo

Em decorrência da demanda apresentada pelos municípios do Colegiado de Catanduva ao DRS XV, a Fundação Padre Albino juntamente com a Secretaria Estadual de Saúde, com o intuito de atender a demanda apresentada, assinou o Termo Aditivo ao contrato de gestão nº SES-PCR-2021/08034 para atividades de custeio no exercício de 2024.

Acessibilidade

Para facilidade, segurança e acessibilidade ao cliente interno e externo, seguindo as normas de acessibilidade e segurança no trabalho, foram efetivadas melhorias na comunicação visual e no acesso ao estacionamento. Medidas contra a proliferação da COVID-19 estão em prática: vidros/divisórias de proteção nas recepções e guichês e álcool em gel disponível em todos os setores.

Acreditação ONA

O AME Catanduva foi reavaliado em 30/08 pela instituição acreditadora IBES/Instituto Brasileiro para Excelência em Saúde, de acordo com o Manual Brasileiro de Acreditação, versão 2022, Normas de Serviços Ambulatoriais, e recebeu a certificação de nível I (segurança). A Acreditação pede série de padrões de qualidade exigidos, o que permitem a organização do serviço, a definição, otimização e controle dos processos internos, além de incentivar boas práticas e promover a definição de protocolos assistenciais e políticas, ratificando um modelo de gestão e permitindo a melhoria evidente dos resultados.



Capacitações e Treinamentos

Anualmente, seguindo o calendário de ações internas, o AME realizou e participou de diversos treinamentos e eventos com sua equipe de assistência e atendimento, primando pela atualização, bem como em se apropriar de conhecimentos para manter a excelência dos serviços prestados.

Projeto AME ao Próximo

A unidade deu continuidade ao Projeto AME ao Próximo, juntamente com o Matriciamento, que visa conscientizar a população e gestores da saúde sobre a importância de avisarem a falta do paciente para substituição da vaga por outro para melhor gestão do dinheiro público e promoção de saúde. Para os gestores municipais e agendadores SIRESP, a unidade proporcionou e proporciona treinamentos e atendimento diário para dúvidas. Para redução do absenteísmo a unidade, com cinco dias de antecedência, faz ligação telefônica avisando aos clientes sobre todos os agendamentos, bem como o preparo de exames, além do envio de torpedo com uma semana de antecedência. Mesmo assim o absenteísmo existe e a Unidade está identificando que isto é ainda decorrente da falta de conscientização da população assistida, que tem conceito de que é SUS e não precisa avisar. Este comportamento se torna agravante para a existência de demanda reprimida (pacientes faltam e voltam para a fila).

Exposição sobre as Demonstrações Contábeis e seus resultados

As demonstrações contábeis do Ambulatório Médico de Especialidades de Catanduva, que opera como filial da Fundação Padre Albino, são apresentadas juntamente com as Demonstrações Contábeis da OSS Fundação Padre Albino que, por sua vez, gerencia suas atividades. Também serão confeccionadas demonstrações financeiras próprias da filial Ambulatório Médico de Especialidades de Catanduva para publicação no Diário Oficial do Estado de São Paulo, em cumprimento ao Ofício Circular CGCSS/GC nº 01/2024.

Informações Financeiras referentes ao contrato de gestão n° SES-PCR-2021/08034

Receitas operacionais

	Total
Repasso Contrato de Gestão/Convênio/Termo de Aditamento	R\$ 10.301.654,00
Repasso Termo aditamento - Investimento	R\$ 531.987,62
Repasso - Complemento Piso da Enfermagem	R\$ 141.772,44
Receitas Financeiras	R\$ 317.926,51
Outras Receitas	R\$ 13.719,92
Total das Receitas	R\$ 11.307.060,49

Despesas operacionais

	Total
Pessoal	R\$ 4.664.757,60
Terceiros	R\$ 5.307.067,42
Materiais	R\$ 1.194.315,81
Ações Judiciais	R\$ 11.213,79
Utilidade Pública	R\$ 264.903,39
Tributárias	R\$ 316.113,81
Financeiras	R\$ 10.244,11
Investimento	R\$ 48.730,00
Ressarcimento por Rateio	R\$ 883.699,67
Outras despesas	R\$ 23.131,05
Total das Despesas	R\$ 12.724.176,65

*Em 2024, o AME Catanduva apresentou saldo de R\$2.106.485,23 (autorizada sua utilização durante o exercício de 2025)



Programa 'Dia D em Saúde'

O AME concluiu seu calendário de visitas na região, na cidade de Sales, do programa 'Dia D' de matriciamento, promovendo ações voltadas à capacitação e orientação aos profissionais de saúde da Atenção Básica e ao atendimento da população.

Capacitação em Cardiologia

Profissionais médicos das unidades básicas de saúde (UBS) dos 19 municípios da região atendida participaram de capacitação em Cardiologia, promovida pela equipe de Matriciamento da unidade. Ao todo, 31 profissionais participaram da capacitação.



Principais atividades

Direito de acompanhante em consultas

Toda mulher, independentemente da idade ou condição de saúde, que passa por atendimento, tem direito a acompanhante de sua livre escolha, com igual ou superior a 18 anos, durante os procedimentos. A unidade aderiu à Lei N° 14.737, de 27/11/2023.



Homenagem aos motoristas



Distribuição de mudas de árvores para simbolizar a vida

Centro Universitário Padre Albino UNIFIPA



Temos a grata satisfação de apresentar o Relatório de Atividades 2024 da UNIFIPA com uma série de novidades e de trabalho, centenas e centenas de atividades culturais, acadêmicas e administrativas.

Citamos:

- junto ao Ministério da Educação (MEC) tivemos avaliação “in loco” para autorização do curso de Psicologia. A UNIFIPA obteve o conceito máximo. Nota 5.

- merece destaque o NAP - Núcleo de Apoio Psicopedagógico e Cultural com a oferta de nivelamento aos discentes, oportunizando revisão de conteúdos em matemática, língua portuguesa, inglês instrumental e tecnologias digitais da informação e comunicação.

- o canal de vagas de empregos para egressos é realidade, assim como a importância da participação feminina na gestão das organizações.

- o uso da inteligência artificial regenerativa é objeto de aprimoramento, além da difusão de conhecimentos sobre o meio ambiente.

Eis o nosso propósito: formamos profissionais com ensino de qualidade (MISSÃO); somos referência na educação superior (VISÃO); temos compromisso com o empreendedorismo, com o respeito, com o trabalho em equipe, com a transparência e com a sustentação do histórico da Mantenedora, a Fundação Padre Albino (VALORES).

Enfim, tenham uma ótima leitura.

Nelson Jimenes - Reitor

Características gerais



CURSOS SUPERIORES

10



CORPO DOCENTE

185

especialistas, mestres e doutores



GRADUADOS

13.876

até 2024



PROJETOS DE EXTENSÃO

20.921

participantes



PROJETOS DE PESQUISA

35



PROGRAMAS DE RESIDÊNCIA MÉDICA

13

Avaliação Institucional

Avaliação externa ENADE

Os alunos dos cursos de Educação Física ingressam pela Área Básica cursando o 1º e 2º anos e no 3º optam pelo Bacharelado ou Licenciatura. Em 2024 não tivemos alunos concluintes no curso de Licenciatura; portanto, participaram do Enade 81 alunos do curso de Pedagogia: 67 alunos ingressantes e 14 alunos concluintes.

Processos em andamento junto ao MEC

Avaliação “in loco” MEC - Autorização do curso de Psicologia

Período: de 28 a 31 de agosto - Avaliadores: Maria Alice de Moura Claro e Maria Aparecida Ferreira Menezes Suassuna (Coordenadora da Comissão)
Conceito obtido: 5. Aguardando parecer final do Conselho Nacional de Educação e publicação da Portaria no Diário Oficial da União.

Recredenciamento do Centro Universitário

Protocolado em 31.08.2021. Aguardando publicação da Portaria de Recredenciamento no Diário Oficial da União

Reconhecimento do curso de Farmácia

Protocolado em 22.07.2022. Aguardando publicação da Portaria de Reconhecimento no Diário Oficial da União

Reconhecimento do curso de Gestão de Recursos Humanos

Protocolado em 20.12.2022. Aguardando publicação da Portaria de Reconhecimento no Diário Oficial da União

Avaliação Interna - PROAVALIAR

A Comissão Própria de Avaliação (CPA) se reúne ordinariamente duas vezes por semestre e em caráter extraordinário.

Ouvidoria 2024



Ouvidora: Máira Luiza Melara Spina

PRÓ-REITORIAS

PRÓ-REITORIA ACADÊMICA

A Pró-Reitoria Acadêmica é responsável pela proposição e condução das políticas de ensino dos cursos de bacharelado, licenciatura e tecnológico.

Núcleo de Apoio Psicopedagógico e Cultural (NAP)

O NAP/Núcleo de Apoio Psicopedagógico e Cultural é ligado à Pró-Reitoria Acadêmica e desenvolve trabalho através do Apoio Psicopedagógico, Inclusão e Acessibilidade, Apoio Cultural e Apoio a Egressos. Promove a comunicação e interação entre os alunos de graduação, pós-graduação, docentes, funcionários, egressos e a Instituição. Contribui para o nivelamento, fazendo o levantamento dos alunos que necessitam desse apoio em cada curso. No ano de 2024 foram ofertados nivelamento nas áreas de Matemática, Língua Portuguesa, Inglês Instrumental e Tecnologias Digitais.

Apoio ao Relacionamento com egressos

O Programa de Acompanhamento ao Egresso estreita o relacionamento com ex-alunos de graduação e pós-graduação, com ações de aproximação, contato direto e permanente, através de todas as formas de comunicação, incluindo espaço online, na página principal do site. Como prática, os cursos convidam os profissionais egressos para participação em eventos, bancas de TCC, entre outros.

PROJETOS E ATIVIDADES

- Extensão - Grupo de Desenvolvimento Pessoal (GDP)
- Canal de vagas de emprego para egressos
- Aula magna do curso de Direito
- VIII Simpósio de Aleitamento Materno
- XI Semana da Educação Física
- Palestra sobre doação de órgãos
- Encontro de egressos
- XXXIII Semana do Administrador
- 1º Seminário Temático 'Alfabetização e Letramento: debate e perspectivas atuais'.
- VI Semana da Farmácia
- IV Simpósio de Reabilitação Física
- X Semana da Biomedicina e IV Reebio
- XIII Congresso de Iniciação Científica, II Congresso de Extensão Universitária, XII Workshop de pós-graduação e I Interligas do curso de Medicina
- Palestra sobre o uso da inteligência artificial generativa
- Curso sobre cálculos trabalhistas
- V Ciclo de Palestras sobre Direito e Sexualidade
- I Encontro Pedagogia - brincando, contando e fazendo história
- 2ª Semana de Gestão de RH
- Palestra com o ex-diretor do IBAMA - queimadas ambientais

Apoio Psicopedagógico

O Núcleo de Apoio Psicopedagógico é formado por psicóloga que presta atendimento, de acordo com os horários definidos pela Instituição. Os atendimentos individuais acontecem em sessões de 50 minutos e os atendimentos em grupo têm duração de 1h30 a 2 horas.

Atendimento individualizado (on-line e presencial):

92 alunos; média de 3 a 4 sessões cada.

Atendimento individualizado - Residentes (on-line e presencial):

12 alunos; média de 4 sessões.

Grupo de Reflexão - Internato - alunos do 5º ano de Medicina: 11 grupos com encontros semanais de 2h cada. Obs: Os alunos procuram o Serviço de forma espontânea ou encaminhados pelos coordenadores, professores ou indicados por amigo. **Principais queixas:** ansiedade, insegurança, desmotivação, dificuldade de adaptação às atividades e dificuldades na vida pessoal.

Principais atividades

- Campanha de conscientização contra o trote violento
- Recepção dos alunos
- Semana da Enfermagem
- Dia da Pipoca
- Campanha Prevenção ao suicídio "Você não está sozinho"

Apoio Cultural

A área de Apoio Cultural visa promover a dimensão da vivência no ensino superior através da valorização da música, da dança, da literatura, do esporte e do teatro. Em fevereiro foi divulgado formulário para verificar o interesse da comunidade na oferta de oficinas e cursos, respondido por discentes, docentes, colaboradores e egressos dos cursos.

Atividades realizadas no 1º semestre

Oficina de "Dança Moderna", ministrada pelo Prof. Ms. Carlos Alexandre Mendes.



Curso de "Desenho de observação", ministrado pelo Prof. de artes Eduardo Oba.



Excursão “Conhecendo Portinari com a Unifipa”



Atividades realizadas no 2º semestre

Exposição Fotográfica “Despertando o Olhar: A Natureza no Cotidiano” - XIII Congresso de Iniciação Científica, II Congresso de Extensão Universitária, XII Workshop de Pós-Graduação e I Interligas do Curso de Medicina.

Ciclo, foto autoria de Rayani Cristina Ponce, ficou em 1º lugar.



Feira de artesanato e apresentação cultural na abertura do XIII Congresso de Iniciação Científica, II Congresso de Extensão Universitária, XII Workshop de Pós-Graduação e I Interligas do curso de Medicina.

Por meio de parceria com a Secretaria de Cultura do município, a Unifipa sediou aulas de ballet infantil, nos campus sede e São Francisco, com estagiários da Unifipa, que receberem bolsas. Também sediou ensaios da Banda Sinfônica de Catanduva nos meses de novembro e dezembro.

Apoio à Inclusão e Acessibilidade

A área inseriu a tradução em Libras nos vídeos de orientação nas plataformas no portal do aluno e Moodle para todos os alunos da Instituição, atendendo às exigências do MEC.

No dia 06 de junho foram concluídas as gravações das interpretações em Libras nos vídeos (tutoriais) e foi solicitada à T.I. a implantação das ferramentas digitais. Foram inseridos os vídeos de orientação em Libras (programa VLibras) e para pessoas com deficiência visual (programas NVDA e DOSVOX) na plataforma Moodle.

Acompanhamento da visita dos avaliadores do MEC de forma virtual para apresentar os aplicativos instalados nos

laboratórios de informática e bibliotecas específicos para pessoas com deficiência visual.

No dia 10/06 apresentou, de forma virtual, aos avaliadores do MEC, os aplicativos NVDA e DOSVOX, específicos para pessoas com deficiência visual, instalados nos computadores da biblioteca e nos laboratórios de informática.

Acompanhamento presencial da visita dos avaliadores do MEC nos setores para apresentar os aplicativos instalados nos laboratórios de informática I, II e III e na biblioteca, específicos para pessoas com deficiência visual

No dia 29/08, na sala do NAP, apresentou as atividades do setor à Comissão de Avaliação do MEC.

Núcleo de Apoio ao ENADE

O Núcleo de Apoio aos cursos no desempenho do ENADE/Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes apoiou coordenadores, professores e alunos, oferecendo suporte no planejamento e execução de ações propostas. O Núcleo definiu as ações que seriam realizadas e no dia da prova foi disponibilizado kit aos alunos, com água, caneta, barra de cereal e chocolate.

Teste do Progresso

O Teste do Progresso é aplicado aos estudantes do curso de graduação em Medicina, de todos os períodos. A realização sequencial do teste permite que o estudante verifique a evolução de seu desempenho cognitivo nas diferentes áreas e fases do curso e identifique as potenciais dificuldades e correções necessárias. Os alunos da FAMECA/UNIFIPA realizaram o Teste do Progresso no dia 18 de setembro. Participaram:

1º ano - 66 alunos
2º ano - 45 alunos
3º ano - 73 alunos;
4º ano - 91 alunos;
5º ano - 100 alunos; e
6º ano - 105 alunos.
Total geral: 480 alunos

Formação Continuada

Com o objetivo de promover o desenvolvimento profissional dos docentes e coordenadores de curso foram promovidos vários cursos de formação continuada.

Pró-Reitoria de Ensino de Graduação - PROGRAD

A Pró-Reitoria de Graduação definiu seu processo de trabalho contemplando reuniões mensais, suas linhas de atuação, as atividades a serem desenvolvidas junto aos cursos de graduação, principalmente quanto à manutenção das atividades de ensino, com perspectivas metodológicas múltiplas, durante o decorrer do ano, dando prioridade aos formatos presencial, à distância e semipresencial, considerando a modalidade de oferta dos cursos de graduação.

Estratégias para o futuro

O futuro mostra-se bastante promissor para o ensino de graduação presencial, mostrado pela crescente procura pelos cursos da UNIFIPA, tanto presenciais como a distância, no ano de 2024. Como propostas para 2025, a abertura de dois novos cursos de graduação - Psicologia e Segunda Licenciatura em Educação Especial e Inclusiva no primeiro semestre.

PRÓ-REITORIA DE ENSINO A DISTÂNCIA - PROEAD

Os cursos integram, em suas disciplinas semipresenciais, momentos presenciais e a distância, utilizando suportes como material didático elaborado para educação à distância; atendimento tutorial; uso de laboratórios das disciplinas e de informática no campus sede; webconferência e videoconferência via Google Meet; Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) - Moodle e plataforma Sagah, onde acontece o acompanhamento e a orientação para os estudos, às práticas laboratoriais e as avaliações.

No Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) da UNIFIPA são desenvolvidos os cursos e estabelecida a interação entre os coordenadores, professores, alunos e tutores envolvidos. As ferramentas mais utilizadas são os fóruns, tarefa, mensagens, e-mail, espaços definidos como salas de coordenadores e tutores, além das salas das disciplinas.

Coordenações

A Pró-Reitoria de Ensino a Distância, em conjunto com o Núcleo de Educação a Distância (NEAD), é responsável pela coordenação e articulação da EAD na UNIFIPA, Promove institucionalmente o desenvolvimento e a implementação de atividades de Educação a Distância, bem como o aperfeiçoamento pedagógico através de meios e tecnologias digitais da informação e comunicação e realiza o acompanhamento da vivência do curso de graduação a distância de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, dos cursos presenciais com disciplinas híbridas, dos cursos de especialização lato sensu a distância e multiprofissional e semipresenciais, com base na análise constante de indicadores variados levantados por meio de pesquisa de satisfação colocada para os alunos no ambiente virtual do curso.

Principais ações

- Ampliação da oferta de cursos de graduação, extensão e pós-graduação através da política de expansão do ensino na modalidade a distância, com a abertura da quarta e quinta turmas do curso superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos;
- Oferta de novos Cursos Livres de Extensão a distância e semipresencial ao público interno e externo;
- Oferta de pós-graduação lato sensu a distância e semipresencial pelos cursos de graduação para público interno e externo;
- Cadastro e disponibilização de todas as disciplinas dos cursos de graduação no AVA-Moodle, como apoio ao ensino presencial, assim como as disciplinas

semipresenciais e a distância constantes nas matrizes curriculares de cursos;

- Disponibilização das disciplinas de nivelamentos, adaptações e dependências aos alunos de graduação e pós-graduação, na modalidade online;
- Acompanhamento da implantação do Core Curriculum nos Nivelamentos de Língua Portuguesa, Matemática, Inglês Instrumental e Libras;
- Desenvolvimento, atualização e disponibilização de tutoriais diversos no uso das TICs e demais demandas do EAD;
- Disponibilização de Bibliotecas Virtuais “Biblioteca A” e “Pearson” aos cursos de graduação;
- Orientações e acompanhamento do processo de reconhecimento de curso junto ao MEC com visita in loco online e obtenção de conceito de excelência 4 pelo MEC;
- Confecção de manuais, planos de ação e relatórios da Equipe Multidisciplinar (NEAD) como parte da documentação exigida no processo de reconhecimento de curso junto ao MEC;
- Disponibilização de tutoria online e presencial aos alunos de cursos ou disciplinas a distância ou semipresenciais no Campus Sede;

Monitoramento e Avaliação de Resultados

O processo de avaliação é processual e contínuo com recurso das TDICs e, se necessário, também de forma presencial. Esta poderá assumir a forma de prova escrita (objetiva ou discursiva) ou apresentação de projeto ou mostra de trabalhos, entre outros. O desempenho do estudante é avaliado não apenas em relação aos conteúdos, mas também em relação à sua capacidade de articular ideias, argumentar, sintetizar e resolver problemas. Os instrumentos utilizados são os fóruns de discussão moderados pelo professor que acompanha e interage, tendo o tutor a distância como colaborador no incentivo à participação do aluno. Os estudantes devem interagir discutindo temas significativos para o estudo da disciplina. Os fóruns temáticos e os exercícios-tarefa são avaliados conforme os critérios definidos pelo professor e posteriormente divulgados aos alunos no AVA-Moodle.

Estratégias para o futuro

Tendo como base o resultado bastante positivo do primeiro curso a distância - Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, com mais de 100 vagas preenchidas e já com a quinta turma em andamento, está prevista a oferta de mais um curso de graduação para 2025 na modalidade semipresencial - Segunda Licenciatura em Educação Especial e Inclusiva, além da oferta de novas pós-graduações e Cursos Livres de extensão.

Pró-reitoria de Extensão e assuntos comunitários (PROEX)

A PROEX tem por missão propor e desenvolver políticas acadêmicas de extensão universitária e assuntos comunitários, de cultura e de esportes. O desenvolvimento das atividades é realizado a partir das seguintes etapas:

- Estudo de demandas e de proposições de políticas e/ou de atividades por parte dos membros;
- Estudo das proposições no colegiado dos coordenadores de extensão. Quando necessário, as temáticas seguem para aprofundamento em reuniões com os coordenadores de cursos;
- Após aprovação, as pautas aprovadas que requeiram regulamentação seguem para os colegiados superiores (PROEX). No caso de editais, cursos livres, cursos de formação, seminários, oficinas ou demais orientações gerais de atividades extensionistas, as conclusões são encaminhadas imediatamente após aprovação, seguindo para publicação no site da UNIFIPA e difusão junto às coordenações de extensão e comunidade acadêmica.

Principais ações

- Foram conduzidos 95 projetos de Extensão pelos cursos de graduação, com exceção dos Cursos Livres: Administração (09), Biomedicina (08), Direito (13), Educação Física Bacharelado (08), Educação Física Licenciatura (03), Enfermagem (08), Engenharia Agrônoma (03), Farmácia (02), Medicina (36) e Pedagogia (05), envolvendo 20.921 participantes entre docentes, alunos, funcionários e público-alvo;
- II Congresso de Extensão Universitária (II CEU);
- Cursos Livres nos formatos presencial, semipresencial e a distância pelos cursos de graduação, com oferta de 13 cursos.

Monitoramento e Avaliação de Resultados

A retomada das atividades presenciais proporcionou a aproximação dos alunos junto às atividades extensionistas e de assuntos comunitários, permitindo a conscientização da importância da assistência à comunidade como parte do processo de ensino-aprendizagem.

Projetos de Extensão dos Cursos

20.921 PARTICIPANTES

Administração (público interno/externo): **899**

Biomedicina (público interno/externo): **1.203**

Direito (público interno/externo): **592**

Ed. Física/Bacharelado (público interno/externo): **910**

Enfermagem (público interno/externo): **1.065**

Engenharia Agrônoma (público interno/externo): **4.465**

Farmácia (público interno/externo): **155**

Medicina (público interno/externo): **10.293**

Pedagogia (público interno/externo): **939**

Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-graduação (PROPEG)

As ações da PROPEG envolvem pós-graduação *Lato e Stricto sensu*, pesquisas em diferentes níveis e Internacionalização. Neste ano foi finalizada a 1ª turma de Gestão Empresarial com ênfase em Controladoria e Gestão Financeira com 27 concluintes.

Sete cursos foram ofertados: Gestão Empresarial com ênfase em Controladoria e Gestão Financeira; Análises Clínicas; Microbiologia e Imunologia Clínica com ênfase em Clínica de Vacinação; Conceito e contexto da Prática de Terapia Intensiva; Gestão e Saúde Coletiva com ênfase na Atenção Básica; Multiprofissional em Saúde Mental; Psicopedagogia Clínica e Institucional. Contudo, não foram iniciadas novas turmas em 2024.

Pesquisa - Produção docente

• Para fomentar a produção docente foi adquirida a plataforma Open Journal Systems (OJS) para onde serão migradas as revistas de Cuidarte Enfermagem e Direito e Sociedade, bem como nova versão da revista de Administração. Para a revista Cuidarte também foi adquirido o registro DOI.

• No site, em Bibliotecas, foi criado o Repositório da Produção Intelectual da instituição, instrumento oficial para coleta, organização, disseminação e preservação do conhecimento produzido. Docentes, pesquisadores, alunos de graduação e de pós-graduação e servidores técnicos administrativos podem depositar seus resultados das atividades acadêmicas e de pesquisas, proporcionando acesso aberto e público à produção intelectual (científica, acadêmica, técnica e artística).

• Todos os cursos realizaram atividades de pesquisa de acordo com suas respectivas DCNs.

• Na Modalidade Tradicional foram inseridos 39 projetos - 4 do curso de Administração, um do curso de Biomedicina, 8 do curso de Direito, 2 do curso de Educação Física, 4 do curso de Enfermagem, 2 do curso de Engenharia Agrônoma, 4 do curso de Farmácia, 12 do curso de Medicina, 2 do curso de Pedagogia e um Projeto Institucional.

• Na Modalidade Voluntário foram inseridos 58 projetos, sendo um do curso de Biomedicina, 13 do curso de Enfermagem, 3 do curso de Engenharia Agrônoma, um do curso de Farmácia, 39 do curso de Medicina, um de Gestão de RH.

- Organização do XIII Congresso de Iniciação Científica (CIC), II Congresso de Extensão Universitária (CEU), XII Workshop de Pós-Graduação (WPG) e I INTERLIGAS do curso de Medicina/FAMECA, de 16 a 18 de outubro, no campus sede. O evento integrou quatro encontros acadêmicos, com público estimado em 900 pessoas, com 215 trabalhos nas modalidades oral e pôster (Ciências Biológicas e da Saúde, Ciências Humanas e Sociais, Exatas e Engenharias e Pós-Graduação), 29 minicursos e 70 docentes, da Unifipa e externos, participaram como avaliadores de trabalhos. Na área cultural foi promovida apresentação do tenor Tobias Varini e do pianista Gabriel Nobre. Os congressistas visitaram feira de artesanato e participaram da exposição fotográfica “Despertando o olhar: a Natureza no Cotidiano”.



24º CONIC/SEMESP

Estímulo para participação no CONIC/Congresso Nacional de Iniciação Científica, com apresentação de 16 trabalhos pelos cursos de Direito (6) e Medicina (10), nas modalidades ‘concluídos’ e ‘em andamento’. Três projetos foram classificados entre os 10 melhores, desenvolvidos por alunos do curso de Direito.

Projetos de Pesquisa associados a Programas de Pós-graduação Stricto sensu desenvolvidos ou em desenvolvimento no Centro de Pesquisa Experimental e Clínica (CEPEC) UNIFIPA.

14 projetos de pesquisa de Pós-Graduação Stricto sensu foram associados ao CEPEC. Destes, três foram finalizados, sendo realizadas duas defesas de tese de doutorado e uma defesa de dissertação de mestrado. Estão em andamento cinco projetos de doutorado, cinco de mestrado e uma supervisão de Pós-Doutorado.



14 PROJETOS DE PESQUISA

Projetos de Pesquisa Multicêntricos em andamento no CEPEC, financiados por outros órgãos de fomento

PARCERIAS COM OUTRAS INSTITUIÇÕES

No CEPEC estão em desenvolvimento cinco projetos em colaboração com outras instituições: Universidade Federal do Ceará; Empresa BIOMTEC/BIOHEALING - Tecnologias em biomateriais Ltda.; Auxílio Universal CNPQ. O CEPEC tem atraído a atenção das empresas por ser instalação de pesquisas pré-clínicas diferenciada no interior do Estado de São Paulo. Existem poucas instituições, atualmente, habilitadas para esse tipo de serviço. Diante disso, durante o ano, foram realizadas várias reuniões para adequação do Biotério às normas na Concea e Anvisa para atender ainda mais projetos de prestação de serviço, com excelente padrão de qualidade.

Programa de Pré- Iniciação Científica

PARCERIAS COM ALUNOS DO ENSINO MÉDIO

O Programa de Pré-Iniciação Científica tem por objetivo promover a cultura científica em estudantes do Ensino Médio, mediante o desenvolvimento de projetos de pesquisa em todas as áreas dos cursos da IES, sob orientação de docente da Unifipa em colaboração com docente da escola parceira. O programa tem parcerias com o Colégio Catanduva e o Colégio Nossa Senhora do Calvário/Colegião. O Colegião selecionou 11 alunos do segundo e terceiro colegiais, que acompanharam projetos em desenvolvimento nos cursos de Biomedicina e Direito, bem como do CEPEC. As atividades foram realizadas de setembro a novembro. Os alunos foram certificados.

Comitê de Ética em Pesquisa com Humanos (CEP)

126 PARECERES EMITIDOS

O CEP tem como principal finalidade a defesa dos direitos das pessoas em pesquisa, no que se refere à sua integridade e dignidade. Analisa e fiscaliza a realização de pesquisas envolvendo seres humanos seguindo as normas e diretrizes nacionais e internacionais para pesquisas biomédicas quando envolver seres. Foram realizadas 10 reuniões, de forma remota, e emitidos 126 pareceres.

Comissão de Ética no Uso de Animais - CEUA

11 PROJETOS APROVADOS

À CEUA são submetidos todos os protocolos de experimentação animal e que, através de parecer conclusivo, por escrito, autoriza ou não, no âmbito de sua competência, a sua realização. Estabelece critérios para a criação e o uso de animais, de forma a assegurar-lhes tratamento humanitário. A CEUA aprovou 11 projetos.

Acompanhamento/atendimento estatístico

25 PROJETOS ATENDIDOS

Entre os recursos disponibilizados para estimular a pesquisa na instituição está o atendimento de estatística, ofertado de forma gratuita aos docentes e discentes. O atendimento é feito para projetos cadastrados na intranet e que tenham aprovação do Comitê de Ética, quando for o caso. 25 projetos foram atendidos pelo setor.

INTERNACIONALIZAÇÃO

A Internacionalização é processo de aproximação entre as comunidades universitárias brasileira e internacional, o que permite que estudos e pesquisas sejam planejadas, executadas e compartilhadas em escala global. Ela abrange os cursos de graduação, pós-graduação e pesquisa.

Os serviços prestados incluem a busca de instituições para estágios e intercâmbios, preparação e organização de documentações para estágios e intercâmbios, bem como processos de validação de diplomas no exterior.

- Aluna do curso de Medicina saiu para estágio hands on na Mayo Clinic - Pediatria.
- Dois alunos do curso de Medicina sairão para estágio hands on na University of Miami - Miller School of Medicine e University of California.
- Uma aluna do curso de Enfermagem sairá para estágio hands on na Cruz Vermelha de Lisboa.
- Dois alunos do curso de Medicina estão preparando documentos e cartas de recomendação para estágio hands on na Trialex - Itália.
- O setor está auxiliando oito graduados dos cursos de Medicina e Enfermagem em processos de validação de diplomas no exterior.

Eventos organizados no exterior

- 4ª Conferência Internacional sobre Produtos Naturais e Saúde Humana 2024 (IV ICNPHH-2024). As professoras Ana Paula Girol e Andreia de Haro Moreno participaram como mediadoras de sessões e palestrantes. A Profª Ana Paula foi responsável pelo minicurso *The view of Art in Health Education*. Foi realizado concurso sobre a valorização de produtos naturais na saúde através das artes visuais, promovido pela Unifipa, com auxílio da Profa. Ana Paula Girol. As professoras também se reuniram com o vice-reitor de Investigação, Inovação da Universidade de Aveiro, Portugal, Prof. Dr. Artur Silva, e com o chefe do Departamento de Ciências Médicas, Prof. Dr. Francisco Manuel Lemos Amado, para estreitar a parceria entre as instituições nas áreas acadêmicas e de pesquisa.
- A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação disponibilizou aulas, cursos, minicursos e palestras com parcerias internacionais.



Corpo docente

Quadro de titulação e jornada docente

Titulação	Integral 40h	Parcial de 12 a 39h	Horista até 11h	Total
Doutor	22	36	2	60
Mestre	16	32	2	50
Especialista	5	65	5	75
Total	43	133	9	185



Estatística de

graduados por curso

Curso	Ano de Formatura - 1ª turma	Graduados até 2024
Administração	1975	3.874
Biomedicina	2015	376
Direito	2007	1.000
Educação Física (Bacharelado)	2012	633
Educação Física (Licenciatura)	1975	3.504
Enfermagem	2004	779
Engenharia Agrônoma	2022	63
Medicina	1975	3.313
Pedagogia	2015	334
Total		13.876

PROCESSOS SELETIVOS DE INGRESSO

Os processos seletivos de ingresso foram dispostos nos seguintes grupos:

- Processo Seletivo Unificado (Processo Seletivo Remoto; ENEM/Exame Nacional do Ensino Médio e Portador de Diploma de Graduação);
- Processo Seletivo curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos - Modalidade a distância - 2º semestre (Processo Seletivo Remoto; ENEM/Exame Nacional do Ensino Médio e Portador de Diploma de Graduação);
- Processo Seletivo - Vestibular Medicina UNIFIPA (FAMECA);
- Processo Seletivo Vagas Remanescentes (Transferência e Portador de Diploma);
- Processo Seletivo de Transferência para o curso de Medicina/FAMECA.

PROGRAMA DE APOIO À FORMAÇÃO DE PROFESSORES DA EDUCAÇÃO BÁSICA - CAPES/UNIFIPA

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE BOLSA DE INICIAÇÃO À DOCÊNCIA (PIBID)

O Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (PIBID) é iniciativa para o aperfeiçoamento e a valorização da formação de professores para a educação básica. Concede bolsas a alunos de Licenciatura participantes de projetos de iniciação à docência desenvolvidos por Instituições de Educação Superior em parceria com escolas de educação básica da rede pública de ensino. Os projetos devem promover a inserção dos estudantes no contexto das escolas públicas desde o início da sua formação acadêmica para que desenvolvam atividades didático-pedagógicas sob orientação de um docente da licenciatura e de um professor da escola. **Em 2024 foram concedidas 34 bolsas.**

EDITORA UNIVERSITÁRIA PADRE ALBINO - EDUPA



Periódicos diagramados e finalizados

- CuidArte Enfermagem: volume 18, número 1, jan./jun. 2024

Periódicos em andamento

- CuidArte Enfermagem: volume 18, número 2, jul./dez. 2024
- Direito e Sociedade (v. 19, n. 1, jan./dez. 2024).



Anais do XIII Congresso de Iniciação Científica.
 II Congresso de Extensão Universitária (CEU).
 XII Workshop de Pós-Graduação. I Interligas de Medicina - UNIFIPA.

RESIDÊNCIA MÉDICA
 COMISSÃO DE RESIDÊNCIA MÉDICA - COREME

13 ESPECIALIZAÇÕES

A seleção para preenchimento das vagas da Residência Médica dos sete programas de especializações - Anestesiologia; Clínica Médica; Cirurgia Geral; Ginecologia e Obstetrícia; Ortopedia e Traumatologia; Pediatria e Psiquiatria foi realizada através do Concurso Unificado do SUS - Secretaria da Saúde do Estado de São Paulo. A seleção para preenchimento das vagas da Residência Médica dos seis programas de especializações - Cirurgia Plástica; Cirurgia do Trauma; Medicina Intensiva; Medicina de Família e Comunidade; Neonatologia e Radiologia e Diagnóstico por Imagem, oferecida através do programa de bolsas Pró-Residência do Ministério da Saúde, foi realizada pela VUNESP.

TREINAMENTO E APERFEIÇOAMENTO

14 RESIDENTES receberam aperfeiçoamentos

O Treinamento e Aperfeiçoamento é destinado a profissionais médicos nacionais e estrangeiros com a finalidade de se constituir em instrumento de aperfeiçoamento técnico-cultural, científico e de integração profissional. Os Serviços que oferecem o Treinamento e Aperfeiçoamento foram credenciados pela CNRM-MEC ou pelas respectivas Sociedades Científicas e os treinamentos dedicados a médicos estrangeiros obedecem a norma do CFM. Não devem comprometer o aprendizado nos programas de residência médica e são subordinados à Coordenadoria de Residência Médica. **Em 2024 foram 14 treinandos e aperfeiçoandos - 3 estrangeiros, 8 vagas de estágio por sociedades médicas e 3 Fellow.**

BIBLIOTECAS CHEDDI GATTAZ E JOSÉ VERGÍLIO VITA

3.764 SOLICITAÇÕES

ÁREA DE NEGÓCIOS

113.859 PESSOAS

Participações em **atividades internas e externas** da instituição

4.558 PESSOAS

Participações em **atividades internas** da instituição

RELATÓRIO DE GESTÃO

Ao assumir modelo de gestão fortemente alicerçado no planejamento estratégico e direcionado na avaliação de resultados, a UNIFIPA consolida prática na qual a modernização e a transparência dos processos são imperativas para a tomada de decisão. As práticas autoavaliativas foram também elemento chave para congregar os esforços e assegurar o desempenho, pois aportaram informações e parâmetros que qualificam a tomada de decisão. O Centro Universitário avançou significativamente, com foco em avaliação institucional, planejamento estratégico e adequação curricular. Essas ações contribuíram para o crescimento e excelência da instituição.

GESTÃO DA INFRAESTRUTURA

Foram executados diversos projetos de revitalização nos campi, especialmente de salas de aula e laboratórios, bem como ações de melhorias nos edifícios.

CENTRAL DO RELACIONAMENTO COM OS ALUNOS

+ 9 mil ATENDIMENTOS

Telefone, Whatsapp e Presencial

A manutenção de setores com foco no atendimento personalizado e na melhoria contínua das ações voltadas às necessidades dos estudantes durante a permanência na Instituição é estratégia da gestão do relacionamento.

DADOS DOS CURSOS



CURSO DE ADMINISTRAÇÃO
 Grau: Bacharelado
 Início de funcionamento: 1º/08/1972
 Duração: 4 anos
 Vagas: 180/noturno
 Coordenador: Antonio A. Mota Júnior

ATO DE LEGALIDADE

Renovação de Reconhecimento: Portaria 385, de 13/08/2024 - D.O.U de 14/08/2024

INDICADORES DE QUALIDADE

Enade (2022) Conceito 4
 IDD (2022) Conceito 4
 CPC (2022) Conceito 4
 CC (2011) Conceito 4
 IGC (2022) Conceito 4



CURSO DE BIOMEDICINA
 Grau: Bacharelado
 Início de funcionamento: 07/02/2011
 Duração: 4 anos
 Vagas: 100 noturno
 Coordenador: Daniel Henrique Gonçalves

ATO DE LEGALIDADE

- Renovação de Reconhecimento: Portaria nº 109 de 04.02.2021 - DOU de 05.02.2021

INDICADORES DE QUALIDADE

ENADE (2019) - Conceito 2
 IDD (2019) - Conceito 3
 CPC (2019) - Conceito 3
 CC (2018) - Conceito 4
 IGC (2021) - Conceito 4



CURSO DE DIREITO
 Grau: Bacharelado
 Início de funcionamento: 01.02.2003
 Duração: 5 anos
 Vagas: 100 noturno
 Coordenador: Luís Antônio Rossi

ATO DE LEGALIDADE

Renovação de Reconhecimento: Portaria nº 385 de 13.08.2024 - DOU de 14/08/2024

INDICADORES DE QUALIDADE

Enade (2022) Conceito 4
 IDD (2022) Conceito 5
 CPC (2022) Conceito 4
 CC (2014) Conceito 5
 IGC (2022) Conceito 4

CURSO DE EDUCAÇÃO FÍSICA
 Grau: Área Básica de Ingresso
 Início de funcionamento: 06.01.2020
 Duração: 2 anos
 Vagas: 280 noturno
 Coordenador: Igor Augusto Braz



CURSO DE EDUCAÇÃO FÍSICA - BACHARELADO
 Grau: Bacharelado
 Início de funcionamento: 31/01/2011
 Duração: 4 anos
 Vagas: 100 noturno
 Coordenador: Igor Augusto Braz

ATO DE LEGALIDADE

Renovação de Reconhecimento: Portaria SERES/MEC nº 109 de 04.02.2021 - DOU de 05.02.2021

INDICADORES DE QUALIDADE

Enade (2021) Conceito 3
 IDD (2021) Conceito 3
 CPC (2021) Conceito 4
 CC (2013) Conceito 3
 IGC (2022) Conceito 4



CURSO DE EDUCAÇÃO FÍSICA - LICENCIATURA
 Grau: Licenciatura
 Início de funcionamento: 02/05/1973
 Duração: 4anos
 Vagas: 180 noturno
 Coordenador: Igor Augusto Braz

ATO DE LEGALIDADE

- Renovação de Reconhecimento: Portaria 150 de 21.06.2023 - DOU de 22.06.2023

INDICADORES DE QUALIDADE

Enade (2021) Conceito 4
 IDD (2021) Conceito 4
 CPC (2021) Conceito 4
 CC (2008) Conceito 3
 IGC (2022) Conceito 4



CURSO DE ENFERMAGEM
 Grau: Bacharelado
 Início de funcionamento: 01.08.2020
 Duração: 4 Anos
 Vagas: 90 noturno
 Coordenadora: Luciana Braz de Oliveira Paes.

ATOS DE LEGALIDADE

Renovação de Reconhecimento: Portaria SERES/MEC nº 109 de 04.02.2021 - DOU de 05/02/2021

INDICADORES DE QUALIDADE

Enade (2019) Conceito 3
 IDD (2019) Conceito 4
 CPC (2019) Conceito 4
 CC (2008) Conceito 3
 IGC (2022) Conceito 4



CURSO DE ENGENHARIA AGRÔNOMICA
 Grau: Bacharelado
 Início de funcionamento: 01.03.2018
 Duração: 5 anos
 Vagas: 120 noturno
 Coordenador: João Paulo Ferreira

ATO DE LEGALIDADE

Reconhecimento: Portaria 121 de 29.05.2023 - DOU de 30.05.2023

INDICADORES DE QUALIDADE

CC (2022) - Conceito 5



CURSO DE MEDICINA
 Grau: Bacharelado
 Início de funcionamento: 09/03/1970
 Duração: 6 anos
 Vagas: 100 integral
 Coordenador: Jorge Luís dos Santos Valiatti

ATOS DE LEGALIDADE

Renovação de Reconhecimento: Portaria SERES/MEC nº 197, de 09/03/2021 - DOU de 12/03/2021.
 Aumento de vagas: Portaria SERES nº 557, de 26.09.2016 - DOU de 27.09.2016.

INDICADORES DE QUALIDADE

Enade (2019) Conceito 4
 IDD (2019) Conceito 4
 CPC (2019) Conceito 4
 CC (2019) Conceito 4
 IGC (2022) Conceito 4



CURSO DE FARMÁCIA
 Grau: Bacharelado
 Início de funcionamento: 01/03/2019
 Duração: 5 anos
 Vagas: 120 noturno
 Coordenadora: Roberta Z. Viola

ATO DE LEGALIDADE

Criação: CONSUNI nº 02/2018 de 27.08.2018

INDICADORES DE QUALIDADE

CC (2023) - Conceito 4



CURSO DE PEDAGOGIA
 Grau: Licenciatura
 Início de funcionamento: 13/02/2012
 Duração: 4 anos
 Vagas: 120 noturno
 Coordenadora: Maria Sílvia A. Salomão

ATO DE LEGALIDADE

- Renovação de Reconhecimento: Portaria nº 150 de 21.06.2023 - DOU de 22.06.2023

INDICADORES DE QUALIDADE

Enade (2021) Conceito 3
 IDD (2021) Conceito 3
 CPC (2021) Conceito 4
 CC (2013) Conceito 5
 IGC (2022) Conceito 4



CURSO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
 Grau: Tecnológico
 Modalidade: a distância
 Início de funcionamento: 15.08.2022
 Duração: 2 anos
 Vagas: 300
 Coordenador: André Luiz Franco

ATO DE LEGALIDADE

Criação: Resolução UNIFIPA nº 13 A/2022, de 01.04.2022

INDICADORES DE QUALIDADE

CC (2024) - Conceito 4

Colégio Catanduva



Baseado nos Valores da Fundação Padre Albino - Comprometimento, Empreendedorismo, Profissionalismo, Respeito, Trabalho em equipe, Sustentação do histórico da instituição e Transparência -, o Colégio mantém o compromisso de oferecer ensino de qualidade, promovendo o protagonismo de crianças e adolescentes na Educação Básica e focando no desenvolvimento integral do ser humano.

O Colégio oferece o Sistema Maxi de ensino e promove abordagem pedagógica centrada no próprio aluno, não apenas na excelência acadêmica, mas também no desenvolvimento de habilidades socioemocionais essenciais para o sucesso pessoal e profissional. Através de atividades extracurriculares, projetos interdisciplinares especiais e programas de apoio ao estudante, a instituição visa oferecer educação completa e inclusiva. Com atenção à legislação vigente, o

Colégio prioriza processo educativo que aborda o “o que” e “para que” aprender, incentiva redes de aprendizagem colaborativas, promove estratégias de avaliação e valoriza o desenvolvimento integral. Essa abordagem visa formar crianças e adolescentes como indivíduos criativos, reflexivos, participativos, resilientes, produtivos e responsáveis, respeitando suas singularidades e diversidades.

Na Educação Infantil é proporcionada à criança a vivência inicial de socialização e convivência estruturada, em parceria com a família, potencializando seu desenvolvimento integral. No Ensino Fundamental, nos Anos Iniciais e Finais, o foco está em acompanhar as mudanças físicas, cognitivas, afetivas e sociais, garantindo transição gradativa e contínua no desenvolvimento das crianças e adolescentes. Já no Ensino Médio o adolescente assume o protagonismo de sua educação, consolidando valores, ideais e

habilidades para escolhas éticas, sustentáveis e saudáveis.

Já o curso Técnico em Enfermagem não se limita apenas às questões técnicas, mas também abrange aspectos humanos. O objetivo é formar técnicos em enfermagem que apreciem o cuidado com as pessoas, sem negligenciar princípios de gestão e liderança, essenciais no contexto da atividade da Enfermagem.

O Colégio Catanduva conta com corpo docente qualificado, infraestrutura moderna, sistema de ensino atualizado e tem como filosofia promover ensino de qualidade para formação de cidadãos críticos, criativos e comprometidos com o futuro.

Ao longo de 2024 diversas atividades foram realizadas para desenvolver competências e habilidades, promovendo educação acolhedora, humanizada e voltada ao reconhecimento e ao pleno desenvolvimento das crianças e adolescentes matriculados.

Profa. Ma. Fabiana Fiorin Checconi
 Diretora Pedagógica

Início do ano letivo

No dia 29 de janeiro foi iniciado o ano letivo da Educação Infantil e dos ensinos Fundamental e Médio. Familiares, professores e equipe administrativa se reuniram na quadra para recepção.



Técnico em Enfermagem

No dia 22 de janeiro foi iniciado o ano letivo do curso Técnico em Enfermagem. A diretora, Profa. Fabiana Fiorim Checconi, e a coordenadora do curso, enf. Simone Trovó, informaram aos novos alunos sobre o funcionamento do curso e suas capacitações.

Feirão do Emprego

No dia 20 de fevereiro, o Colégio participou do Feirão de Emprego promovido pela Secretaria de Desenvolvimento Econômico de Catanduva. No Feirão, o Colégio disponibilizou bolsas para o curso Técnico em Enfermagem. No total, 86 candidatos se inscreveram para concorrer às bolsas, sendo que foram seguidos critérios socioeconômicos para concessão.



Ética e postura profissional

No dia 21 de fevereiro foi promovido o treinamento “Ética e Postura Profissional” para docentes, ministrado pelo Dr. Márcio Zerbinatti, advogado do Departamento Jurídico da Fundação e membro do NEP (Núcleo de Educação Permanente). Os docentes foram orientados sobre a importância do respeito no tratamento aos colegas, superiores, clientes internos e externos, como alunos e pais.

Projetos especiais

No dia 28 de fevereiro foram apresentadas aos alunos do Ensino Médio as atividades dos “Projetos Especiais do 1º semestre” em parceria com a Unifipa. Os projetos, com três opções, foram iniciados no dia 4 de março nos laboratórios dos cursos de graduação da Unifipa, com orientação de professor. Os alunos interessados participaram em horários alternativos às aulas regulares e os projetos ocorreram quinzenalmente, às segundas e sextas-feiras, durante o primeiro semestre, no Campus Sede da Unifipa e no CCHPA - Centro Cultural e Histórico Padre Albino.

As opções de projetos foram:

Descobrimo a diversidade da vida: integrando disciplinas de Ciências Biológicas por meio de práticas e teorias associadas ao cotidiano, além de promover o entendimento dos avanços na saúde, alimentação, energia e desenvolvimento sustentável da tecnologia.

Plantas do bem: difundir o conhecimento relacionado aos métodos de produção de mudas e desenvolver habilidades relacionadas ao reconhecimento de espécies, seus usos e cuidados necessários ao crescimento e desenvolvimento. No final, as mudas foram doadas para os pacientes do Hospital do Câncer de Catanduva.

Química ao vivo e a cores: compreender a importância da experimentação no ensino de Química, envolvendo atividades experimentais que relacionaram teoria e prática.



Encontro com familiares

No dia 27 de fevereiro foi promovido encontro com familiares de alunos do Ensino Fundamental, 1º e 2º anos, para apresentar as normas e regras relacionadas aos horários das aulas, rotina de estudos tanto na escola quanto em casa, calendário de avaliações e atividades e a distribuição das disciplinas que foram desenvolvidas ao longo do ano.



Homenagem

No dia 8 de março foi realizado o 1º Encontro Vivência em homenagem ao Dia da Mulher. Os alunos falaram sobre a importância da mulher na sociedade e alunos do Ensino Fundamental Anos Iniciais dos períodos da manhã e da tarde recitaram poemas e apresentaram musicais.



ODS

No período de 18 a 22 de março, os alunos do 9º ano A do Ensino Fundamental Anos Finais debateram os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), iniciativa para refletir sobre questões atuais que impactam a humanidade. Após os debates, os alunos expressaram suas reflexões por meio da criação de cartazes e outras formas de produção artística.



Doação para o RS

Alunos e colaboradores promoveram campanha de arrecadação de doativos para as vítimas das enchentes no Rio Grande do Sul. Os itens doados - produtos de higiene pessoal, além de água, agasalhos e cobertores, foram reunidos na secretaria e posteriormente entregues ao Correio de Catanduva para distribuição. A iniciativa da campanha foi dos pais dos alunos.



Homenagem às mulheres

Em alusão ao Dia Internacional da Mulher, os alunos do 8º ano do Ensino Fundamental Anos Finais participaram da atividade “Matemática Financeira: mulheres que impactam o mercado financeiro”. Pesquisaram em equipe sobre o papel e o crescente impacto das mulheres no mercado financeiro. Em roda de conversa expressaram suas opiniões, compartilharam experiências e aprofundaram seus conhecimentos sobre a evolução das mulheres no âmbito financeiro. O projeto foi realizado todas as sextas-feiras ao longo do mês de março.



Reciclagem

Alunos do Pré I participaram de atividade sobre reciclagem com objetivo de desenvolver a consciência ambiental, focando na reutilização de materiais recicláveis desde os primeiros anos de vida escolar. As crianças foram incentivadas a refletir sobre como materiais aparentemente inúteis podem ser transformados em novos produtos. Após, participaram de oficina prática, confeccionando brinquedos com materiais recicláveis.



Acessibilidade

Os alunos do 2º ano A e B do Ensino Médio participaram da atividade “Acessibilidade urbana e as dificuldades das pessoas com necessidades especiais”. O objetivo foi promover reflexão, cultivando empatia e solidariedade entre os estudantes através da dinâmica focada nas dificuldades enfrentadas por pessoas com deficiência visual ao se locomoverem e se orientarem no ambiente urbano. A atividade incluiu a exploração de técnicas para auxiliar pessoas com deficiência visual como, por exemplo, oferecer ajuda a alguém que necessite na rua.



Proteção contra incêndios

A equipe de Segurança do Trabalho da Fundação realizou treinamento sobre NR 23 - Proteção Contra Incêndios para os colaboradores. O treinamento teve como objetivo aprimorar os procedimentos de combate a princípios de incêndio, manuseio correto dos extintores e a prestação de primeiros socorros.



Caminhada da Família

A 5ª Caminhada da Família, no dia 5 de maio, na Praça João Paulo II, reuniu alunos, familiares e amigos. Com o tema “Conexão Perfeita”, enfatizou a relevância dos laços familiares. O curso Técnico em Enfermagem contribuiu com aferição de pressão arterial.



Gelatina solidária

Os alunos do 8º ano do Ensino Fundamental desenvolveram campanha de arrecadação de gelatina. Toda a arrecadação, por volta de 1.400 gelatinas, foi destinada ao Hospital de Câncer de Catanduva.



Combate à dengue

Os alunos do 1º ano do Ensino Fundamental foram conscientizados sobre a Dengue e a importância do combate ao mosquito transmissor em casa nas férias. Durante o mês de junho, aluna do curso de Pedagogia e estagiária do Colégio desenvolveu, de maneira lúdica, orientações a respeito da prevenção e cuidados com a Dengue. Lista de atividades foi passada para incentivá-los na conscientização, com dicas importantes.



Visita guiada

Para ajudar os estudantes a encontrar a graduação que mais encaixa ao seu perfil no dia 19 de novembro estudantes do 9º ano do Ensino Médio visitaram o campus sede da Unifipa e conheceram as salas de aula, laboratórios, sala de cirurgias simuladas, a estrutura e toda a tecnologia oferecida nas 10 opções de cursos superiores.



Show de talentos

No dia 20 de setembro foi realizado o Show de Talentos, reunindo alunos de diversas idades para noite de músicas, danças e outras manifestações artísticas, com participação de pais e familiares. O ingresso foi um litro de leite destinado ao HCC. Foram arrecadados 180 litros.



Encontro vivências

No dia 29 de novembro foi realizado o último "Encontro Vivências", com alunos, pais e familiares para momento de reflexão, emoção e confraternização. As crianças apresentaram mensagem aos pais e familiares e cantaram "É Natal". O evento foi finalizado com café.



Palestras vocacionais

De 16 a 20 de setembro foi promovido ciclo de palestras para orientar os alunos sobre o mercado de trabalho em diferentes áreas. Durante a semana eles assistiram a palestras dos cursos oferecidos pela Unifipa. O ciclo foi organizado por áreas do conhecimento, permitindo que os alunos tivessem visão ampla e aprofundada sobre cada profissão.



Na praça

No dia 30 de novembro foi realizado o evento "Colégio Catanduva na Praça", na Praça Monsenhor Albino, em Catanduva, com atividades educativas e recreativas para público de todas as idades. A programação incluiu feira de conhecimentos em Ciências, oficinas, partidas de xadrez, jogos educativos e atividades lúdicas, orientações sobre o Colégio e seu ensino. Houve passeio de trenzinho e distribuição de pipoca, proporcionando momentos de diversão em família.



Encerramento do ano letivo

Todas as refeições de grau foram realizadas no campus sede da Unifipa. No dia 03 de dezembro, da Educação Infantil - Maternal, Pré I e II, com apresentações artísticas preparadas pelos alunos com tema "O Pequeno Príncipe". No dia 04 de dezembro, cerimônia de colação de grau da 3ª série do Ensino Médio. No dia 5 de dezembro, colação de grau do 9º ano, com missa em ação de graças na Paróquia de Santa Terezinha. O momento marcante foi a entrega dos certificados pelos próprios alunos aos seus pais e familiares, acompanhados de uma rosa como símbolo de gratidão. No dia 6 de dezembro, a cerimônia do 5º ano do Ensino Fundamental Anos Iniciais. No dia 23 de dezembro, cerimônia de colação de grau da 8ª Turma do curso Técnico em Enfermagem.

Escola de pais

A conexão entre família e o Colégio é primordial para a formação global das crianças e adolescentes, fortalecendo diretamente os aspectos cognitivos,

emocionais e construção de valores. O Colégio, a partir de abril, às quartas-feiras, quinzenalmente, on-line, das 19h às 20h, reuniu pais e familiares interessados em participar e compartilhar seus anseios e vivências, integrações com temas de interesses comuns para o fortalecimento emocional e comportamental das crianças e adolescentes.

O programa de conexão entre família e Colégio "Educar para crescer: Colégio e família conectados para a vida" teve como objetivo o acolhimento e integração mútua entre os pais, psicóloga escolar e gestão pedagógica para o fortalecimento socioemocional, troca de vivências e orientação profissional direcionada para o desenvolvimento global das crianças e adolescentes. Nos encontros, mediados pela psicóloga escolar do Colégio Francislaine Albino Bolonha e a diretora pedagógica Fabiana Fiorim Checconi, foram estabelecidos vínculo positivo entre Colégio e família, criando ambiente de apoio e incentivo que favoreceu o desenvolvimento e crescimento emocional das crianças e adolescentes.

Centro Cultural e Histórico Padre Albino - CCHPA



1.147
visitantes

O Centro Cultural e Histórico Padre Albino mantém viva a memória de Monsenhor Albino Aves da Cunha e Silva através de peças, objetos, documentos, fotos, pinturas e depoimentos.

A história do maior benemérito de Catanduva, responsável por grande obra social, educacional, de saúde e de benemerência, que continua atendendo e beneficiando milhares de pessoas de Catanduva e região, é contada através de peças e publicações. Sua Hemeroteca, especializada sobre a história de Catanduva, é fonte de consultas e pesquisas para estudantes e interessados.

Atendimento

Como atividade diária foram atendidos todos os visitantes, individualmente ou em grupos, sempre com acompanhamento e explicações sobre o acervo, vida e obra do Padre Albino. Àqueles que foram fazer pesquisas foi franqueada a Hemeroteca, orientando a todos da melhor maneira.

O Centro Cultural e Histórico Padre Albino funciona de segunda a quinta-feira das 7h às 12h e das 13h às 17h e às sextas-feiras das 7h às 12h e das 13h às 16h. Telefone 17 - 3522-4321. Não é obrigatório agendamento prévio para visita.

Assistente Administrativo: Aleandro Perpétuo Boian
Diretora de Educação: Cristiane Valéria da Silva Procópio de Oliveira

O Centro Cultural é composto pelos seguintes setores:



Hall de entrada - tela de Padre Albino, livro de registro de presenças e foto emoldurada com as obras dele.



Sala A Capela - com peças oriundas da capela do Hospital Padre Albino, da Matriz de São Domingos, de Elisiário e de Caputira, todas usadas por ele durante as missas; objetos em metais, paramentos sacros e mobília.



Sala da Secretaria - armários de arquivos e mesas de atendimento.



Sala Monsenhor Albino - com grande quantidade de peças e objetos pessoais ligados a vida de Padre Albino, também abriga parte das peças e fotos da abertura do processo de Beatificação e Canonização.



Sala Quarto 84 - retrata o quarto do hospital onde Padre Albino passou a residir até sua morte, com objetos originais utilizados por ele na sua rotina diária.



Sala Fundação Padre Albino - reunindo pessoas ligadas à Fundação Padre Albino e à história de Catanduva, assim como peças e objetos utilizados pelos departamentos e unidades da Instituição desde sua criação até os dias atuais.



Sala Pinacoteca - reúne telas de artistas plásticos catanduvenses que retratam a vida e obra de Padre Albino.



Salas Hemeroteca "Prof. Brasil Procópio de Oliveira" - reúne jornais, revistas e obras de autores locais para pesquisas diversas, incluindo sobre Padre Albino e Catanduva.



Sala Audiovisual - espaço para 25 pessoas, destinado à exibição de documentários, vídeos, arquivos de mídia sobre a vida e obra do Venerável Padre Albino.

Balanço Social 2024

1 - Identificação

Nome da instituição: Fundação Padre Albino
 Tipo/categoria (conforme instruções): Entidade Privada
 Natureza jurídica: associação fundação sociedade
 Sem fins lucrativos: sim não
 Isenta de cota patronal do INSS: sim não
 Possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS)? sim não
 Possui registro no: CNAS CEAS CMAS
 Declarada de utilidade pública? sim não Se sim, federal estadual municipal
 Classificada como OSCIP (lei 9790/99)? sim não

2 - Origem dos recursos	2023 - Valor (mil reais)	% sobre receita	2024 - Valor (mil reais)	% sobre receita
Receitas Totais	322.131.036,37	100,00%	346.412.433,00	100,00%
a. Recursos governamentais (subvenções)	51.355.756,40	15,94%	12.561.949,58	3,63%
b. Doações de pessoas jurídicas	548.647,22	0,17%	464.428,57	0,13%
c. Doações de pessoas físicas	1.976.544,02	0,61%	2.067.241,68	0,60%
d. Contribuições	-	0,00%	-	0,00%
e. Patrocínios	-	0,00%	-	0,00%
f. Cooperação internacional	-	0,00%	-	0,00%
g. Prestação de serviços e/ou venda de produtos	253.244.992,97	78,62%	319.646.474,49	92,27%
h. Outras receitas	15.005.095,76	4,66%	11.672.338,68	3,37%

3 - Aplicação dos Recursos	2023 - Valor (mil reais)	% sobre receita	2024 - Valor (mil reais)	% sobre receita
Despesas Totais	320.352.383,13	99,45%	344.307.852,56	99,39%
a. Projetos, programas e Ações sociais (excluindo pessoal)	-	0,00%	-	0,00%
b. Pessoal (salários + benefícios + encargos)	157.883.777,36	49,01%	173.752.460,69	50,16%
c. Despesas diversas (somatório das despesas abaixo)	162.468.605,77	50,44%	170.555.391,87	49,23%
Operacionais	149.418.800,61	46,38%	153.102.143,01	44,20%
Impostos e taxas	815.552,03	0,25%	878.558,49	0,25%
Financeiras	5.871.960,99	1,82%	9.073.951,32	2,62%
Capital (máquinas + instalações + equipamento)	6.344.197,45	1,97%	7.414.498,86	2,14%
Outras (terrenos e benfeitorias em imóveis)	18.094,69	0,01%	86.240,19	0,02%

4 - Indicadores sociais internos (Ações e benefícios para os(as) funcionários(as))	2023 - Valor (mil reais)	% sobre receita	2024 - Valor (mil reais)	% sobre receita
a. Alimentação	5.828.460,00	1,81%	11.656.920,00	3,37%
b. Capacitação e desenvolvimento profissional	108.404,36	0,03%	335.983,90	0,10%
c. Creche ou auxílio-creche	85.249,41	0,03%	81.712,71	0,02%
d. Saúde	4.918.707,58	1,53%	5.546.442,66	1,60%
e. Segurança e medicina no trabalho	169.759,19	0,05%	174.429,13	0,05%
f. Transporte	323.270,50	0,10%	448.993,96	0,13%
g. Bolsas/estágios	1.138.979,49	0,35%	1.347.414,81	0,39%
TOTAL - Indicadores Sociais Internos	12.572.830,53	3,90%	19.591.897,17	5,66%

5 - Projetos, Ações e contribuições para a sociedade	Participantes atendidos 2023	Participantes atendidos 2024
a. Assistência jurídica	Projeto: 2 Participantes/atendidos: 70	Projeto: 01 Participantes/atendidos: 356
b. Esporte, cultura e lazer	Projetos: 09 Participantes/atendidos: 963	Projetos: 06 Participantes/atendidos: 930
c. Inclusão digital	Projetos: 4 Participantes/atendidos: 51	Projetos: 02 Participantes/atendidos: 53
d. Assessorias/consultorias	Projetos: 5 Participantes/atendidos: 341	Projetos: 03 Participantes/atendidos: 329
e. Educação popular, alfabetização	Projeto: 1 Participantes/atendidos: 30	Projeto: 01 Participantes/atendidos: 30
f. Saúde	Projetos: 158 Participantes/atendidos: 17.292	Projetos: 112 Participantes/atendidos: 12.968
g. Direitos da 3ª idade/pessoas idosas	Projetos: 8 Participantes/atendidos: 998	Projetos: 04 Participantes/atendidos: 610
h. Direitos da criança/adolescente	Projetos: 13 Participantes/atendidos: 2.504	Projetos: 20 Participantes/atendidos: 1.767
i. Direitos portadores necessidades especiais	Projetos: 05 Participantes/atendidos: 542	Projetos: 04 Participantes/atendidos: 611
j. Diversidade gênero/saúde da mulher	Projetos: 15 Participantes/atendidos: 1.639	Projetos: 09 Participantes/atendidos: 1.030
k. Educação Infantil/creches comunitárias	Projetos: 17 Participantes/atendidos: 1.470	Projetos: 10 Participantes/atendidos: 939

6 - Outros indicadores	2023	2024
Nº total de alunos(as)	2.215	2.247
Nº de alunos(as) com bolsas	1668	1667
Valor total das bolsas	15.889.691,21	16.226.381,32
Nº de alunos(as) com bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	0	1
Valor total das bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	0,00	11.926,36

7 - Indicadores sobre o corpo funcional	2023	2024
Nº total de empregados(as) ao final do período	2.553	2.571
Nº de admissões durante o período	436	441
Nº de prestadores(as) de serviço	48	52
% de empregados(as) acima de 45 anos	28,87%	31,97%
Nº de mulheres que trabalham na instituição	1941	1916
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	65,00%	68,00%
Idade média das mulheres em cargos de chefia	43	42
Salário médio das mulheres	6.838,98	6.510,31
Idade média dos homens em cargos de chefia	50	47
Salário médio dos homens	8.299,29	7.867,70
Nº de negros(as) que trabalham na instituição	867	855
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	12,00%	15,00%
Idade média dos(as) negros(as) em cargos de chefia	53	45
Salário médio dos(as) negros(as)	1.772,53	2.108,79
Nº de brancos(as) que trabalham na instituição	1686	1668
Salário médio dos(as) brancos(as)	3.805,68	3.200,77
Nº de estagiários(as)	17	20
Nº portadores(as) necessidades especiais	125	110
Salário médio portadores(as) necessidades especiais	4.121,27	4.603,68

8 - Qualificação do corpo funcional	2023	2024
Nº total de docentes	208	189
Nº de doutores(as)	53	50
Nº de mestres(as)	54	51
Nº de especializados(as)	59	48
Nº de graduados(as)	42	40
Nº total de funcionários(as) no corpo técnico e administrativo	2345	2334
Nº de pós-graduados (especialistas, mestres e doutores)	26	25
Nº de graduados(as)	585	574
Nº de graduandos(as)	38	41
Nº de pessoas com ensino médio	1458	1462
Nº de pessoas com ensino fundamental	206	210
Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto	31	21
Nº de pessoas não-alfabetizadas	1	1

9 - Informações relevantes quanto a ética, transparência e responsabilidade social	2023	2024
Relação entre a maior e a menor remuneração	663,38 a 37.630,26	712,99 a 39.135,47
O processo de admissão de empregados(as) é:	processo seletivo	processo seletivo
A instituição desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> não institucionalizada	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> não institucionalizada
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input checked="" type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input checked="" type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais
A organização desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre alunos(as) e/ou beneficiários(as)?	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input checked="" type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input checked="" type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos
A participação de empregados(as) no planejamento da instituição:	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis
Os processos eleitorais democráticos para escolha dos coordenadores(as) e diretores(as) da organização:	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética para o acompanhamento de:	<input checked="" type="checkbox"/> todas ações/atividades <input checked="" type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input checked="" type="checkbox"/> experimentação animal/viviseção <input type="checkbox"/> não tem	<input checked="" type="checkbox"/> todas ações/atividades <input checked="" type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input checked="" type="checkbox"/> experimentação animal/viviseção <input type="checkbox"/> não tem

10 - Outras informações	2023	2024
-------------------------	------	------

Balanço Patrimonial 2024



CNPJ 47.074.851/0001-42 - Inscrição Estadual: Isenta
17 3311 3200 - Rua dos Estudantes 225 - Catanduva SP - 15809-144
Declarada de Utilidade Pública:
Federal - Decreto nº 49.886, de 12/01/61 - Estadual - Decreto nº 36.621, de 24/05/60 - Municipal - Lei nº 934, de 09/04/68

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

Dando cumprimento às disposições estatutárias temos a grata satisfação de submeter à apreciação de Vossas Senhorias as Demonstrações Financeiras, encerradas em 31 de dezembro de 2024, compreendendo as diversas unidades que constituem a Fundação Padre Albino, contendo já com o Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações financeiras.

Durante o exercício, a Entidade apresentou déficits em suas Unidades de Saúde, resultados que seguem a tendência dos últimos anos.

Em 2024, a área de Educação seguiu a tendência dos últimos anos apresentando resultados sólidos. A boa performance contribuiu fortemente na obtenção da manutenção do resultado alcançado pela Fundação Padre Albino. Na área de Assistência Social o resultado também seguiu a tendência de déficits dos últimos anos. Nas demais atividades (atividades meias), a Fundação Padre Albino apresentou superávit.

Em 2024 a Fundação Padre Albino promoveu investimentos em diversas áreas de atuação, a saber:

SUÁDE

Hospital Padre Albino – Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 5.446.153,38. Benefícios em móveis no valor de R\$ 27.875.440,44. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 1.076.106,94. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 1.632.095,82. Aquisição de software no valor de R\$ 58.239,89. A aquisição de veículos no valor de R\$ 538.328,50. O valor total dos investimentos foi de R\$ 36.626.364,97 (trinta e seis milhões, seiscentos e vinte e seis mil, trezentos e sessenta e quatro reais, e noventa e sete centavos).

Hospital Emílio Carlos – Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 1.327.623,88. Benefícios em móveis no valor de R\$ 10.802.668,88. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 462.695,71. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 725.283,49. Aquisição de veículos no valor de R\$ 527.328,50. O valor total dos investimentos foi de R\$ 13.845.600,46 (treze milhões, oitocentos e quarenta e cinco mil, seiscentos reais e quarenta e seis centavos).

Vale salientar que a maior parte dos investimentos destacados acima se referem a implementação do projeto "Design do Futuro".

EDUCAÇÃO

Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA – Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 615.780,61. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 383.392,77. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 285.737,40. Aquisição de software no valor de R\$ 1.652,00. O valor total dos investimentos foi de R\$ 1.286.562,78 (um milhão, duzentos e oitenta e seis mil, quinhentos e sessenta e dois reais, e setenta e oito centavos).

Colégio Catanduva – Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 5.672,00. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 72.530,86. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 241.218,42. O valor total dos investimentos foi de R\$ 319.421,28 (trezentos e dezesseis mil, quatrocentos e vinte e um reais, e vinte e oito centavos).

ASSISTÊNCIA SOCIAL/ ADMINISTRATIVO

Recanto Monsenhor Albino – Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 98.718,06. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 17.268,47. Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 40.916,24. O valor total dos investimentos foi de R\$ 156.902,77 (cento e cinquenta e seis mil, novecentos e dois reais, e setenta e sete centavos).

CSC – Dr. José Carlos Rodrigues Amarante – Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 31.026,00. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 94.798,90. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 1.497.542,62. Aquisição de veículos no valor de R\$ 467.042,60. Aquisição de beneficiários no valor de R\$ 30.508,20. O valor total dos investimentos foi de R\$ 2.120.918,32 (dois milhões, cento e vinte mil, novecentos e dezotois reais, e trinta e dois centavos).

No âmbito social, a entidade, através do Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA, Hospital Padre Albino, Hospital Emílio Carlos e Recanto Monsenhor Albino, deu andamento a vários projetos beneficentes e ações sociais realizadas para a comunidade de Catanduva e região, através de projetos e atividades, cursos e palestras, orientações, pesquisas e prestação de serviços institucionais.

O número total de colaboradores no término dos exercícios de 2024 e 2023 era de 2.501 e 2.553, respectivamente.

Os Hospitais Padre Albino e Emílio Carlos seguem com o projeto de reciclagem de lixo (papelão, plástico e sucatas), onde a coleta é realizada. Os produtos são vendidos e o valor é destinado à área de captação de recursos, que os aplica no custeio das atividades de oncologia do complexo hospitalar.

Durante o ano foram promovidas várias ações e benefícios sociais para os seus colaboradores com relação à alimentação, educação, capacitação e desenvolvimento profissional, saúde, segurança e medicina do trabalho, transporte, treinamento e outras.

Junto à comunidade foram desenvolvidos vários projetos, ações e contribuições, a saber: assistência jurídica gratuita a pessoas carentes através do CEPRA/JUR, esporte, cultura e lazer, inclusão digital, assessoria e consultorias, educação, saúde e saneamento, segurança no trabalho, treinamento do Gestão de Processos como fator de segurança para os pacientes, orientação à população sobre os cuidados e prevenção de queimaduras e doenças em geral.

Para o exercício de 2025 os objetivos, na área da saúde, serão dar continuidade à construção de um novo Pronto Atendimento na Rua 13 de Maio, no Hospital Padre Albino; bem como, no Hospital Emílio Carlos, dar continuidade à construção da nova ala, onde será instalada uma área de Hemodiálise, de Unidade de Terapia Intensiva, de Central de Materiais e Esterilização e de Centro de Cirurgia.

Na área educacional os planos incluem a manutenção das instalações dos campos existentes do Centro Universitário Padre Albino – UNIFIPA e do Colégio Catanduva.

No Departamento de Assistência Social os planos incluem a manutenção das instalações das edificações e aquisições de novos bens móveis.

DEMONSTRAÇÕES DO RESULTADO PARA O EXERCÍCIO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 POR ATIVIDADE E 2023

Recalças operacionais	2024				2023			
	Saúde	Educação	Social	Demais Atividades	Consolidado	Consolidado	Consolidado	Consolidado
Contratualização SUS	112.958.818	-	-	-	112.958.818	70.829.671	-	-
Planos de saúde privado	72.601.116	-	-	-	72.601.116	57.955.524	-	-
Serviços hospitalares e ambulatoriais particulares	7.164.252	-	-	-	7.164.252	6.974.737	-	-
Mensalidades - atividade educação	-	93.925.865	-	-	93.925.865	87.116.987	-	-
Gratuidade com bolsas de estudos	-	10.156.698	-	-	10.156.698	10.079.389	-	-
Contraprestações Assistenciais Recebidas	-	-	323.209	-	323.209	347.486	-	-
Serviços Voluntários Obtidos	-	-	-	79.856	79.856	76.547	-	-
Subvenções e parcerias	24.823.835	-	681.879	-	25.505.714	51.355.756	-	-
Imunidades usufruídas	26.600.281	8.965.966	405.721	3.154.470	39.146.438	34.743.414	-	-
Doações para custeio	787.846	-	60.074	4.834.588	5.696.506	2.788.475	-	-
Doações em artigos e bens	1.434.026	-	48.181	-	1.482.207	1.656.808	-	-
Aluguéis	-	24.340	-	1.934.589	1.958.929	1.982.871	-	-
Outras Receitas	25.883	448.244	-	1.028.214	1.500.341	1.388.041	-	-
246.406.057	113.539.123	1.523.064	11.831.717	372.499.961	327.295.506	327.295.506	327.295.506	327.295.506
Deduções da receita operacional								
Gratuidade com bolsas de estudos	-	(10.156.698)	-	-	(10.156.698)	(10,079,389)	-	-
Bolsas de estudos concedidas	-	(8.522.214)	-	-	(8,522,214)	(7,718,179)	-	-
Outras deduções	-	(18.678.912)	-	-	(18,678,912)	(17,707,568)	-	-
Recalça operacional líquidas	246.406.057	94.860.211	1.523.064	11.831.717	353.821.049	309,487,938	309,487,938	309,487,938
Custos das atividades e serviços								
Custos com pessoal	(99.420.816)	(27,122,274)	(2,085,307)	(13,491,617)	(142,119,816)	(123,689,565)	-	-
Serviços Voluntários Obtidos	-	-	-	(79,856)	(79,856)	(76,547)	-	-
Subvenções e parcerias	(24,823,835)	-	(681,879)	-	(25,505,714)	(51,355,756)	-	-
Imunidades usufruídas	(26,600,281)	(8,965,966)	(405,721)	(3,154,470)	(39,146,438)	(34,743,414)	-	-
Custos com manutenção das atividades	(105,621,891)	(3,251,178)	(1,007,344)	19,923,506	(118,962,697)	(74,688,213)	-	-
Outras despesas (despesas) operacionais	(256,466,825)	(97,365,218)	(4,190,041)	2,197,563	(325,814,521)	(284,551,495)	-	-
Superávit (déficit) bruto	(10,066,768)	27,494,939	(2,656,977)	13,228,280	28,006,528	24,946,443	24,946,443	24,946,443
Recalças (despesas) operacionais								
Despesas gerais e administrativas	(4,629,250)	(3,119,523)	(121,411)	(4,801,931)	(12,472,115)	(10,228,773)	-	-
Depreciações e amortizações	(5,409,991)	(1,104,179)	(182,468)	(718,243)	(7,414,491)	(6,344,197)	-	-
Despesas com processos e contingências judiciais	(2,210,870)	(401,574)	(15,312)	(89,382)	(2,716,938)	(3,488,919)	-	-
Outras receitas (despesas) operacionais	-	-	-	388,549	388,549	(8,559,488)	-	-
Subvenções e parcerias	(2,829,511)	(4,625,276)	(919,209)	(5,021,007)	(22,215,003)	(28,631,370)	-	-
Superávit (déficit) antes do resultado financeiro	(12,249,511)	22,869,717	(2,976,188)	8,208,273	5,791,525	(3,654,930)	(3,654,930)	(3,654,930)
Recalças Financeiras								
Depreciações e amortizações	1,992,310	7,768,599	4,658	204,061	9,969,628	11,297,099	-	-
Despesas com processos e contingências judiciais	(1,320,480)	(17,250)	(250)	(104,362)	(1,502,730)	(4,689,619)	-	-
Resultado financeiro	(4,112,650)	4,195,112	(12,594)	69,208	138,898	4,897,289	4,897,289	4,897,289
Superávit (déficit) do exercício	(26,423,114)	27,644,836	(2,988,780)	8,277,481	5,930,423	1,152,350	1,152,350	1,152,350

* As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações financeiras.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS. EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023.

1 - INFORMAÇÕES GERAIS

1.1 Contexto operacional

A Fundação Padre Albino ("Fundação ou FPA"), entidade sem fins lucrativos, reconhecida como filantropia, é uma pessoa jurídica de direito privado, sem prazo determinado de duração, devidamente inscrita no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas da Receita Federal do Brasil, sob nº 47.074.851/0001-42, criada em 11 de março de 1968, sob a estrutura fundacional, que autoriza o artigo 44, III do Código Civil, com sede central e domicílio civil na Rua dos Estudantes, nº 225 - Parque Ipiranga, na cidade de Catanduva, Estado de São Paulo - CEP 15.809-144.

A FPA é mantenedora das seguintes unidades: Hospital Escola "Padre Albino", inscrito no CNPJ sob nº 47.074.851/0008-19, Hospital Escola "Emílio Carlos", inscrito no CNPJ sob nº 47.074.851/0009-08, Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA, inscrito no CNPJ sob nº 47.074.851/0014-67, Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA CAMPUS SÃO FRANCISCO 47.074.851/0016-29, Colégio Catanduva, inscrito no CNPJ sob nº 47.074.851/0003-04, Recanto "Monsenhor Albino", inscrito no CNPJ sob nº 47.074.851/0010-33, Centro Cultural e Histórico "Padre Albino", inscrito no CNPJ sob nº 47.074.851/0011-14, da propriedade rural Fazenda Promissão inscrita no CNPJ sob nº 47.074.851/0007-38, e do Ambulatório Médico de Especialidades - AME Catanduva, inscrito no CNPJ sob nº 47.074.851/0015-46.

A missão da FPA, outrora idealizada pelo Padre Albino Alves da Cunha e Silva está pautada na promoção humana e por consequência na melhoria da condição de vida das pessoas que estão em estado de ampla vulneração social, especialmente os doentes e, com o propósito de cumprir a geniosidade, a FPA definiu como sua finalidade a atuação preponderante na área da saúde, com secundária, a educacional, e terciária, a assistencial - assegurando-se, para a consecução de seus propósitos, a observância ao princípio da universalidade, que confere a todos os cidadãos brasileiros, sem qualquer tipo de discriminação, o direito às ações e serviços oferecidos pela instituição, uma vez atendidos os requisitos previstos na legislação vigente.

Na área da saúde, a FPA presta assistência médica e hospitalar em regime ambulatorial e de internação, preferencialmente às pessoas residentes e domiciliadas na cidade de Catanduva, Estado de São Paulo, bem como de outra região, guardadas as limitações de sua capacidade instalada e orçamentária. Atualmente, pelo reconhecimento que a FPA possui como entidade beneficente de assistência social, agrega à sua finalidade a oferta e o atendimento de pacientes não só advindos dos planos de saúde e particulares, mas especialmente aqueles provindos do Sistema Único de Saúde - SUS, mediante a celebração de instrumento jurídico com o Gestor Estadual, respeitada a obrigatoriedade da limitação mínima de atendimentos prevista na legislação vigente. Na área educacional, a FPA mantém educação básica e superior (incluindo pós-graduações lato e stricto sensu), presencial ou à distância, por meio de filiais ou por meio de quaisquer outras unidades que possa criar ou manter, própria ou de terceiros, bem como incentiva e fomenta a pesquisa e o desenvolvimento das investigações científicas e históricas. Para a consecução da promoção educacional, a FPA promove, anualmente, a concessão de bolsas de estudos integrais e/ou parciais, observados os limites e termos da legislação vigente, inclusive a regra de compensação social.

Na área assistencial, a FPA promove serviços socioassistenciais aos idosos e/ou a outros usuários enquadrados na Política Nacional de Assistência Social - PNAS, de forma gratuita, continuada e planejada, sem qualquer discriminação em plena observância à Lei nº 8.742, de 7 de dezembro de 1993, guardadas as suas limitações legais e orçamentárias.

1.2 Impostos e contribuições – renúncia fiscal

A entidade é isenta à incidência de alguns tributos e contribuições a saber:

(i) **Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ) e Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL)**
A FPA goza do benefício de imunidade do pagamento dos tributos federais incidentes sobre o resultado, em conformidade com o disposto nos arts. 150, VI, "c", e art. 195, § 7º, ambos da Constituição Federal, e de acordo com o art. 181 do Regulamento de Imposto de Renda (RIR), aprovado pelo Decreto Federal nº 9.580, de 22 de novembro de 2018.

(ii) **Imposto sobre Operações Financeiras (IOF)**
Conforme previsto no Decreto Federal nº 6.308/2010, art. 2, § 3º, "a", as operações realizadas pelas instituições de educação e de assistência social, sem fins lucrativos, desde que vinculadas às suas finalidades essenciais, não se submetem à incidência do Imposto sobre Operações de Crédito, Câmbio e Seguros, ou relativas a Títulos ou Valores Mobiliários (IOF). Para atestar tal situação às instituições financeiras com as quais realiza operações, a Fundação emite declaração de que é isenta, não estando sujeita à incidência desse imposto sobre as referidas operações.

(iii) **Programa de Integração Social (PIS)**
No passado, ante a controvérsia da regra do art. 55, da Lei 8.212/91, vez que necessária a existência de lei complementar para instituir requisitos ao implemento de imunidade tributária no tocante às entidades sociais, a FPA deliberou por aguardar Ação Ordinária de Inexigibilidade Tributária com Repetição de Indébito, na 1ª Vara Federal de São José do Rio Preto/SP, com a opção da realização do depósito judicial, que a teor do art. 151, inciso II, do Código Tributário Nacional, suspende a exigibilidade do crédito tributário.

Posteriormente, em data de 23/02/2017, o STF julgou o Recurso Extraordinário nº 666.622/RS, de Relatoria do Ministro Marco Aurélio, com o reconhecimento da repercussão geral da matéria concernente à questão de que os requisitos para o gozo da imunidade não de estar previstos em lei complementar, restando pacificado a imunidade das instituições detentoras do CEBAS em relação ao PIS sobre a folha. Vale destacar que mesmo diante da decisão, a FPA em uma conduta cautelar optou por manter o depósito judicial dos valores do PIS até o mês de abril de 2023, vide nota explicativa nº 16.

(iv) **Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social (COFINS)**
A FPA goza do benefício de isenção do pagamento da COFINS incidente sobre as receitas relativas às atividades próprias da Fundação, de acordo com as Leis nº 9.718/1998 e nº 10.833/2003, com a Medida Provisória nº 2.158-35/2001 e o Decreto Federal nº 4.524/2002. Além disso, a COFINS esta abrangida na imunidade de contribuições para a seguridade social, prevista no art. 195, §7º, da Constituição Federal, sendo que o CEBAS vigente é documento hábil a comprovar tal imunidade.

(v) **Instituto Nacional do Seguro Social (INSS)**
A Fundação, por ser detentora do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social - CEBAS vigente, é isenta ao recolhimento da contribuição previdenciária, de acordo com a Lei Complementar nº 187, em 16 de dezembro de 2021. A aplicação dos recursos encontra-se detalhada na Nota Explicativa nº 23.

(vi) **Imposto sobre Serviços (ISS) e Imposto Predial e Territorial Urbano (IPTU)**
A FPA por se tratar de entidade filantropia e beneficente de assistência social na área da saúde, goza de inquestionável imunidade de incidência tributária, em razão do art. 150, inciso VI, letra "c", da Constituição Federal. Também fundado no entendimento sedimentado pelo e. Supremo Tribunal Federal, proferido nos autos do Recurso Extraordinário nº 767.332, onde foi reconhecida a existência de repercussão geral. Também, em relação à municipalidade, a FPA é isenta das taxas de serviço urbano (art. 1º inciso VI, da Lei Complementar nº 0097 de 21/12/1998) bem como da taxa de coleta de lixo (art. 1º inciso VI, da Lei Complementar nº 0938 de 12/08/2018) em relação a alguns imóveis.

(vii) **Benefícios do Programa Universidade para Todos (PROUNI)**
O PROUNI foi instituído pela Medida Provisória nº 213/2004, convertida na Lei nº 11.096/2005, alterada pela Medida Provisória nº 1.075/2021, com a finalidade de conceder bolsas de estudo integrais e parciais, de nível de graduação, pós-graduação e sequenciais de formação específica, em instituições privadas de ensino superior com ou sem fins lucrativos. A gestão do PROUNI cabe ao Sess/MEC, com o qual a FPA firmou Termo de Adesão para o Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA, com a última renovação em 15 de julho de 2024, por vigorar a partir do 2º semestre de 2022. Na composição de sua gratuidade a Fundação utiliza o PROUNI para o cumprimento da proporção de número de pagantes e bolsas de estudos concedidas.

Para o gozo da imunidade, segundo a Lei nº 9.532/97, art. 12, parágrafo 2º, a Fundação está obrigada a atender os seguintes requisitos:

- (a) Não remunerar, por qualquer forma, seus dirigentes pelos serviços prestados;
- (b) Aplicar integralmente seus recursos na manutenção e desenvolvimento dos seus objetivos sociais;
- (c) Manter escrituração completa de suas receitas e despesas em livros revestidos das formalidades que assegurem a respectiva exatidão;
- (d) Conservar em boa ordem, pelo prazo de cinco anos, contados da data da emissão, os documentos que comprovem a origem de suas receitas e a efetivação de suas despesas, bem assim a realização de quaisquer outros atos ou operações que venham a modificar sua situação patrimonial; e
- (e) Apresentar, anualmente, a declaração de rendimentos.

1.3 Da certificação no CEBAS

A Fundação Padre Albino teve a renovação do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social – CEBAS – deferida mediante Portaria SAES/MS nº 298 de 13/09/2022, publicada no Diário Oficial da União (DOU) em 20/09/2022, com validade de 01/10/2018 a 31/12/2020. Protocolou, junto ao Ministério da Saúde, pedido de renovação do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS), que está em curso nesse órgão sob nº de controle, SIPAR 25000.164012/2020-44, protocolado "TEMPORARIAMENTE" no dia 23/11/2020, o qual encontra-se em análise técnica, com base na Lei 12.101, de 27 de novembro de 2009, e suas alterações, no Decreto nº 8242/14 e na Portaria GM/MS nº 834, de 26 de abril de 2016. Protocolou, junto ao Ministério da Saúde, pedido de renovação do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS), protocolado "TEMPORARIAMENTE" no dia 26/12/2023, o qual também se encontra em análise técnica, com base na Lei nº 187, de 16 de dezembro de 2.021, e no Decreto nº 11.791, de 21 de novembro de 2023, que a regulamentou.

1.4 Manutenção financeira

A FPA é mantida através de auxílios, doações, legados, subvenções, receitas que se originam do desempenho de suas finalidades sociais e das atividades exercidas, receitas patrimoniais e financeiras e outras receitas oriundas de atividades que tenham por fim gerar recursos para sua manutenção.

Todos os recursos financeiros são administrados e utilizados apenas para o cumprimento das finalidades sociais.

2 BASE DE PREPARAÇÃO E APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

a Declaração de conformidade

As demonstrações financeiras da Fundação foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, incluindo os pronunciamentos emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) e as disposições da Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.409/12, que aprovou a interpretação "Técnica Geral (ITG) 2002 - "Entidade sem Finalidade de Lucros".

A Administração avaliou a capacidade da Fundação em continuar operando normalmente e está convencida de que ela possui recursos para dar continuidade a seus negócios no futuro. Adicionalmente, a Administração não tem conhecimento de nenhuma incerteza material que possa gerar dúvidas significativas sobre a sua capacidade de continuar operando. Assim, estas demonstrações financeiras foram preparadas com base no pressuposto de continuidade.

As demonstrações financeiras, incluindo as notas explicativas, são de responsabilidade da Administração da Fundação, cuja autorização para a sua conclusão foi dada por esta em 28 de fevereiro de 2025.

b Base de mensuração

As demonstrações financeiras foram elaboradas com base no custo histórico, exceto por determinados instrumentos financeiros mensurados pelos seus valores justos, conforme descrito nas práticas contábeis a seguir.

a.2 Classificação e mensuração subsequente

No reconhecimento inicial, um ativo financeiro é classificado como mensurado: ao custo amortizado; ou VJORA (valor justo por meio de outros resultados abrangentes) - instrumento de dívida; ou VJORA - instrumento patrimonial; ou ao VJR (valor justo por meio do resultado).

Os ativos financeiros não são reclassificados subsequentemente ao reconhecimento inicial, a não ser que a Fundação mude o modelo de negócios para a gestão de ativos financeiros, e neste caso todos os ativos financeiros afetados são reclassificados no primeiro dia do período de apresentação posterior à mudança no modelo de negócios.

A Fundação classifica seus ativos financeiros de acordo com modelo de negócio adotado para gestão dos seus ativos financeiros, conforme CPC 48, mensurados ao valor justo por meio do resultado e ao custo amortizado da seguinte forma:

Ativos financeiros ao valor justo por meio do resultado

Todos os ativos financeiros não classificados como mensurado ao custo amortizado ou VJORA (valor justo por meio de outros resultados abrangentes), são classificados como ao VJR (valor justo por meio do resultado).

Ativos financeiros a valor justo por meio do resultado incluem ativos financeiros mantidos para negociação, ativos financeiros designados no reconhecimento inicial ao valor justo por meio do resultado ou ativos financeiros a serem obrigatoriamente mensurados ao valor justo. Nesta categoria a Fundação classifica as "aplicações financeiras".

Custo amortizado

Representam ativos e passivos financeiros cujo modelo de negócio da Fundação é manter os ativos financeiros com o fim de receber fluxos de caixa contratuais e que constituam exclusivamente, recebimentos e pagamentos de principal e juros sobre o valor do principal em aberto. Os ativos financeiros ao custo amortizado são subsequentemente mensurados usando o método de juros efetivos e estão sujeitos a redução ao valor recuperável. Ganhos e perdas são reconhecidos no resultado quando o ativo é baixado, modificado ou apresenta redução ao valor recuperável.

Os ativos financeiros da Fundação, classificados como custo amortizado são "caixa e bancos conta movimento", contas a receber de clientes e outros créditos.

Todos os passivos financeiros da Fundação estão classificados como custo amortizado, utilizando o método de juros efetivos. As despesas de juros são reconhecidas no resultado.

a.3 Compensação de ativos e passivos financeiros

Os ativos ou passivos financeiros são compensados e o valor líquido apresentado no balanço patrimonial quando, e somente quando, a Fundação tenha atualmente um direito legal executável de compensar os valores e tenha a intenção de liquidar em uma base líquida ou de realizar o ativo e liquidar o passivo simultaneamente.

a.4 Desreconhecimento de ativos e passivos financeiros

Os ativos financeiros são desreconhecidos quando os direitos de receber fluxos de caixa tenham vencido ou tenham sido transferidos e a Fundação tenha transferido substancialmente todos os riscos e benefícios da propriedade.

No desreconhecimento de um ativo financeiro mensurado ao custo amortizado, a diferença entre valor contábil do ativo e a soma da contraprestação recebida e a receber é reconhecida no resultado.

A Fundação desreconhece um passivo financeiro quando sua obrigação contratual é retratada, cancelada ou expira. A Fundação também desreconhece um passivo financeiro quando os termos são modificados e os fluxos de caixa do passivo modificado são substancialmente diferentes, caso em que um novo passivo financeiro baseado nos termos modificados é reconhecido a valor justo.

No desreconhecimento de um passivo financeiro, a diferença entre valor contábil extinto e a contraprestação paga (incluindo ativos transferidos que não transitam pelo caixa ou passivos assumidos) é reconhecida no resultado.

b Caixa e equivalentes de caixa (recursos livres)

Caixa e equivalentes de caixa (recursos livres) abrangem dinheiro em caixa, depósitos bancários e investimentos financeiros de alta liquidez com vencimento original de três meses ou menos a partir da data da contratação, os quais são sujeitos a um risco insignificante de alteração no valor, e são utilizados na gestão das obrigações de curto prazo da fundação.

c Caixa e equivalentes de caixa (recursos restritos)

Caixa e equivalentes de caixa (recursos restritos) abrangem depósitos bancários e investimentos financeiros. Tais recursos financeiros estão vinculados a projetos/subvenções/convenções e serão utilizados quando da sua realização.

d Contas a receber de clientes

As contas a receber são inicialmente reconhecidas pelo valor da transação e, subsequentemente, mensuradas pelo custo menos as perdas estimadas com créditos de liquidação duvidosa. Uma estimativa de perdas com créditos esperadas é constituída quando existe uma evidência objetiva de que a Fundação não receberá todos os valores devidos de acordo com as condições originais das contas a receber. Se o prazo de recebimento é equivalente há um ano ou menos, as contas a receber são classificadas no ativo circulante. Caso contrário, estão apresentadas no ativo não circulante.

e Subvenções a receber

As subvenções a receber são registradas e mantidas pelo valor nominal dos contratos/convenções representativos desses créditos, referentes principalmente por direitos a receber de contratos e convênios públicos destinados a custeio e investimentos.

f Estoques

Os estoques são mensurados pelo menor valor entre o custo e o valor líquido realizável. O custo é determinado usando o método da média ponderada móvel.

g Propriedade para investimentos

As propriedades para investimento são representadas por terrenos e edifícios mantidos para auferir rendimento de aluguel e/ou valorização do capital, conforme divulgado na nota explicativa nº 10. As propriedades para investimento são mensuradas inicialmente ao custo, incluindo os custos da transação. Após o reconhecimento inicial, as propriedades para investimento são mensuradas ao valor justo. As variações (ganhos ou perdas) resultantes de mudanças no valor justo de uma propriedade para investimento são reconhecidas no resultado do período no qual as mudanças ocorrerem, especificamente em conta de resultado.

h Imobilizado

h.1 Reconhecimento e mensuração
Itens do imobilizado são mensurados pelo custo histórico de aquisição ou construção, deduzido de depreciação acumulada e, quando aplicável, perdas de redução ao valor recuperável acumuladas.

O custo inclui gastos que são diretamente atribuíveis à aquisição de um ativo.

Quando partes de um item do imobilizado têm diferentes vidas úteis, elas são registradas como itens individuais (componentes principais) de imobilizado.

Ganhos e perdas na alienação de um item do imobilizado, apurados pela diferença entre os recursos advindos da alienação e o valor contábil do imobilizado são reconhecidos em outras receitas/despesas no resultado.

h.2 Custos subsequentes

Gastos subsequentes são capitalizados na medida em que seja provável que benefícios futuros associados com os gastos serão auferidos pela Fundação. Gastos de manutenção e reparos recorrentes são reconhecidos no resultado quando incorridos.

h.3 Depreciação

Itens do ativo imobilizado são depreciados pelo método linear com base na vida útil econômica estimada de cada item. Terrenos e construções em andamento não são depreciados. Itens do ativo imobilizado são depreciados a partir da data em que são instalados e estão disponíveis para uso. A depreciação é reconhecida no resultado.

i Avaliação do valor recuperável de ativos (Impairment)

1.1 Ativos financeiros

Ativos financeiros classificados como custo amortizado, são avaliados em cada data de balanço para determinar se há evidência objetiva de perda por evento ao valor recuperável. As perdas são reconhecidas no resultado e refletidas em uma conta de provisão. Quando um resultado subsequente indica uma redução da perda de valor, a redução pela perda de valor é revertida através do resultado.

Para contas a receber de clientes, a Fundação aplica uma abordagem simplificada no cálculo das perdas de crédito esperadas. Portanto, a FPA não acompanha as alterações no risco de crédito, mas reconhece uma provisão para perdas com base em perdas de crédito esperadas vitais em cada data-base. A FPA estabeleceu uma matriz de provisões que se baseia em sua experiência histórica de perdas de crédito, ajustada para fatores prospectivos específicos para os devedores e para o ambiente econômico.

1.2 Ativos não financeiros

A administração da Fundação deve revisar anualmente o valor contábil líquido dos ativos não financeiros, com o objetivo de avaliar eventos ou mudanças nas circunstâncias econômicas, operacionais ou tecnológicas que possam indicar deterioração do valor de seu valor recuperável. Quando estas evidências são identificadas e o valor contábil líquido excede o valor recuperável, é constituída provisão para recuperação, ajustando o valor contábil líquido ao valor recuperável (impairment), em contrapartida do resultado.

Se uma perda por redução ao valor recuperável dos ativos não financeiros for subsequentemente revertida, o valor contábil do ativo (ou grupo de ativos relacionados) é aumentado para a estimativa revista de seu valor recuperável, mas sem exceder o valor que teria sido determinado caso nenhuma perda por redução ao valor recuperável tivesse sido reconhecida em exercícios anteriores.

j Fornecedores

As contas a pagar aos fornecedores são inicialmente reconhecidas pelo valor justo e, subsequentemente, mensurados pelo custo amortizado com o uso do método de taxa de juros efetiva, conforme aplicável.

k Empréstimos e financiamentos

Os empréstimos e financiamentos são inicialmente reconhecidos pelo valor justo, líquido dos custos incorridos da transação e posteriormente demonstrados pelo custo amortizado.

As despesas com juros são reconhecidas com base no método de taxa de juros efetiva ao longo do prazo do empréstimo ou financiamento de tal forma que na data do vencimento o saldo contábil corresponde ao valor devido.

Os empréstimos e financiamentos com vencimento até o encerramento do próximo exercício social estão classificados no passivo circulante, e os com prazos superiores no passivo não circulante.

l Subvenções a Realizar

As subvenções a realizar são reconhecidas pelo valor nominal e enquanto não atendidos os requisitos para o reconhecimento no resultado, são registrados no ativo em contrapartida do passivo em conta específica de subvenções a realizar e são realizados em confronto com as despesas correspondentes, conforme determina a ITG 2002 (R1) – Entidade sem finalidade de lucros.

m Provisões

Uma provisão é reconhecida, em função de um evento passado, se a Fundação tem uma obrigação legal ou constituída que possa ser estimada de maneira confiável, e é provável que um recurso econômico seja exigido para liquidar a obrigação. As provisões são apuradas através do desconto dos fluxos de caixa futuros esperados a uma taxa antes de impostos que reflète as avaliações atuais de mercado quanto ao valor do dinheiro no tempo e riscos específicos para o passivo. Os custos financeiros incorridos são registrados no resultado.

As provisões são registradas tendo como base as melhores estimativas do risco envolvido.

n Ativos e passivos contingentes

O reconhecimento, a mensuração e a divulgação das contingências ativas e passivas são efetuados da seguinte forma:

Ativos contingentes não são reconhecidos contabilmente, exceto quando a Administração da Fundação possui total controle da situação ou quando há garantias reais ou decisões judiciais favoráveis, sobre as quais não cabem mais recursos.

Passivos contingentes são reconhecidos contabilmente levando-se em conta a opinião da assessoria jurídica, a natureza das demandas, a similaridade com outros processos, a complexidade no posicionamento de tribunais, entre outras análises da Administração da Fundação, sempre que as perdas forem avaliadas como prováveis, o que ocasionaria uma saída futura de recursos para a liquidação das obrigações, e quando os montantes envolvidos forem mensuráveis com suficiente segurança.

Os passivos contingentes classificados como perdas possíveis são divulgados em nota explicativa e os passivos contingentes classificados como perdas remotas não requerem provisão e nem divulgação nas demonstrações financeiras. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores significativamente divergentes dos registrados nas demonstrações financeiras, quando for o caso, devido às imprecisões inerentes ao processo de sua determinação.

o Reconhecimento de receita e despesas

As receitas operacionais da Fundação constituem-se basicamente dos serviços hospitalares prestados em seus dois Hospitais-Escola, das mensalidades escolares dos alunos matriculados em seus diversos departamentos de ensino, das doações de pessoas físicas e jurídicas e dos auxílios e subvenções recebidos de órgãos governamentais. As despesas são classificadas por grupos, segundo suas origens, sendo consolidadas, por espécie, quando o encerramento do exercício social, ao final de cada ano civil, sendo ambas (receitas e despesas) apuradas pelo regime de competência dos exercícios e contabilizadas em conformidade com um plano de contas único.

As gratuidades são praticadas em todos os departamentos mantidos pela Fundação, tendo em vista sua finalidade filantrópica, sendo apuradas de acordo com as áreas de atuação da entidade, a saber: Saúde, Educação e Assistência Social.

o.1 Prestação de serviços educacionais

A receita é reconhecida na extensão em que for provável que benefícios econômicos futuros serão gerados para a Fundação e quando puder ser mensurada de forma confiável. As receitas com mensalidades dos alunos são apuradas em conformidade com o regime de competência dos exercícios, levando-se em consideração os períodos de referência. As receitas incluem mensalidade de ensino de educação básica e ensino superior.

o.2 Bolsa de estudos concedidas (gratuidade)

As bolsas concedidas foram calculadas com base na totalidade das receitas efetivamente recebidas, atendendo as determinações da Lei nº 187, de 16 de dezembro de 2.021, e no Decreto nº 11.791, de 21 de novembro de 2023, que a regulamentou, e da Lei nº 11.096/2005, que introduziu o PRONUI, bem como a legislação pertinente a filantropia. Os benefícios concedidos como gratuidade são reconhecidos pelo valor efetivamente praticado e de forma segregada das receitas a que se referem.

o.3 Prestação de serviços médico hospitalares

Os procedimentos médicos hospitalares concluídos são finalizados, revisados e enviados ao seu destinatário final (particular ou plano de saúde), sendo reconhecidos de acordo com o regime de competência. Os procedimentos médicos hospitalares que se encontram em curso e não podem ser finalizados, até o encerramento das demonstrações financeiras, são avaliados e quantificados, sendo reconhecidos pelo regime de competência.

o.4 Subvenções

As receitas oriundas de subvenções e doações são registradas conforme determina a ITG 2002 (R1) – entidade sem finalidade de lucros, mediante documento hábil, quando da efetiva entrada dos recursos e cumpridas todas as condições estabelecidas e relacionadas à subvenção.

p Receitas com trabalhos voluntários

Conforme Resolução CFC nº 1.409/12 que aprovou a ITG 2002 (R1) Item 19, a Fundação reconhece pelo valor justo a prestação de serviço não remunerado do voluntariado, que é composto essencialmente por pessoas que dedicam o seu tempo e talento uma importante participação em várias ações realizadas pelas entidades. As receitas com trabalhos voluntários são reconhecidas no resultado do exercício como receita no grupo de receitas operacionais em contrapartida a custos das atividades.

4 CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA (RECURSOS LIVRES)

Descrição	2024	2023
Caixa	133.944	103.485
Bancos conta movimento - sem restrição	13.671.010	324.309
Aplicações Financeiras - sem restrição	60.021.559	91.883.538
	73.826.513	92.311.332

As aplicações financeiras - sem restrição são de conversibilidade imediata em um montante conhecido de caixa e estando sujeitas a um insignificante risco de mudança de valor, sendo representadas substancialmente por aplicações em Certificado de Depósitos Bancários - CDB e fundos de aplicação referenciados pelo DI. As taxas de juros são as normais do mercado para a modalidade, considerando o valor e a época da aplicação e podem ser resgatadas de acordo com a necessidade de recursos da Fundação.

5 CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA (RECURSOS RESTRITOS)

Descrição	2024	2023
Bancos conta movimento - com restrição	46.586	100.941
Aplicações Financeiras - com restrição	5.740.660	6.558.295
	5.787.246	6.659.236

As aplicações financeiras - com restrição, referem-se a recursos vinculados aos Convênios/Projetos públicos. Permanecem restritos e aplicados substancialmente em Certificado de Depósitos Bancários - CDB e fundos de aplicação referenciados pelo DI. As taxas de juros são as normais do mercado para a modalidade, considerando o valor e a época da aplicação.

6 CONTAS A RECEBER DE CLIENTES

a Composição do saldo

Descrição	2024		2023	
	2024	2023	2023	2022
Contas a receber de clientes:				
Clientes - educação	11.473.671	9.719.758		
Clientes convênio - saúde	7.857.281	6.502.520		
Sistema único de saúde - SUS	1.540.259	1.672.485		
Clientes particular - saúde	221.583	18.426.795		
	21.092.794			
Outras contas a receber:				
Cartão de crédito	276.534	252.540		
Cheques a receber	120.302	140.162		
Outras contas a receber	55.760	54.251		
	21.545.390	18.873.748		
(-) Perdas estimadas para crédito de liquidação duvidosa (i)	(6.674.030)	(5.754.065)		
	14.871.360	13.119.683		

b Composição do saldo por vencimento do contas a receber de clientes

Descrição	2024		2023	
	2024	2023	2023	2022
A vencer:				
Vencidos:				
Até 30 dias	937.506	1.185.739		
De 31 até 60	683.718	604.021		
De 61 até 90	568.320	492.372		
De 91 até 120	535.205	507.444		
De 121 até 150	458.193	374.454		
De 151 até 180	310.120	299.963		
De 181 até 365	1.641.366	1.294.053		
Acima de 365 dias	5.535.897	4.846.680		
	22.432.526	19.620.243		
Antecipações de mensalidades (ii)	(1.339.732)	(1.193.448)		
	21.092.794	18.426.795		

- (i) A provisão para créditos de liquidação duvidosa foi constituída de acordo com as particularidades operacionais da Fundação, após criteriosa análise das contas a receber vencidas. Para o contas a receber do SUS, não são calculados provisão para perdas devido ao histórico de recuperação, inclusive dos saldos vencidos a mais de 360 dias. A administração da Fundação entende ser suficiente para cobrir eventuais perdas na realização dos valores a receber.
- (ii) Refere-se a matrículas/mensalidades para o ano letivo subsequente, recebidas de maneira antecipada ou no encerramento do exercício social. Serão reconhecidos no resultado do exercício de 2025 de acordo com o regime de competência.

7 SUBVENÇÕES A RECEBER

Descrição	2023		2024	
	2023	2022	2024	2023
Hospital Escola Padre Albino				
- Sustentáveis	3.138.771	-	3.138.771	-
- Mais Santas Casas	4.928.417	(1.971.368)	-	-
- Subvenção	4.068.135	(1.356.045)	(2.957.049)	-
	12.135.323	(3.327.413)	3.138.771	-
Hospital Escola Emilio Carlos				
- Sustentáveis	662.669	-	662.669	-
- Mais Santas Casas	537.579	(215.032)	(322.547)	-
- Subvenção	2.252.861	(500.636)	(1.752.225)	-
	3.453.109	(715.668)	662.669	-
Recanto Monsenhor Albino				
- Termo de fomento 01/2023	66.000	-	66.000	-
- Outros	2.500	-	2.500	-
	68.500	-	68.500	-
Subvenções a receber	15.656.932	(4.043.081)	(7.743.911)	3.869.940

As subvenções a receber são registrados no ativo em contrapartida do passivo e são realizados, quando do seu efetivo recebimento.

8 ESTOQUES

Descrição	2024		2023	
	2024	2023	2023	2022
Medicamentos e materiais hospitalares	5.843.125	5.056.715		
Materiais de manutenção	264.280	213.864		
Produtos alimentícios	227.909	186.401		
Materiais de limpeza	210.800	277.660		
Materiais de segurança e medicina do trabalho	385.707	237.917		
Almoxarifado e outros estoques	311.100	400.676		
	7.242.921	6.373.133		

O saldo dos estoques, em sua maioria, é representado por medicamentos, materiais médico-hospitalares e outros produtos relacionados a atividade hospitalar, utilizados na prestação de serviços de saúde nos hospitais. Os estoques obsoletos ou "vencidos" são baixados ou substituídos, quando identificados.

9 ADIANTAMENTOS

Descrição	2024		2023	
	2024	2023	2023	2022
Adiantamento a fornecedores (i)	4.714.482	3.103.772		
Adiantamento de férias	1.896.276	1.928.408		
Adiantamento a funcionários	92.065	318.194		
Outros adiantamentos	78.801	27.902		
	6.781.624	5.377.676		

- (i) Parte substancial dos adiantamentos se referem a antecipação de recursos para aquisição de imobilizado na área de saúde.

10 PROPRIEDADE PARA INVESTIMENTOS

Descrição	2024		2023	
	2024	2023	2023	2022
Saldo em 1º de janeiro de 2023	32.031.488	5.262.814	12.758.779	50.053.081
Varição do valor justo do exercício	(7.031.486)	611.000	(7.339.000)	(8.559.589)
Saldo em 31 de dezembro de 2023	25.000.000	6.073.814	10.419.779	41.493.493
Aquisições do exercício	-	115.960	115.960	-
Varição do valor justo do exercício	3.000.000	470.000	(3.081.451)	388.549
Saldo em 31 de dezembro de 2024	28.000.000	6.543.814	7.454.288	42.882.102

Em atendimento do

b Superávits acumulados
O superávit acumulado do exercício de 2024 no montante de R\$ 5.930.423, deve ser incorporado no patrimônio social após a aprovação das demonstrações financeiras em Reunião Ordinária do Conselho de Administração e referendo do Conselho de Curadores em sua Reunião Ordinária.

	2024	2023
Receitas - atividade saúde		
Contratualização SUS (i)	112.958.818	70.829.671
Planos de saúde privado	72.601.116	57.955.524
Serviços hospitalares e ambulatoriais particulares	7.164.252	6.974.737
Contribuições e doações voluntárias	2.231.872	1.745.417
Outras Receitas	25.663	29.360
Receita operacional líquida - atividade saúde	194.981.941	137.505.349
Receitas - atividade educação		
Mensalidades - educação superior	87.463.897	82.127.844
Mensalidades - educação básica	6.461.968	4.989.142
Graduação com bolsas de estudo - educação superior	10.151.492	9.469.524
Graduação com bolsas de estudo - educação básica	5.206	609.965
Contribuições e doações voluntárias	24.350	25.114
Alugueiros	446.244	294.987
Outras Receitas	104.553.157	97.535.736
Deduções da receita - atividade educação (ii)		
Bolsas de estudos integrais (100%) - ensino superior - Lei Complementar 187/2021	(9.007.325)	(8.566.896)
Bolsas de estudos parciais (50%) - ensino superior - Lei Complementar 187/2021	(1.144.167)	(902.828)
Bolsas de estudos integrais (100%) - educação básica - Lei Complementar 187/2021	(5.206)	(609.965)
Bolsas de estudos parciais (50%) - educação básica - Lei Complementar 187/2021	(7.051.211)	(6.420.168)
Bolsas de estudos concedidas - educação superior	(1.473.003)	(1.298.078)
Bolsas de estudos concedidas - educação básica	(16.079.912)	(17.797.569)
Receita operacional líquida - atividade educação	85.874.245	67.736.168
Receitas - atividade social		
Contratações assistenciais recebidas	323.209	347.486
Contribuições e doações voluntárias	112.255	312.937
Outras Receitas	435.464	15.903
Receita operacional líquida - atividade social	435.464	676.326
Receitas - demais atividades		
Contribuições e doações voluntárias	4.834.588	2.357.569
Serviços voluntários obtidos (nota explicativa nº 23)	79.856	79.547
Alugueiros/arrendamentos	1.934.589	1.957.557
Outras receitas	1.028.214	1.087.252
Receita operacional líquida - demais atividades	7.877.247	5.479.925
Imunidades estaduais	39.146.436	34.743.414
Subvenções, convênios e parcerias	25.505.714	51.355.756
Receita operacional líquida - total	353.821.049	309.497.938

(i) Na área de saúde, a Fundação Padre Albino, no cumprimento das exigências legais emanadas pela Lei Complementar 187/2021, pelo decreto 11.791, de 21 de novembro de 2023, que a regulamenta e Portaria n. 834 de 26/04/2016, prestou ao longo do exercício de 2023, atendimento a pacientes Sistema Único de Saúde – SUS em percentual superior a 60% (sessenta por cento) de sua capacidade instalada, conforme abaixo demonstrado:

	Capacidade Instalada (leitos)		Dedicação ao SUS (leitos)		Percentual SUS (%)	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Departamento de Saúde						
Hospital - Escola Padre Albino	207	207	139	139	67,15	67,15
Hospital - Escola Emílio Carlos	164	164	142	142	86,59	86,59
Total	371	371	281	281	153,74	153,74

Classificação	Hospital Padre Albino		Hospital Emílio Carlos		Total		Percentual (%)	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
SUS	39.398	37.652	45.062	39.471	84.460	77.123	85,13	84,05
Convênio/Particular	10.145	10.094	4.605	4.543	14.750	14.637	14,87	15,95
Total	49.543	47.746	49.667	44.014	99.210	91.760	100,00	100,00

Classificação	Hospital Padre Albino		Hospital Emílio Carlos		Total		Percentual (%)	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
SUS	9.937	9.184	7.107	6.258	17.044	15.442	77,19	77,47
Convênio/Particular	3.842	3.540	1.195	951	5.037	4.491	22,81	22,53
Total	13.779	12.724	8.302	7.209	22.081	19.933	100,00	100,00

Classificação	Hospital Padre Albino		Hospital Emílio Carlos		Total		Percentual (%)	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
SUS	29.567	27.301	80.743	72.802	110.310	100.103	72,20	73,97
Convênio/Particular	41.471	34.269	1.000	958	42.471	35.227	27,80	26,03
Total	71.038	61.570	81.743	73.760	152.781	135.330	100,00	100,00

(iii) Na área de ensino, a Fundação concedeu bolsas de estudos a alunos, conforme demonstrativo a seguir:

Departamento de Ensino	Nº de alunos beneficiados		Valor dos benefícios	
	2024	2023	2024	2023
UNIFIPA - Medicina	273	279	7.617.095	7.919.542
UNIFIPA - Direito e Adm. Empresas	351	346	3.943.298	2.878.078
UNIFIPA - Enfermagem	192	193	1.234.287	1.156.644
UNIFIPA - Educação Física	149	121	815.890	707.308
UNIFIPA - Biomedicina	203	156	1.107.150	747.428
UNIFIPA - Pedagogia	66	67	222.623	220.054
UNIFIPA - Pós-Graduação	-	41	-	23.224
UNIFIPA - Graduação Especial e Inclusiva	1	-	560	-
UNIFIPA - Agronomia	127	115	1.142.732	963.484
UNIFIPA - Farmácia	99	107	940.820	912.558
UNIFIPA - Tecnólogo RH	206	206	477.329	380.771
Colégio Catanduva	632	613	2.077.128	1.807.877
Total	2.299	2.244	18.678.912	17.797.568

(iii) Na área de assistência social, foram atendidos gratuitamente, em regime de internato, idosos de ambos os sexos no Recanto Monsenhor Albino, conforme demonstrativo a seguir:

Departamento de Assistência Social	Idosos institucionalizados		Custo anual de atendimento	
	2024	2023	2024	2023
Recanto Monsenhor Albino	24	23	4.499.250	3.332.176
Total	24	23	4.499.250	3.332.176

Custo com pessoal	2024	2023	Custos com manutenção das atividades, incluindo subvenções e parcerias	
	2024	2023	2024	2023
Salários e ordenados	(73.959.034)	(68.674.975)	Medicamentos	(24.608.278)
Horas extras	(6.919.146)	(6.031.111)	Materiais hospitalares	(19.345.495)
Adicional noturno	(2.370.951)	(1.991.030)	Médicos plantonistas	(16.202.341)
Adicional de insalubridade	(7.770.843)	(7.154.359)	Serviços auxiliares de diagnóstico - SADT	(22.827.320)
Gratificações	(73.404)	(78.675)	Serviços médicos - pessoa jurídica	(20.927.239)
Décimo terço salário	(8.305.338)	(7.470.830)	Órteses e prótese	(10.050.438)
Férias	(11.419.543)	(10.134.326)	Energia elétrica	(220.054)
Aviso prévio	(629.751)	(493.918)	Resíduos hospitalares	(843.350)
Restituição	(164.342)	(753.142)	Roupa e lavanderia	(4.262.289)
Indenizações trabalhistas	(6.085.813)	(3.788.130)	Higiene e limpeza	(1.918.685)
FGTS sobre folha de pagamento	(7.306.897)	(7.306.897)	Materiais de escritório	(1.154.491)
FGTS sobre décimo terço	(479.017)	(479.017)	Órteses alimentares	(4.329.529)
FGTS sobre férias	(33.448)	(33.949)	Materiais de manutenção e consumo	(4.799.569)
PS sobre folha de pagamento	(2.202.397)	(1.649.122)	Materiais de laboratório	(303.548)
PS sobre férias	(423)	(423)	Diárias e suplementos alimentar	(666.342)
Contratados	(4.067.342)	(3.169.383)	Serviços prestados por pessoa jurídica	(5.405.320)
Cestas básicas e vale alimentação	(8.733.072)	(5.600.136)	Residência médica	(1.143.342)
Outros gastos com pessoal	(142.119.816)	(123.689.565)	Conservação e reparação	(8.078.869)
Serviços voluntários obtidos	(79.856)	(76.547)	Gás, água e esgoto	(689.125)
Custos com pessoal - total	(142.199.672)	(123.766.109)	Outros gastos	(144.488.411)
			Imunidades das contribuições sociais	(39.146.438)
			Custos das atividades e serviços - total	(284.551.495)

	2024	2023
20 DESPESAS GERAIS E ADMINISTRATIVAS		
Despesas, assessoria e consultoria em informática	(4.225.231)	(3.416.437)
Publicidade e propaganda	(1.901.972)	(1.481.837)
Perdas estimadas para crédito de liquidação duvidosa	(919.955)	(1.197.427)
Honorários de prestadores de serviços	(1.535.109)	(985.876)
Alugueiros	(255.060)	(242.216)
Combustíveis e lubrificantes	(713.118)	(667.629)
Viagens e estadias	(663.341)	(404.367)
Telefone e internet	(111.053)	(179.528)
Impostos e taxas	(1.703.974)	(1.204.864)
Outras despesas	(12.472.115)	(10.228.773)

	2024	2023
21 RESULTADO FINANCEIRO		
Receitas financeiras		
Rendimentos de aplicações financeiras	8.851.075	10.144.949
Juros ativos	698.510	783.050
Descontos obtidos	420.012	364.100
Outras receitas financeiras	31	-
9.969.628	11.297.099	
Despesas financeiras		
Descontos concedidos	(3.477.970)	(3.402.117)
Juros sobre empréstimos e financiamentos	(5.576.975)	(2.416.556)
Taxas e comissões bancárias	(755.594)	(617.817)
Juros e multas	(14.601)	(33.448)
Outras despesas financeiras	(5.590)	(19.881)
(9.330.730)	(6.489.819)	
Resultado financeiro	138.898	4.807.280

	2024	2023
22 INSTRUMENTOS FINANCEIROS		
a Considerações gerais		
A Fundação mantém operações com instrumentos financeiros cujos riscos são administrados por meio de estratégias de posições financeiras e sistemas de limites de exposição. As políticas de risco e os sistemas são revisados regularmente para refletir mudanças nas condições de mercado e nas atividades da Fundação. Todas as operações estão integralmente reconhecidas na contabilidade e restitas aos instrumentos a seguir relacionados:		

Descrição	Nota	2024	2023	Classificação
Ativos financeiros				
Caixa e bancos conta movimento - sem restrição	4	13.804.954	427.794	(i)
Aplicações financeiras - sem restrição	4	60.021.559	91.883.538	(ii)
Bancos conta movimento - com restrição	5	46.586	100.941	(i)
Aplicações financeiras - com restrição	5	5.740.660	6.558.295	(ii)
Contas a receber de clientes	6	14.871.360	13.119.683	(i)
Outros créditos		243.987	28.977	(i)
94.728.106	112.119.228			
Passivos financeiros				
Fornecedores	12	13.503.405	10.398.264	(iii)
Empréstimos e financiamentos	13	52.827.686	33.367.864	(iii)
Outras obrigações		8.633.305	6.047.639	(iii)
74.964.396	49.813.767			

(i) Ativos financeiros ao custo amortizado
(ii) Valor justo por meio de resultado
(iii) Passivos financeiros ao custo amortizado

b Fatores e riscos que podem afetar os negócios da Fundação
A Fundação possui exposição aos seguintes riscos resultantes de instrumentos financeiros:

- Risco de crédito;
- Risco de liquidez;
- Risco de taxa de juros;

b.1 Risco de crédito
É o risco de prejuízo financeiro da Fundação caso um devedor ou contraparte em um instrumento financeiro falhe em cumprir com suas obrigações contratuais, que surgem principalmente dos recebíveis da Fundação, representados principalmente por caixa e equivalentes de caixa, aplicações financeiras, contas a receber de clientes.

Os riscos de crédito de caixa e equivalentes de caixa decorrem, principalmente, da incapacidade de instituições financeiras cumprirem suas obrigações financeiras com a Fundação. Equivalentes de caixa, que inclui aplicações financeiras são mantidos somente em instituições com histórico de sólida posição de crédito, a fim de minimizar o risco de crédito trazido por essas operações.

Contas a receber de clientes está relacionado a mensalidades de alunos e prestação de serviços médicos. Para mitigar esses riscos de crédito, a Fundação adota como prática a análise das situações financeiras de suas contrapartes, assim como o acompanhamento permanente das posições em aberto. Especificamente para o contas a receber de alunos, o risco de crédito é gerenciado pela renovação das matrículas anualmente, momento em que os débitos são quitados e/ou renegociados. A Fundação possui, ainda, a provisão para redução ao valor de realização de créditos de clientes no montante de R\$ 6.674.030 em 31 de dezembro de 2024 (R\$ 5.754.065 em 31 de dezembro de 2023).

b.2 Risco de liquidez
É o risco em que a Fundação encontra dificuldades em cumprir com as obrigações associadas a seus passivos financeiros que são liquidados com pagamentos à vista ou com outro ativo financeiro. A abordagem da Fundação na administração do risco de crédito é de garantir, o máximo possível, que sempre tenha liquidez suficiente para cumprir com suas obrigações, sob condições normais e de estresse, sem causar perdas inaceitáveis ou com risco de prejudicar a reputação da Fundação.

b.3 Risco de taxa de juros
A Fundação procura manter sua exposição à mudança de taxas de juros em níveis aceitáveis. A exposição a este risco está relacionada a aplicações financeiras e empréstimos e financiamentos.

As taxas de juros nas aplicações financeiras são vinculadas à variação do CDI. A taxa de juro de empréstimos e financiamentos estão vinculadas a taxa de mercado contratualmente pré-fixadas não havendo riscos de flutuação ou exposição por conta de alterações de taxas.

c Estimativa do valor justo
Devido à natureza dos saldos, pressupõe-se que, o valor justo dos saldos de instrumentos financeiros da Fundação, estejam próximos aos seus valores contábeis.

A administração da Fundação é de opinião que os instrumentos financeiros, os quais estão reconhecidos nas demonstrações financeiras pelos seus valores contábeis, não apresentam variações significativas em relação aos respectivos valores de mercado.

23 ISENÇÕES USUFRUÍDAS
Em atendimento ao Artigo 30º, Inciso III, item (c) da Portaria nº 1.970, de 16/08/2011 do Ministério da Saúde, são demonstradas a seguir, os valores relativos aos benefícios fiscais usufruídos durante os exercícios de 2024 e de 2023:

Descrição	2024	2023
INSS Cota Patronal	29.973.704	27.605.249
Cofins	8.403.620	6.512.417
Outros	769.114	625.748
39.146.438	34.743.414	

Departamento da Fundação	Valor bruto da folha de pagamento		Contribuição anual devida	
	2024	2023	2024	2023
Hospital - Escola Padre Albino	43.556.059	38.886.841	12.108.584	10.810.542
Hospital - Escola Emílio Carlos	25.666.157	23.313.450	7.135.192	6.481.139
Ambulatório Médico de Especialidades – AME	3.563.589	3.209.583	996.238	892.264
Departamentos de saúde - total	72.805.805	65.409.874	20.240.014	18.183.945
Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA	20.599.380	20.838.343	5.726.628	5.793.059
Colégio Catanduva	2.108.174	1.869.231	586.072	519.646
Centro Cultural e Histórico Padre Albino	77.199	80.701	21.462	

Agradecimento

Deixamos consignados, nesta oportunidade, nosso mais profundo reconhecimento e gratidão a todos aqueles que contribuíram, direta ou indiretamente, para que os ideais do Monsenhor Albino fossem atingidos e que esta Instituição continuasse trilhando as diretrizes por ele traçadas no ano que findou.

De modo especial agradecemos nossos colaboradores, voluntários, médicos, pessoal docente e discente dos nossos estabelecimentos de ensino pela dedicação e empenho demonstrados a esta nobre causa.

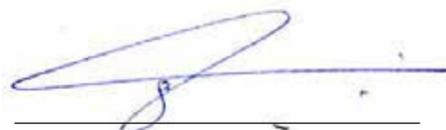
Que as graças e bênçãos de Deus lhes sejam sempre abundantes.

Catanduva (SP), março de 2.025.

FUNDAÇÃO PADRE ALBINO
DIRETORIA EXECUTIVA



Reginaldo Donizeti Lopes
Diretor-Presidente



Heliton Wagner Benetelli
Diretor Administrativo/Financeiro



Renata Aparecida Rocha Bugatti
Diretora de Saúde e Assistência Social



Cristiane Valéria da Silva Procópio de Oliveira
Diretora de Educação



• Ele vive através de suas obras •

Venerável
PADRE ALBINO

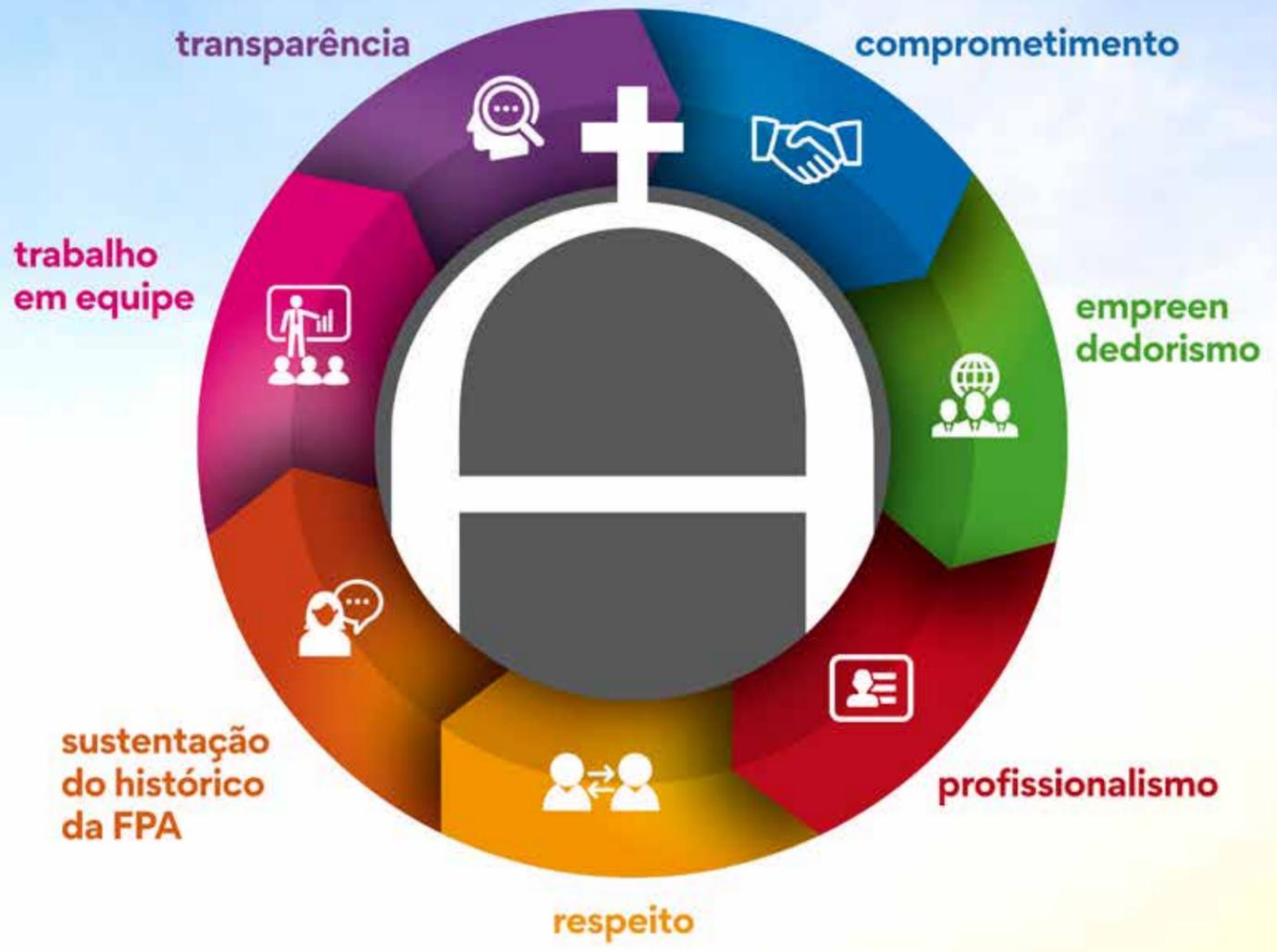


CATANDUVA / SP



VALORES

FUNDAÇÃO PADRE ALBINO



Relatório anual de Atividades 2024

